

# РАЗДЕЛЕНИЕ И КООПЕРАЦИЯ ТРУДА



# РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

- это вычленение качественного однородного вида труда в процессе совместной трудовой деятельности

- это разделение деятельности людей в процессе совместно выполняемого определённого объёма работ

Общественное разделение труда представляет собой дифференциацию в обществе, как систему различных социальных функций, выполняющихся различными социальными группами людей и выделяющихся, в связи с этим различные сферы национальной экономики, которые, в свою очередь, делятся на отрасли, подотрасли, организации, предприятия,....

# РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

- **Цель разделения труда:** выпуск в установленные сроки продукции с наименьшими затратами труда и материальных ресурсов
- Разделение труда сокращает производственный цикл, увеличивает производительность труда, и позволяет, более быстро приобретать работникам производственные знания и навыки. Оно, также, позволяет выполнять узкий круг операций, способствующих выработке ритма в работе, то есть разделение труда позволяет максимально приспособить рабочее место к каждому исполнителю

# Формы разделения труда

## Макроэкономический уровень

– общее разделение труда, при котором происходит разделение труда на крупные сферы хозяйствования

**Мезоэкономический уровень** – частное разделение труда, при котором происходит разделение труда на отрасли и подотрасли

**Микроэкономический уровень** – единичное разделение труда, то есть,

разделение труда внутри предприятия между производственными подразделениями и группами персонала, обособление отдельных трудовых процессов, осуществляющихся с целью сокращения производственного

# Виды разделения труда

# ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

- **Функциональное разделение труда** предполагает расчленения всего производственного процесса на отдельные виды работ по признаку основной трудовой функции.
- **Трудовая функция** - основа, для формирования функциональных категорий групп и подгрупп работников.
- **Функциональная категория** - объединения работников по наиболее обобщенному роду деятельности.

Функциональная категория	Функциональная группа	Состав групп
Руководители	- Руководитель высшего уровня - Руководитель среднего уровня - руководитель низового уровня	Президент, топ-менеджер и т.д. Заместитель директора, менеджеры и т.д. Мастера, бригадиры и т. д.
Специалисты	- Специалисты высшего уровня - Специалисты среднего уровня - Специалисты младшего уровня	Главный бухгалтер, гл. инженер, начальники отделов и т.д. Бухгалтер, экономист и т. д. Техники, лаборанты и т. д.
Другие служащие	Работники, доводящие распоряжения и информацию от руководителей до непосредственного исполнителя	Секретари, курьеры и т. д.

# ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

- *Функциональное разделение труда* определяется разложением производственного процесса на его существенные составные фазы в результате которого работники находятся в неодинаковом отношении к этому процессу. Одни из них непосредственно воздействуют на предметы труда, а другие, лишь, опосредованно участвуют в изготовлении продукции.

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА

- в основе лежит дифференциация производственного процесса на технологически однородные работы
- В связи с этим и осуществляется группировка состава работников по специальностям и профессиям. При этом, количественное соотношение зависит от соотношения отдельных групп машин, которое определяется различным технологическим процессом



# ПООПЕРАЦИОННОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

- предусматривает распределение и закрепление операций технологического процесса за отдельными работниками и расстановку их на производстве, обеспечивающее личное использование рабочего времени и оборудования

Пооперационному разделению труда свойственны недостатки:

- Дробление технологического процесса на простейшие операции, что объединяет содержание и привлекательность труда
- Имеет место монотонность труда, которая приводит к утомляемости работника и увеличению текучести кадров

## КВАЛИФИКАЦИОННОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

- происходит разделение работ по их сложности и точности, такое разделение находит конкретное выражение в профессиональном разделении труда.

Оно осуществляется с учетом навыков прошлого опыта, теоретических знаний и уровня общего специального образования, необходимых для выполнения определенного круга работ

## ○ **Квалификационное разделение труда**

- - разделение труда внутри каждой профессиональной группы, связанное с неодинаковой сложностью выполняемых работ и, следовательно, с разными требованиями, предъявляемыми к уровню квалификации работника.
- **Выражением квалификационного разделения труда** служит распределение работ и работников по разрядам, служащих - по должностям

- Главным **экономическим требованием** к оптимальному разделению труда является обеспечение выпуска продукции в заданных объемах и высокого качества при наименьших трудовых, материальных и финансовых затратах.
- **Технико-технологические требования** предусматривают выполнение каждого элемента работы соответствующим исполнителем на данном оборудовании в установленное рабочее время. Эти требования в решающей степени определяют технологическое, функциональное, профессиональное и квалификационное разделение труда.
- **Психофизиологические** требования направлены на недопущение переутомления работников из-за больших физических нагрузок, нервного напряжения, объединения содержания работы, монотонности или гиподинамии (недостаточной физической нагрузки), что нередко ведет к преждевременному утомлению и снижению производительности труда.
- **Социальные** требования предполагают наличие в составе работ творческих элементов, повышение содержательности и привлекательности труда

# КООПЕРАЦИЯ ТРУДА

- ◎ Разделение труда предполагает его разумную кооперацию
- ◎ Целью кооперации труда является максимальная согласованность в работе отдельных исполнителей или групп
- ◎ Кооперация труда - такая форма его организации, при которой определённое число работников совместно участвуют в одном и том же процессе труда
- ◎ Кооперация труда - объединение деятельности людей в процессе совместного труда

# ФОРМЫ КООПЕРАЦИИ ТРУДА

- ◎ **Простая кооперация** – направлена для выполнения одного процесса труда группой исполнителей
- ◎ **Сложная кооперация** – основана на разделении труда

# ВИДЫ КООПЕРАЦИИ ТРУДА

На предприятии кооперация труда ---  
осуществляется между различными  
цехами, образуя межцеховую  
кооперацию труда

- Между различными участками в тех или  
иных цехах, образуя межучастковую  
кооперацию
- Между различными исполнителями,  
образуя внутрибригадную кооперацию  
труда

# ВИДЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БРИГАД

## 1. В зависимости от уровня специализации:

- Специализированные
- Комплексные

## 2. По степени разделения труда:

- С комплексным разделением труда
- С частичной взаимозаменяемостью
- С полной взаимозаменяемостью



# ВИДЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БРИГАД

## 3. В зависимости от производственного цикла:

- Сменные
- Сквозные

## 4. В зависимости от способа планирования работы:

в бригаде может быть установлен план в виде единого наряда с указанием общего объема и ассортимента продукции, т. е. в бригаде установлено плановое задание на расчетный период.

## 5. По способам начисления заработной платы:

- Бригады, которые используют только тарифные системы
- Бригады, применяющие бестарифную систему
- Бригады, использующие тарифную систему с применением КТВ, КТУ, ККУ

## 6. По способам учета затрат на выполнение работы:

- Хозрасчетные
- С элементами хозрасчета
- Без хозрасчетные

# ВИДЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БРИГАД

## 7. В зависимости от особенностей управления бригадой:

- С полным самоуправлением
- С частичным самоуправлением
- Без самоуправления, т. е. с централизованным управлением

## 8. В зависимости от правового статуса:

- Подрядные
- Арендные
- Не имеющие подрядных и арендных отношений

## 9. В зависимости от численности работников:

- Малочисленные
- Со средней численностью
- С большой численностью

# НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАЗДЕЛЕНИЯ И КООПЕРАЦИИ ТРУДА

Основные направления совершенствования  
разделения и кооперации труда -

совмещение профессий и должностей

расширения зон обслуживания и отдельных работников

Эти направления работы ведут к формированию широкого  
производственного профиля работников и определяют:  
возможности лучшего использования рабочего времени,  
преодоление односторонности и монотонности труда,  
повышение его сознательности и производительности