

Положение человека в организации за 100 лет



Работу подготовил
студент группы ОБ13-32
Сидорова Мария

- В нашей стране еще в 50-е гг. XIX века обнищание «русского дворянства зашло так далеко, что четыре пятых его не могли позволить себе привычный сословию образ жизни в тех случаях, когда средства были ограничены доходами с имений»



- Жизнь рабочих России была невыносимо тяжелой.
- Рабочий день длился с 6—7 часов утра до 8—10 часов вечера, достигая 14—16 часов в сутки.
- Заработная плата была очень низкой. При этом рабочих постоянно штрафовали, обсчитывали, снижали им расценки.

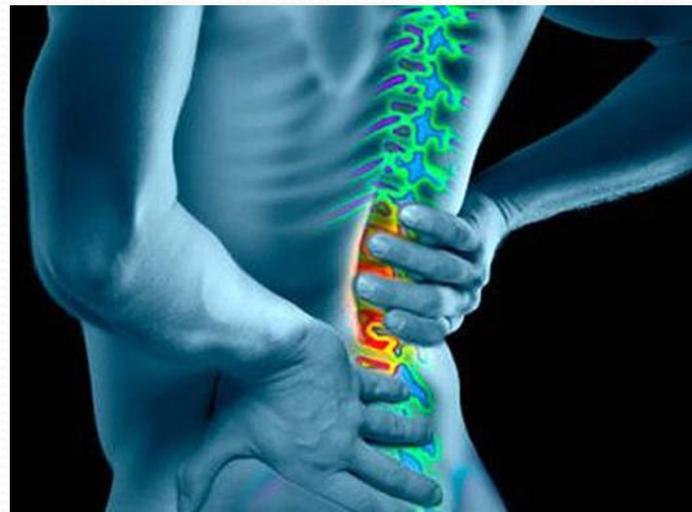


На московских текстильных фабриках, например,
рабочие зарабатывали в среднем в месяц

- мужчины – 14руб. 10коп. ,
- женщины – 7 руб. 52коп. ,
- подростки – 7 руб. 22 коп. ,
- малолетние – 4руб. 25коп.



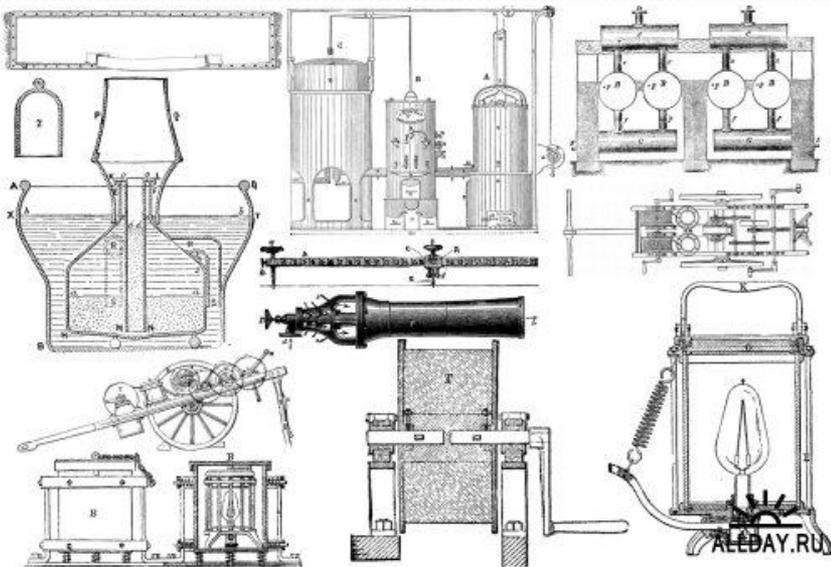
- Поскольку не существовало никакой охраны труда, на производстве был очень высок процент травматизма.
- Широко использовался труд женщин и детей, заработок которых был значительно ниже рабочих-мужчин.
- Были распространены профессиональные болезни, особенно легочные, желудочно-кишечные и глазные.



- В промышленности начал массово использоваться женский труд и впервые в истории множество женщин начало трудиться вне дома. При этом на текстильных фабриках мужчины работали надзирателями и квалифицированными механиками, а женщины обслуживали прядильные и ткацкие станки и получали меньшую зарплату, чем мужчины.



- Внедрение машин позволяло использовать элементарно обученных, малоквалифицированных работников и поэтому повсеместным явлением также стал дешёвый детский труд.



● Крайне тяжелыми были жилищные условия. Фабриканты строили для рабочих каморки и общие спальни (казармы). В них стояли в несколько рядов дощатые нары, редко железные кровати. Часто холостые не были отделены от женатых. В некоторых отраслях промышленности для рабочих не было даже казарм — они спали на своих рабочих местах в затхлых помещениях.

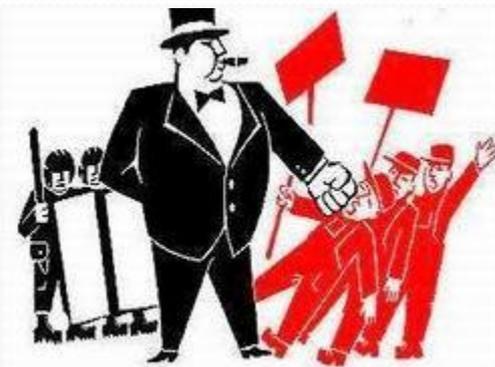


- Бедственное положение рабочих усугублялось отсутствием профсоюзов, которые должны были стоять на страже их интересов, а также **рабочего** законодательства, регламентирующего отношения пролетариата и предпринимателей.



- Социальные протесты, проснувшееся чувство «социального стыда» за бедствия трудящихся, стремление уменьшить политическую нестабильность заставляли политиков выступать в поддержку разработки социальных программ для неимущих, государственного регулирования отношений между трудом и капиталом.

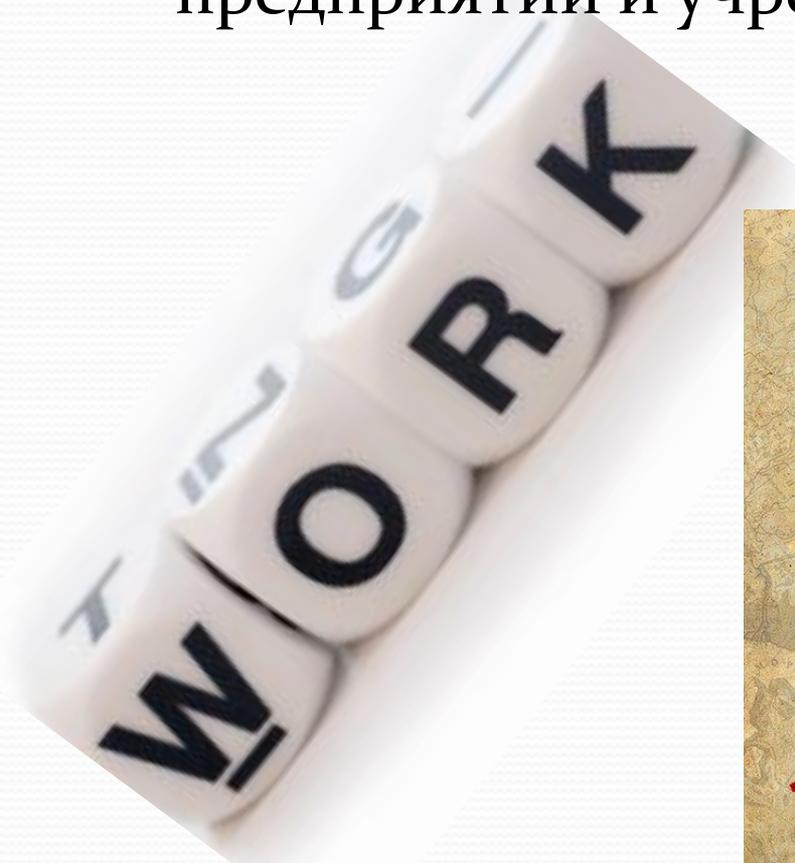
- В классовой борьбе рабочих появляются два течения — экономическое и политическое. С одной стороны рабочие объединялись в профсоюзы и устраивали стачки для повышения заработной платы и улучшения условий труда, а, с другой стороны, признавая себя особым социальным классом, они стремились влиять на ход политической жизни своих стран для принятия законодательства, защищающего их права, и проведения социальных реформ.



- После революции 1917 года развитие профсоюзов стало более значимо
- Рабочий класс боролись за гуманное трудовое законодательство и демократическую форму правления



- 26 июня 1940 г. был принят Указ Верховного Совета СССР «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений»



- В январе 1920 в связи с завершением ширококомасштабные военные кампании на Восточном фронте и необходимостью восстановления народного хозяйства Третью армию преобразовали в Первую трудовую армию.



- История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведен «День памяти погибших работников» в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. Десять лет спустя более чем в 100 государствах планеты проводятся акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания людей и чиновников к различным проблемам, связанным с охраной труда



Улучшение

- Произошла гуманизация к условиям труда
- Увеличилась заработная плата по отношению к прожиточному минимуму
- Появились новые профессии
- Результатом индустриализации стала электрификация страны;



Улучшение

- Отпуска и декреты для женщин
- Выдача больничных листов
- Работники на вредном производстве получали компенсацию (деньги, питание)
- Социальная стабильность и трудоустройство
распределение по предприятиям, после получения образования



Улучшение

- К 1937 году Союз занимал второе место после США по объемам промышленного производства
- К концу 50-х годов прошлого века на территории СССР была искоренена безграмотность
- К концу 80-х гос. собственность приватизировалась сотрудниками организации
- За работу в крупных предприятиях предоставляли квартиру



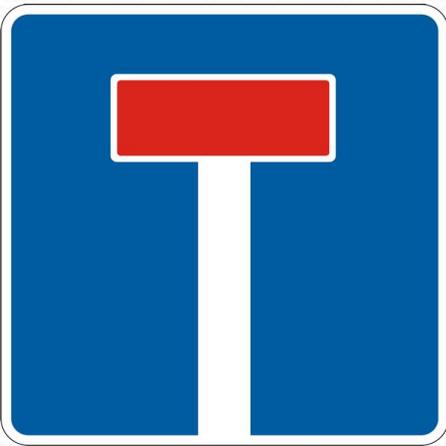
Изъяны

- Усложнение требований к работнику
- Временная нетрудоспособность
- Отсутствие предпринимательства конкуренции, не было возможности получать доход от своего дела



ИЗЪЯНЫ

- Дефицит на продукты питания, и вещи, очень дорогая и дефицитная техника
- Отсутствие развития в науке и образовании
- Частная собственность отсутствовала
- На территории Союза регулярно проводились массовые репрессии. Их жертвами стали миллионы людей. Практически полностью отсутствовала свобода слова



21 век

● В современных концепциях управления работающие в организациях люди рассматриваются как важнейший ресурс, обеспечивающий эффективность деятельности. Однако человек в системе трудовых отношений имеет характеристики, делающие его не объектом, а субъектом управления. Так, от степени удовлетворенности сотрудника различными условиями работы в большей степени зависят и результативность труда, и его поведение в организации.



Важнейшие элементы

- Сама работа
- Чувство социальной значимости
- Уважение к организации-работодателю
- Оплата труда
- Внезарплатные виды дохода
- Перспективы роста и развития
- Отношения с непосредственным руководителем
- Чувство стабильности, защищенности, уверенности
- Комфортность рабочей среды
- Организационная культура



- Рынок труда в современных экономических условиях характеризуется высокой конкуренцией и предъявляет к человеку жесткие требования: наличия не только соответствующей квалификации, но и опыта работы, коммуникабельности и новаторского мышления. Все это усложняет процесс трудоустройства даже для высококлассных профессионалов



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

