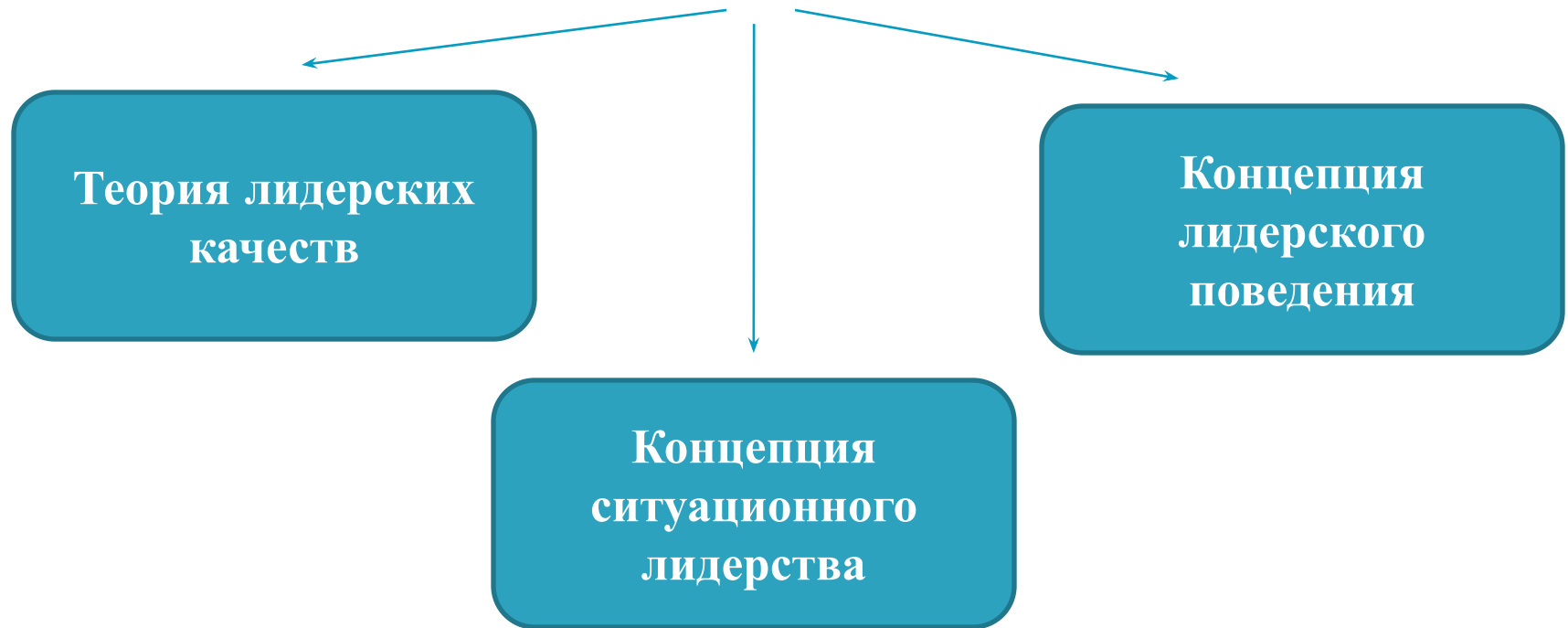


Подход Митчела- Хауса



ПРОЕКТ ПОДГОТОВИЛИ ЗОЛОТУЕВА
АНАСТАСИЯ, ПИНКАСОВИЧ ОЛЬГА, ГР 155

КОНЦЕПЦИИ ЛИДЕРСТВА



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- ▣ **Ситуационное лидерство** - это лидерство, основанное на определенной ситуации, то есть управленец принимает решения в зависимости от многих факторов и особенностей, применимых именно к данной ситуации.



СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ

□ Поддерживающий



□ Директивный



СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ

□ Ориентированный на достижение цели



□ Стиль участия в управлении



ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ВЛИЯЮЩИЕ НА ВЫБОР СТИЛЯ

1. Личностные особенности членов коллектива
2. Степень самоконтроля
3. Требования внешней среды, рабочая обстановка



ПРИМЕРЫ

- Амбициозные сотрудники
Стиль участия в управлении



- Трудоемкая и местами скучная работа
Поддерживающий стиль



СПОСОБЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА МОТИВАЦИЮ ПОДЧИНЁННЫХ

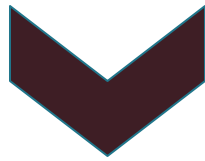
- Разъяснение
возможных
способов
достижения
вознаграждения
- Увеличение ценного,
желаемого для
сотрудников
вознаграждения

Лидерство – это эффективность!

П. Друкер



целенаправленные
попытки определения
эффективного стиля
управления



сочетание
различных
стилей

Модель
«ПУТЬ – ЦЕЛЬ»



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- "Эффективное лидерство в управлении человеческими ресурсами с использованием информационных технологий" Е.Ю. Грудзинская, 2006, 81с, Нижний Новгород

- "Основы менеджмента" Мескон, Альберт, Хедоури, 2013, 665с



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

