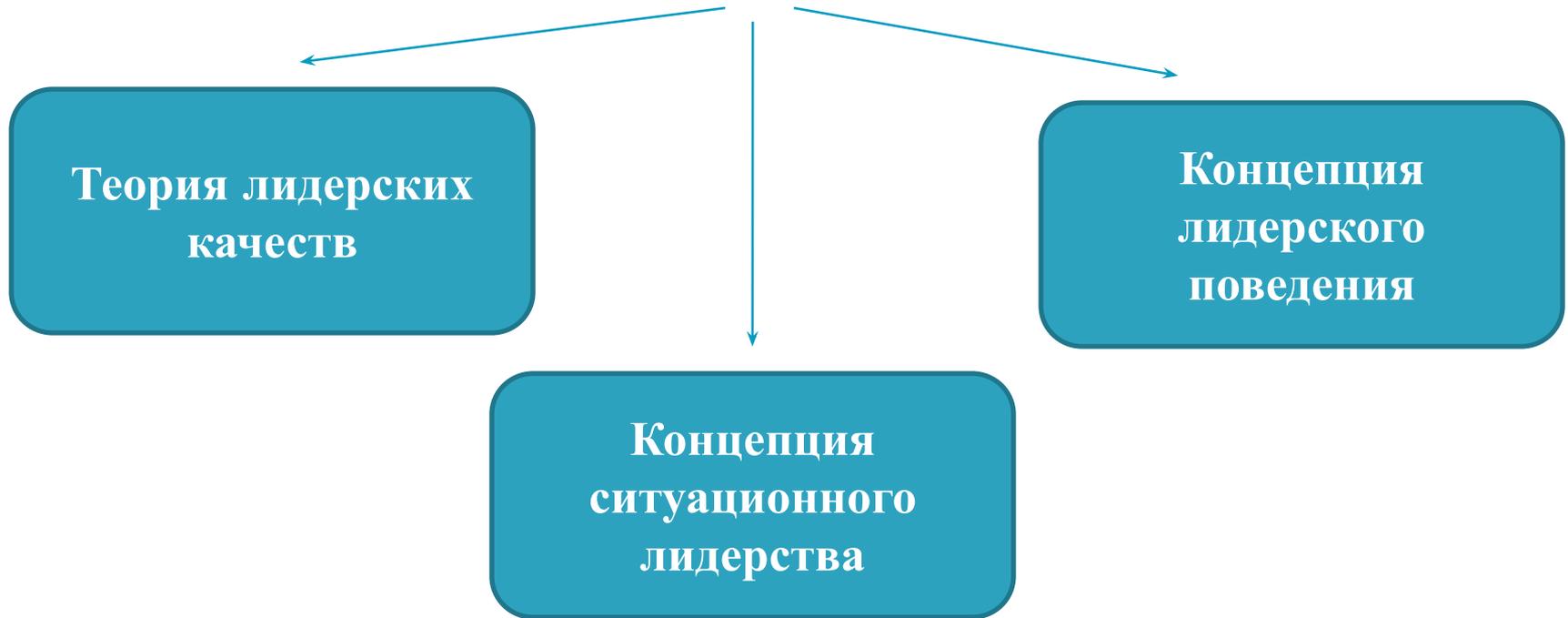


# Подход Митчела- Хауса



ПРОЕКТ ПОДГОТОВИЛИ ЗОЛОТУЕВА  
АНАСТАСИЯ, ПИНКАСОВИЧ ОЛЬГА, ГР 155

# КОНЦЕПЦИИ ЛИДЕРСТВА



# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- ▣ **Ситуационное лидерство** - это лидерство, основанное на определенной ситуации, то есть управленец принимает решения в зависимости от многих факторов и особенностей, применимых именно к данной ситуации.



# СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ

□ Поддерживающий



□ Директивный



# СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ

□ Ориентированный на достижение цели



□ Стиль участия в управлении



## ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ВЛИЯЮЩИЕ НА ВЫБОР СТИЛЯ

1. Личностные особенности членов коллектива
2. Степень самоконтроля
3. Требования внешней среды, рабочая обстановка



## ПРИМЕРЫ

- Амбициозные сотрудники  
Стиль участия в управлении



- Трудоемкая и местами скучная работа  
Поддерживающий стиль



# СПОСОБЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА МОТИВАЦИЮ ПОДЧИНЁННЫХ

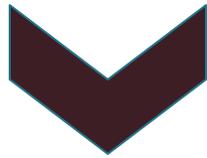
- Разъяснение  
возможных  
способов  
достижения  
вознаграждения
- Увеличение ценного,  
желаемого для  
сотрудников  
вознаграждения

*Лидерство – это эффективность!*

*П. Друкер*



целенаправленные  
попытки определения  
эффективного стиля  
управления



сочетание  
различных  
стилей

Модель  
«ПУТЬ – ЦЕЛЬ»



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- "Эффективное лидерство в управлении человеческими ресурсами с использованием информационных технологий" Е.Ю. Грудзинская, 2006, 81с, Нижний Новгород
  
- "Основы менеджмента" Мескон, Альберт, Хедоури, 2013, 665с



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

