

Организация труда персонала

Сущность организации персонала

- Организация труда - система взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом в едином производственном процессе

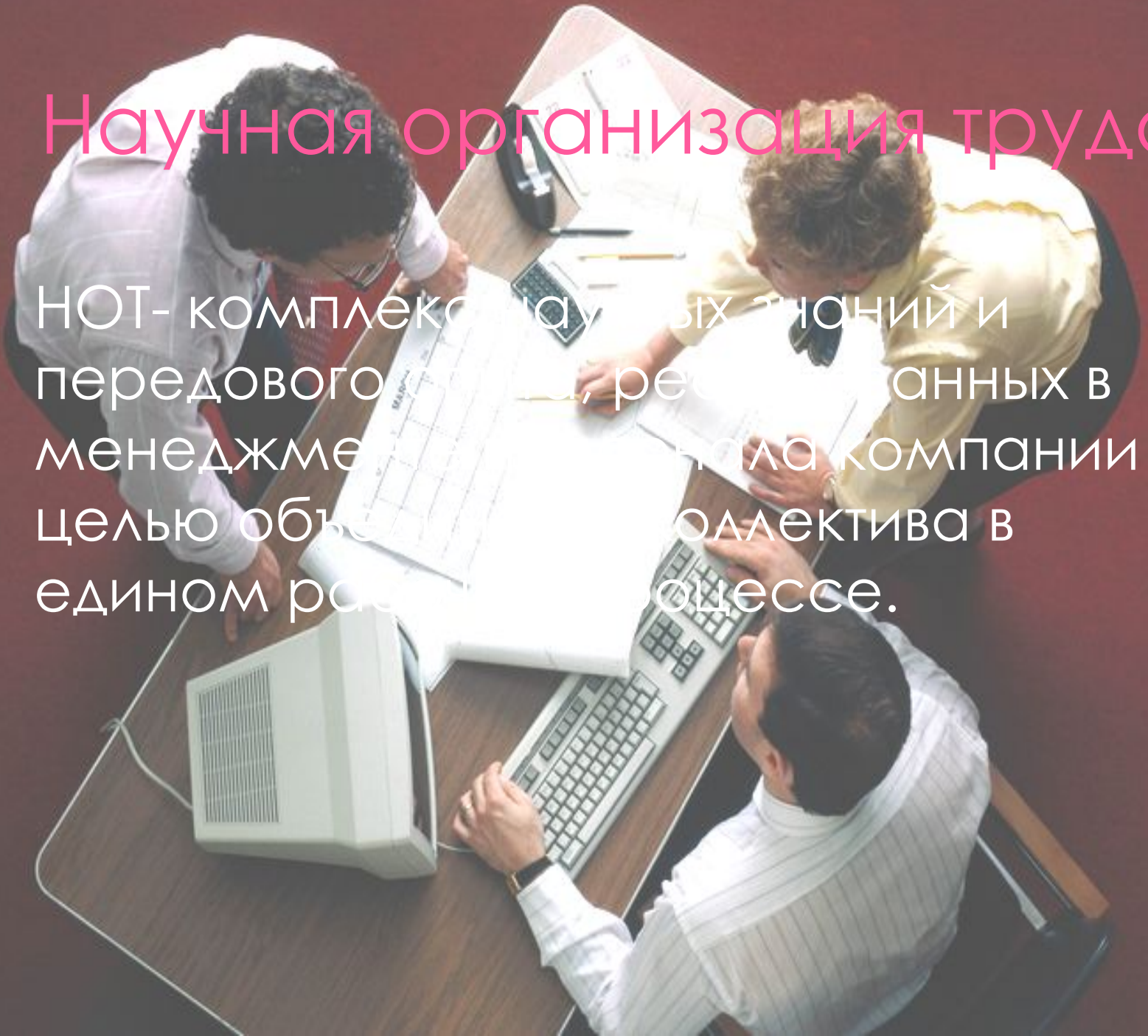


Задачи организации труда:

- технико – технологические (выражают влияние на структуру предприятия);
- экономические (выражают направленность на создание системы взаимосвязи человека со средствами производства);
- психофизиологические (создание благоприятных условий труда на рабочих местах);
- социальные (основой является обеспечение привлекательности труда);

Научная организация труда

- НОТ- комплекс научных знаний и передового опыта, реализованных в менеджменте на уровне компании с целью объединения коллектива в едином рабочем процессе.



Основные направления НОТ:

- внедрение новых, усовершенствованных орудий труда;
- изменение условий применения труда;
- повышение продуктивности живого труда;

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ТРУД

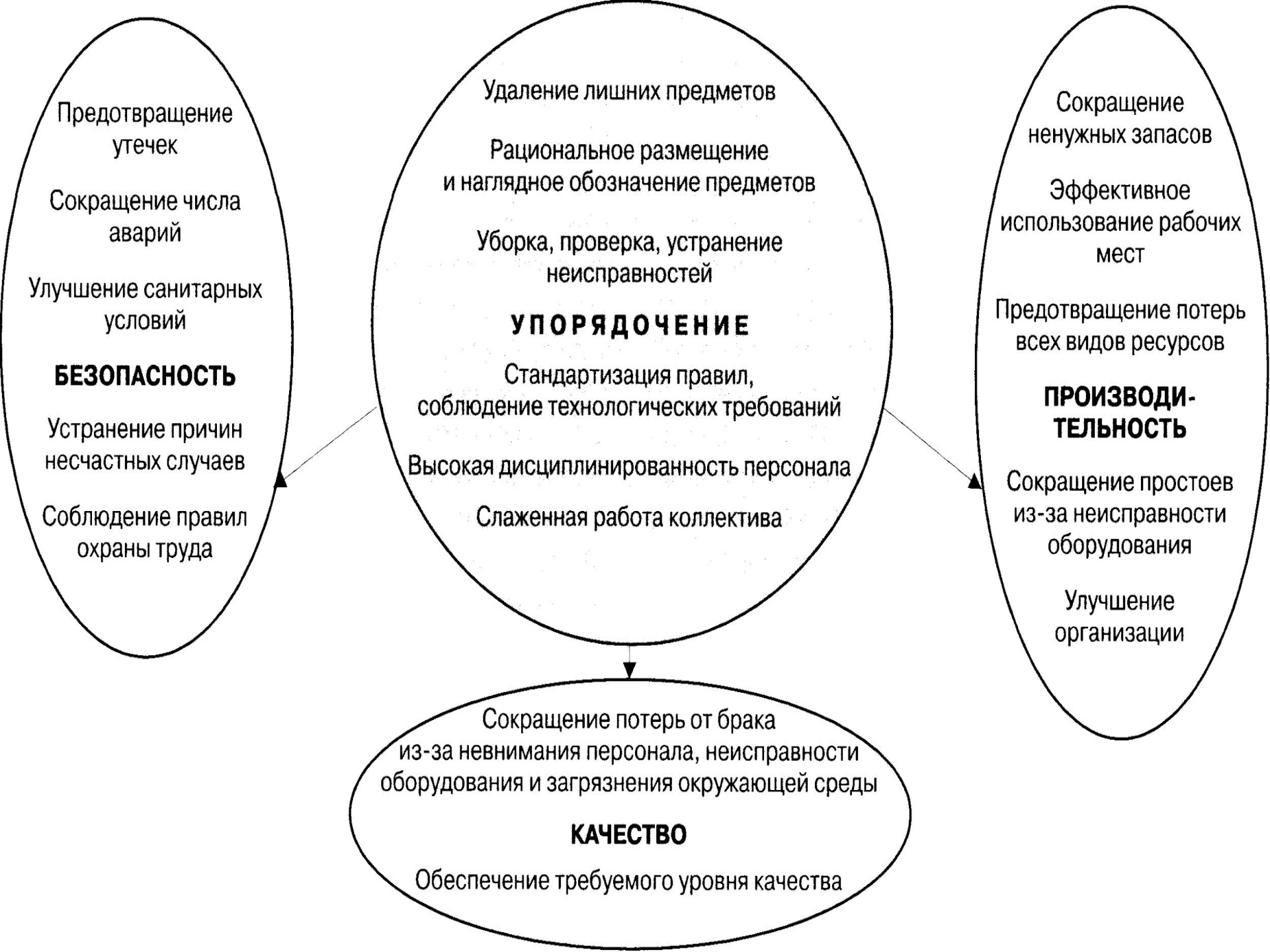
Операции управленческого труда:

- A. Постановка задачи;
- B. Поиск информации вручную и с использованием компьютеров;
- C. Анализ информации;
- D. Группировка информации;
- E. Простейшие расчеты без компьютера;
- F. Расчеты с применением компьютера;
- G. Подготовка решений;
- H. Принятие решения индивидуально;
- I. Принятие решения коллегиально;
- J. Оформление документов, составление писем;

- ◎ **Управленческий труд** – это вид трудовой деятельности, операции и работы по выполнению функций управления в организации.

Основы организации труда:

1. Разделение труда;
2. Кооперация труда;
3. Нормирование;
4. Организация рабочих мест;
5. Организация обслуживания рабочих мест;
6. Разработка рациональных способов выполнения работы;
7. Создание безопасных и здоровых условий труда;



Регламентация труда

- Регламентация труда – это установление однозначных правил поведения в рамках определенной деятельности.

Способы регламентации труда

- ❖ Правила;
- ❖ Нормы;
- ❖ Традиции;

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

ВРЕМЯ РАБОТЫ

ПЕРЕРЫВЫ

Работа по заданию

Работа не по заданию

Регламентированные

Нерегламентированные

Оперативная

Подготовительно-
заклучительная

Обслуживание
рабочего места

Непроизводительная

Случайная

Отдых

Обусловленные
технологией и
организацией
производства

Из-за нарушений
дисциплины

По организационно-
техническим
причинам

ОП

ПЗ

ОБ

НР

СР

ОТЛ

ПТ

ПНД

ПНТ

Основная

Вспомогательная

Техническое

Организационное

О

В

Тех

Орг

Принципы организации труда руководителя

Делегирование
полномочий

Руководитель передает подчиненным право самостоятельно решать заранее определенные задачи

Специализация

Специализация (разделение) труда по функциям управления

Параллельность

Одновременное выполнение рядом исполнителей различных операций процесса управления

пропорциональность

Одновременное равномерное распределение объема работ с учетом сложности для каждого работника аппарата

Ритмичность

Качественное выполнение функций управления в пространстве и во времени



Заключение

- ◎ Таким образом, верные разработки и реализации комплекса мероприятий в организацию труда позволят вывести базовые показатели использования трудового потенциала коллектива на новый уровень.

Спасибо за внимание!!!

Презентацию выполнила
студентка 11-УП
Байкатова С.Ф.