

**Организационные  
метаморфозы –  
диагностика и лечение  
проблем жизненного  
цикла**

**И.Адизес**

**Подготовила:  
студентка 3 курса, гр. МТ6-101  
Маковкина Юлия**

**Один из ведущих мировых экспертов в области повышения эффективности ведения бизнеса и правительственной деятельности путем внесения кардинальных изменений, которые не порождают неразберихи и деструктивных конфликтов, препятствующих изменениям.**



***Ицхак Калдерон  
Адизес***

# Жизненный цикл организации по И.Адизесу



## **Стадия ухода**

Недостаток средств, чтобы оплатить работу совета или нанять внешнего консультанта. Поэтому консультативный совет состоит из юриста, бухгалтера, друзей, сотрудников организации. Совет не должен быть сильным.

## **Стадия «дай-дай»**



- **Нехватка капитала на все задачи**
- **Персонализация управленческого процесса - ловушка основателя.**

**Организация нуждается в сильном консультационном совете директоров, чтобы способствовать конвергентному мышлению, начать необходимые процедуры деперсонализации .**

## **Стадия юности**

**Консультант должен организовывать заседания по анализу будущего, выявления опасностей и возможностей, определению целей и разработки стратегий.**

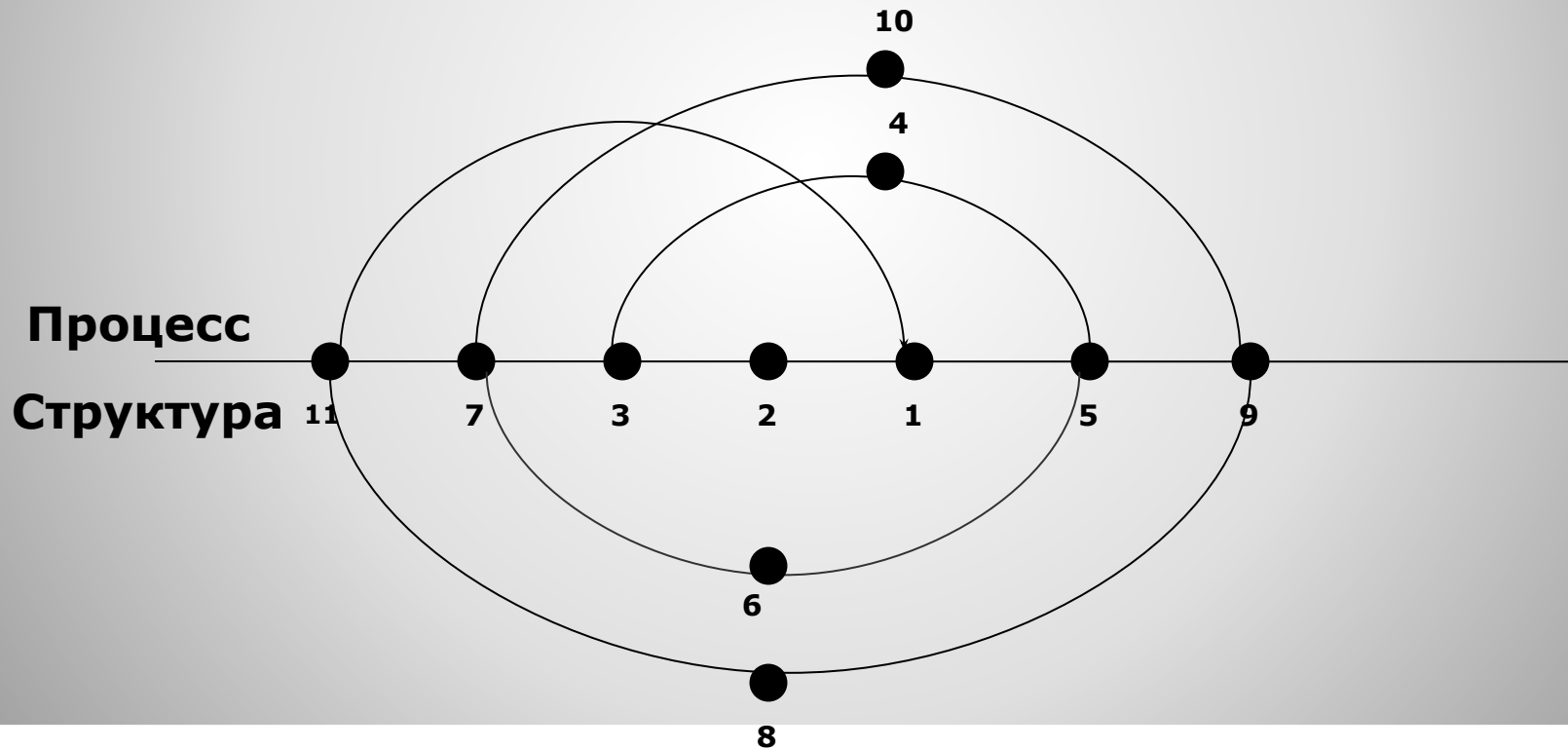
## **Стадия рассвета**

**Начало конца. Организация, как правило не обращается за помощью. Периодический пересмотр структурной схемы и деятельности в отношении рынков и технологий**

# Рекомендации для зрелой и аристократической организации

Метод A'S/M пытается изменить сознание организации путем изменения стремлений ее менеджеров.

Предоставляет инструменты для командной работы, заставляет людей поверить в свои способности, снимает ощущение беспомощности.



## Фазы А'С/М

1 фаза: Организация Синдага

2 фаза: Создание суперкоманды

3 фаза: Создание вертикальной системы участия работников в управлении

4 фаза: Определение миссии

5 фаза: Каскадное включение А'С/М

6 фаза: Организационное проектирование

7 фаза: Информационные системы

8 фаза: Стратегическое планирование

9 фаза: Бюджетирование

10 фаза: Проектирование организации

11 фаза: Системы стимулов

## **Стадия ранней бюрократии**

**Срочное хирургическое вмешательство. Необходимо заменить менеджеров, от которых исходят негативные отношения, а также абсолютно неэффективных менеджеров.**



## Способы устранения возможных ловушек:

- Лечение делегирование
- Несвоевременная и излишняя хирургия
- Конвергентное и дивергентное мышление

