

# Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Приказ МЗСР от 26 апреля 2011 г №342н



# Состав приказа

- Приказ

- I

- общие положения

- II

- Порядок подготовки к проведению аттестации

- III

- Порядок проведения аттестации

- IV

- Особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест

- V

- Порядок оформления результатов

- VI

- Порядок проведения внеплановой аттестации

- VII

- Заключительные положения

# I Общие положения

## Требования по аттестации

устанавливает

- требования к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда
  - оформлению
- использованию результатов аттестации.

распространяются на

- Работодателей
- На организации

цели аттестации

- Оценка условий труда на рабочих местах
- Выявление вредных производственных факторов



# I Общие положения

- Результаты аттестации используются в целях:
  - Разработки мер по улучшению условий труда
  - Установления работникам
    - Сокращенной продолжительности рабочего дня
    - Ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
    - Повышенной оплаты труда
  - Информирования работников
    - Об условиях труда на рабочем месте
    - О существующем риске повреждения здоровья
    - О мерах по защите
    - О компенсациях
  - Контроля за состоянием условий труда на рабочем месте
  - Оценки профессионального риска



# I Общие положения

- Результаты аттестации используются в целях
  - Обеспечения работников СИЗ
  - Подготовки статистической отчетности
    - Об условиях труда
    - Компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
  - Подтверждения соответствия организации работ нормативным требованиям
  - Подготовки списка лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам
  - Расчета скидок (надбавок) в системе обязательного социального страхования работников
    - от несчастных случаев на производстве
    - от профессиональных заболеваний
  - Решения вопроса о связи заболевания с профессией



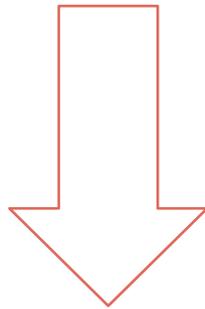
# I Общие положения



- Результаты аттестации используются в целях
  - Рассмотрения вопросов и разногласий, связанных условиями труда
  - Санитарно – бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда
  - Обоснования ограничений труда
  - Приведения в соответствие наименований должностей с наименованиями
  - Обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя
  - Сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей

# I Общие положения

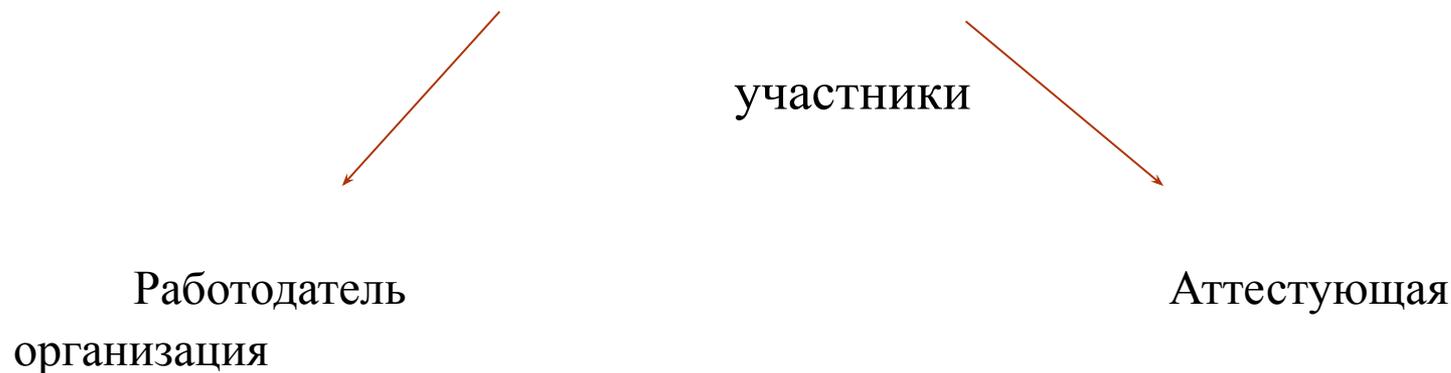
- Аттестационная комиссия вправе принять решение о непроведении измерений и оценок факторов рабочей среды и трудового процесса, если их осуществление угрожает безопасности
  - работников при выполнении ими основной работы
  - специалистов аттестующей организации



Условия труда - опасные

# I Общие положения

- Аттестации подлежат все рабочие места работодателя



- Сроки аттестации устанавливается работодателем (раз в 5 лет)
- Аттестация новых рабочих мест должна быть проведена не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

# I Общие положения

## Работодатель обязан:

- Содействовать аттестующей организации
  - предоставляя необходимую информацию и документацию
  - давать разъяснения по вопросам, относящимся к целям аттестации
  - запрашивать необходимые сведения у третьих лиц
- Не предпринимать преднамеренных действий, направленных
  - На сужение круга вопросов
  - На сокрытие информации и документации

## Работодатель вправе требовать:

- Документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в области охраны труда
- Проведения измерений и оценок в соответствии с действующими нормативными правовыми актами



# I Общие положения

## Аттестующая организация:

- Определяет
  - методы производства измерений и оценок
  - состав специалистов
- Исследует в полном объеме документацию
- получает у работодателя разъяснения по вопросам
- Отказывается от проведения аттестации в случае
  - непредставления работодателем необходимой документации
  - отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения измерений и оценок

## Аттестующая организация обязана:

- Предоставлять по требованию работодателя обоснования выводов, сделанных аттестующей организацией



## II Порядок подготовки к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

- **Аттестационная комиссия**

- Представитель работодателя

Руководители структурных подразделений



Возглавляет  
аттестационную  
комиссию

Юристы

Специалисты по кадрам

- Специалисты по труду и заработной плате

- Главные специалисты организации

- Медицинские работники

- Специалист по охране труда

- Представители органа первичной профсоюзной организации

- Представители аттестующей организации

## II Порядок подготовки к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

### Аттестационная КОМИССИЯ

Осущес  
твляет  
руково  
Форми  
Директор  
руковод  
организ  
Состав  
изучен  
перече  
Готовит  
докуме  
предчи  
жения,  
подлеж  
ивает  
аших  
номер  
аттеста  
наимен  
вст и  
обаний  
наблиц  
Готовит  
сии и  
костно  
можно  
аттеста  
стей  
сии  
работн  
внесен  
ином

# III Порядок проведения оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

## Оценка соответствия охраны труда включает в себя

Оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам	Оценку травмоопасности рабочих мест	Оценку обеспечения работников специальной одежды, специальной обувью и другими СИЗ	Комплексную оценку состояния условий труда на рабочем месте
--	-------------------------------------	--	---

# Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам

- Проводится специалистами аттестующей организации
- Подлежат все имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса
- Проводится путем инструментальных измерений и оценок
- Оценка соответствия проводится согласно критериям оценки и классификации условий труда
- Измерения и оценки оформляются протоколом
- Протокол измерений и оценок подписывается
  - специалистами аттестующей организации, проводившими их
  - ответственным должностным лицом аттестующей организации
  - заверяется печатью аттестующей организации

# Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам

## ● Состав протокола:

- Сведения о работодателе
  - наименование работодателя
  - адрес местонахождения работодателя
- Сведения об аттестующей организации
  - наименование аттестующей организации, сведения об ее аккредитации
- Сведения об измеряемом факторе
  - Наименование рабочего места, профессии и должности работника, занятого на данном месте
  - Дата проведения измерений и оценок
  - Наименование измеряемого фактора
  - Сведения о применяемых средствах измерений
  - Методы проведения измерений и оценок
  - Класс условий труда по данному фактору
- Применяемые документы
  - Идентификационный номер протокола
  - Реквизиты нормативных правовых актов, регламентирующих ПДК и ПДУ
  - Нормативное и фактическое значение измеряемого фактора
- Заключение по фактическому уровню фактора на всех местах проведения измерений, итоговый класс условий труда по данному фактору

# Оценка травоопасности рабочих мест

- Проводится специалистами аттестующей организации
- Объекты:
  - Производственное оборудование
  - Приспособления и инструменты
  - Соответствие подготовки



# Оценка травмоопасности рабочих мест

- Проводится на соответствие объектам требований
  - По защите механических воздействий
  - По защите от воздействия электрического тока
  - По защите от воздействия повышенных или пониженных температур
  - По защите от токсического воздействия химических веществ

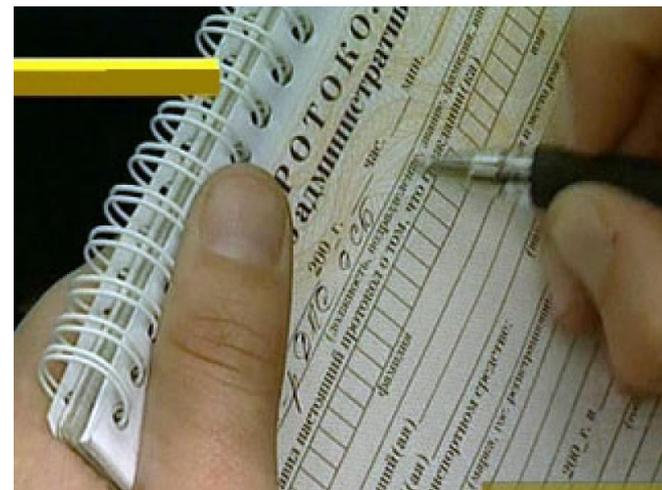


# Оценка травмоопасности рабочих мест

- При оценки травмоопасности оборудования проводится проверка наличия и соответствия нормативным требованиям:
  - Комплекта эксплуатационной документации
  - Средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, а также разлетающихся предметов
  - Ограждений элементов производственного оборудования
  - Сигнальной окраски и знаков безопасности
  - Сигнализаторов нарушений нормального функционирования производственного оборудования
  - Средств аварийной остановки
  - Защиты электрооборудования, электропроводки от различного рода воздействий

# Оценка травмоопасности рабочих мест

- Оценка травмоопасности оборудования проводится
  - путем внешнего осмотра и проверки соответствия их состояния нормам по охране труда
  - проверка наличия сертификатов или деклараций соответствия требованиям безопасности
- По итогам оформляется протокол оценки травмоопасности и подписывается
  - специалистами аттестующей организации
  - ответственным должностным лицом заверяется печатью аттестационной комиссии



# Оценка травмоопасности рабочих мест

- По результатам оценки травмоопасности условия труда классифицируются следующим образом:

- 1 класс - оптимальный

- Не выявлено ни одного несоответствия
- Не производятся опасные работы

- 2 класс - допустимый

- Не выявлено ни одного несоответствия
- Производятся опасные работы, но они соответствуют требованиям охраны труда

- 3 класс - опасный

- Выявлено одно и более несоответствие

# Оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

- Проводится специалистами аттестующей организации
- Проводится при наличии результатов
  - оценки соответствия условий труда гигиеническим нормам
  - оценки травмоопасности рабочего места



# специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

- Осуществляется путем
  - Сопоставления номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующей бесплатной выдачи работникам СИЗ
  - Проверки наличия сертификатов соответствия СИЗ
  - Проверки порядка обеспечения работников СИЗ
  - Оценки соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда
- Оценка эффективности выданных работнику СИЗ (проводится дополнительно)

# специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

- Результаты оформляются протоколом
- Рабочее место считается соответствующим при условии соблюдения требований
- При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим Протокол оценки подписывается
  - Специалистами аттестующей организации
  - Ответственным должностным лицом аттестующей организации
  - Заверяется печатью аттестующей организации

# Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте

- Она включает в себя результаты оценок
  - Класса условий труда по гигиеническим нормативам
  - Класса условий труда по травмоопасности
  - Обеспеченности работников СИЗ

При соответствии

при несоответствии

опасные условия

Соответствует  
государственным  
нормативным  
требованиям охраны труда

Не соответствует  
государственным  
нормативным  
требованиям охраны труда

Работодатель незамедлительно  
разрабатывает и реализует  
комплекс мер, направленных  
на снижение уровня  
воздействия опасных  
факторов

## IV Особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест

- Оценка вредных и опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации **20 %** таких рабочих мест от общего числа рабочих мест
- При выявлении хотя бы одного рабочего места, не отвечающего признакам аналогичности, оценке подвергаются **100 %** этих рабочих мест
- Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа **20 %**, являются едиными для всех аналогичных



## IV Особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест

устанавливаются локальным актом  
работодателя

- Аттестация с территориально меняющимися рабочими зонами проводится путем предварительного определения типичных технологических операций и величиной вредных (опасных) производственных факторов
- Оценке подлежат все виды работ, выполняемых на данном месте

## V Порядок оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

### ● Содержание отчета:

- Приказ о создании аттестационной комиссии и утверждения графика проведения работ по аттестации
- Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда
- Карты аттестации рабочего места по условиям труда
- Сводная ведомость результатов
- Сводная таблица классов условий труда
- План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
- Протокол заседания аттестационной комиссии
- Сведения об аттестующей организации
- Протоколы заседаний аттестационной комиссии
- Заключение(я) по итогам государственной экспертизы условий труда
- Предписание(я) должностных лиц о выявленных нарушениях

# V Порядок оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

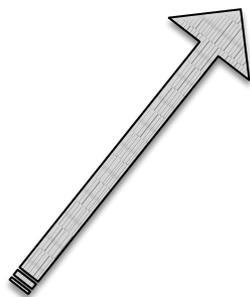
## Аттестационная комиссия

- Рассматривает отчет об аттестации в течении 10 календарных дней
- Подписывает протокол заседания аттестационной комиссии
- Передает протокол вместе с отчетом работодателю



## Работодатель

- Подписывает приказ о завершении аттестации в течении 10 рабочих дней
- Знакомит с результатами аттестации его рабочего места
- В течении 10 календарных дней с даты издания приказа в государственную инспекцию труда в субъекте РФ направляет
  - сводную ведомость результатов аттестации
  - сведения об аттестующей организации



# VI Порядок проведения внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда

- Проводится
  - В случае ввода в эксплуатацию новых рабочих мест
  - В случае улучшения условий труда
  - По результатам государственной экспертизы условий труда
  - Замены производственного оборудования
  - Изменений средств коллективной защиты
  - Изменения технологического процесса

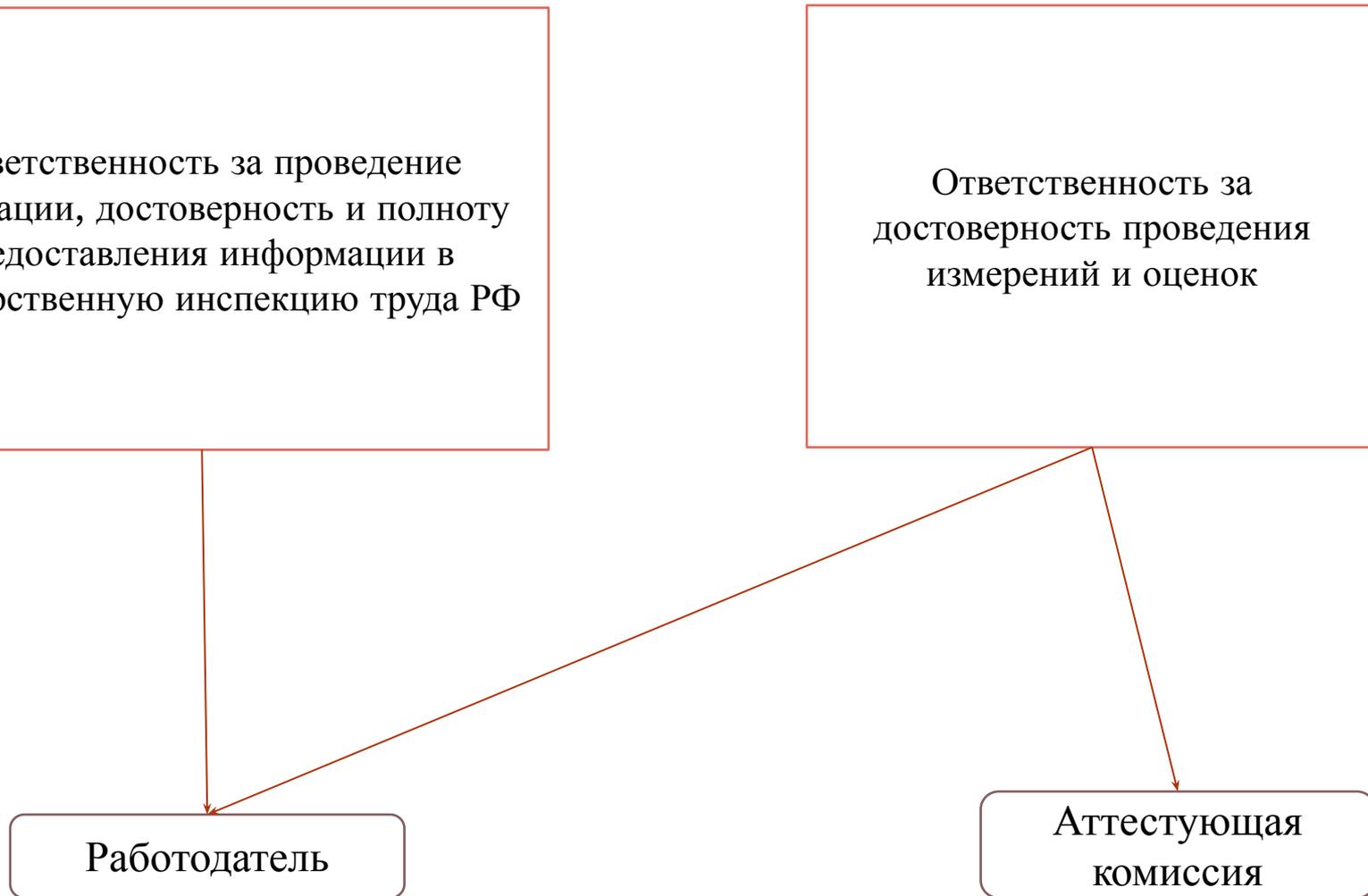
# VII Заключительные положения

Ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту предоставления информации в государственную инспекцию труда РФ

Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок

Работодатель

Аттестующая  
комиссия



## VII Заключительные положения

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящего порядка

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества аттестации

федеральный орган исполнительной власти

Орган исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда

СТАТЬИ 353 И 370 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ

**Спасибо за внимание!**