

Планирование и управление
закупками и выбором поставщиков
материально-технических ресурсов в
логистической системе на
предприятии ООО «Оконные
системы»

Цель работы - анализ системы управления закупками материально-технических ресурсов на предприятии ООО "ОКОННЫЕ СИСТЕМЫ" и разработка мероприятий по ее совершенствованию.

Задачи дипломной работы:

- анализ процессов управления закупочной деятельностью ООО "Оконные системы";
- выявление проблем предприятия и пути их решений
- оценка экономической эффективности проектных мероприятий;

Алгоритм закупочного процесса



Организационная структура предприятия ООО «Оконные системы»



Основные проблемы компании ООО «Оконные системы»

- рост затрат
- перегруженность некоторых отделов
- низкий уровень обучения
- вероятность потери груза

Пути решения:

- ПОИСК ОПТИМАЛЬНОГО ПОСТАВЩИКА
- СОЗДАНИЕ НОВОГО ОТДЕЛА;
- ОБУЧЕНИЕ СКЛАДСКОГО ПЕРСОНАЛА;
- ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА (СЭД)

ООО «Ивапер»

Наименование	ООО «Балта»		ООО «Ивапер»	
	VEKA SOFTLINE	VEKA EUROLINE	IVAPER 74	IVAPER 62
Цена за 1 м, руб.	330	310	290	270
Объём закупаемой продукции в месяц, м	160	140	160	140
Стоимость продукции, руб.	52 800	43 400	46 400	37 800
Общая стоимость продукции, руб.	96 200		84 200	
Транспортные расходы, руб	30 000		9 000	
Выгода от сотрудничества, %	0%		10%	
Итого, руб:	126 200		93 200	

Расходы по созданию отдела транспорта

Статья расходов	Месячный оклад, руб.	Количество, чел.	Годовые затраты, руб.
з/пл Начальника отдела	50 000	1	50 000
з/пл специалистов отдела	36 000	2	72 000
Итого:			122000
Организация рабочих мест (мебель, оргтехника и т.д.)	200 000	Единовременные затраты	200 000
ИТОГО РАСХОДЫ в год			1 664 000

Для усовершенствования системы снабжения на предприятии ООО «Оконные системы» требуется дополнительное обучение складских рабочих. Цена курсов составляет 9000 р., предполагается, что обучаться будут сотрудники поочередно, за счет предприятия. Планируется обучить 12 сотрудников, совокупные затраты составят $9000 \cdot 12 = 108$ тыс. руб.



Расчет стоимости внедрения СЭД

анализ эффективности предложенных мероприятий

Проблема	Мероприятие	Затраты на мероприятие, руб	Потери от выручки, %	Эффективность выручки	Итого выручка
Высокая закупочная цена	Смена поставщика материально-технических ресурсов	-	-	-	648 000
Перегрузка сотрудников	Создание нового отдела. Внедрение МВО	1 664 000	10	6 121 800	4 457 800
Уровень обучения	Обучение работников на курсах	108 000	5	3 060 900	2 952 900
Потери на складе	Внедрение СЭД	331 200	15	9 182 700	8 851 500
Итого		2 103 200			16 910 200

Спасибо за
внимание!

