

Организация труда персонала

Сущность организации персонала

- Организация труда - система взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом в едином производственном процессе

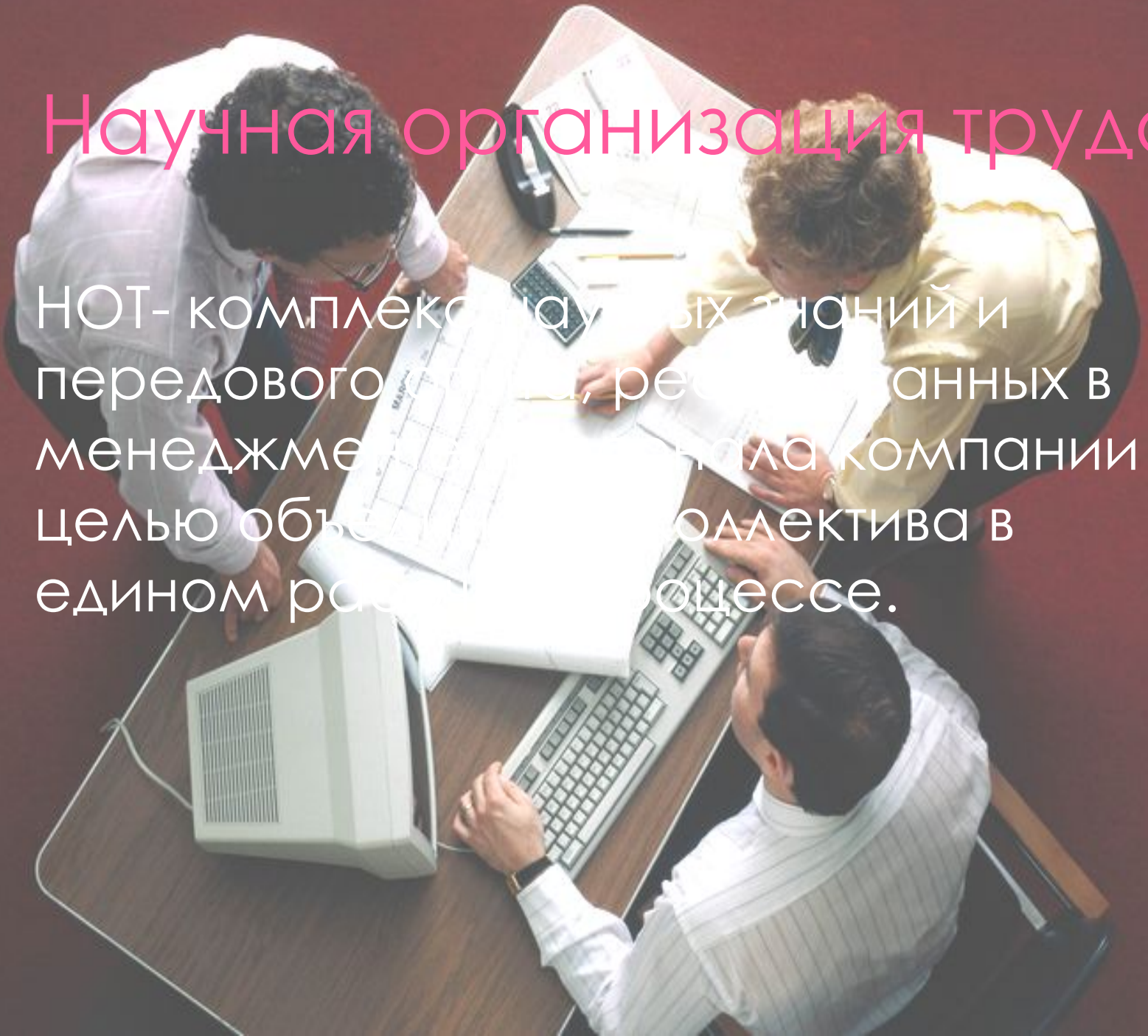


Задачи организации труда:

- технико – технологические (выражают влияние на структуру предприятия);
- экономические (выражают направленность на создание системы взаимосвязи человека со средствами производства);
- психофизиологические (создание благоприятных условий труда на рабочих местах);
- социальные (основой является обеспечение привлекательности труда);

Научная организация труда

- НОТ- комплекс научных знаний и передового опыта, реализованных в менеджменте, начала компании с целью объединения коллектива в едином рабочем процессе.



Основные направления НОТ:

- внедрение новых, усовершенствованных орудий труда;
- изменение условий применения труда;
- повышение продуктивности живого труда;

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ТРУД

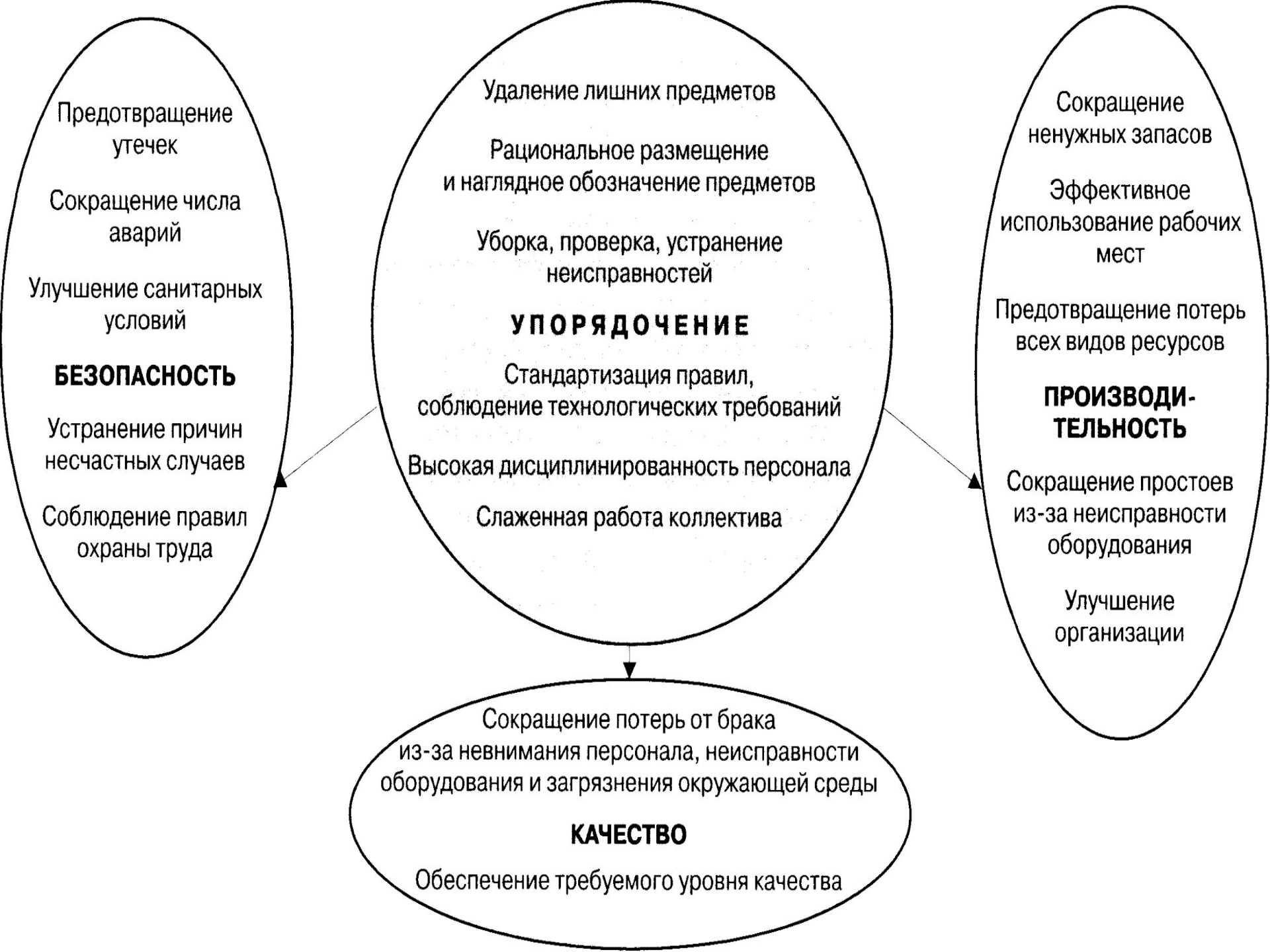
Операции управленческого труда:

- A. Постановка задачи;
- B. Поиск информации вручную и с использованием компьютеров;
- C. Анализ информации;
- D. Группировка информации;
- E. Простейшие расчеты без компьютера;
- F. Расчеты с применением компьютера;
- G. Подготовка решений;
- H. Принятие решения индивидуально;
- I. Принятие решения коллегиально;
- J. Оформление документов, составление писем;

- Управленческий труд – это вид трудовой деятельности, операции и работы по выполнению функций управления в организации.

Основы организации труда:

1. Разделение труда;
2. Кооперация труда;
3. Нормирование;
4. Организация рабочих мест;
5. Организация обслуживания рабочих мест;
6. Разработка рациональных способов выполнения работы;
7. Создание безопасных и здоровых условий труда;



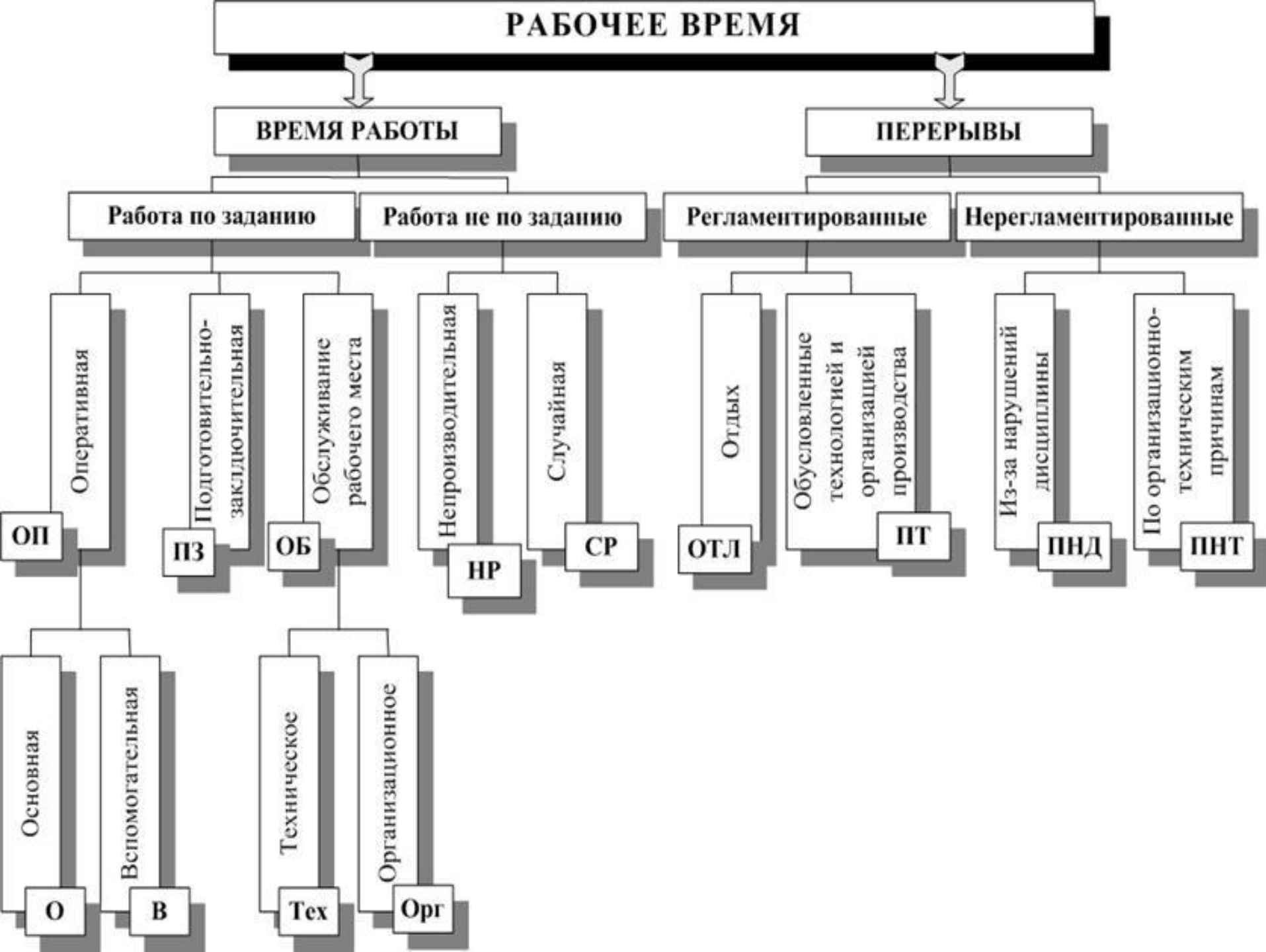
Регламентация труда

- Регламентация труда – это установление однозначных правил поведения в рамках определенной деятельности.

Способы регламентации труда

- ❖ Правила;
- ❖ Нормы;
- ❖ Традиции;

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ



Принципы организации труда руководителя

Делегирование
полномочий

Руководитель
передает под-
чиненным пра-
во самостоя-
тельно решать
заранее опреде-
ленные задачи

Специали-
зация

Специали-
зация (раз-
деление)
труда по
функциям
управления

Параллель-
ность

Одновремен-
ное выполне-
ние рядом ис-
полнителей
различных
операций
процесса
управления

пропорцио-
нальность

Одновременное
равномерной
распределение
объема работ с
учетом сложно-
сти для каждого
работника ап-
парата

Ритмичность

Качественное
выполнение
функций
управления в
пространстве
и во времени



Заключение

- ◎ Таким образом, верные разработки и реализации комплекса мероприятий в организацию труда позволят вывести базовые показатели использования трудового потенциала коллектива на новый уровень.

Спасибо за внимание!!!

Презентацию выполнила
студентка 11-УП
Байкатова С.Ф.