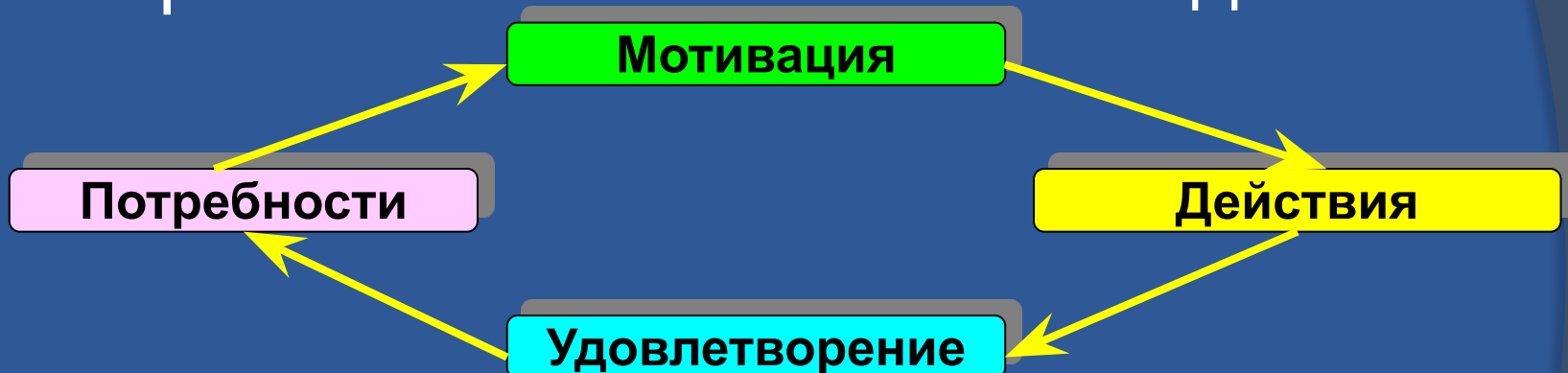


Подготовил Еловенко Никита  
1 курс ГМУ

# МОТИВАЦИЯ КАК ФУНКЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

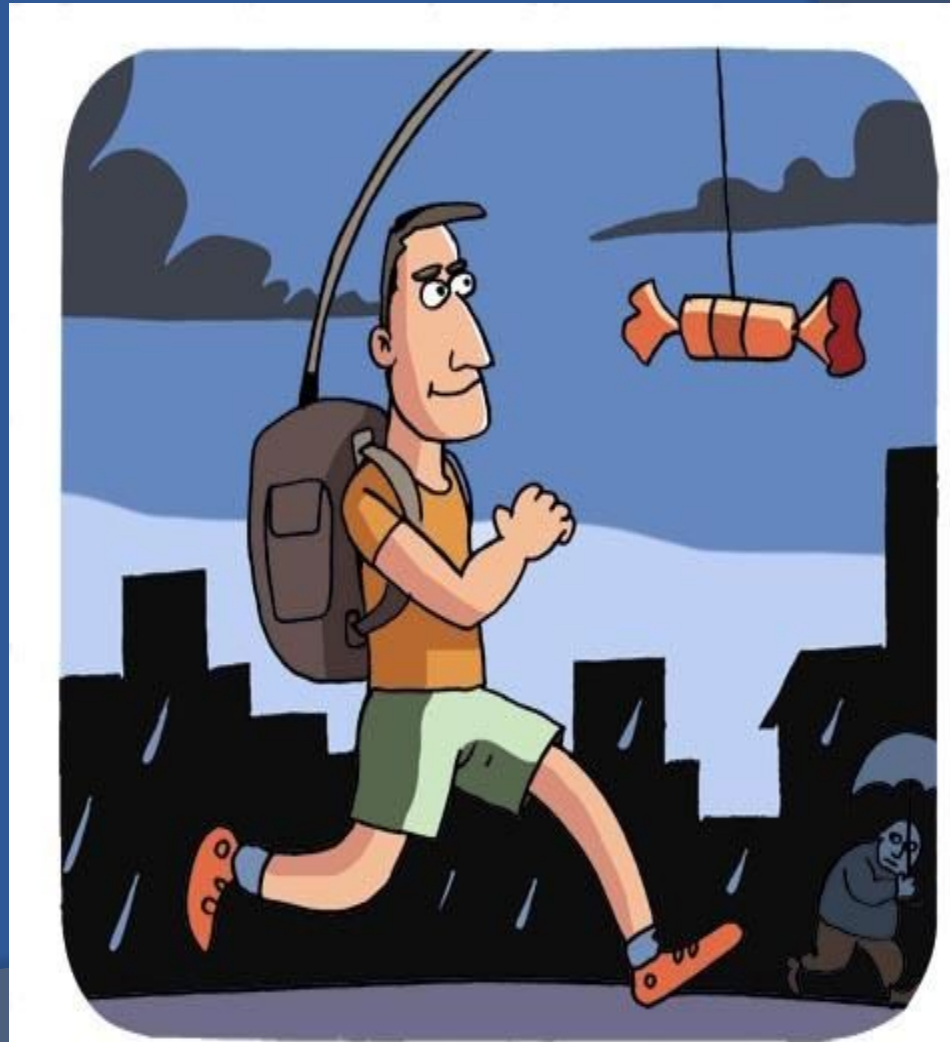


**Мотивация** –  
психологический стимул,  
указывающий цель  
и направленность человеческих действий



## Мотивация –

это совокупность сил, побуждающих человека осуществлять деятельность с затратой определённых **усилий**, на определенном уровне старания и добросовестности, с определенной степенью настойчивости, в направлении достижения определенных целей.



# Мотивация

оказывает действие на следующие характеристики деятельности человека:

- \* усилие
- \* старание
- \* настойчивость
- \* добросовестность
- \* направленность



# Мотивирование —

- \* процесс воздействия на человека с целью побуждения его к определенным действиям путем пробуждения в нём определенных мотивов
- \* основа управления человеком



Эффективность управления в большой степени зависит от того, насколько успешно осуществляется процесс мотивирования.

# Современные теории мотивации:

## 1. **содержательные** —

основаны на идентификации внутренних побуждений личности (потребностей), которые заставляют людей действовать так, а не иначе

(А. Маслоу, К. Альдерфер, Д. МакКлелланд, Ф. Герцберг )

## 2. **процессуальные** —

основаны на определении того, как ведут себя люди с учетом их воспитания и познания

(В. Врум, С. Адамс, Л.Портер — Э.Лоулер)



**Содержательные теории мотивации** основаны на идентификации внутренних побуждений (потребностей), которые заставляют человека действовать так, а не иначе.

**1. теория иерархии потребностей  
Абрахама  
Маслоу**



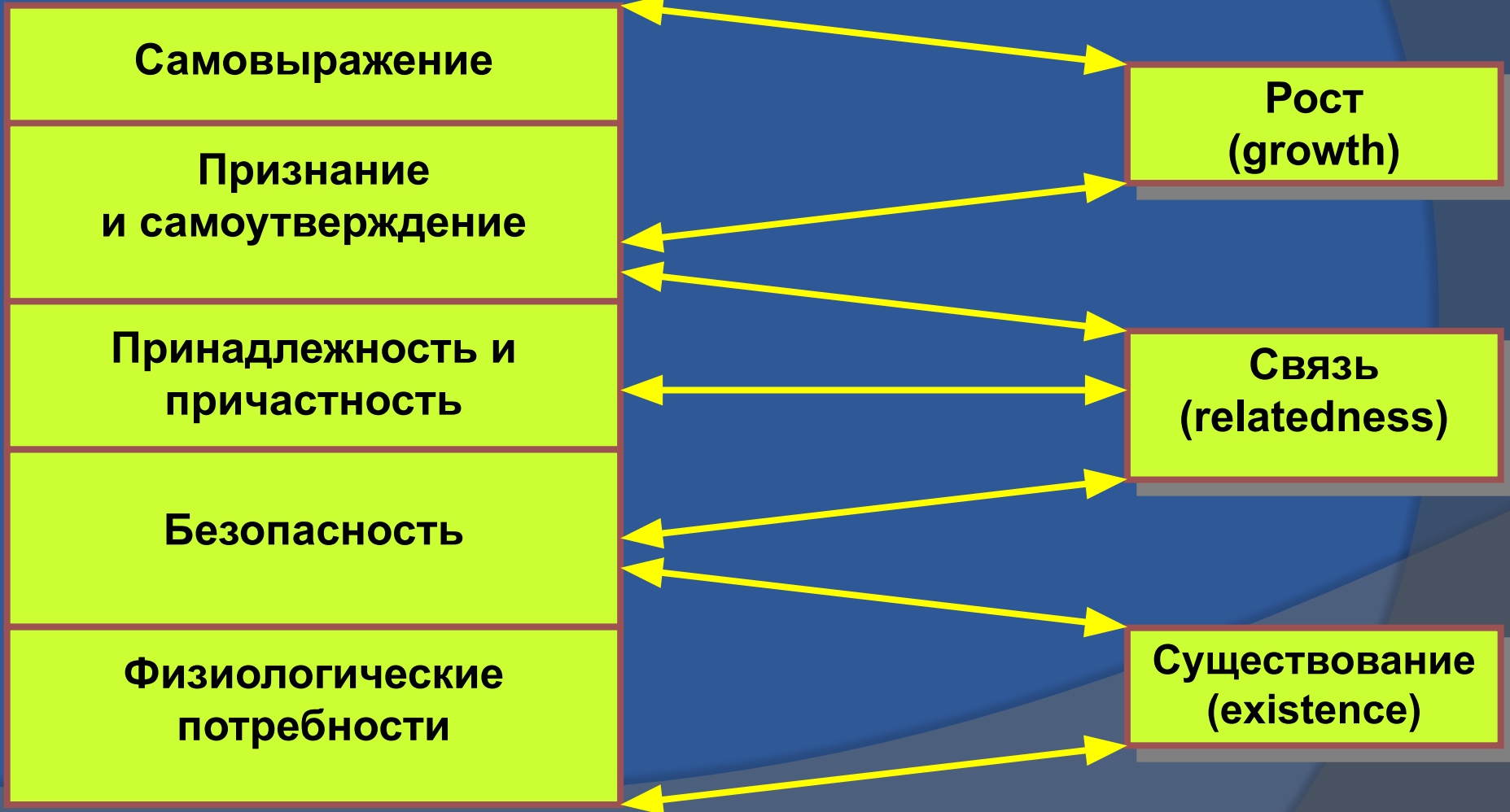
**2. теория ERG  
Клейтона  
Альдерфера**



# Теория ERG Клейтона Альдерфера

потребности существования  
потребности связи  
потребности роста

## Теория Маслоу





# Процессуальные теории мотивации: потребности существуют, но поведение людей определяется не только ими, но и социальными МОТИВАМИ

поведение человека является функцией его восприятия, а также ожиданий, связанных с конкретной ситуацией, и возможных последствий выбранного типа поведения

человек распределяет свои усилия для достижения конкретных целей и выбирает конкретный вид поведения



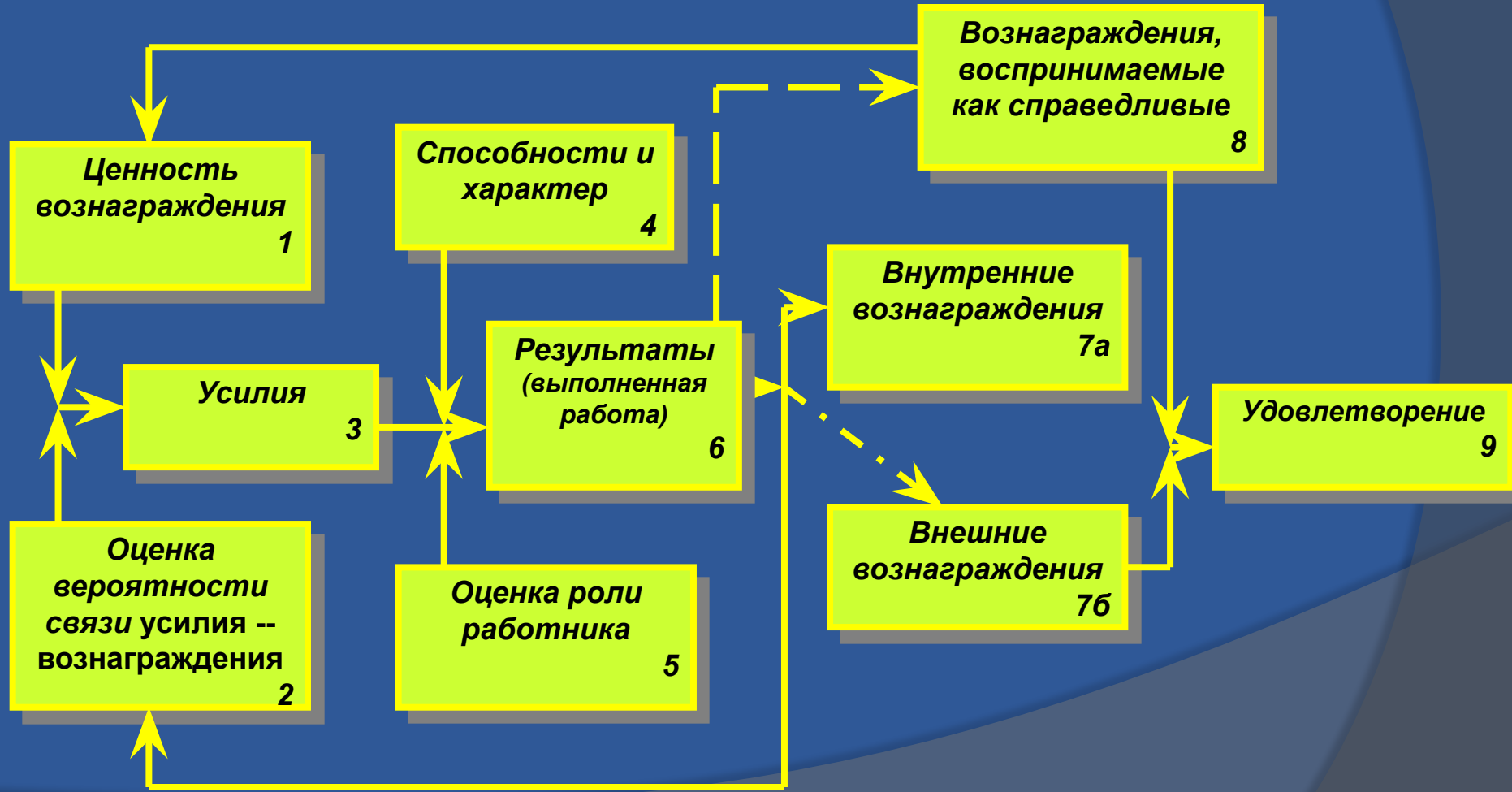
# Выводы из теории справедливости Стейси Адамса:

1. работники, считая вознаграждение несправедливым, будут уменьшать интенсивность труда
2. восприятие и оценка справедливости вознаграждения носит относительный, а не абсолютный характер
3. руководителям необходимо вести разъяснительную работу



# Модель Портера – Лоулера

5 переменных: затраченные усилия, восприятие, полученные результаты, вознаграждение, степень удовлетворения



# Виды мотиваций

## Текущая мотивация

- ★ Зарплата
- ★ Месячная премия
- ★ Наказание, поощрение

## Стабилизирующая мотивация

- ★ Надбавка за стаж
- ★ Льготное питание
- ★ Гибкий график работы
- ★ Дополнительное страхование и пенсионное обеспечение
- ★ Повышение квалификации
- ★ Льготный кредит на приобретение имущества, жилья

## Долгосрочная мотивация

- ★ Гарантия рабочего места
- ★ Вознаграждение за достижение долгосрочных (годовых) целей
- ★ Продвижение (карьера)
- ★ Делегирование ответственности за важную работу



# Виды стимулирования труда

<b>Материальные стимулы</b>	<b>НЕ-материальные стимулы</b>
<b>ПРЯМЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ:</b> заработная плата и премии	<b>МОРАЛЬНЫЕ:</b> уважение со стороны друзей, родственников, награды
<b>КОСВЕННЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ:</b> путевки, лечение, транспорт	<b>СОЦИАЛЬНЫЕ:</b> престижность труда, возможность роста
	<b>ТВОРЧЕСКИЕ:</b> возможность самосовершенствования, самореализации

Спасибо за внимание!

**НОВАЯ МОТИВАЦИЯ??**



**ШАЙТАНА-МАНА!!!**