

# Качество трудового потенциала и экономический рост: проблемы и решения кадрового обеспечения

Инвестиционный форум Пензенской области, 2-4 октября 2008г.

**HEADHUNTER**  
[WWW.HH.RU](http://WWW.HH.RU)

## Группа компаний HeadHunter (hh.ru):

- работает на рынке интернет-рекрутмента с 2000 года;
- владеет сайтом hh.ru – одним из лучших онлайн-ресурсов для поиска работы и найма персонала;
- проводит регулярные исследования различных сегментов рынка труда (более 2 млн. резюме, 80 тыс. вакансий, 70 тыс. компаний);
- предлагает продукты и услуги, которые полностью закрывают потребности компании в подборе и обучении персонала.

Инвестиционный форум Пензенской области, 2-4 октября 2008г.  
Катышева Светлана [skatysheva@hh.ru](mailto:skatysheva@hh.ru)

## Промышленность Пензы сегодня характеризуется:

- Нарастанием объемов производства;
- Освоением новых производств и видов продукции;
- модернизацией производственных площадей с установкой нового оборудования;
- работой по созданию, внедрению и сертификации систем менеджмента качества (СМК).



- **Необходимы ресурсы, в том числе КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ**

Инвестиционный форум Пензенской области, 2-4 октября 2008г.  
Катышева Светлана skatysheva@hh.ru

## Проблемы кадрового обеспечения:

### 1. Дефицит специалистов:

| Специальность          | Индекс HeadHunter* |
|------------------------|--------------------|
| Инженер                | 0,4                |
| Главный инженер        | 0,7                |
| Технолог               | 0,5                |
| Энергетик производства | 0,7                |

*\*Индекс HeadHunter показывает соотношение спроса и предложения на рынке труда. Рассчитывается как отношение количества резюме к числу вакансий. Если соотношение  $>1$ , то резюме соискателей больше, чем вакансий компаний-работодателей. Если величина  $<1$ , то спрос на специалистов превышает существующее предложение резюме. (Данные в таблице за период 1 января-1 октября 2008г., Пенза и область).*

Инвестиционный форум Пензенской области, 2-4 октября 2008г.  
Катышева Светлана [skatysheva@hh.ru](mailto:skatysheva@hh.ru)

## Проблемы кадрового обеспечения:

2. Предприятия промышленности непривлекательны для соискателей.



Инвестиционный форум Пензенской области, 2-4 октября 2008г.  
Катышева Светлана [skatysheva@hh.ru](mailto:skatysheva@hh.ru)

### 1. Промышленность в стадии застоя, не развивается.

- ✓ Увеличение индекса промышленного производства\*\* (январь-июль 2008):

| Пенза    | Россия  |
|----------|---------|
| На 13,7% | На 5,4% |

\*\* Индекс промышленного производства агрегированный индекс производства по видам деятельности «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение электроэнергии, воды и газа».

- ✓ увеличение объемов производства;
- ✓ введение новых системы управления;
- ✓ модернизация оборудования;
- ✓ возможности профессионального и карьерного роста (!).  
Инвестиционный форум Пензенской области, 2-4 октября 2008г.  
Катышева Светлана skatysheva@hh.ru

### 2. Низкий уровень заработных плат (по сравнению с торговлей).

- ✓ Постоянный анализ рынка труда;
- ✓ Разработка системы материальной и нематериальной мотивации;
- ✓ Сравнение зарплатных ожиданий соискателей и предложений работодателей (Данные за период 1 января-1 октября 2008 по региону «Пенза и область» на основе резюме и вакансий, размещенных на сайте hh.ru).

| Отрасль промышленности | Средняя з/пл., руб. (на основе резюме) | Средняя з/пл., руб. (на основе вакансий) |
|------------------------|--|--|
| Машиностроение         | 30000                                  | 24800                                    |
| Электроэнергетика      | 30000                                  | 19000                                    |
| Пищевое производство   | 30000                                  | 10000                                    |

Инвестиционный форум Пензенской области, 2-4 октября 2008г.  
Катышева Светлана skatysheva@hh.ru

### 3. Отсутствие перспектив профессионального и карьерного роста.

- Какие сложные и важные задачи я буду решать?
- К кому можно обратиться за советом и помощью?
- На какое обучение я могу рассчитывать?
- Как будет строиться моя карьера?
- Каких успехов я могу добиться, работая здесь?
- Почему я могу гордиться работой в компании?



### 4. Недостаточно комфортные условия труда.

Покажите свое производство (дайте привлекательную картинку):

- ✓ мероприятия (дни открытых дверей, конкурсы, выставки, круглые столы...
- ✓ фото и видеоматериалы (на сайте, в сюжетах о предприятии).



5. Работать в промышленности непрестижно.

Работа в промышленности =



Инвестиционный форум Пензенской области, 2-4 октября 2008г.  
Катышева Светлана skatysheva@hh.ru

Спасибо за внимание!

Вопросы?

Инвестиционный форум Пензенской области, 2-4 октября 2008г.  
Катышева Светлана [skatysheva@hh.ru](mailto:skatysheva@hh.ru)



**Контакты:**

**Светлана Катышева**

Менеджер по маркетингу и PR

Tel: +7 (908) 520 77 34

Fax: +7 (8412) 20 33 14

e-mail: [skatysheva@hh.ru](mailto:skatysheva@hh.ru)

**HeadHunter (hh.ru) – Online Hiring Services**

<http://hh.ru>