

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«**Челябинский государственный университет**»
(ФГБОУ ВПО «ЧелГУ»)

Презентация

по дисциплине: Разработка управленческого решения

РЕКОМЕНДАЦИИ ГЕНРИ ФОРДА

Выполнила:
Ишкильдина Р. А.
Группа:
УГ-304

Челябинск 2012

ПЛАН

1. Биография
2. Рекомендации Генри Форда
3. Методы стимулирования работников

Список использованной литературы

1. БИОГРАФИЯ

Годы жизни:

30 июля 1863 - 7 апреля 1947 г.

- американский промышленник;
- один из основателей автомобильной промышленности США;
- владелец заводов по производству автомобилей по всему миру;
- изобретатель;



Генри Форд родился в семье эмигрантов близ Детройта, штат Мичиган, США.

Появился на свет будущий инженер-конструктор в 1863 году, в сельской глуши, вдали от научного прогресса и механизации, где техникой считались плуг и мотыга.

Кроме практического познания посредством сборки-разборки всего, что попадалось под руку, Генри постигал науку в церковной школе, а учителя были настолько непрофессиональны, что Форд до конца своей жизни так и не научился грамотно писать. К учебе юного Форда не особо влекло, как и к сельскому хозяйству. Едва ему исполнилось шестнадцать, он в поисках лучшей жизни отправился в Детройт.



- 1888—1899 гг. - исполнял обязанности инженера- механика
- 1893 г. - сконструировал свой первый автомобиль
- 1899 - 1902 гг. - совладелец «Детройтской автомобильной компании»
- 1903 г. - основал Ford Motor Company
- 1910 г. - построил и запустил самый современный завод в автомобильной промышленности «Хайленд парк».



Ford T - первый общедоступный автомобиль.

- Генри Форд является основателем автомобильного бизнеса.
- Это человек, который делал деньги на том, что платил своим рабочим больше, чем другие.
- Его лозунгом было «автомобиль для всех» — завод Форда выпускал наиболее дешёвые автомобили в начале эпохи автомобилестроения.
- Заслуга Форда в том, что он создал поточное производство.
- Из года в год, выпуская одну единственную модель, он сосредоточил все свои силы на том, чтоб сделать ее максимально дешевой.
- Биография Генри Форда - отличный пример превращения обычного человека в одного из самых богатых людей в мире.
- Ford Motor Company существует и по сей день.



Награждение Генри Форда за вклад в автомобильную промышленность

2. Рекомендации Генри Форда

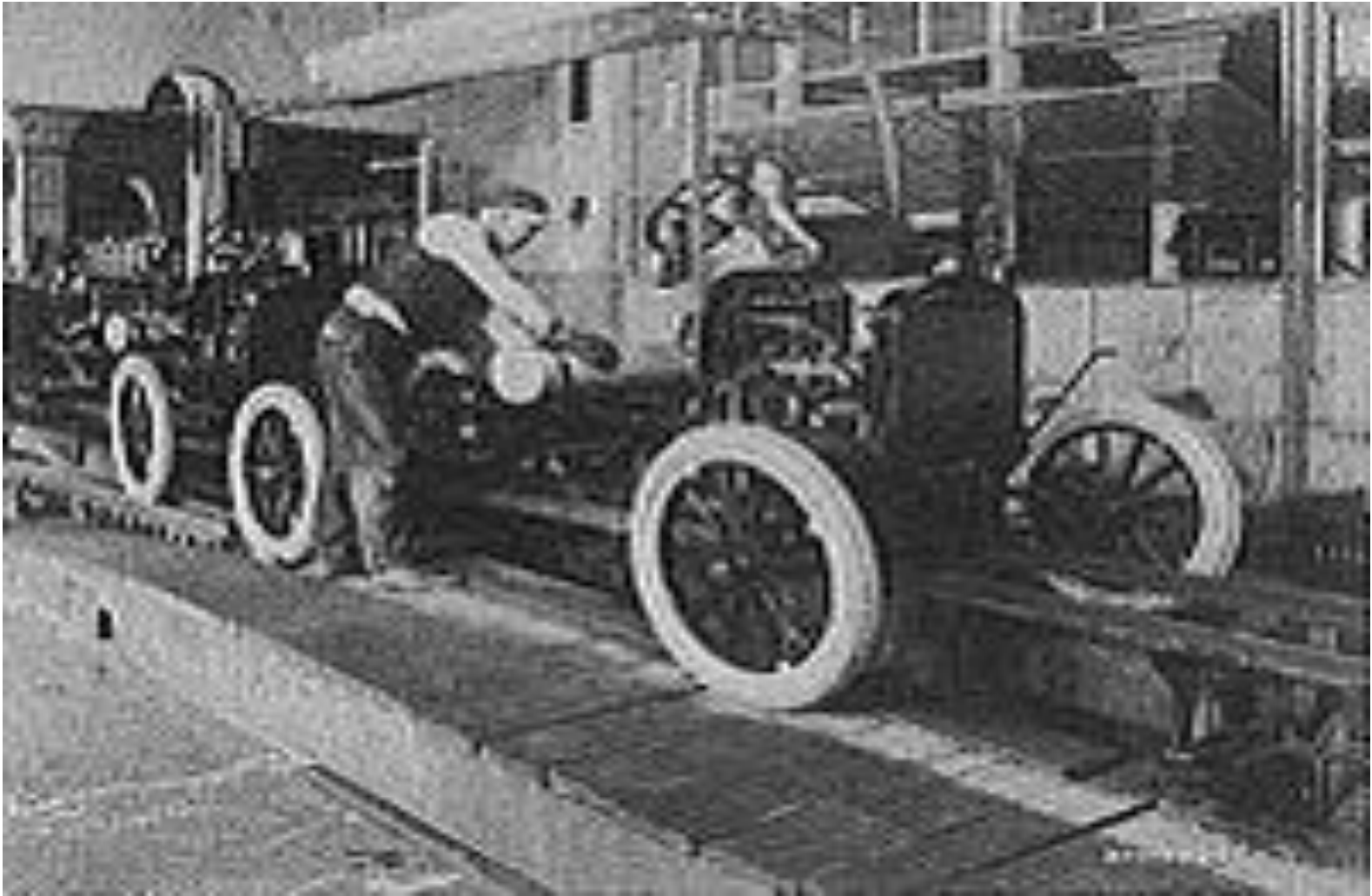
- Основу успеха Форда составляют его идеи, воплощенные в процесс производства. Это система, принципы которой давно известны и составляют закон разделения труда.
- Модель изготовления только тогда выгодна для производства, когда она может быть легко расщеплена на операции, число которых не должно быть ни велико, ни мало.
- Созданные Фордом на этом основании конвейеры для прогрессивной сборки, заготовка вещей в массовом количестве, цикл вращения материалов и получение обработанных фабрикатов в целом составляют также Фордизм, который обеспечивается внутренней системой, уничтожающей всякую квалификацию и специализацию и поэтому требующей уравнивания заработной платы.

Цель Генри Форда в процессе такого производства — уделять максимум заработной платы, то есть сообщать максимальную покупательную способность.

Этот прием ведет к минимальным издержкам и действительно приносит пользу.

Рекомендации Генри Форда:

- Не бойся будущего и относись почтительно к прошлому.
- Неудачи только дают повод начать снова и более умно.
- Не обращай внимание на конкуренцию. Пусть работает тот, кто лучше справляется с работой.
- Работу на общую пользу ставь выше выгоды.
- Без прибыли не может держаться ни одно дело, но доходность должна получаться в результате полезной работы, а не лежать в ее основе.
- Производить не значит дешево покупать и дорого продавать. Это скорее покупать сырье и материалы по сходным ценам и обращать их в доброкачественный продукт.



Сборочный конвейер на заводе Форда в Детройте 1923 год

3. Методы стимулирования работников

Важнейшими залогом успеха Форда являлись методы стимулирования работников, применяемые им в Ford Motor Company:

- Обучение должно быть на рабочем месте;
- Высокая минимальная плата(\$ 5 в день-огромные деньги для рабочего, даже по сегодняшним меркам);
- Надбавки за продолжительность работы в компании;
- Участие работников в прибыли;
- Сокращение рабочего дня до 8 часов, а рабочей недели - до 6 дней;
- Дополнительная прибавка для некурящих и непьющих

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Беляев Н. З. Генри Форд — 1935 год. — 264 с.
2. Б. М. Шпотов, Генри Форд. Жизнь и бизнес., М, ООО «КДУ», 2005
3. Генри Форд [Электронный ресурс] // URL: <http://www.calend.ru/person/848/>
4. Генри Форд [Электронный ресурс] // URL: <http://podumaiosebe.ru/content/view/401/200/>