

на тему:  
**«Применение системного  
анализа на примере организации  
МТУ/ИНТЕГУ»**

Кафедра маркетинга и  
менеджмента

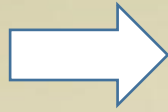
Проверила к.э.н., доц.

Мандыч И.А.

Выполнили студенты

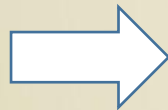
Щербаков Г.  
Катасонова Н.  
Сычева К.  
Рябова К.  
Сеймова Т.  
Костина Н.  
Бахирева О.

# Цель

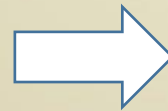


Применение системного анализа, при решении проблем, существующих в организации ИНТЕГУ.

# Задачи



Рассмотреть структуру данной организации, опираясь на системный подход.



Применить экспресс методику системного анализа для данной организации.

# **Миссия ИНТЕГУ**

Обеспечение высокого качества образовательных услуг, соответствующих актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства;

Организация научной и инновационной деятельности в условиях интеграции в мировое научно-образовательное пространство;

Воспитание высококонравных, духовно и физически развитых и здоровых членов общества с активной гражданской позицией.

# Укрупненная организационная структура ИНТ



# Чёрный ящик

## РЕСУРСЫ:

**Человеческие**  
(сотрудники и студенты)

**Информационные**  
(приказы, постановления, научный материал)

**Технические**  
(необходимое оборудование и техника)

**Материальные**  
(денежные средства)

**ВНЕШНЯЯ  
СРЕДА**

**Вхо  
д**

**Внутренняя  
среда  
ИНТЕГУ**

**Выхо  
д**

## Продукт:

- Специалисты;
- Сотрудники (увольнение, пенсия);
- Научные достижения;
- Отчёты о проделанной работе.

**Информационные  
ПОТОКИ**

# **Взаимодействие системы с системами окружающей среды**

**Московский Технологический  
Университет**

**Административн  
ые структурные  
подразделения**

**Научные  
структурные  
подразделения**

**Учебно-научные  
структурные  
подразделения**



# Классификация ИНТЕГЕУ



# Требования

Требования со  
стороны  
вышестоящих  
организаций

- Подчинение директора института, при исполнении должностных обязанностей, ректору университета.
- Своевременное и качественное выполнение своих должностных обязанностей руководством факультета и его учёным советом.
- Поддержание состояния рабочего места в соответствии с техникой безопасности и поддержание порядка на рабочем месте.

Требования со  
стороны  
потребителей

Предоставление: высших образовательных услуг по направлению подготовки или специальности, стипендий, библиотеки, столовой, соц. пакета.

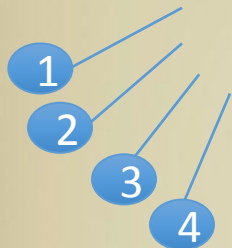
Собственные  
требования

Предоставление университетом: денежных средств на нужды факультета, новой техники и необходимого оборудования, благоприятных условий для проведения учебного процесса.

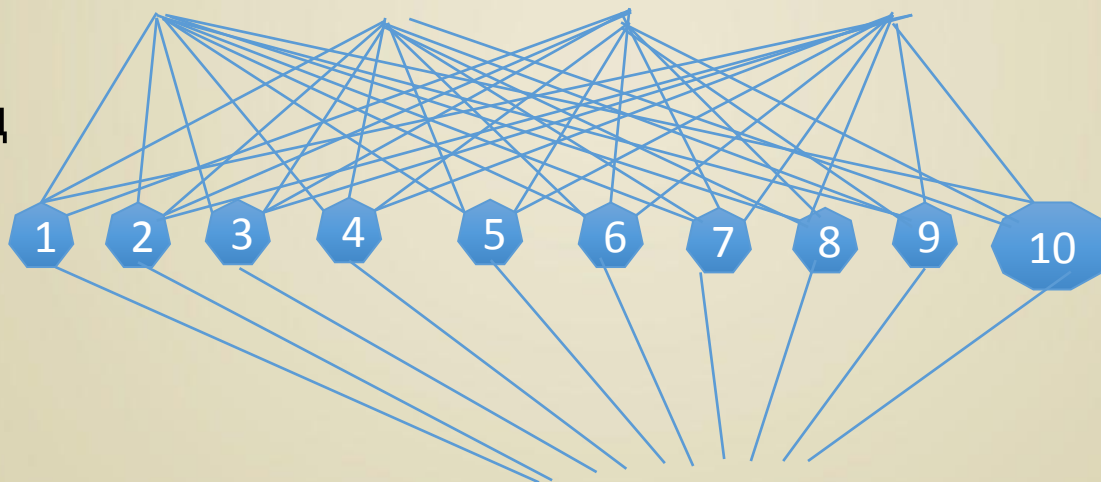


# Иерархическая содержательная модель исследуемой системы

Директор



- (1) - Ведущий документовод
- (2) - Инженер
- (3) - Диспетчер
- (4) - Диспетчер



- 1 - Кафедра информационных технологий в государственном управлении.
- 2 - Кафедра истории России и права.
- 3 - Кафедра истории, социологии и права.
- 4 - Кафедра математических методов и моделей в экономике.
- 5 - Кафедра маркетинга.
- 6 - Кафедра менеджмента.
- 7 - Кафедра философии.
- 8 - Кафедра философии, социологии и политологии.
- 9 - Кафедра экономики, организации и управления инновационным развитием предприятия.
- 10. Кафедра экономики промышленности.
- 11. Кафедра

# Проблемы:



**Низкий уровень взаимодействия и взаимосвязи элементов системы, а именно кафедрами ИНТЕГУ.**

**S.** Улучшить уровень взаимодействия и взаимосвязи элементов системы, а между именно кафедрами ИНТЕГУ.

**M.** Улучшить взаимосвязи между кафедрами настолько лучше, чтобы все преподаватели были между собой знакомы и могли всегда друг друга достаточно хорошо проинформировать.

**A.** Достичь улучшения взаимосвязей между сотрудниками кафедр ИНТЕГУ можно благодаря: слаженности в работе и достижении общей цели, миссии; высокой информированности; доверию и сближению между сотрудниками.

**R.** При высоком и устойчивом уровне взаимодействия и взаимосвязи между кафедрами ИНТЕГУ будет значительно повышены эффективность и слаженность учебно-воспитательной работы, оперативности выполнения определённых задач и указов вышестоящего руководства.

**T.** Достичь цель необходимо до начала нового учебного года.

Возможность прохождения практики для студентов ИНТЕГУ.

Составление и подписание договоров между МТУ и организациями, предоставляющими студентам прохождения практики на своём предприятии

Своевременное налаживание деловых отношений с организациями

Сотрудничество с бывшими выпускниками ИНТЕГУ, которые имеют возможность предоставить студентам прохождения практики

Заинтересованность представителей организаций в предоставлении студентам ИНТЕГУ Прохождение практики на своём предприятии

Создание определённых структур, отвечающих только за прохождение практики

Создание мероприятий, обучающих студентов практической работе с документацией и информацией, используемых на предприятии и работе

## практики для студентов ИНТЕГУ.

**S.** Возможность прохождения практики.

**M.** Каждый студент должен иметь возможность пройти преддипломную практику.

**A.** Достижимость данной цели выражается в скорейшем и своевременном составлении и подписании договоров между МТУ и организациями, предоставляющими студентам прохождения практики на своём предприятии.

**R.** Выполнение данной задачи, даст выпускникам возможность пройти практику и в дальнейшем трудоустроиться, набраться опыта практической работы.

**T.** Достичь цель необходимо до начала 4го месяца этого

# Дальнейшее трудоустройство выпускников ИНТЕГУ

Своевременное прохождение практики выпускниками на предприятии

Предоставление рабочих мест лучшим выпускникам в структурных подразделениях МТУ

Более тесное взаимодействие МТУ с различными организациями, а именно их сотрудничество в отношении прохождения практики и стажировки студентов ИНТЕГУ на Определённых условиях

Создание структур, занимающихся только прохождением практики и дальнейшего трудоустройства

Проведение профотбора студентов, определение их навыков и квалификации

Предоставление прохождения практики на кафедре

Участие ИНТЕГУ в проведении мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников (выставки, ярмарки вакансий, конференции и семинары по предоставлению рабочих мест)

## Проблема дальнейшего трудоустройства выпускников.

**S.** Трудоустройство выпускников ИНТЕГУ.

**M.** Большинство студентов должны иметь уверенность в том, что по окончании университета будут в скорейшем времени трудоустроены.

**A.** Цель достижима путём своевременного прохождения практики выпускниками на предприятии, с целью получения опыта; предоставления рабочих мест лучшим выпускникам с структурных подразделений МТУ; более тесного взаимодействия МТУ с различными организациями, а именно их сотрудничество в отношении прохождения практики и стажировки студентов ИНТЕГУ на определённых предприятиях.

**R.** Достижение цели позволит выпускниками хорошо трудоустроиться после окончания и уделить больше времени написанию диплома, нежели поиску работы.

**T.** Достичь цель необходимо до окончания весеннего семестра этого года.

# Структура организации в усовершенствованном варианте в соответствии с деревом цели



# Заключение

Для эффективного решения проблем организации необходимо пересмотреть управленческую работу, поменять принципы работы с персоналом, наладить связь с организациями, предоставляющими рабочие места данной кафедре.

Организация создана не так давно, в дальнейшем для неё будет характерен рост, более высокий уровень сложности операций, происходящих в системе. Чем дальше организация будет развиваться, тем сложнее будет поддерживать рациональное осуществление функций руководства ею. Системный анализ следует проводить периодически по мере развития и по времени функционирования организации, чтобы выработать правильный метод мышления о процесс управления, сопоставить текущее состояние системы с предыдущими, совершенствовать структуру по мере изменчивости системы, выявить новые проблемы, понять удалось ли решить имеющиеся.

***Спасибо за  
внимание!***

