



Организация труда и рабочего места



**Работу выполнили
студентки 3 курса ГМУ
Абрамова Мария
и Татинцян Ани**



Организация труда включает следующие элементы:

- Разделение и кооперация
 - Организация и обслуживание рабочего места
 - Нормирование труда
 - Приемы и методы труда
 - Создание благоприятных условий труда
 - Режимы труда и отдыха
- 
- 
- 



Разделение труда и кооперация

Разделение труда –
установленная каждому
работнику и их группам и
подразделениям обязанностей,
функций и сфер деятельности.



Организация рабочего места

Организация рабочего места –

рациональное его устройство за чет его оснащения и планировки.



Оснащение – оборудование и обеспечение всем необходимым для выполнения определенных работ.



Планировка – это размещение всех предметов оснащения, исходя из требований удобства работы.





Организация обслуживания рабочего места



**Организация обслуживания
рабочего места** – является
кооперацией труда между
основными работниками и
вспомогательными.



Нормирование труда

Нормирование труда -
определение норм затраты
труда на тот или иной вид
деятельности.



Приемы и методы труда

Приемы и методы труда - способ выполнения работы, с разной степенью умелости и большим или меньшим количеством движений.



Создание благоприятных условий труда

Создание благоприятных условий труда – совокупность факторов оказывающих влияние на трудоспособность и здоровье человека.

Факторы:

1. Санитарно-гигиенические

1. Социально-психологические



Режимы труда и отдыха

Режим труда и отдыха – это порядок чередования работы и перерывов на отдых и их продолжительность

3 фазы работоспособности:

А. вработывание;

Б. устойчивая высокая работоспособность

В. снижение работоспособности, утомление



Фазы вработываемости:

1. Фаза вработывания – характеризуется нарастающей работоспособностью, что выражается в улучшении психофизиологических показателей работников и результатов их труда.
(продолжительность от нескольких минут до 1,5 часа, что зависит от особенностей выполняемой работы и самого человека)



Фазы работоспособности:

2. Фаза высокой устойчивой работоспособности –

характеризуется наименьшими затратами труда на выполнение опред. работы, высокие показатели ее качества.

(продолжительность 2-3 и более часов)



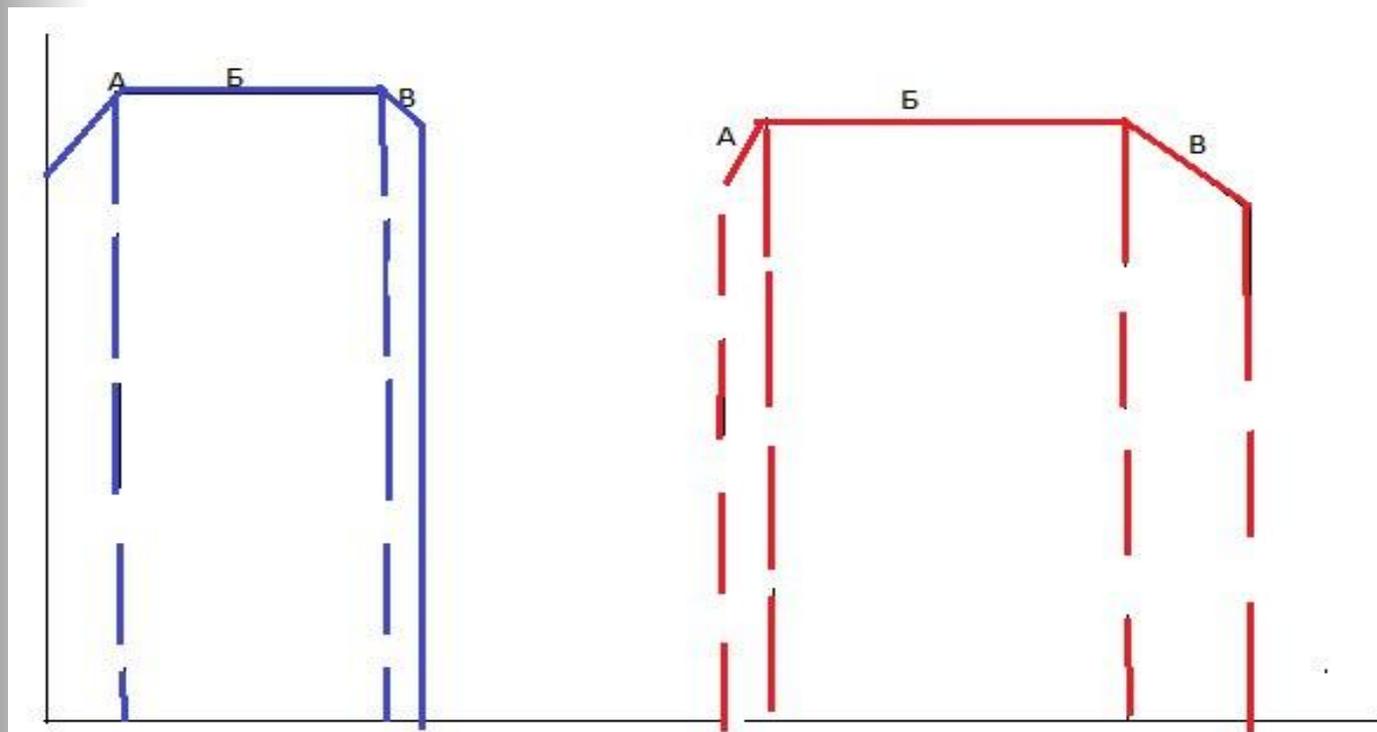
3 фазы работоспособности:

•3. Фаза падения работоспособности – наступает в результате накапливающегося утомления.

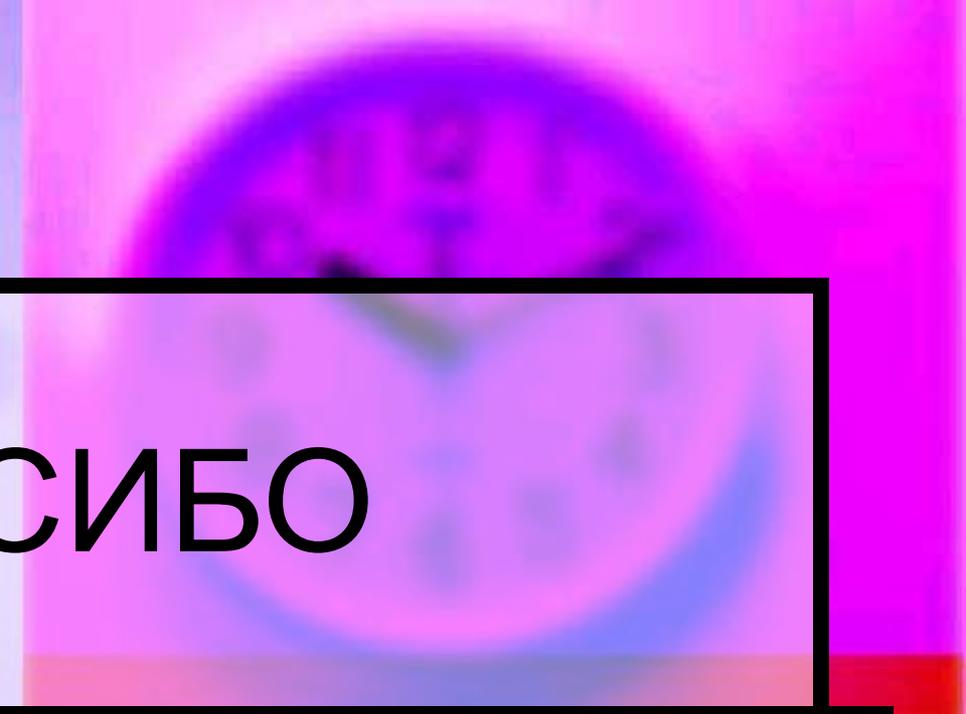
- снижается внимание;
- замедляются реакции на внешние раздражители;
- вырастает вероятность ошибочных действий;
- замедляется скорость решения производственных задач;
- ухудшаются общие результаты работы.



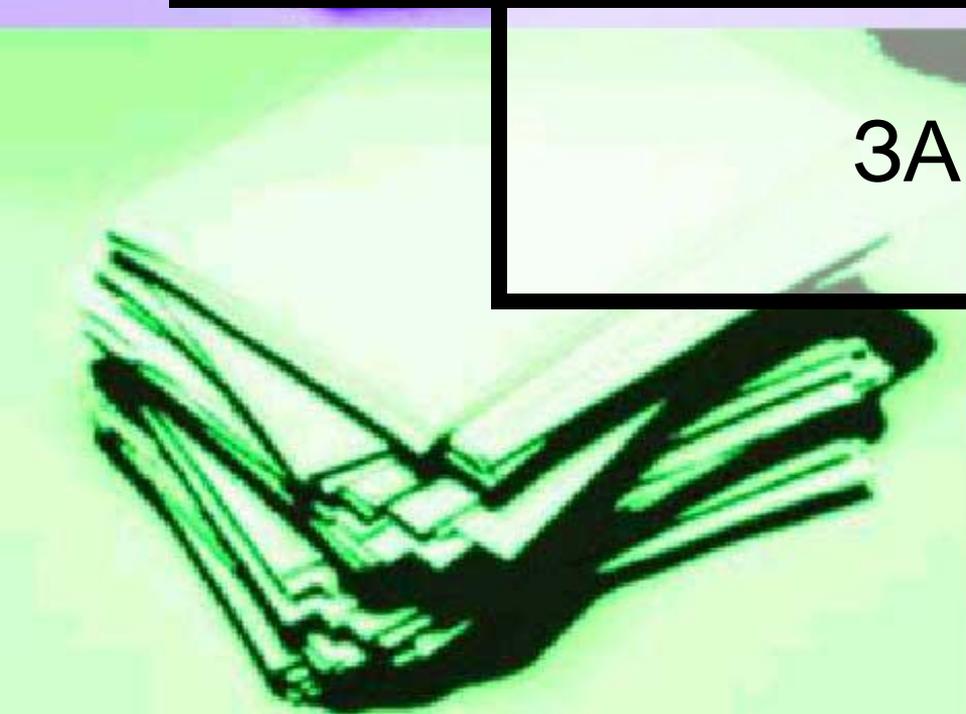
Рис.(кривая работоспособности в течение рабочего дня)



- А)вработывание,
- Б)устойчивая работоспособность,
- В)снижение работоспособности



СПАСИБО



ЗА ВНИМАНИЕ!