

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Приказ МЗСР от 26 апреля 2011 г №342н



Состав приказа

- Приказ

- I

- общие положения

- II

- Порядок подготовки к проведению аттестации

- III

- Порядок проведения аттестации

- IV

- Особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест

- V

- Порядок оформления результатов

- VI

- Порядок проведения внеплановой аттестации

- VII

- Заключительные положения

I Общие положения

Требования по аттестации

устанавливает

- требования к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда
 - оформлению
- использованию результатов аттестации.

распространяются на

- Работодателей
- На организации

цели аттестации

- Оценка условий труда на рабочих местах
- Выявление вредных производственных факторов



I Общие положения

- Результаты аттестации используются в целях:
 - Разработки мер по улучшению условий труда
 - Установления работникам
 - Сокращенной продолжительности рабочего дня
 - Ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
 - Повышенной оплаты труда
 - Информирования работников
 - Об условиях труда на рабочем месте
 - О существующем риске повреждения здоровья
 - О мерах по защите
 - О компенсациях
 - Контроля за состоянием условий труда на рабочем месте
 - Оценки профессионального риска



I Общие положения

- Результаты аттестации используются в целях
 - Обеспечения работников СИЗ
 - Подготовки статистической отчетности
 - Об условиях труда
 - Компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
 - Подтверждения соответствия организации работ нормативным требованиям
 - Подготовки списка лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам
 - Расчета скидок (надбавок) в системе обязательного социального страхования работников
 - от несчастных случаев на производстве
 - от профессиональных заболеваний
 - Решения вопроса о связи заболевания с профессией



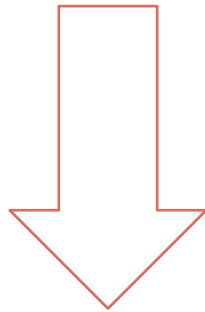
I Общие положения



- Результаты аттестации используются в целях
 - Рассмотрения вопросов и разногласий, связанных условиями труда
 - Санитарно – бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда
 - Обоснования ограничений труда
 - Приведения в соответствие наименований должностей с наименованиями
 - Обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя
 - Сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей

I Общие положения

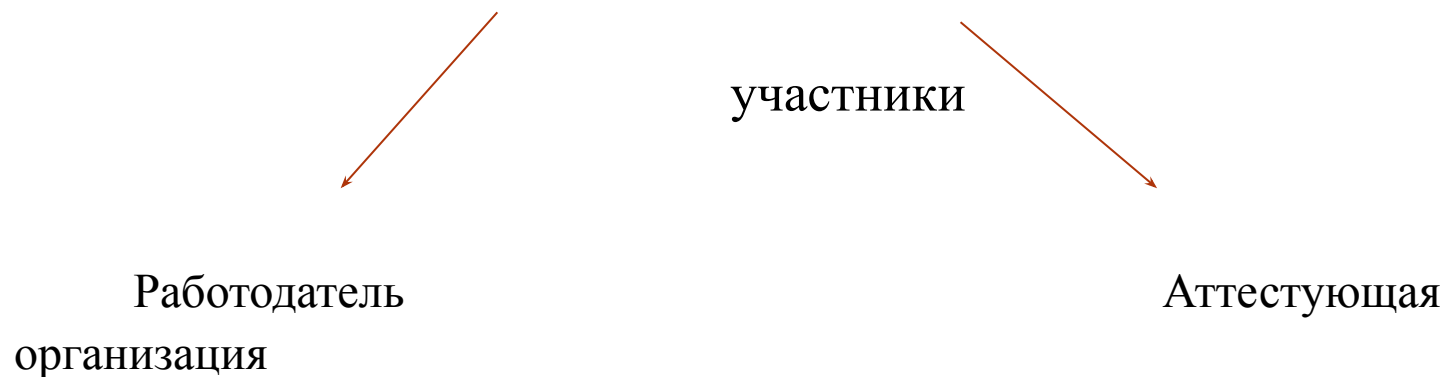
- Аттестационная комиссия вправе принять решение о непроведении измерений и оценок факторов рабочей среды и трудового процесса, если их осуществление угрожает безопасности
 - работников при выполнении ими основной работы
 - специалистов аттестующей организации



Условия труда - опасные

I Общие положения

- Аттестации подлежат все рабочие места работодателя



- Сроки аттестации устанавливается работодателем (раз в 5 лет)
- Аттестация новых рабочих мест должна быть проведена не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

I Общие положения

Работодатель обязан:

- Содействовать аттестующей организации
 - предоставляя необходимую информацию и документацию
 - давать разъяснения по вопросам, относящимся к целям аттестации
 - запрашивать необходимые сведения у третьих лиц
- Не предпринимать преднамеренных действий, направленных
 - На сужение круга вопросов
 - На сокрытие информации и документации

Работодатель вправе требовать:

- Документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в области охраны труда
- Проведения измерений и оценок в соответствии с действующими нормативными правовыми актами



I Общие положения

Аттестующая организация:

- Определяет
 - методы производства измерений и оценок
 - состав специалистов
- Исследует в полном объеме документацию
- получает у работодателя разъяснения по вопросам
- Отказывается от проведения аттестации в случае
 - непредставления работодателем необходимой документации
 - отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения измерений и оценок

Аттестующая организация обязана:

- Предоставлять по требованию работодателя обоснования выводов, сделанных аттестующей организацией

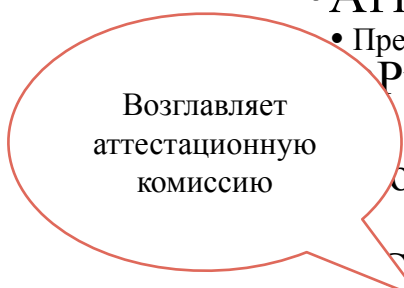


II Порядок подготовки к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

- **Аттестационная комиссия**

- Представитель работодателя

Руководители структурных подразделений



Возглавляет
аттестационную
комиссию

Юристы

Специалисты по кадрам

- Специалисты по труду и заработной плате

- Главные специалисты организации

- Медицинские работники

- Специалист по охране труда

- Представители органа первичной профсоюзной организации

- Представители аттестующей организации

II Порядок подготовки к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

Аттестационная КОМИССИЯ

Осущес
твляет
руково
Форми
Директор
руковод
организ
Состав
изучен
перече
Готовит
докуме
предчи
жения,
присва
подлеж
ивает
аших
номер
аттеста
наимен
вст и
обаний
наблиц
Готовит
сии и
кратко
возмож
аттеста
стей
сии
работн
внесен
ином

III Порядок проведения оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Оценка соответствия охраны труда включает в себя

Оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам	Оценку травмоопасности рабочих мест	Оценку обеспечения работников специальной одежды, специальной обувью и другими СИЗ	Комплексную оценку состояния условий труда на рабочем месте
------------------------------------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------

Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам

- Проводится специалистами аттестующей организации
- Подлежат все имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса
- Проводится путем инструментальных измерений и оценок
- Оценка соответствия проводится согласно критериям оценки и классификации условий труда
- Измерения и оценки оформляются протоколом
- Протокол измерений и оценок подписывается
 - специалистами аттестующей организации, проводившими их
 - ответственным должностным лицом аттестующей организации
 - заверяется печатью аттестующей организации

Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам

- **Состав протокола:**
 - **Сведения о работодателе**
 - наименование работодателя
 - адрес местонахождения работодателя
 - **Сведения об аттестующей организации**
 - наименование аттестующей организации, сведения об ее аккредитации
 - **Сведения об измеряемом факторе**
 - Наименование рабочего места, профессии и должности работника, занятого на данном месте
 - Дата проведения измерений и оценок
 - Наименование измеряемого фактора
 - Сведения о применяемых средствах измерений
 - Методы проведения измерений и оценок
 - Класс условий труда по данному фактору
 - **Применяемые документы**
 - Идентификационный номер протокола
 - Реквизиты нормативных правовых актов, регламентирующих ПДК и ПДУ
 - Нормативное и фактическое значение измеряемого фактора
 - **Заключение по фактическому уровню фактора на всех местах проведения измерений, итоговый класс условий труда по данному фактору**

Оценка травмоопасности рабочих мест

- Проводится специалистами аттестующей организации
- Объекты:
 - Производственное оборудование
 - Приспособления и инструменты
 - Соответствие подготовки



Оценка травмоопасности рабочих мест

- Проводится на соответствие объектам требований
 - По защите механических воздействий
 - По защите от воздействия электрического тока
 - По защите от воздействия повышенных или пониженных температур
 - По защите от токсического воздействия химических веществ

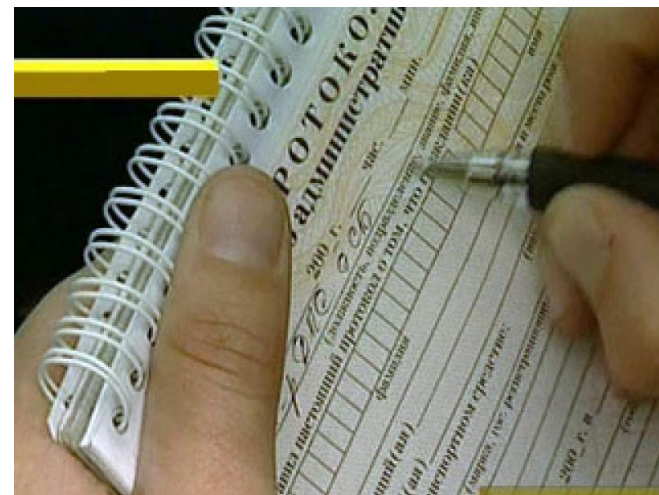


Оценка травмоопасности рабочих мест

- При оценки травмоопасности оборудования проводится проверка наличия и соответствия нормативным требованиям:
 - Комплекта эксплуатационной документации
 - Средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, а также разлетающихся предметов
 - Ограждений элементов производственного оборудования
 - Сигнальной окраски и знаков безопасности
 - Сигнализаторов нарушений нормального функционирования производственного оборудования
 - Средств аварийной остановки
 - Защиты электрооборудования, электропроводки от различного рода воздействий

Оценка травмоопасности рабочих мест

- Оценка травмоопасности оборудования проводится
 - путем внешнего осмотра и проверки соответствия их состояния нормам по охране труда
 - проверка наличия сертификатов или деклараций соответствия требованиям безопасности
- По итогам оформляется протокол оценки травмоопасности и подписывается
 - специалистами аттестующей организации
 - ответственным должностным лицом заверяется печатью аттестационной комиссии



Оценка травмоопасности рабочих мест

- По результатам оценки травмоопасности условия труда классифицируются следующим образом:

- 1 класс - оптимальный

- Не выявлено ни одного несоответствия
- Не производятся опасные работы

- 2 класс - допустимый

- Не выявлено ни одного несоответствия
- Производятся опасные работы, но они соответствуют требованиям охраны труда

- 3 класс - опасный

- Выявлено одно и более несоответствие

Оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

- Проводится специалистами аттестующей организации
- Проводится при наличии результатов
 - оценки соответствия условий труда гигиеническим нормам
 - оценки травмоопасности рабочего места



специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

- Осуществляется путем
 - Сопоставления номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующей бесплатной выдачи работникам СИЗ
 - Проверки наличия сертификатов соответствия СИЗ
 - Проверки порядка обеспечения работников СИЗ
 - Оценки соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда
- Оценка эффективности выданных работнику СИЗ (проводится дополнительно)

специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

- Результаты оформляются протоколом
- Рабочее место считается соответствующим при условии соблюдения требований
- При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим Протокол оценки подписывается
 - Специалистами аттестующей организации
 - Ответственным должностным лицом аттестующей организации
 - Заверяется печатью аттестующей организации

Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте

- Она включает в себя результаты оценок
 - Класса условий труда по гигиеническим нормативам
 - Класса условий труда по травмоопасности
 - Обеспеченности работников СИЗ

При соответствии

при несоответствии

опасные условия

Соответствует
государственным
нормативным
требованиям охраны труда

Не соответствует
государственным
нормативным
требованиям охраны труда

Работодатель незамедлительно
разрабатывает и реализует
комплекс мер, направленных
на снижение уровня
воздействия опасных
факторов

IV Особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест

- Оценка вредных и опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации **20 %** таких рабочих мест от общего числа рабочих мест
- При выявлении хотя бы одного рабочего места, не отвечающего признакам аналогичности, оценке подвергаются **100 %** этих рабочих мест
- Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа **20 %**, являются едиными для всех аналогичных



IV Особенности проведения аттестации отдельных видов рабочих мест

устанавливаются локальным актом
работодателя

- Аттестация с территориально меняющимися рабочими зонами проводится путем предварительного определения типичных технологических операций и величиной вредных (опасных) производственных факторов
- Оценке подлежат все виды работ, выполняемых на данном месте

V Порядок оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

● Содержание отчета:

- Приказ о создании аттестационной комиссии и утверждения графика проведения работ по аттестации
- Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда
- Карты аттестации рабочего места по условиям труда
- Сводная ведомость результатов
- Сводная таблица классов условий труда
- План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
- Протокол заседания аттестационной комиссии
- Сведения об аттестующей организации
- Протоколы заседаний аттестационной комиссии
- Заключение(я) по итогам государственной экспертизы условий труда
- Предписание(я) должностных лиц о выявленных нарушениях

V Порядок оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

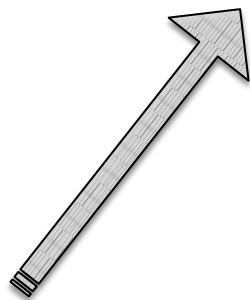
Аттестационная комиссия

- Рассматривает отчет об аттестации в течении 10 календарных дней
- Подписывает протокол заседания аттестационной комиссии
- Передает протокол вместе с отчетом работодателю



Работодатель

- Подписывает приказ о завершении аттестации в течении 10 рабочих дней
- Знакомит с результатами аттестации его рабочего места
- В течении 10 календарных дней с даты издания приказа в государственную инспекцию труда в субъекте РФ направляет
 - сводную ведомость результатов аттестации
 - сведения об аттестующей организации



VI Порядок проведения внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда

- Проводится
 - В случае ввода в эксплуатацию новых рабочих мест
 - В случае улучшения условий труда
 - По результатам государственной экспертизы условий труда
 - Замены производственного оборудования
 - Изменений средств коллективной защиты
 - Изменения технологического процесса

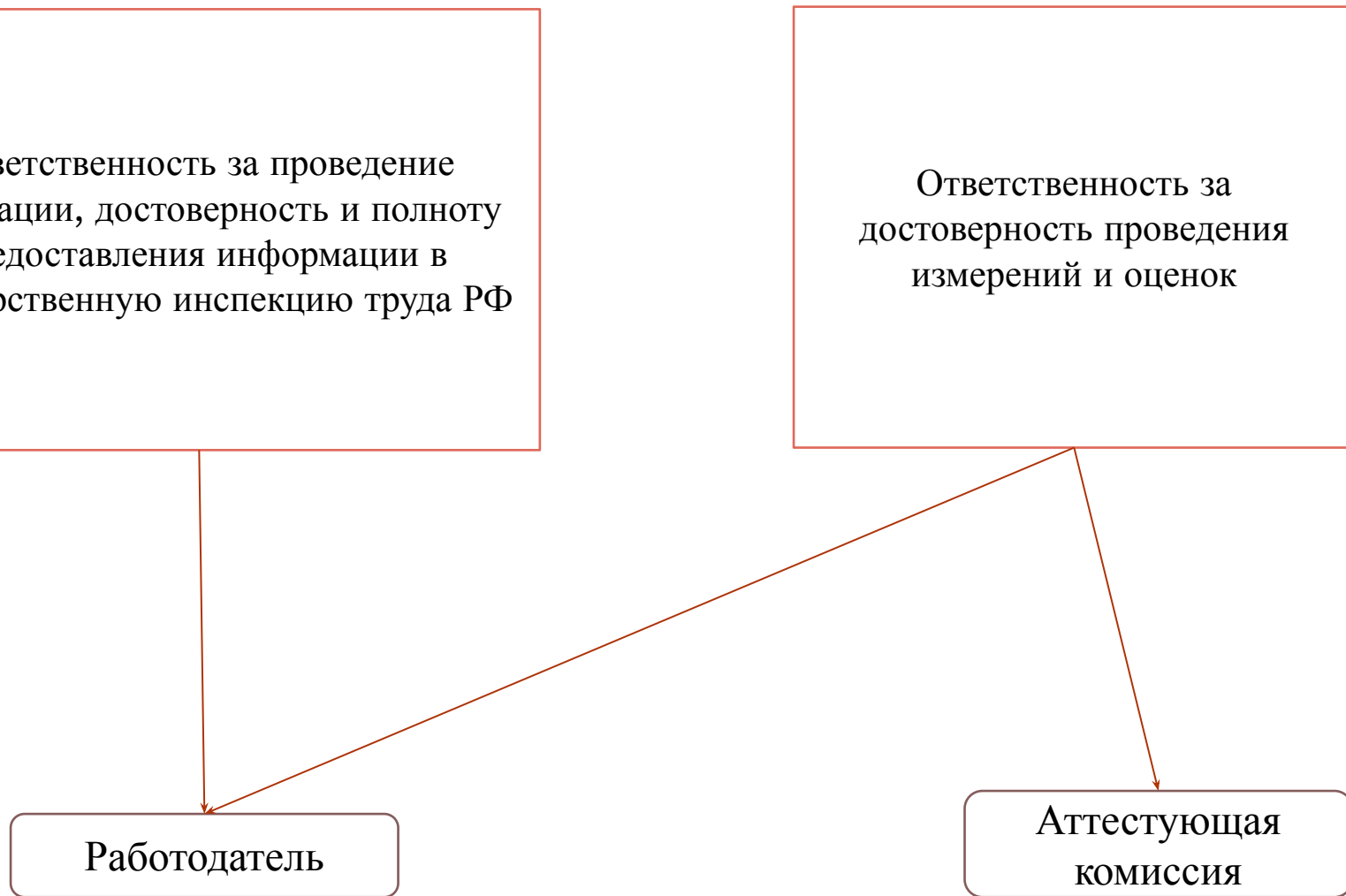
VII Заключительные положения

Ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту предоставления информации в государственную инспекцию труда РФ

Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок

Работодатель

Аттестующая
комиссия



VII Заключительные положения

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящего порядка

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества аттестации

федеральный орган исполнительной власти

Орган исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда

СТАТЬИ 353 И 370 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ

Спасибо за внимание!