

Мотивация труда

-одна из важнейших функций менеджмента, представляющая собой стимулирование работника или группы работников к деятельности по достижению целей предприятия через удовлетворение их собственных потребностей.



Главные рычаги мотивации – стимулы и мотивы. **Стимул** – материальная награда определенной формы, например заработная плата. В отличие от стимула **мотив** является внутренней побудительной силой: желанием, влечением, ориентацией, внутренними целевыми установками.

Существуют различные способы мотивации, из которых назовем следующие:

- 1. Нормативная мотивация** - побуждение человека к определенному поведению посредством идейно-психологического воздействия: убеждения, внушения, информирования, психологического заражения и т.п.;
- 2. Принудительная мотивация**, основывающаяся на использовании власти и угрозе ухудшения удовлетворения потребностей работника в случае невыполнения им соответствующих требований;
- 3. Стимулирование** - воздействие не непосредственно на личность, а на внешние обстоятельства с помощью благ - стимулов, побуждающих работника к определенному поведению.

Система мотивации на уровне предприятия
должна гарантировать:

- занятость всех работников трудом;
- предоставление равных возможностей для профессионального и служебного роста;
- согласованность уровня оплаты с результатами труда;
- создание условий безопасности труда;
- поддержание в коллективе благоприятного психологического климата и др.



В качестве объекта исследования выбрано предприятие МУ «Красноармейская центральная районная библиотека». Эта муниципальная организация работает в сфере предоставления информационных услуг.

- Расположена в Челябинской области Красноармейском районе селе Миасском ул. Пионера д. 46.
- Осуществляет свою деятельность под руководством Управления Культуры муниципального Красноармейского района
- Имеет в подчинении 35 сельских филиалов
- Обслуживает разные категории пользователей



СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИОННО-АДМИНИСТРАТИВНЫХ МЕТОДОВ МОТИВАЦИИ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ:

- Трудовой кодекс
- Положение о Муниципальном учреждении Красноармейской районной центральной библиотеке
- Устав Муниципального учреждения Красноармейской районной центральной библиотеки
- Локальные акты
- Приказы, распоряжения Управления Культуры муниципального Красноармейского района и директора
- Повышение квалификации (семинары, курсы)
- Повышение профессионального образования



СРЕДИ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ МЕТОДОВ МОТИВАЦИИ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ:

- Ежегодное проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший библиотекарь года»
- Проведение конкурсов творческих работ среди библиотекарей
- Проведение ежемесячных семинаров для обмена опытом
- Празднование
Всероссийского дня библиотек



СРЕДИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ МЕТОДОВ МОТИВАЦИИ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ:

- Заработная плата по штатному расписанию
- Надбавки стимулирующего характера
- Надбавка за стаж работы
- Выплата уральского коэффициента
- Дополнительный отпуск по стажу
- Ежегодное лечебное пособие к отпуску в размере оклада
- Премии



Для улучшения мотивации труда на данном объекте исследования НЕОБХОДИМО:

- Увеличить Фонд заработной платы
- Увеличить финансирование и спонсирование массовых мероприятий
- Улучшить материально-техническую базу
- Увеличение фондов новой литературой и периодической печатью

