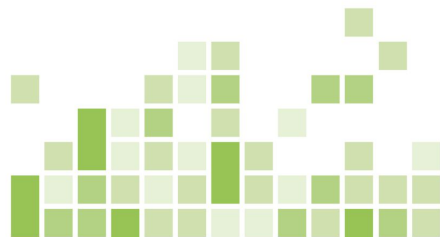




ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ С
ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПОДХОДОВ
КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ**
(на примере компании ООО «Интегра-
Бизнес»)

Выполнил:
магистрант гр. 32ЭМ42
Худаяров Темур Анварович

Томск - 2016

ООО «Интегра-Бурение»

Основанная 2004 г. с целью оказания высококачественных услуг нефтегазодобывающим компаниям, в настоящее время занимает одну из ведущих позиций в России в сфере услуг нефтегазосервиса.

ООО «Интегра-Бурение» осуществляет бурение нефтяных и газовых скважин различных конструкций, назначений и категорий сложности:

- Разведочные и поисковые
- Наклонно-направленные
- Наклонно-направленные с горизонтальным окончанием
- Пологие
- Сверхглубокие
- Скважины с большим смещением
- Боковые стволы

«Интегра» нацелена на органический рост и расширение своего присутствия на российском рынке, в первую очередь, за счет освоения новых перспективных регионов – Ямала.

Проект «Пелятка»

Пеляткинское ГКМ - крупнейшее месторождение расположенное на Таймырском полуострове. Утвержденные запасы газа составляют 260 млрд м3. Газ, добытый на Пеляткинском ГКМ поступает в г Норильск по 300 - км магистральному газопроводу (МГП).

Заказчиком данного проекта является АО «Таймыргаз» – дочернее общество ПАО «ГМК «Норильский никель», созданное для освоения Пеляткинского газоконденсатного месторождения.



Исследование проблем проек



Отсутствие командной работы сотрудников подразделений и самой буровой бригады.



Низкий уровень контроля производимых работ из-за отдаленности проекта.

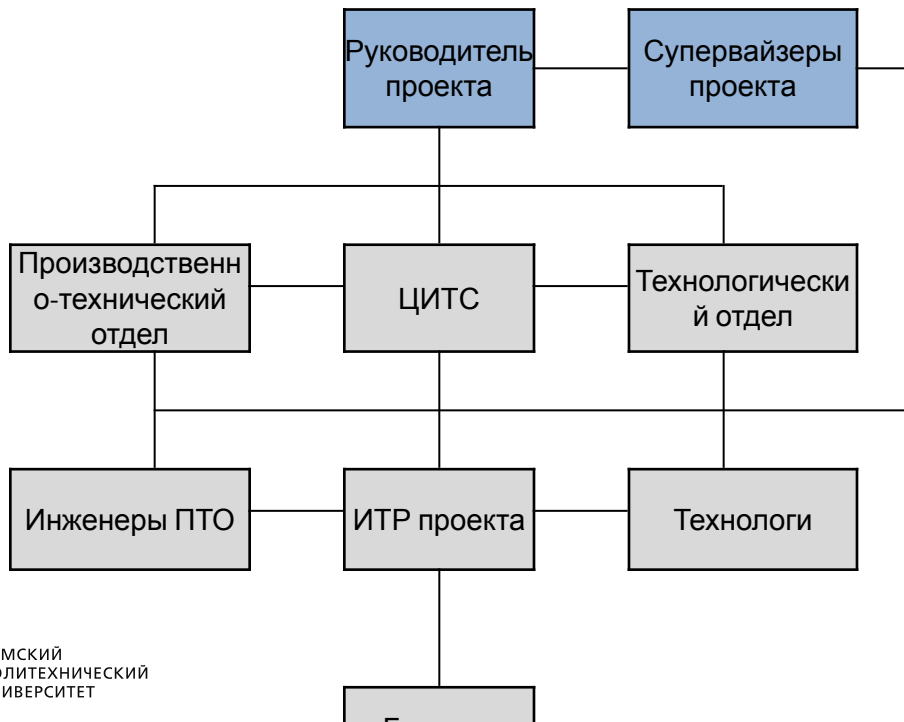
Низкий уровень организации труда и низкий уровень самоотдачи сотрудников компании при выполнении трудовых обязанностей, оказывало влияние на невыполнение договорных сроков по строительству скважин и как следствие проделанные работы не оплачивались в полном объеме заказчиком.

Решение проблем проекта

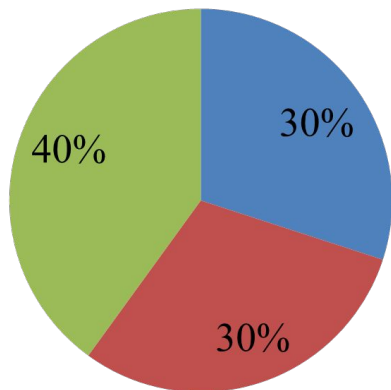
Для решение проблемы по усиленному контролю, а также для формирование эффективной команды, было принято решение внедрить проектное управление по строительству скважин. Где основными «действующими лицами» нового метода управления являются: менеджер проекта выполняющий роль координатора проекта управляя им удаленно и супервайзеры проекта непосредственно находящиеся на объекте выполняющие роль руководителя всех производимых работ.



Структура управления проектом

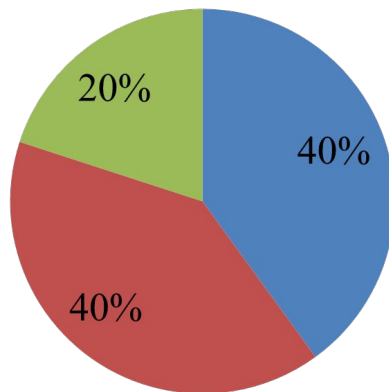


Распределение баланса времени при строительстве скважины



- Организация труда
- Производительность труда
- Непроизводительное время

Рис.1 Диаграмма распределения баланса времени – до внедрения мероприятий



- Организация труда
- Производительность труда
- Непроизводительное время

Рис.2 Диаграмма распределения баланса времени – после внедрения мероприятий

Экономическая эффективность

Показатель	Плановое выполнение проекта	Отсутствие командной работы проекта	Командная работа проекта
Затраты на буровую бригаду в сутки, млн. руб.	1,2	1,2	1,3
Затраты на подрядные организации в сутки, тыс. руб.	750	750	750
Срок строительства скважины, дней	36	40	30
упущенная прибыль, млн. руб.	-	35	-
Затраты на скважину, млн. руб.	70,2	113	61,5
Экономия при командной работе проекта при бурении одной скважины, млн. руб.			8,7
Экономия при командной работе проекта при бурении куста из 17 скважин, млн. руб.			147,9

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**