

Проблема мотивации персонала в органах государственного управления

(на примере Министерства
физической культуры, спорта и
туризма Оренбургской области)

Студент:

Преподаватель:

Объектом исследования является
Министерство спорта, культуры и туризма
Оренбургской области.

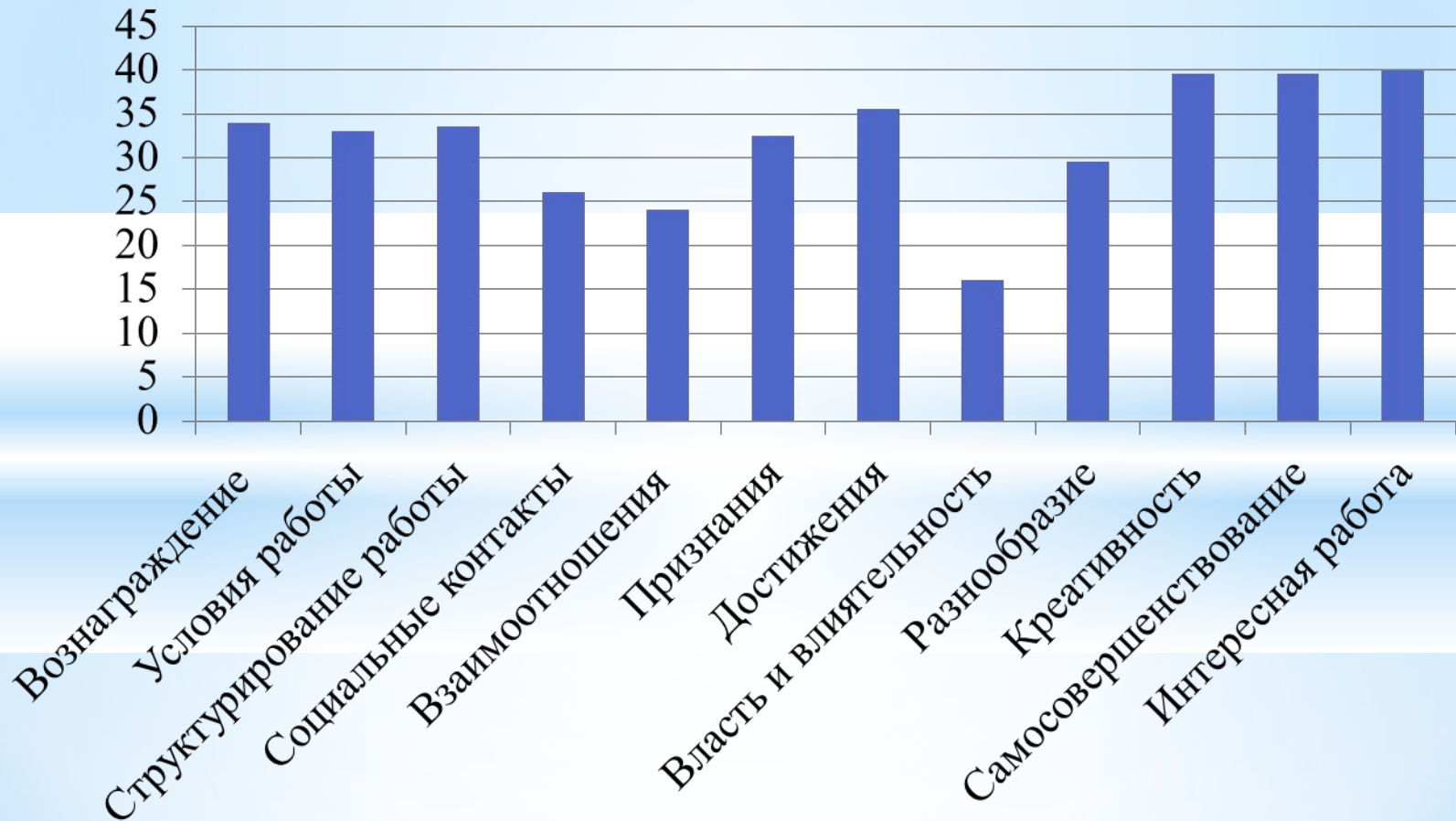
Предмет исследования – проблемы
мотивации персонала в деятельности
Министерства спорта, культуры и туризма
Оренбургской области как в органе
государственного управления

Цель - рассмотреть основные аспекты проблемы мотивации персонала Министерства спорта, культуры и туризма Оренбургской области как органе государственного управления

Задачи исследования:

- 1) рассмотреть теоретические аспекты мотивации персонала в государственном и муниципальном управлении;
- 2) исследовать механизм управления системой мотивации персонала в органах государственной власти на примере Министерства спорта культуры и туризма Оренбургской области;
- 3) обозначить пути совершенствования управления системой мотивации персонала в органах государственной власти и дать рекомендации по их оптимизации.

Анализ мотивационных профилей сотрудников



Корреляционный анализ по результатам опроса

	Возраст	Пол	Образование	Стаж	Удовлетворенность трудом	МУН	Эффективность труда
МУН	-0,119	-0,109	0,203	- 0,081	0,736	1,000	0,441
Эффективность труда	-0,199	-0,174	0,381	- 0,163	0,314	0,441	1,000
Вознаграждение	0,088	0,040	-0,089	0,063	-0,014	- 0,059	-0,084
Условия работы	-0,259	0,157	0,062	- 0,261	0,098	- 0,024	-0,023
Структурирование работы	0,190	0,145	-0,196	0,180	-0,215	- 0,348	-0,162
Социальные контакты	0,155	-0,093	-0,172	0,084	-0,148	- 0,130	-0,286
Взаимоотношения	-0,096	-0,004	-0,108	- 0,124	0,066	- 0,047	-0,151
Признания	0,032	-0,022	-0,156	0,009	-0,136	- 0,109	-0,210
Достижения	-0,461	0,121	0,389	- 0,371	0,222	0,258	0,315
Власть и влияние	0,025	0,083	-0,018	- 0,002	-0,087	0,008	-0,084
Разнообразие	0,042	-0,141	0,146	0,078	0,151	0,304	0,110
Креативность	-0,274	0,029	0,179	- 0,276	0,095	0,167	0,270
Самосовершенствование	-0,274	0,029	0,179	- 0,276	0,095	0,167	0,270
Интересная работа	0,158	-0,123	0,026	0,177	-0,087	- 0,042	0,335

Проблемы при управлении мотивацией персонала

- 1) Правовые проблемы - тоталитарное воздействие на работника;
- 2) Экономические проблемы - низкий уровень заработной платы, слабая связь результата и оплаты труда, дифференциация организаций по возможностям мотивации работников к труду в зависимости от ресурсов;
- 3) Социально-психологические проблемы - профессиональная демотивация, особенности российского менталитета;
- 4) Управленческие проблемы - делегирование работникам функции самоэксплуатации;
- 5) Проблемы нравственного порядка - воровство на предприятиях.

Способы немонетарного стимулирования работников

- простые слова благодарности;
- поздравления сотрудников с днем рождения и вручение подарков;
- организация различных образовательных процессов, спортивных соревнований, корпоративных праздников с учетом пожеланий персонала;
- официальное поздравление сотрудника с увеличением его стажа государственной службы еще на один год;
- грамотно организованная профессиональная адаптация новых специалистов;
- награждение различными грамотами;
- присвоение званий (например, «Лучший работник года»);
- размещение на доске почета фотографий лучших работников;
- вручение памятных сувениров, ценных подарков и прочее.

Дополнительные гарантии в Министерстве физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области

- медицинского страхования государственных служащих и членов их семей;
- предоставление путевок на санаторно-курортное лечение;
- оплаты стоимости проезда к месту отдыха и обратно государственному служащему и членам его семьи.

Благодарю за внимание!