

Общее понятие организации

Выполнила: Иерусалимова Анна Э3111

«организация»

Организация – форма объединения людей для их совместной деятельности в рамках определенной структуры, система, призванная выполнять заданные функции.

Организация – внутренняя упорядоченность, взаимодействие, согласованность более или менее дифференцированных и автономных частей целого, обусловленная его строением;

Организация – совокупность процессов или действий, ведущих к образованию и совершенствованию взаимосвязей между частями целого;

Организация – объединение людей, совместно реализующих некоторую программу или цель и действующих на основе определенных процедур и правил (социальная организация).



Миссия организации

Каждая организация имеет свое предназначение - миссию, во имя которой люди объединяются и осуществляют свою деятельность. **Миссия** представляет собой базис, точку опоры для всех плановых решений организации, для определения ее целей и задач.



Цели организации

Цели организации – это конкретизация миссии организации в форме, доступной для управления процессом их реализации.

Можно выделить шесть типов целей:

- **Достижение определенных значений показателя рыночной доли.**
- **Инновационные цели.** Без разработки новых продуктов и предоставления новых услуг организация очень быстро может быть выбита конкурентами из борьбы.
- **Ресурсные цели** характеризуют стремление организации привлекать наиболее ценные ресурсы: квалифицированных сотрудников, капитал, современное оборудование.
- **Цели повышения эффективности деятельности.**
- **Социальные цели** направлены на снижение отрицательного воздействия на природную среду, на оказание помощи обществу в решении проблем занятости.
- **Цели получения определенной прибыли** могут быть установлены только после формулирования предыдущих целей.

Основные характеристики организации

Основные характеристики организации включают в себя 4 составляющих:

1. наличие границ;
2. структурированность;
3. синергетический эффект;
4. систем целей.





Всем формам организаций присущи общие черты:

- наличие хотя бы одного сотрудника;
- наличие хотя бы одной общей цели, направленной на удовлетворение потребностей и интересов человека или общества;
- получение прибавочного продукта в разных формах (материалы, услуги, информация, духовная пища);
- преобразование ресурсов в ходе деятельности (финансы, сырье, оборудование, знания, информация).

основные признаки классификации организаций:

- по отношению к власти - правительственные и неправительственные;
- по отношению к главной цели - общественные и хозяйственные;
- по отношению к прибыли - коммерческие и некоммерческие;
- по отношению к бюджету - бюджетные и внебюджетные;
- по форме собственности - государственные, муниципальные, общественные, частные и организации со смешанной формой собственности;
- по уровню формализации - формальные и неформальные;
- по отраслевой принадлежности - промышленные, транспортные, сельскохозяйственные, торговые и пр.;
- по самостоятельности принятия решений - головные, дочерние, зависимые;
- по размеру и численности членов организации - крупные, средние, малые.



Основными законами рациональной организации выступают:

- упорядочение задач в соответствии с важнейшими точками процесса;
- приведение управленческих задач в соответствии с принципами компетентности и ответственности);
- обязательное распределение ответственности; короткие пути управления;
- баланс стабильности и гибкости;
- способность к целеориентированной самоорганизации и активности;
- желательность стабильности циклически повторяемых действий.

Спасибо за внимание!