

A stack of white papers, slightly blurred, set against a light blue background.A blurred image of a clock face, showing numbers and hands, set against a purple and blue background.

# **Организация труда и рабочего места**

A stack of white papers, slightly blurred, set against a light green background.A clear image of a round clock with a yellow face and black numbers, set against a yellow and orange background.

**Работу выполнили  
студентки 3 курса ГМУ  
Абрамова Мария  
и Татинцян Ани**

# Организация труда включает следующие элементы:

- Разделение и кооперация
- Организация и обслуживание рабочего места
- Нормирование труда
- Приемы и методы труда
- Создание благоприятных условий труда
- Режимы труда и отдыха





# Разделение труда и кооперация


**Разделение труда** –  
установленная каждому  
работнику и их группам и  
подразделениям обязанностей,  
функций и сфер деятельности.




# Организация рабочего места

Организация рабочего места –


рациональное его устройство за чет его оснащения и планировки.



**Оснащение** – оборудование и обеспечение всем необходимым для выполнения определенных работ.



**Планировка** – это размещение всех предметов оснащения, исходя из требований удобства работы.





## Организация обслуживания рабочего места

**Организация обслуживания  
рабочего места** – является  
кооперацией труда между  
основными работниками и  
вспомогательными.

# Нормирование труда

**Нормирование труда** -  
определение норм затраты  
труда на тот или иной вид  
деятельности.



# Приемы и методы труда

Приемы и методы труда - способ выполнения работы, с разной степенью умелости и большим или меньш количеством движений.



# Создание благоприятных условий труда

**Создание благоприятных условий труда** – совокупность факторов оказывающих влияние на трудоспособность и здоровье человека.

## Факторы:

1. Санитарно-гигиенические

1. Социально-психологические





# Режимы труда и отдыха

**Режим труда и отдыха** – это порядок чередования работы и перерывов на отдых и их продолжительность

## 3 фазы работоспособности:

**А.** вработывание;

**Б.** устойчивая высокая работоспособность

**В.** снижение работоспособности, утомление



# Фазы вработываемости:

1. Фаза вработывания – характеризуется нарастающей работоспособностью, что выражается в улучшении психофизиологических показателей работников и результатов их труда.  
(продолжительность от нескольких минут до 1,5 часа, что зависит от особенностей выполняемой работы и самого человека)



# Фазы работоспособности:

## 2. Фаза высокой устойчивой работоспособности –

характеризуется наименьшими затратами труда на выполнение опред. работы, высокие показатели ее качества.

(продолжительность 2-3 и более часов)



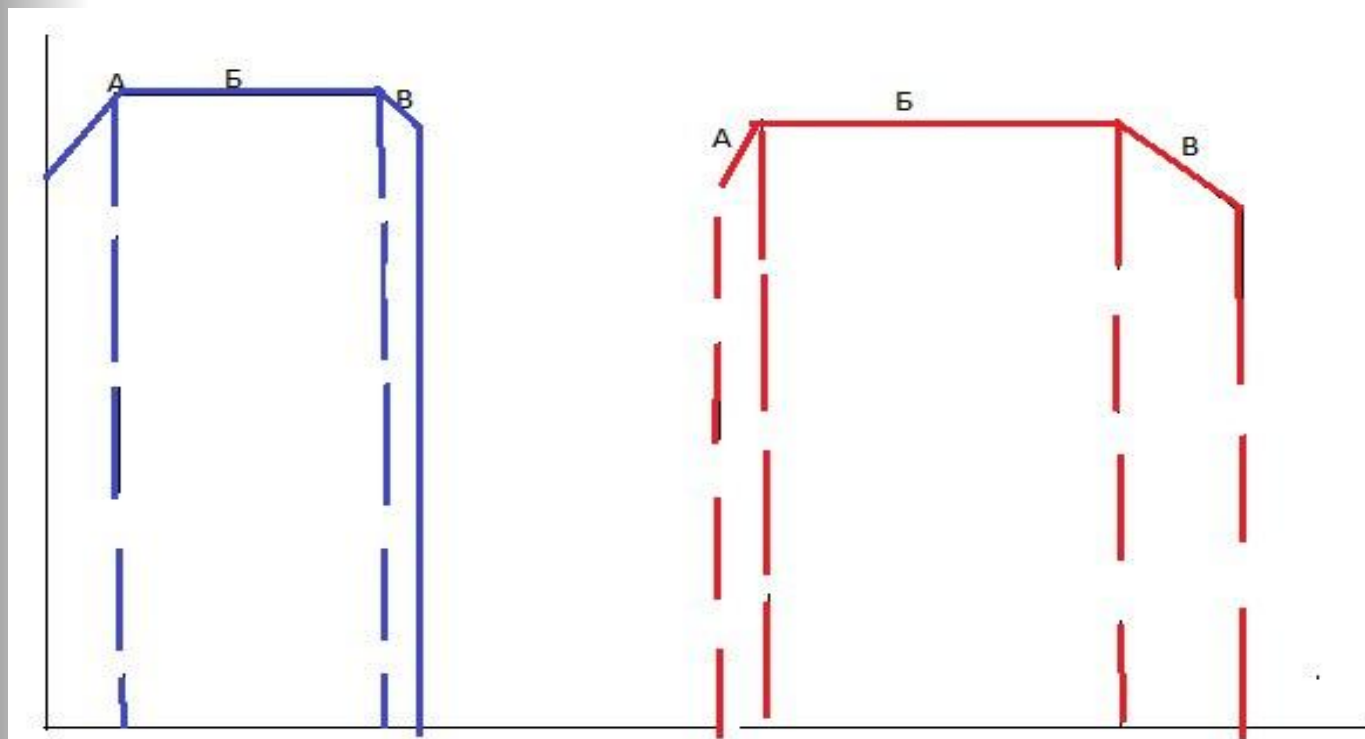
# 3 фазы работоспособности:

**•3. Фаза падения работоспособности** – наступает в результате накапливающегося утомления.

- снижается внимание;
- замедляются реакции на внешние раздражители;
- вырастает вероятность ошибочных действий;
- замедляется скорость решения производственных задач;
- ухудшаются общие результаты работы.



# Рис.(кривая работоспособности в течение рабочего дня)



- А)вработывание,
- Б)устойчивая работоспособность,
- В)снижение работоспособности



**СПАСИБО**



**ЗА ВНИМАНИЕ!**