

Кадровая политика и кадровое планирование

**Тема 2. Реализация кадровой политики
организации**

Коковихин Александр Юрьевич
заведующий кафедрой Экономики труда и
управления персоналом

Кадровая политика - Литература

- 1) Кадровая политика и кадровое планирование : учебник для вузов / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджан. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 444 с.
- 2) Артамонова М.В., Василюк Т.Н., Колосова Р.П., Луданик М.В. Экономика персонала: Учебник. – М.: Инфра-М, 2009. – 896 с.
- 3) Власова В.М., Журавкова И.В., Крылов Э.И. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда: Учебное пособие для вузов. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 272 с.
- 4) Вучкович-Стадник А. Оценка персонала: четкий алгоритм действий и качественные практические решения. Эксмо, 2008.
- 5) Злоказов Ю.И., Хруцкий В.Е. Управление производительностью труда: Нормативный подход. – М.: Финансы и статистика, 2008. – 160 с.
- 6) Ковалев, С. В. Управление качеством работы персонала : учеб.-практ. пособие / С. В. Ковалев. - М. : Альфа-Пресс, 2009. - 382 с.
- 7) Кокшарова В.В. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии / В.В. Кокшарова: Учеб. пособие. – Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 2003. – 236 с.

Кадровая политика – Web-ресурсы

<http://www.top-personal.ru> – Журнал «Управление персоналом».

<http://www.hr-journal.ru> – Журнал «Работа с персоналом» раздел «Корпоративная (Организационная) культура».

<http://www.hr-portal.ru> – Сообщество HR-менеджеров.

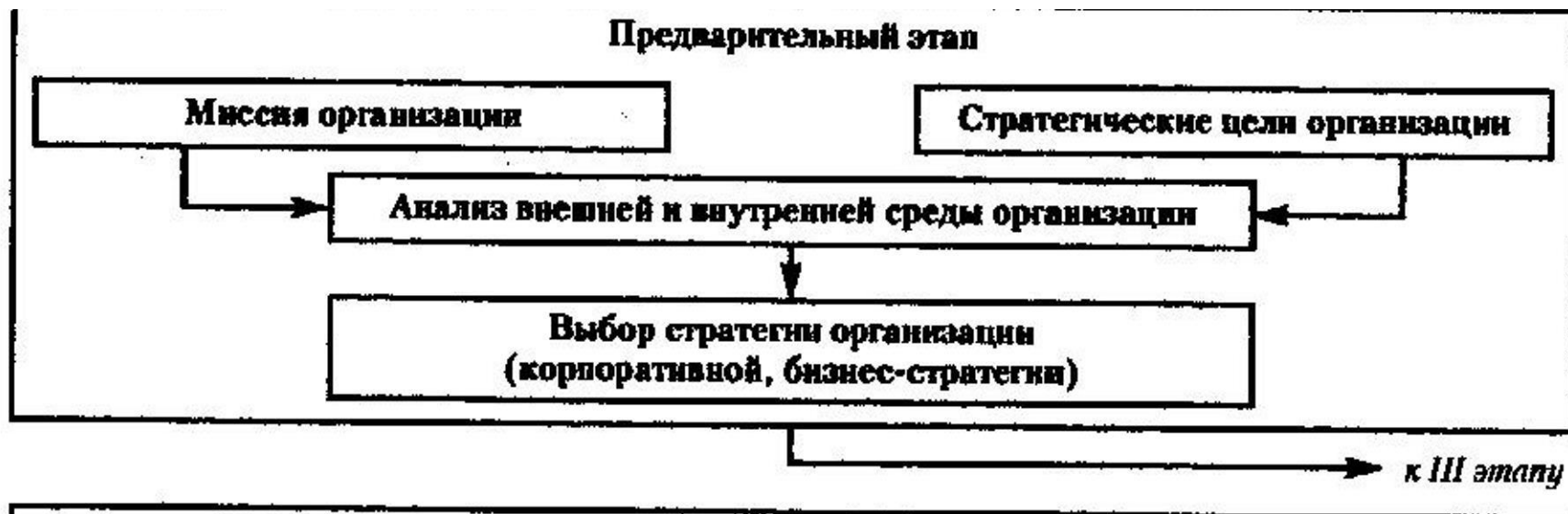
<http://orgdevelopment.ru> – Сайт, посвященный проблемам организационного развития

<http://www.kadrovik.ru> – электронный журнал, посвященный практике применения современных кадровых технологий

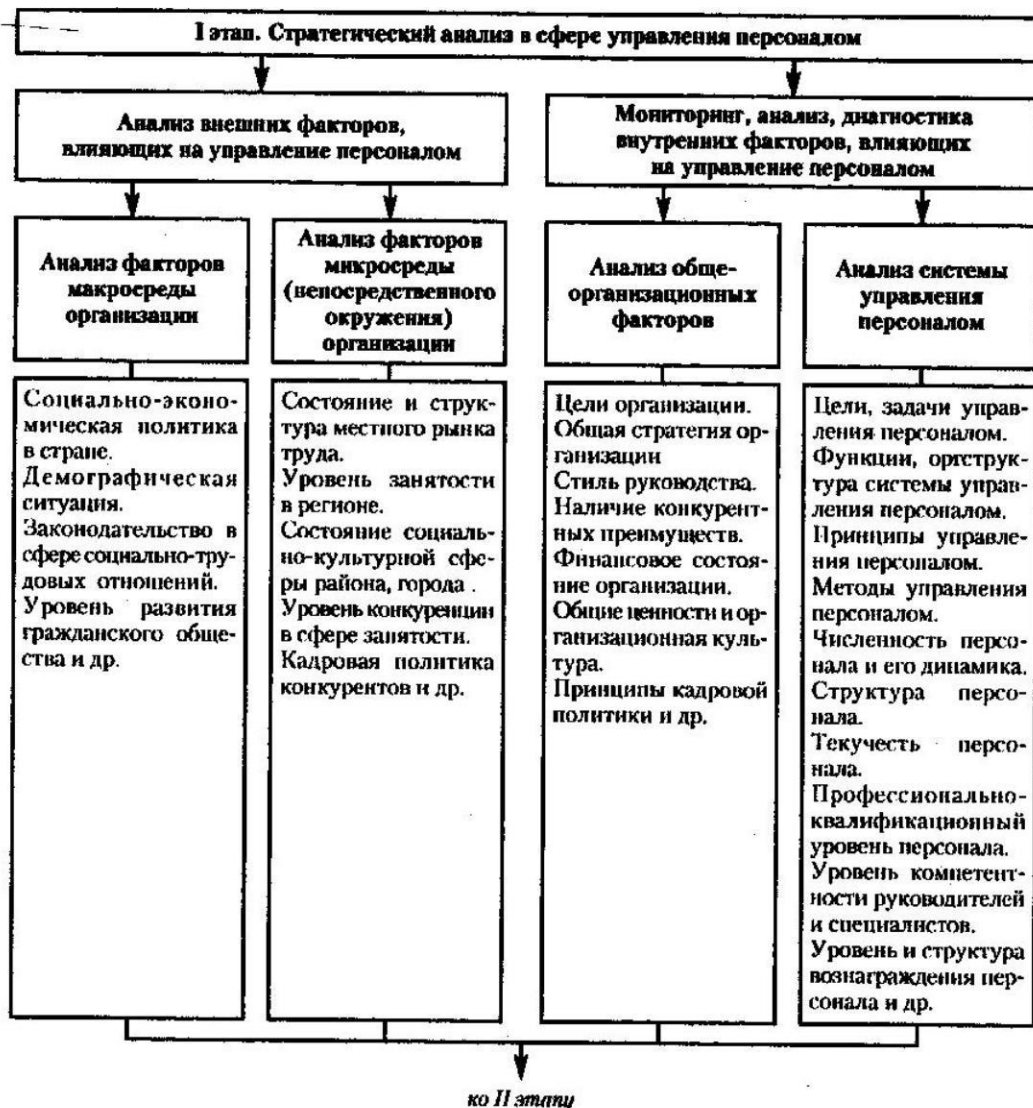
www.delo-press.ru/magazines/staff – кадровая служба и управление персоналом предприятия

<http://kapr.ru> – электронный журнал «Кадры предприятия»

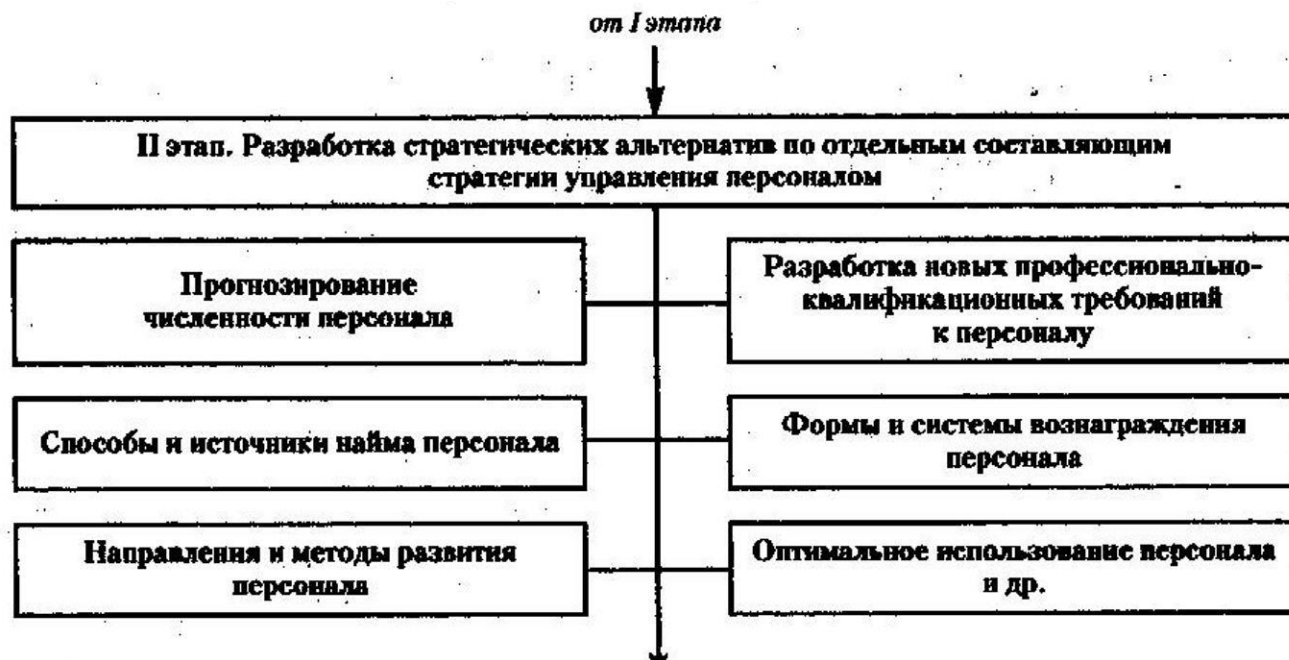
Этапы разработки и реализации стратегии управления персоналом



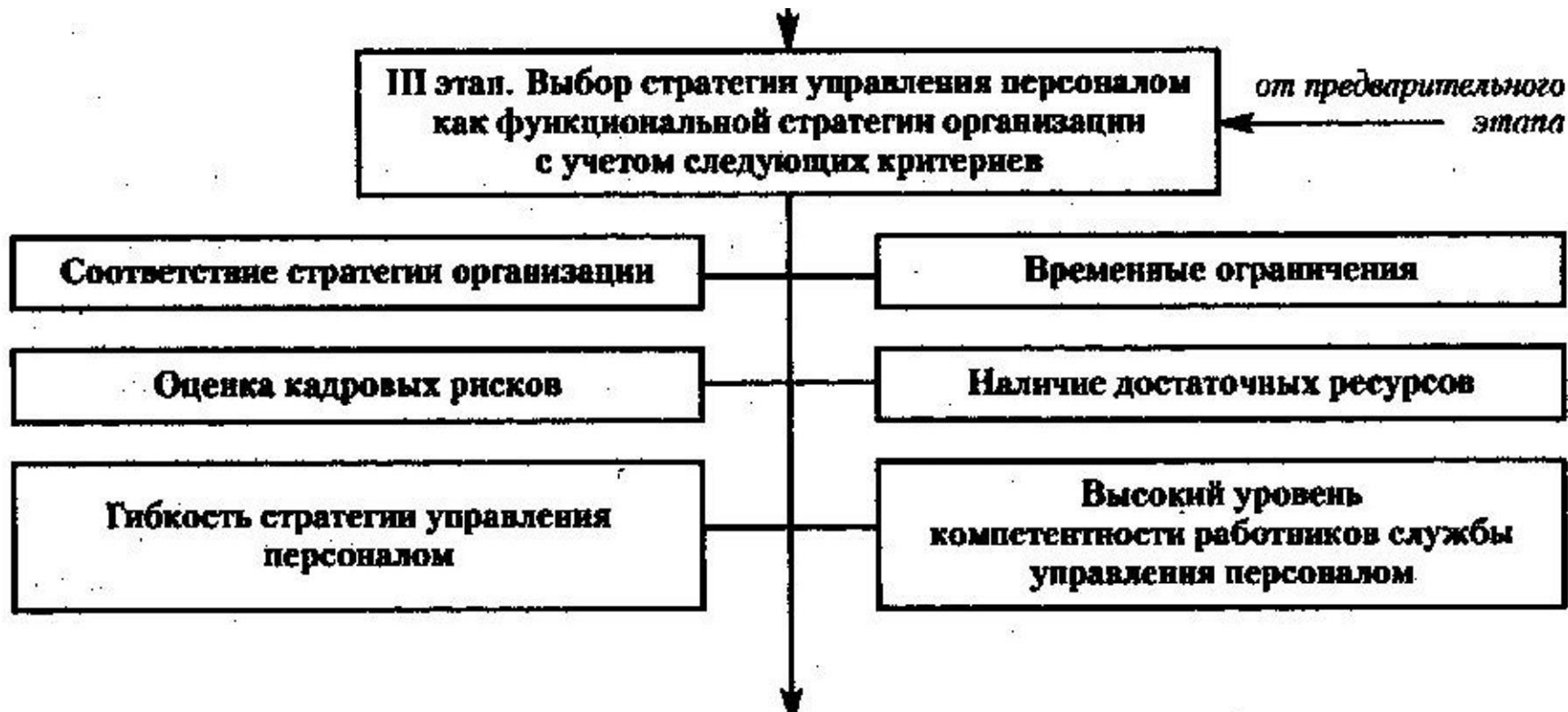
Этапы разработки и реализации стратегии управления



Этапы разработки и реализации стратегии управления персоналом



Этапы разработки и реализации стратегии управления персоналом



Этапы разработки и реализации стратегии управления персоналом



План реализации стратегии управления персоналом

Цель внедрения стратегии управления персоналом	Срок реализации стратегии	Средства реализации стратегии	Затраты ресурсов	Ответственные исполнители
Увеличение доли работников до 35 лет с 25 до 40%	01.09.20__ г.	Наем новых работников. Расширение материальных льгот и социальных компенсаций	Текущие (на зарплату). Фонд потребления	Заместитель директора по персоналу. Главный бухгалтер
...