

на тему:
**«Применение системного
анализа на примере организации
МТУ/ИНТЕГУ»**

Кафедра маркетинга и
менеджмента

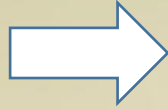
Проверила к.э.н., доц.

Мандыч И.А.

Выполнили студенты

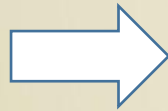
Щербаков Г.
Катасонова Н.
Сычева К.
Рябова К.
Сеймова Т.
Костина Н.
Бахирева О.

Цель

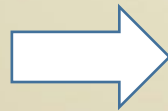


Применение системного анализа, при решении проблем, существующих в организации ИНТЕГУ.

Задачи



Рассмотреть структуру данной организации, опираясь на системный подход.



Применить экспресс методику системного анализа для данной организации.

Миссия ИНТЕГ у

Обеспечение высокого качества образовательных услуг, соответствующих актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства;

Организация научной и инновационной деятельности в условиях интеграции в мировое научно-образовательное пространство;

Воспитание высококонравных, духовно и физически развитых и здоровых членов общества с активной гражданской позицией.

Чёрный ящик

РЕСУРСЫ:

Человеческие

(сотрудники и студенты)

Информационные

(приказы, постановления, научный материал)

Технические

(необходимое оборудование и техника)

Материальные

(денежные средства)

ВНЕШНЯЯ СРЕДА

Вход

Внутренняя среда ИНТЕГУ

Выход

Продукт:

- Специалисты;
- Сотрудники (увольнение, пенсия);
- Научные достижения;
- Отчёты о проделанной работе.

Информационные ПОТОКИ

Взаимодействие системы с системами окружающей среды

**Московский Технологический
Университет**

**Административн
ые структурные
подразделения**

**Научные
структурные
подразделения**

**Учебно-научные
структурные
подразделения**



Классификация ИНТЕГЕУ



Требования

Требования со
стороны
вышестоящих
организаций

- Подчинение директора института, при исполнении должностных обязанностей, ректору университета.
- Своевременное и качественное выполнение своих должностных обязанностей руководством факультета и его учёным советом.
- Поддержание состояния рабочего места в соответствии с техникой безопасности и поддержание порядка на рабочем месте.

Требования со
стороны
потребителей

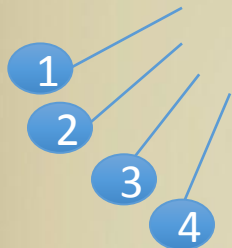
Предоставление: высших образовательных услуг по направлению подготовки или специальности, стипендий, библиотеки, столовой, соц. пакета.

Собственные
требования

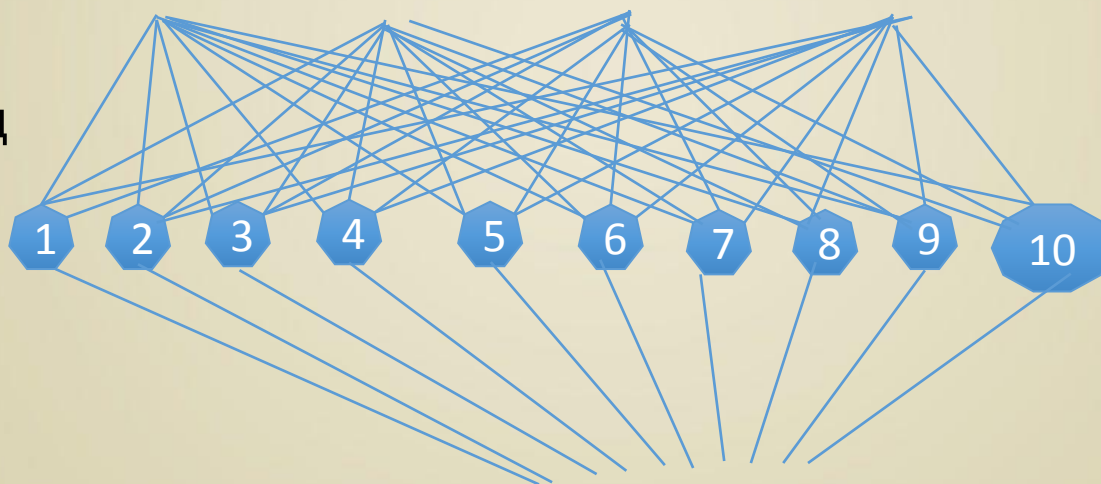
Предоставление университетом: денежных средств на нужды факультета, новой техники и необходимого оборудования, благоприятных условий для проведения учебного процесса.

Иерархическая содержательная модель исследуемой системы

Директор



- (1) - Ведущий документовод
- (2) - Инженер
- (3) - Диспетчер
- (4) - Диспетчер



- 1 - Кафедра информационных технологий в государственном управлении.
- 2 - Кафедра истории России и права.
- 3 - Кафедра истории, социологии и права.
- 4 - Кафедра математических методов и моделей в экономике.
- 5 - Кафедра маркетинга.
- 6 - Кафедра менеджмента.
- 7 - Кафедра философии.
- 8 - Кафедра философии, социологии и политологии.
- 9 - Кафедра экономики, организации и управления инновационным развитием предприятия.
- 10. Кафедра экономики промышленности.
- 11. Кафедра

Проблемы:



Низкий уровень взаимодействия и взаимосвязи элементов системы, а именно кафедрами ИНТЕГУ.

S. Улучшить уровень взаимодействия и взаимосвязи элементов системы, а между именно кафедрами ИНТЕГУ.

M. Улучшить взаимосвязи между кафедрами настолько лучше, чтобы все преподаватели были между собой знакомы и могли всегда друг друга достаточно хорошо проинформировать.

A. Достичь улучшения взаимосвязей между сотрудниками кафедр ИНТЕГУ можно благодаря: слаженности в работе и достижении общей цели, миссии; высокой информированности; доверию и сближению между сотрудниками.

R. При высоком и устойчивом уровне взаимодействия и взаимосвязи между кафедрами ИНТЕГУ будет значительно повышены эффективность и слаженность учебно-воспитательной работы, оперативности выполнения определённых задач и указов вышестоящего руководства.

T. Достичь цель необходимо до начала нового учебного года.

Возможность прохождения практики для студентов ИНТЕГУ.

Составление и подписание договоров между МТУ и организациями, предоставляющими студентам прохождения практики на своём предприятии

Своевременное налаживание деловых отношений с организациями

Сотрудничество с бывшими выпускниками ИНТЕГУ, которые имеют возможность предоставить студентам прохождения практики

Заинтересованность представителей организаций в предоставлении студентам ИНТЕГУ Прохождение практики на своём предприятии

Создание определённых структур, отвечающих только за прохождение практики

Создание мероприятий, обучающих студентов практической работе с документацией и информацией, используемых на предприятии и работе

практики для студентов ИНТЕГУ.

S. Возможность прохождения практики.

M. Каждый студент должен иметь возможность пройти преддипломную практику.

A. Достижимость данной цели выражается в скорейшем и своевременном составлении и подписании договоров между МТУ и организациями, предоставляющими студентам прохождения практики на своём предприятии.

R. Выполнение данной задачи, даст выпускникам возможность пройти практику и в дальнейшем трудоустроиться, набраться опыта практической работы.

T. Достичь цель необходимо до начала 4го месяца этого

Дальнейшее трудоустройство выпускников ИНТЕГУ

Своевременное прохождение практики выпускниками на предприятии

Создание структур, занимающихся только проходом практики и дальнейшего трудоустройства

Предоставление рабочих мест лучшим выпускникам в структурных подразделениях МТУ

Проведение профотбора студентов, определение их навыков и квалификации

Предоставление прохождения практики на кафедре

Более тесное взаимодействие МТУ с различными организациями, а именно их сотрудничество в отношении прохождения практики и стажировки студентов ИНТЕГУ на определённых условиях

Участие ИНТЕГУ в проведении мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников (выставки, ярмарки вакансий, конференции и семинары по предоставлению рабочих мест)

Проблема дальнейшего трудоустройства выпускников.

S. Трудоустройство выпускников ИНТЕГУ.

M. Большинство студентов должны иметь уверенность в том, что по окончании университета будут в скорейшем времени трудоустроены.

A. Цель достижима путём своевременного прохождения практики выпускниками на предприятии, с целью получения опыта; предоставления рабочих мест лучшим выпускникам с структурных подразделений МТУ; более тесного взаимодействия МТУ с различными организациями, а именно их сотрудничество в отношении прохождения практики и стажировки студентов ИНТЕГУ на определённых предприятиях.

R. Достижение цели позволит выпускниками хорошо трудоустроиться после окончания и уделить больше времени написанию диплома, нежели поиску работы.

T. Достичь цель необходимо до окончания весеннего семестра этого года.

Структура организации в усовершенствованном варианте в соответствии с деревом цели



Заключение

Для эффективного решения проблем организации необходимо пересмотреть управленческую работу, поменять принципы работы с персоналом, наладить связь с организациями, предоставляющими рабочие места данной кафедре.

Организация создана не так давно, в дальнейшем для неё будет характерен рост, более высокий уровень сложности операций, происходящих в системе. Чем дальше организация будет развиваться, тем сложнее будет поддерживать рациональное осуществление функций руководства ею. Системный анализ следует проводить периодически по мере развития и по времени функционирования организации, чтобы выработать правильный метод мышления о процесс управления, сопоставить текущее состояние системы с предыдущими, совершенствовать структуру по мере изменчивости системы, выявить новые проблемы, понять удалось ли решить имеющиеся.

***Спасибо за
внимание!***

