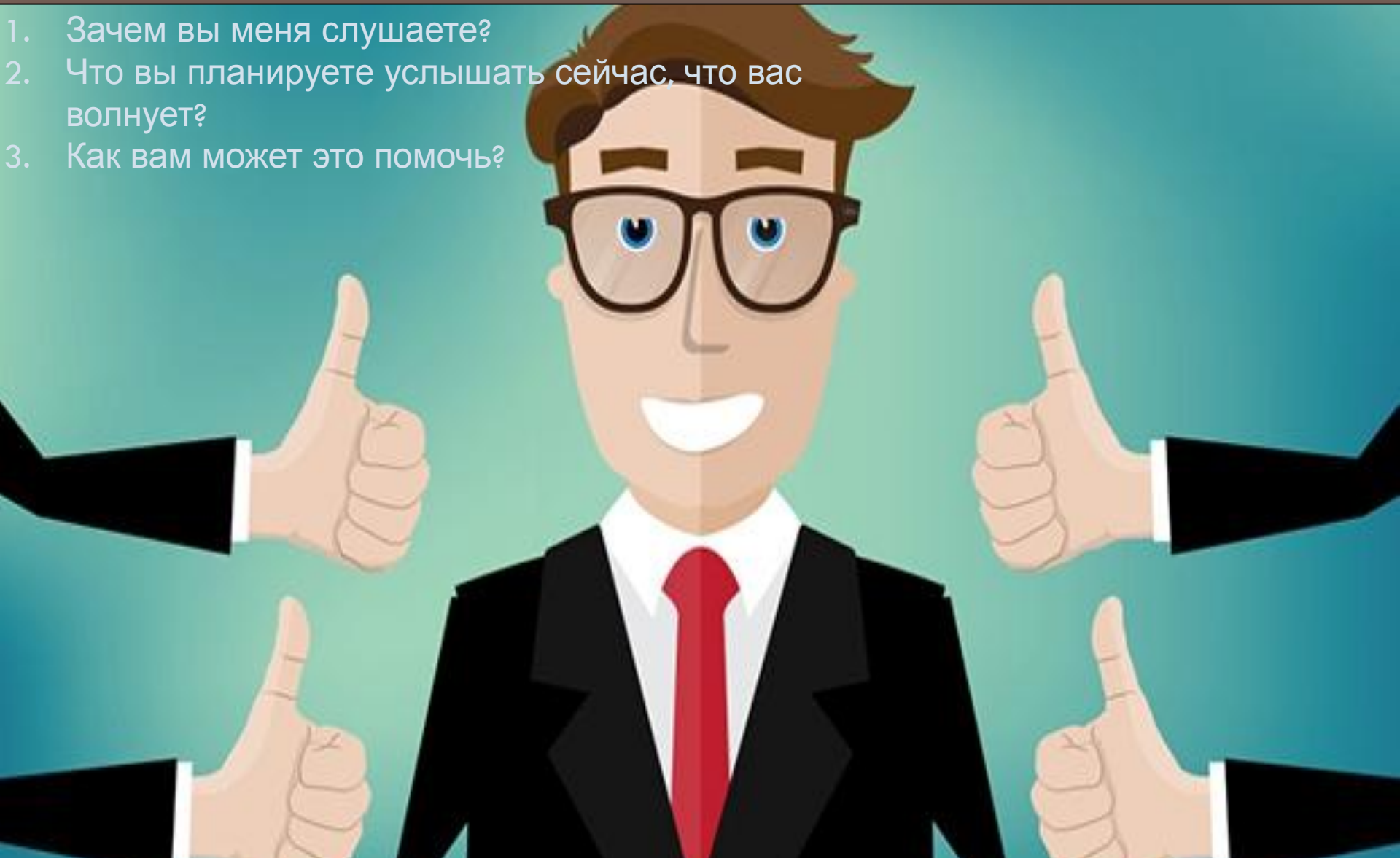


МЫ ВМЕСТЕ

КАК ПРАВИЛЬНО РАБОТАТЬ С КОМАНДОЙ?

1. Зачем вы меня слушаете?
2. Что вы планируете услышать сейчас, что вас волнует?
3. Как вам может это помочь?



Кто вы? Ваш
функционал?

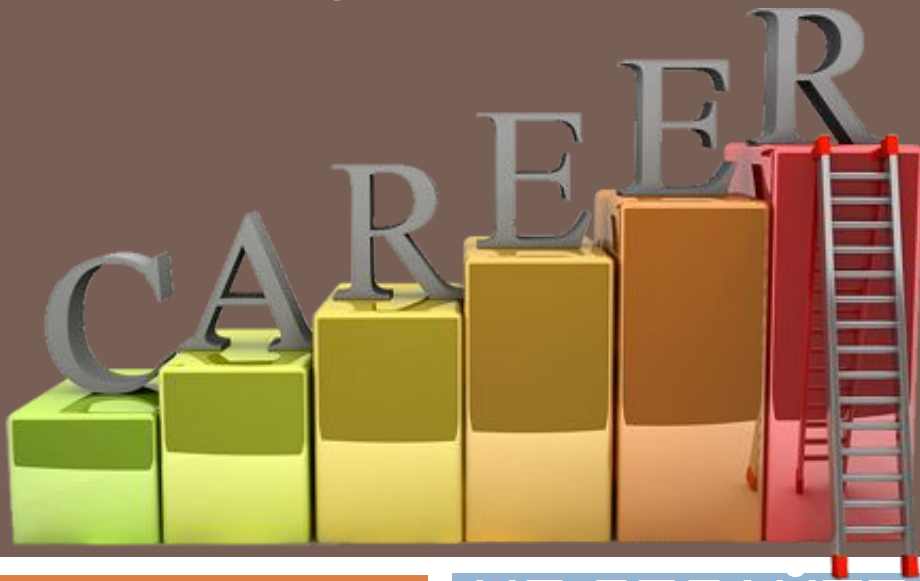
Что ты здесь
забыл?

БРАТ, ТЫ КТО?

1. ВЫРАЩИВАЙТЕ ЛЮДЕЙ – ЭТО ВАША ЦЕЛЬ.

Ты можешь быть самым лучшим работником в мире, но не факт что ты будешь хорошим руководителем!

Не бойтесь развивать людей, и давать им идти дальше.



НЕ ДЕЛАЙТЕ РАБОТУ ЗА
ПОДЧИНЕННЫХ

ВЫ - КРАЙНИЙ

Не занимайтесь перекидыванием ответственности, ВЫ КРАЙНИЙ контролируйте людей.

Стая копирует вожака

Признание специфики подобно смерти

Кто виноват? Руководитель!

НЕ КОГДА НЕ СКИДЫВАЙТЕ ВИНУ.
ВИОВНЫ ВЫ!

УЧИТЬ – ЛЕЧИТЬ – МОЧИТЬ

Хвалите людей

Сильные уважают только силу

Добро должно быть вознаграждено, а зло наказано. ВСЕГДА

Делайте то что проповедуете

Создавайте такие условия чтобы людям было легче сделать чем не сделать.

НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ СЛИШКОМ МНОГО
СВОЕЙ КОМАНДЕ!

УВАЖАЙТЕ СЕБЯ

Ищите сильных, слабые сами прилипнут
Не вступайте в переговоры с террористами
Не бойтесь когда вы один, бойтесь когда вы ноль
Не работайте с моральными инвалидами
Справедливости не существует.

И В КАБАКЕ ВЫ МЕНЕДЖЕР

ВЫ, ЧЕЛОВЕК ЦЕЛЬ

Дисциплина – мать победы

Ставьте конкретные цели и идите к ней

Справедливости не существует

Не бойтесь стать лучше, это нормально.

ХВАТИТ МЕЧТАТЬ, НУЖНЫ ДЕЙСТВИЯ

ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ

Команду создает общие делание

Усиливает команду только единомышленники

Покажите людям их перспективы

ТО, ЧТО ПОНЯТНО ВАМ, НЕ ВСЕГДА
ПОНЯТНО ДРУГИМ