ОТ ИДЕИ К ПРОЕКТУ

как идеи становятся проектами

EBM

- этапы трансформации идеи в проект
- ключевые вехи проекта
- управление проектами на стадии разработки
- профилактика рисков в разработке проектов

ПОВЕСТКА ВЕБИНАРА

EBM

ЭТАПЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ИДЕИ В ПРОЕКТ

ЕВМ

Вехи – это ключевые события, в результате совершения которых проект получает новые развороты и возможности

Веха 1 – окончание разработки проекта

Веха 2 – запускающее событие

Веха 3 – первые победы

Веха 4 – значимые события

Веха 5 – представление результатов

Веха 6 – завершающее мероприятие

Веха 7 – завершение подготовки к тиражированию

КЛЮЧЕВЫЕ ВЕХИ ПРОЕКТА

ЕВМ

Компетенции управления в ходе разработки проекта

Управление замыслом → Управление временем → Управление командой → Управление изменениями → Управление развитием

ЕВМ

- Потеря смысла
- Потеря собственной мотивации
- Потеря мотивации в команде
- Нехватка ресурсов
- Нереалистичное планирование

ПРОФИЛАКТИКА РИСКОВ В РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТОВ

EBM

- Изложить смысл проекта так, чтобы в нём не было заложено сильной зависимости от сиюминутных условий
- Визуализировать замысел и постоянно держать его перед глазами (например, в форме mind map)
- Не забывать связывать смысл с ценностями
- Сохранять чёткое понимание и изложение идеи
- Говорить с командой о смысле, находить новые грани и аспекты
- Обсуждать смысл с благополучателями проекта, убедиться в том, кому и зачем он нужен

ПРОФИЛАКТИКА ПОТЕРИ СМЫСЛОВ

- Заранее рассчитать время, силы и личностные особенности (например, если ты – спринтер, тебе трудно будет справляться с долгосрочными задачами)
- Понимать и помнить, в чём смысл проекта
- Оказывать взаимную поддержку и «подпитку» в команде
- Отмечать прогресс в каждом шаге и его важность с другими шагами и процессами
- Не забывать отдыхать
- Менять виды деятельности
- Отмечать роль и заслуги каждого члена команды, очень предметно и подчёркивая ценность вклада
- Чаще собираться для неформального общения

ПРОФИЛАКТИКА ПОТЕРИ СОБСТВЕННОЙ МОТИВАЦИИ

- Разделять ответственность между членами команды
- Вовлекать команду в процесс принятия решений
- При целеполагании учитывать личные цели, интересы и потребности членов команды
- Обсудить причины сомнений и неверия в успех, если они обнаруживаются
- Проводить регулярное обучение
- Отмечать и показывать всем членам команды прогресс в каждом шаге

ПРОФИЛАКТИКА ПОТЕРИ МОТИВАЦИИ В КОМАНДЕ

ПРОФИЛАКТИКА НЕХВАТКИ РЕСУРСОВ

- Верить в собственные силы и свою команду, знать сильные стороны и возможности, и заранее предусмотреть – каких ресурсов может не хватить
- Составить ресурсную карту: посмотреть все ресурсы, доступные в окружении (связи, информация, материальные ресурсы, потенциальные партнёры и т.д.)
- Предусмотреть альтернативные формы ресурсов (например, денег нет, но можно получить материалы, которые собирались купить на эти деньги)
- Заранее разработать план – что будем делать, если не найдём ресурсов, чтобы быть готовыми к тому, что они не найдутся легко
- Не забывать про внутреннюю установку: нет незаменимых ресурсов, если верить в идею – ресурсы для её реализации найдутся
- Делать проекты в партнёрстве – чем больше партнёров, тем сильнее проект
- Находить амбассадоров идеи – людей, которые её поддерживают и продвигают в обществе

- Убедиться, что лидер команды имеет инструменты и компетенции для реализации всех пяти компетенций управления проектом (слайд №5)
- Привлечь экспертов к оценке плана
- Проверить проект на «экстремумы» – что будет, если на каждом этапе не найдём поддержки, если что-то не получится
- Применить инструменты планирования и проверки идей (например, Проектный конвейер, 6 шляп мышления и другие)
- Привлечь оппонентов к оценке плана

ПРОФИЛАКТИКА НЕРЕАЛИСТИЧНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ