

# ОТ ИДЕИ К ПРОЕКТУ

как идеи становятся проектами



- ▶ **этапы трансформации идеи в проект**
- ▶ **ключевые вехи проекта**
- ▶ **управление проектами на стадии разработки**
- ▶ **профилактика рисков в разработке проектов**

## **ПОВЕСТКА ВЕБИНАРА**



# ЭТАПЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ИДЕИ В ПРОЕКТ

**Вехи – это ключевые события, в результате совершения которых проект получает новые развороты и возможности**

Веха 1 – окончание разработки проекта

Веха 2 – запускающее событие

Веха 3 – первые победы

Веха 4 – значимые события

Веха 5 – представление результатов

Веха 6 – завершающее мероприятие

Веха 7 – завершение подготовки к тиражированию

**КЛЮЧЕВЫЕ ВЕХИ ПРОЕКТА**

Управление  
замыслом



Управление  
временем



Управление  
командой



Управление  
изменениями



Управление  
развитием

**Компетенции  
управления  
в ходе  
разработки  
проекта**

- ▶ Потеря смысла
- ▶ Потеря собственной мотивации
- ▶ Потеря мотивации в команде
- ▶ Нехватка ресурсов
- ▶ Нереалистичное планирование

## ПРОФИЛАКТИКА РИСКОВ В РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТОВ

- ▶ Изложить смысл проекта так, чтобы в нём не было заложено сильной зависимости от сиюминутных условий
- ▶ Визуализировать замысел и постоянно держать его перед глазами (например, в форме mind map)
- ▶ Не забывать связывать смысл с ценностями
- ▶ Сохранять чёткое понимание и изложение идеи
- ▶ Говорить с командой о смысле, находить новые грани и аспекты
- ▶ Обсуждать смысл с благополучателями проекта, убедиться в том, кому и зачем он нужен

## ПРОФИЛАКТИКА ПОТЕРИ СМЫСЛОВ

- ▶ Заранее рассчитать время, силы и личностные особенности (например, если ты – спринтер, тебе трудно будет справляться с долгосрочными задачами)
- ▶ Понимать и помнить, в чём смысл проекта
- ▶ Оказывать взаимную поддержку и «подпитку» в команде
- ▶ Отмечать прогресс в каждом шаге и его важность с другими шагами и процессами
- ▶ Не забывать отдыхать
- ▶ Менять виды деятельности
- ▶ Отмечать роль и заслуги каждого члена команды, очень предметно и подчёркивая ценность вклада
- ▶ Чаще собираться для неформального общения

## ПРОФИЛАКТИКА ПОТЕРИ СОБСТВЕННОЙ МОТИВАЦИИ

- ▶ Разделять ответственность между членами команды
- ▶ Вовлекать команду в процесс принятия решений
- ▶ При целеполагании учитывать личные цели, интересы и потребности членов команды
- ▶ Обсудить причины сомнений и неверия в успех, если они обнаруживаются
- ▶ Проводить регулярное обучение
- ▶ Отмечать и показывать всем членам команды прогресс в каждом шаге

## ПРОФИЛАКТИКА ПОТЕРИ МОТИВАЦИИ В КОМАНДЕ

- ▶ Верить в собственные силы и свою команду, знать сильные стороны и возможности, и заранее предусмотреть – каких ресурсов может не хватить
- ▶ Составить ресурсную карту: посмотреть все ресурсы, доступные в окружении (связи, информация, материальные ресурсы, потенциальные партнёры и т.д.)
- ▶ Предусмотреть альтернативные формы ресурсов (например, денег нет, но можно получить материалы, которые собирались купить на эти деньги)
- ▶ Заранее разработать план – что будем делать, если не найдём ресурсов, чтобы быть готовыми к тому, что они не найдутся легко
- ▶ Не забывать про внутреннюю установку: нет незаменимых ресурсов, если верить в идею – ресурсы для её реализации найдутся
- ▶ Делать проекты в партнёрстве – чем больше партнёров, тем сильнее проект
- ▶ Находить амбассадоров идеи – людей, которые её поддерживают и продвигают в обществе

## ПРОФИЛАКТИКА НЕХВАТКИ РЕСУРСОВ

- ▶ Убедиться, что лидер команды имеет инструменты и компетенции для реализации всех пяти компетенций управления проектом (слайд №5)
- ▶ Привлечь экспертов к оценке плана
- ▶ Проверить проект на «экстремумы» – что будет, если на каждом этапе не найдём поддержки, если что-то не получится
- ▶ Применить инструменты планирования и проверки идей (например, Проектный конвейер, 6 шляп мышления и другие)
- ▶ Привлечь оппонентов к оценке плана

## ПРОФИЛАКТИКА НЕРЕАЛИСТИЧНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ