

**Организационные
метаморфозы –
диагностика и лечение
проблем жизненного
цикла**

И.Адизес

**Подготовила:
студентка 3 курса, гр. МТ6-101
Маковкина Юлия**

Один из ведущих мировых экспертов в области повышения эффективности ведения бизнеса и правительственной деятельности путем внесения кардинальных изменений, которые не порождают неразберихи и деструктивных конфликтов, препятствующих изменениям.



**Исцхак Калдерон
Адизес**

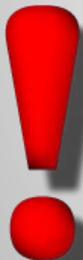
Жизненный цикл организации по И.Адизесу



Стадия ухода

Недостаток средств, чтобы оплатить работу совета или нанять внешнего консультанта. Поэтому консультативный совет состоит из юриста, бухгалтера, друзей, сотрудников организации. Совет не должен быть сильным.

Стадия «дай-дай»



- **Нехватка капитала на все задачи**
- **Персонализация управленческого процесса - ловушка основателя.**

Организация нуждается в сильном консультационном совете директоров, чтобы способствовать конвергентному мышлению, начать необходимые процедуры деперсонализации .

Стадия юности

Консультант должен организовывать заседания по анализу будущего, выявления опасностей и возможностей, определению целей и разработки стратегий.

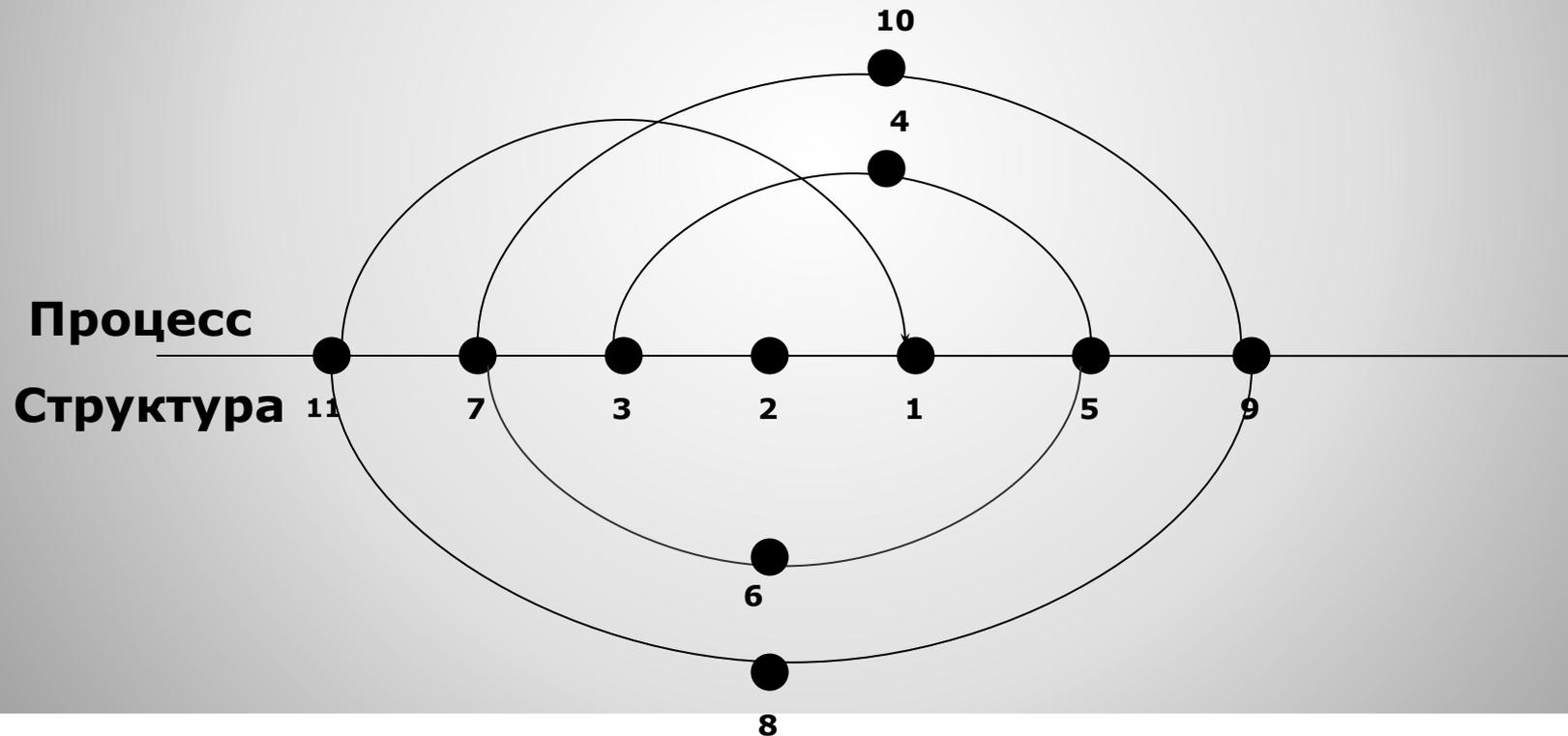
Стадия рассвета

Начало конца. Организация, как правило не обращается за помощью. Периодический пересмотр структурной схемы и деятельности в отношении рынков и технологий

Рекомендации для зрелой и аристократической организации

Метод A'S/M пытается изменить сознание организации путем изменения стремлений ее менеджеров.

Предоставляет инструменты для командной работы, заставляет людей поверить в свои способности, снимает ощущение беспомощности.



Фазы А'С/М

1 фаза: Организация Синдага

2 фаза: Создание суперкоманды

3 фаза: Создание вертикальной системы участия работников в управлении

4 фаза: Определение миссии

5 фаза: Каскадное включение А'С/М

6 фаза: Организационное проектирование

7 фаза: Информационные системы

8 фаза: Стратегическое планирование

9 фаза: Бюджетирование

10 фаза: Проектирование организации

11 фаза: Системы стимулов

Стадия ранней бюрократии

Срочное хирургическое вмешательство. Необходимо заменить менеджеров, от которых исходят негативные отношения, а также абсолютно неэффективных менеджеров.

Способы устранения возможных ловушек:

- Лечение делегирование
- Несвоевременная и излишняя хирургия
- Конвергентное и дивергентное мышление

