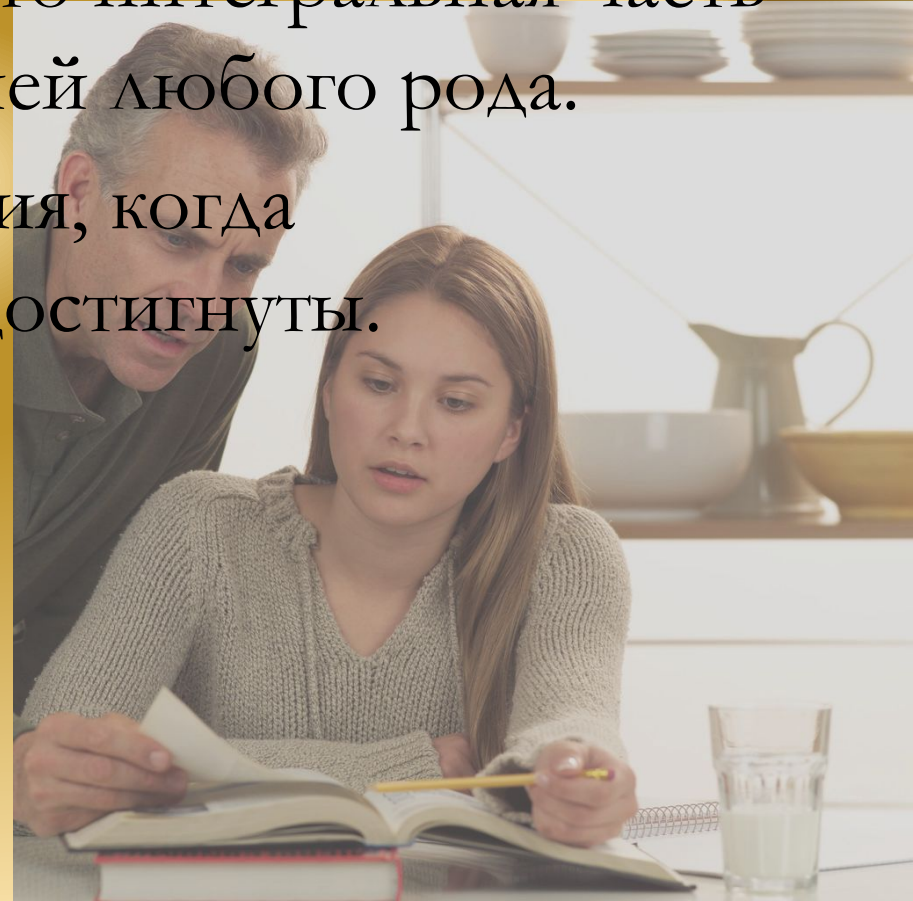


*Решения.*  
*Виды решений*

# Ключевые понятия

- Решение – это выбор альтернативы.
- Принятие решений – это интегральная часть управления организацией любого рода.
- Проблема – это ситуация, когда поставленные цели недостижимы.

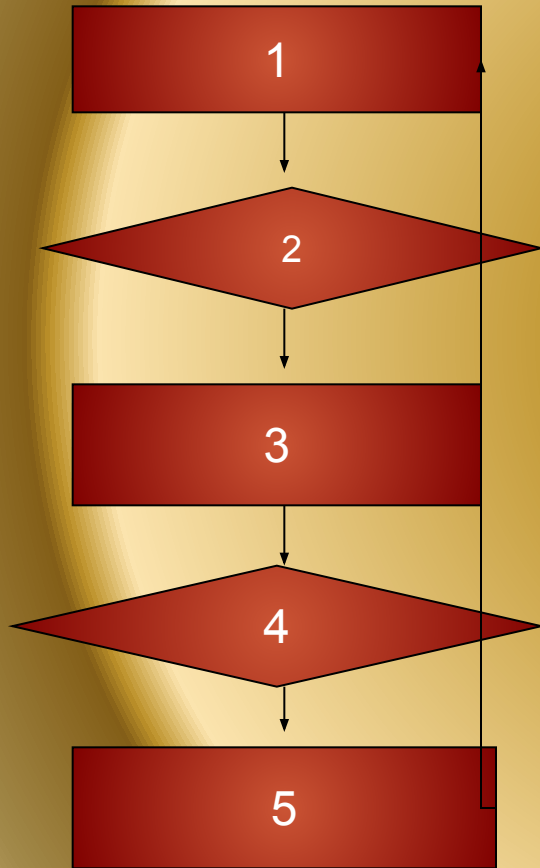


# Виды решений

1. Организационное решение:
  - запрограммированное
  - незапрограммированное
2. Компромиссы
3. Интуитивное решение
4. Решение основанное на суждении
5. Рациональное решение



# Этапы рационального решения проблем



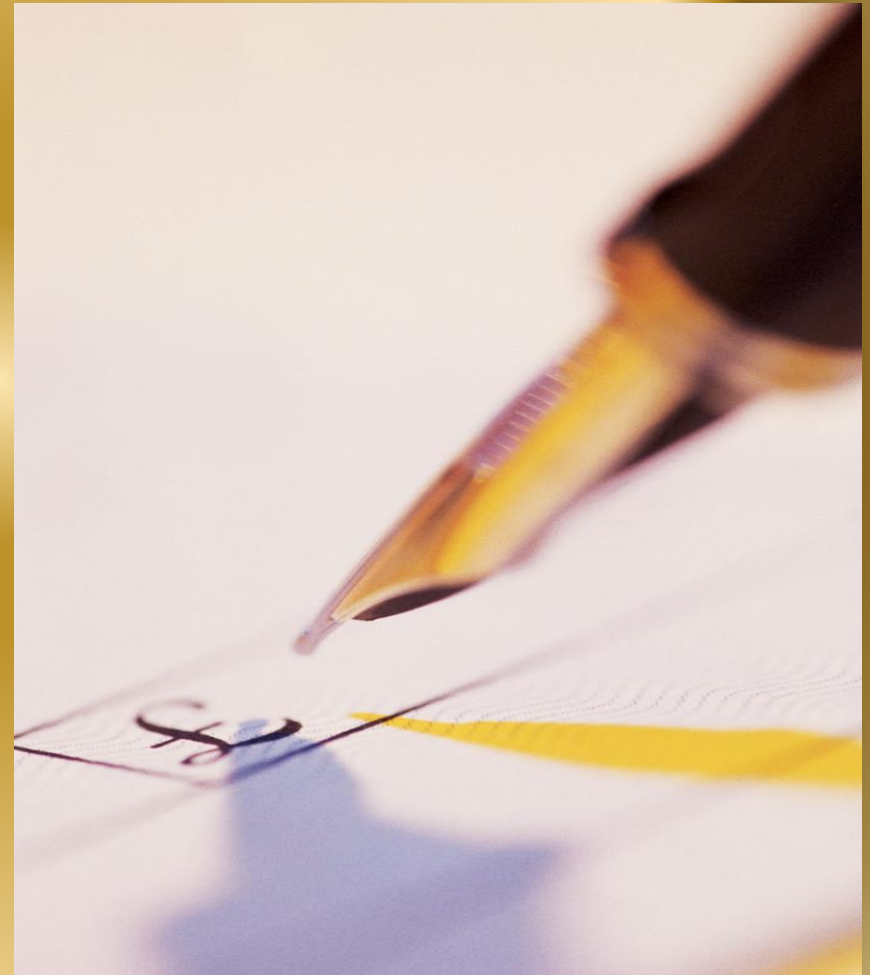
- **1** - диагностика проблема;
- **2** - формулировка ограничений и критериев;
- **3** – выявление альтернатив;
- **4** – оценка альтернатив;
- **5** – окончательный выбор.

# Пояснения (этапы рационального решения)

- Диагностика проблемы – необходимость собрать и проанализировать требующуюся внешнюю и внутреннюю информацию.
- Ограничение решений – это определяемые высшим руководящим звеном, сужения полномочий всех членов организации.
- Критерии принятия решений – это стандарты, которым оцениваются альтернативные варианты выбора.

# Пояснения (этапы рационального решения)

- Оценка альтернатив – определение достоинств и недостатков каждого из решений, а также возможных последствий.
- Выбор альтернатив – тщательное определения проблемы, после которого руководитель выбирает альтернативу с наиболее благоприятными последствиями.



# Пояснения (виды решений)

- Организационное решение – это выбор, который должен сделать руководитель, чтобы выполнить обязанности, обусловленные занимаемой им должностью.
- Компромиссы – это решение, которое с учетом все факторов, представляется наиболее удачным с точки зрения конечного результата.

# Пояснения (виды решений)

- Интуитивное решение – это выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правилен.
- Решение основанное на суждении – это выбор обусловленный знаниями или накопленным опытом.



**UNIVERSITY**



Благодарим за внимание