

# Основные технологии подбора персонала

---

1. Executive Search
  2. Selection Recruitment
  3. Executive Recruitment
  4. «Фабрика»
  5. Интернет-технологии
-

# Основные технологии подбора персонала

---

## Executive Search, head hunting –

это «качественный поиск», «прямой», «целевой» или, как его еще называют, «целенаправленный» подбор.

Технология Executive Search применяется для подбора кандидатов на топ-позиции и ключевых специалистов. Еще этот метод подбора называется head hunting (с английского — «охота за головами»): другое название агентств Executive Search — хедхантинговое агентство, а специалистов, работающих в них, именуют ~~хедхантерами, или «охотниками за головами».~~

# Основные технологии подбора персонала

---

## Selection Recruitment

(классический рекрутмент) – «углубленный подбор» с учетом не только профессионального опыта, но и деловых и личностных качеств кандидата, осуществляемый рекрутинговым агентством по базе кандидатов и откликам на объявления о вакансиях, размещаемые в специализированных СМИ и Интернет-сайтах.

---

# Основные технологии подбора персонала

---

## Executive Recruitment

Высококачественный рекрутмент, или проактивный рекрутинг, — это новая технология, которая сравнительно недавно начала применяться в России.

Это использование методов Executive Search для поиска кандидатов высокого качества на различные позиции, в некоторых случаях – даже на линейные (прежде всего это менеджеры по продажам, менеджеры по ведению ключевых клиентов с хорошим знанием соответствующего сегмента рынка и наличием необходимых деловых контактов), то есть прямой поиск.

---

# Основные технологии подбора персонала

---

## «Фабрика» –

технология подбора специалистов на линейные позиции при массовом наборе (типовые вакансии). Поиск ведется не только и не столько по базе кандидатов, сколько по объявлениям в специализирующихся по этой тематике СМИ, в том числе газетах бесплатных объявлений типа «Работа для Вас», «Из рук в руки», а также на кадровых сайтах Интернета. При этом применительно к различным вакансиям строго отслеживается результативность подачи объявлений в тот или иной источник

---

# Основные технологии подбора персонала

---

## Интернет-технологии –

технологии, основанные на применении специально разработанных рекрутерских программ, позволяющих быстро разместить на специализированных Интернет-сайтах информацию о вакансии и «отфильтровать» размещенные там резюме, осуществить подписку на резюме по определенным вакансиям

---