

***. Различные подходы к выделению  
управленческих функций***

# Функции администрирования А. Файоля



- *«Управлять - значит предвидеть, организовывать, распоряжаться, координировать и контролировать; предвидеть, то есть учитывать грядущее и выработать программу действия; организовывать, то есть строить двойной - материальный и социальный - организм предприятия; распоряжаться, то есть заставлять персонал надлежаще работать; координировать, то есть связывать, объединять, гармонизировать все действия и все усилия; контролировать, то есть заботиться о том, чтобы все совершалось согласно установленным правилам и отданным распоряжениям»*

**ФАЙОЛЬ ВЫДЕЛИЛ СЛЕДУЮЩИЕ  
ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ:**

- ***ПРОГНОЗИРОВАНИЕ;***
- ***ПРОГРАММИРОВАНИЕ;***
- ***ОРГАНИЗАЦИЯ;***
- ***МОТИВАЦИЯ;***
- ***КООРДИНИРОВАНИЕ;***
- ***КОНТРОЛЬ;***
- ***РЕГУЛИРОВАНИЕ***

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ФУНКЦИИ В РОССИЙСКОЙ ШКОЛЕ УПРАВЛЕНИЯ НАЧАЛА XX ВЕКА ВЫДЕЛЯЛИ:**

- **ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ;**
- **ПРОГНОЗИРОВАНИЕ;**
- **ПРОГРАММИРОВАНИЕ;**
- **ПЛАНИРОВАНИЕ;**
- **МОТИВАЦИЮ;**
- **КООРДИНАЦИЮ;**
- **КОНТРОЛЬ;**
- **РЕГУЛИРОВАНИЕ**

## **Управленческие функции в системе Г. Кунца и С. О'Доннела**

- *«сосредоточено на том, как управляющие выполняют свою задачу, а также на имеющихся фундаментальных знаниях, лежащих в основе этого. Как обнаружили многие ученые и управляющие во всех видах организаций, анализ процесса управления облегчается при разделении этой сферы на первичные функции управления с последующей организацией фундаментальных знаний (концепций, теорий, принципов и методов) вокруг этих функций».*

В качестве функций управления Г. Кунца и С. О'Доннела выделяют:

- **ПЛАНИРОВАНИЕ;**
- **ОРГАНИЗАЦИЮ;**
- **КОМПЛЕКТОВАНИЕ ШТАТОВ;**
- **РУКОВОДСТВО;**
- **ЛИДЕРСТВО;**
- **КОНТРОЛЬ**

Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф.  
выделяют следующие функции  
управления:

- ***ПЛАНИРОВАНИЕ;***
- ***ОРГАНИЗАЦИЯ;***
- ***МОТИВАЦИЯ;***
- ***КОНТРОЛЬ, НЕОБХОДИМЫЙ  
ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ  
СФОРМУЛИРОВАТЬ И ДОСТИЧЬ  
ЦЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ***

Управленческая деятельность, как и любая другая, построена на **принципах специализации и кооперации функций**. Если мы не можем адекватно выделить управленческие функции, то весьма затруднительно осуществлять специализацию, но, что гораздо более важно, сложно выстроить эффективную кооперацию. Может оказаться так, что какие-то функции будут не выполняться (в силу того, что их просто не выделили), или выполняться неудовлетворительно (их «присоединили» к другим, поэтому ситуация аналогична тому, что сложно найти исполнителя, который одинаково хорошо бегаем на лыжах и поражает мишени), или выполнением одной и той же функции будут заниматься «семь нянек».