A group of ants, likely carpenter ants, are shown on a tree branch. One ant is at the top of the branch, another is on the left side, and a line of four ants is in the middle. A fifth ant is on the right side, standing on a patch of green moss. The background is a clear blue sky.

**Что такое  
команда ?**

**Зачем вам  
команда?**

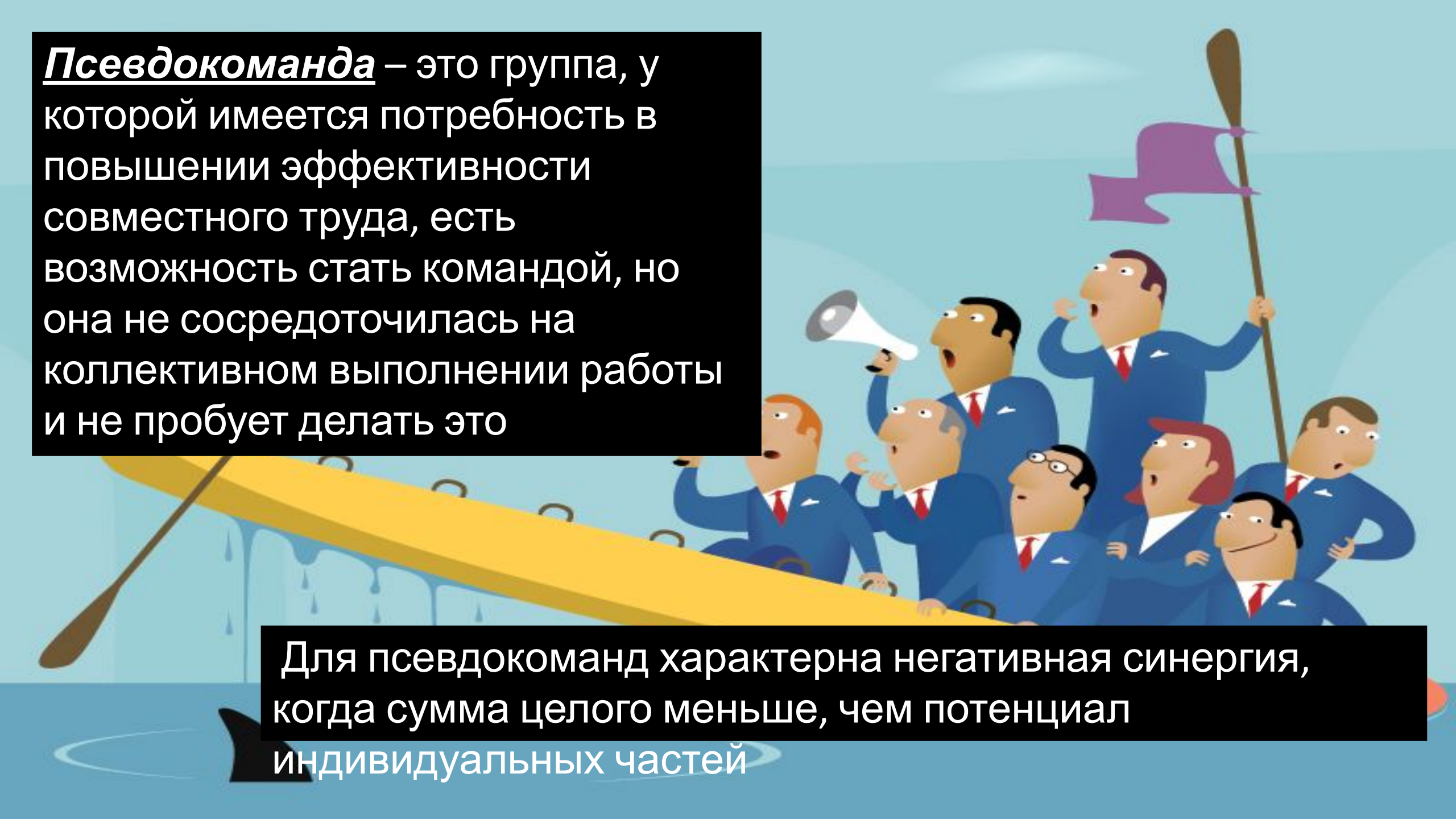


**Рабочая группа** – это группа , у которой нет потребности в повышении эффективности совместного труда или нет возможности стать командой. В таких группах нет общей цели и взаимной ответственности

В отличие от команды рабочая группа полагается на сумму «индивидуальных преимуществ», необходимых для выполнения

работы

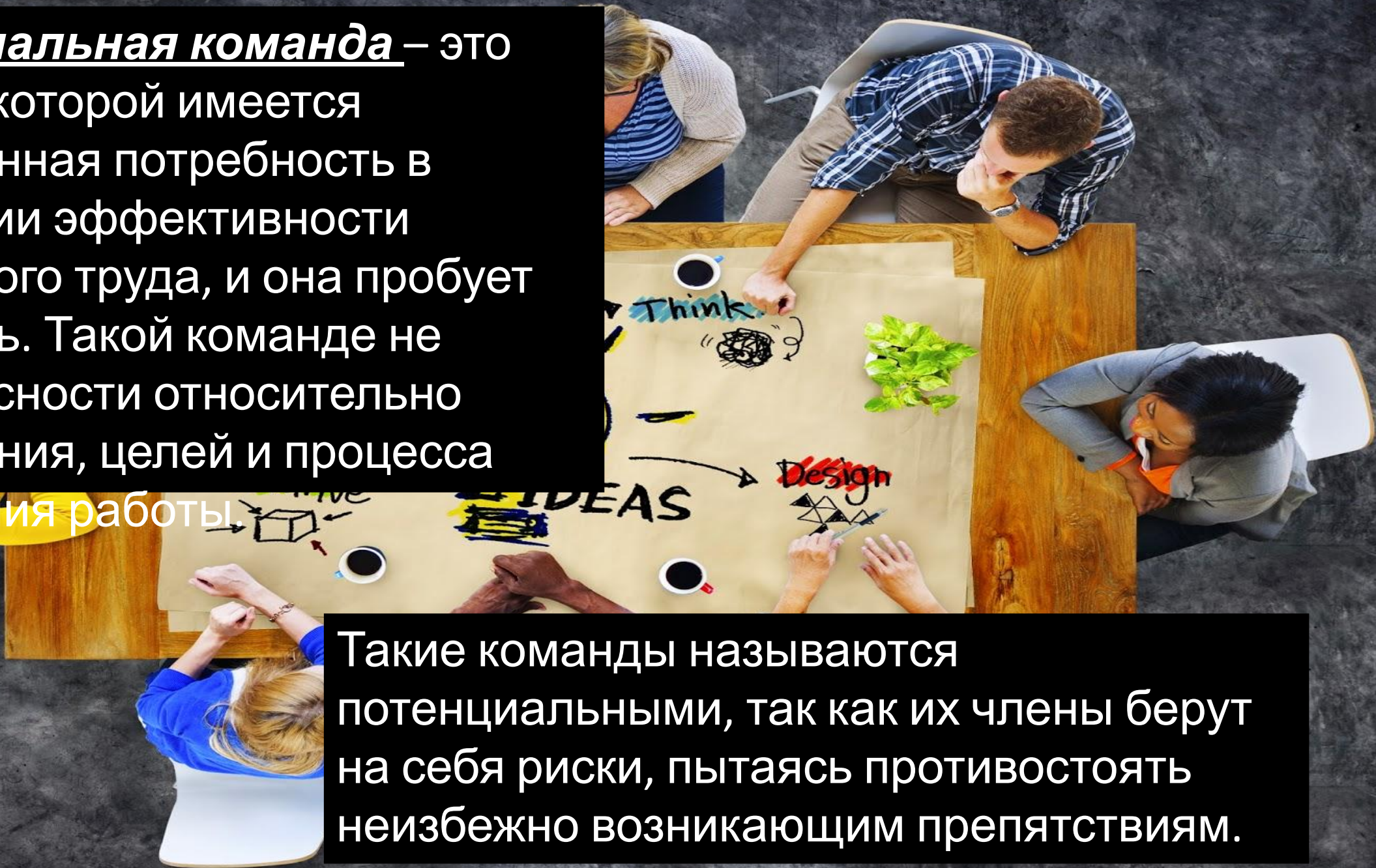
**Псевдокоманда** – это группа, у которой имеется потребность в повышении эффективности совместного труда, есть возможность стать командой, но она не сосредоточилась на коллективном выполнении работы и не пробует делать это

An illustration of a business team of ten people in blue suits and red ties, rowing a yellow boat. One person is using a megaphone, and another is holding a purple flag on a long pole. The boat is tilted, and a shark's fin is visible in the water below. The background is a light blue sky and water.

Для псевдокоманд характерна негативная синергия, когда сумма целого меньше, чем потенциал индивидуальных частей



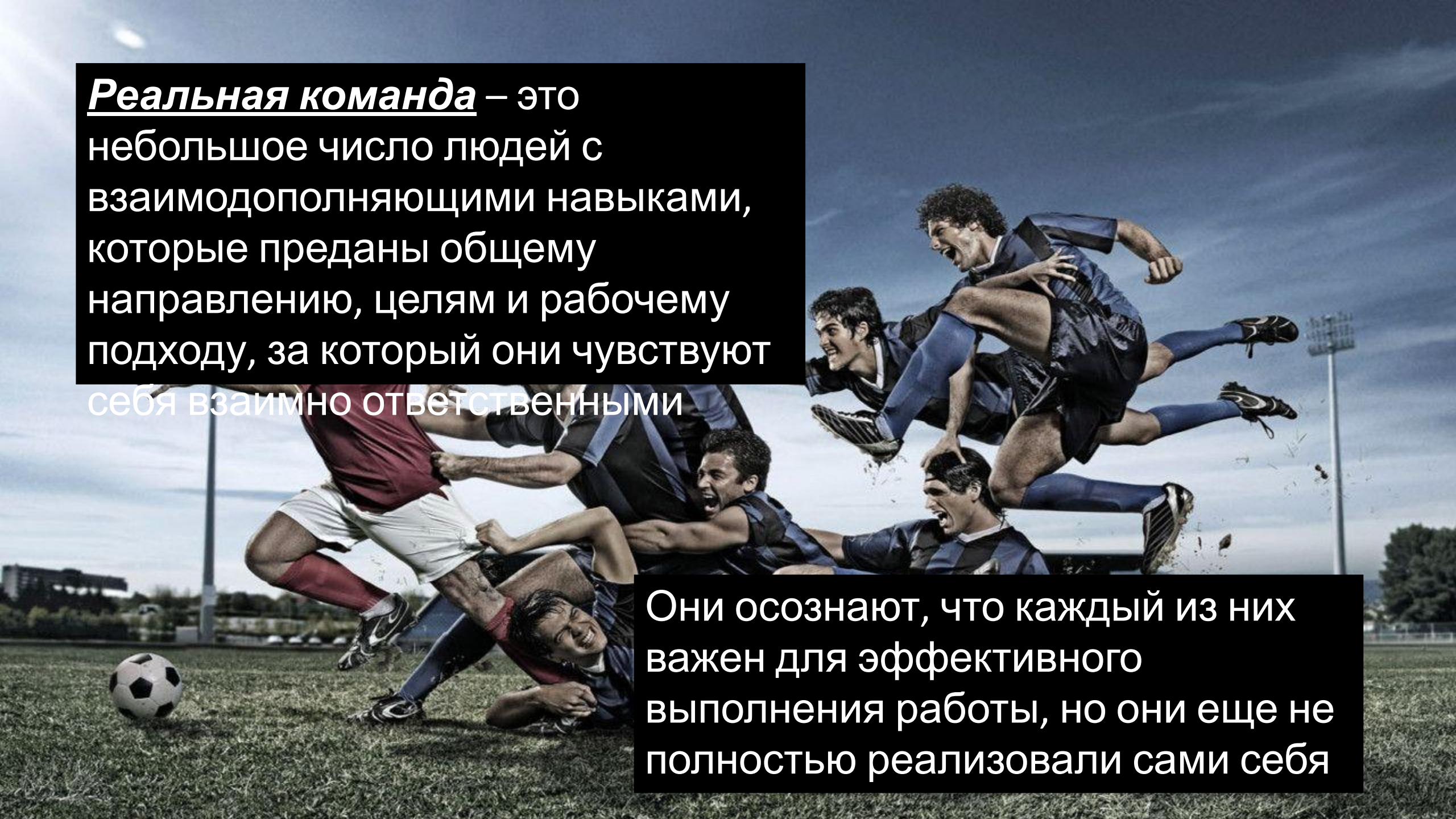
**Потенциальная команда** – это группа, у которой имеется существенная потребность в повышении эффективности совместного труда, и она пробует это делать. Такой команде не хватает ясности относительно направления, целей и процесса выполнения работы.



Такие команды называются потенциальными, так как их члены берут на себя риски, пытаюсь противостоять неизбежно возникающим препятствиям.



**Реальная команда** – это небольшое число людей с взаимодополняющими навыками, которые преданы общему направлению, целям и рабочему подходу, за который они чувствуют себя взаимно ответственными



Они осознают, что каждый из них важен для эффективного выполнения работы, но они еще не полностью реализовали сами себя



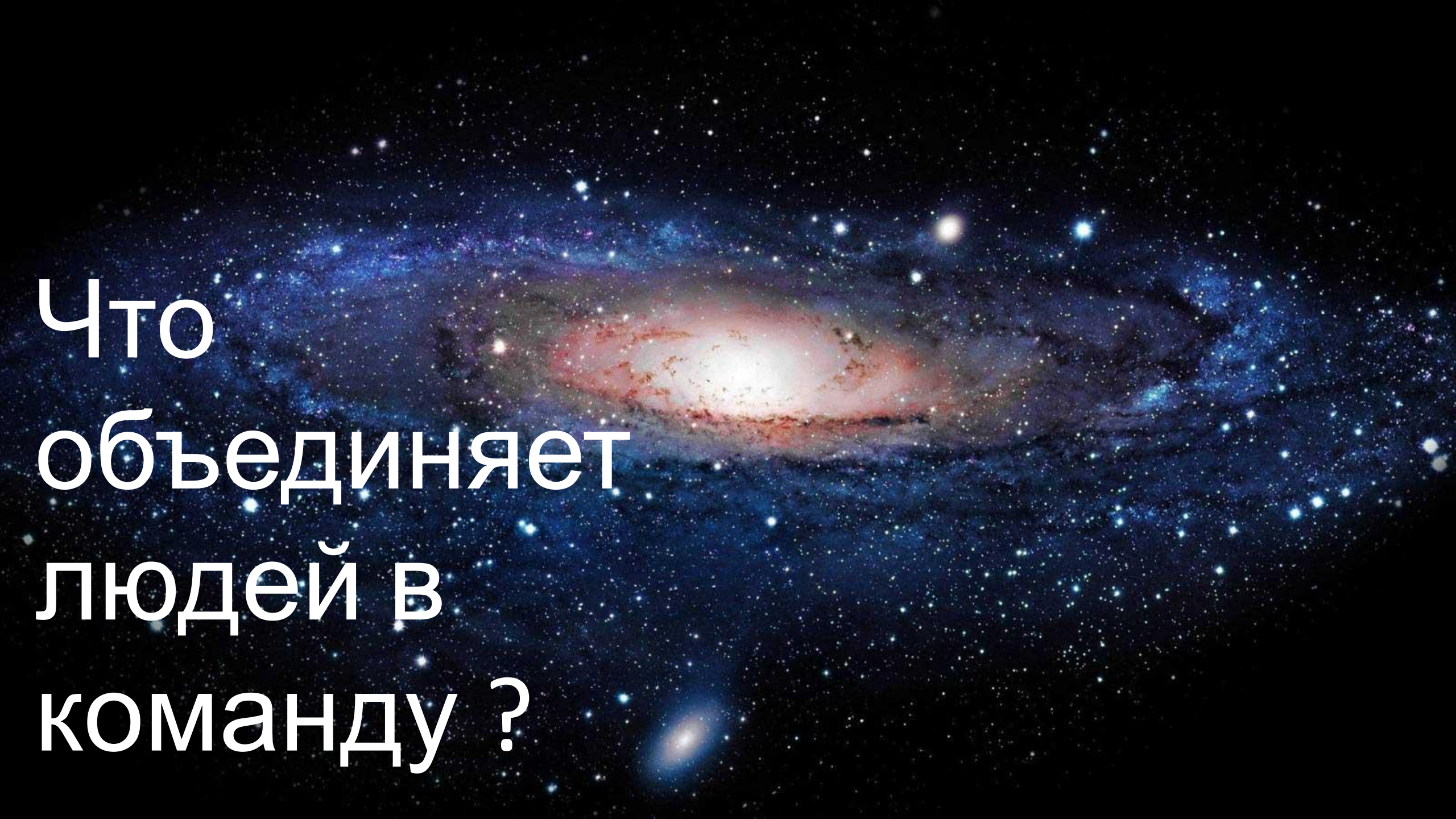
**Высокоэффективная команда** –

это реальная команда, члены которой обладают повышенным чувством ответственности за выполнение командной работы. Методы работы и взаимодействия в группе способствуют персональному росту и успеху членов команды

Такие группы обладают избытком синергии и добиваются результата, который превосходит ожидания окружающих







Что  
объединяет  
людей в  
команду ?





Лидер



Идея \ Миссия



Цель



Работа



Тусовка \ Интересы \ Увлечен



Ценности



Поговорите с человеком  
. Как человек принимал  
решения ?







Идеалист - чаще всего, его выбор определялся идейными соображениями, такими, как поиск смысла жизни, путей совершенства







Виталист - выборы, которые  
делает человек,  
продиктованы желанием  
сохранить жизнь, создать  
семью, сохранить здоровье

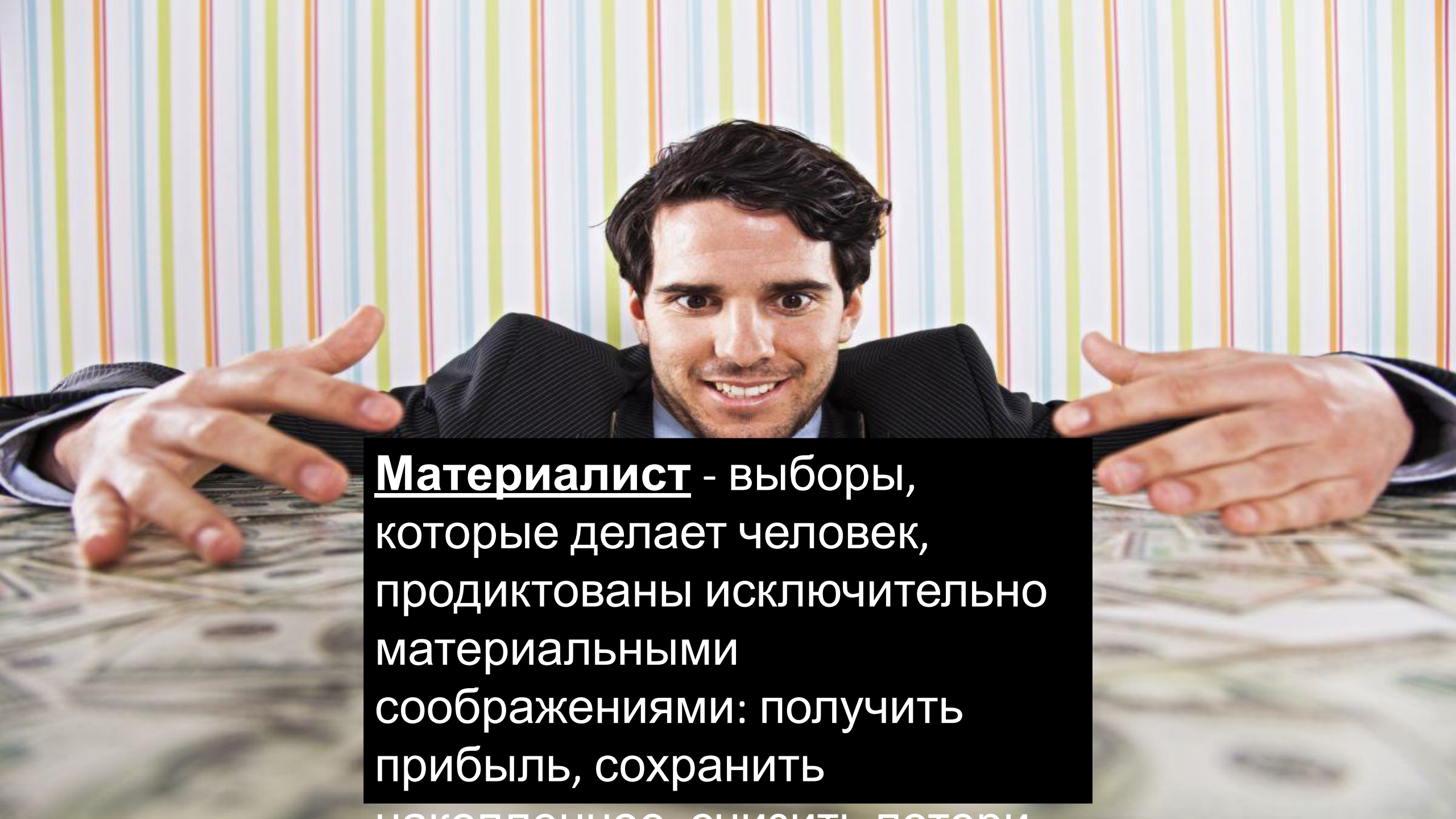




Эмоционал - выборы, которые делает человек, продиктованы его эмоциями и переживаниями. Под влиянием чувств он выбирал высшее учебное заведение, под влиянием чувств принимал решение устроиться на работу, а затем под влиянием других чувств уволился с нее.

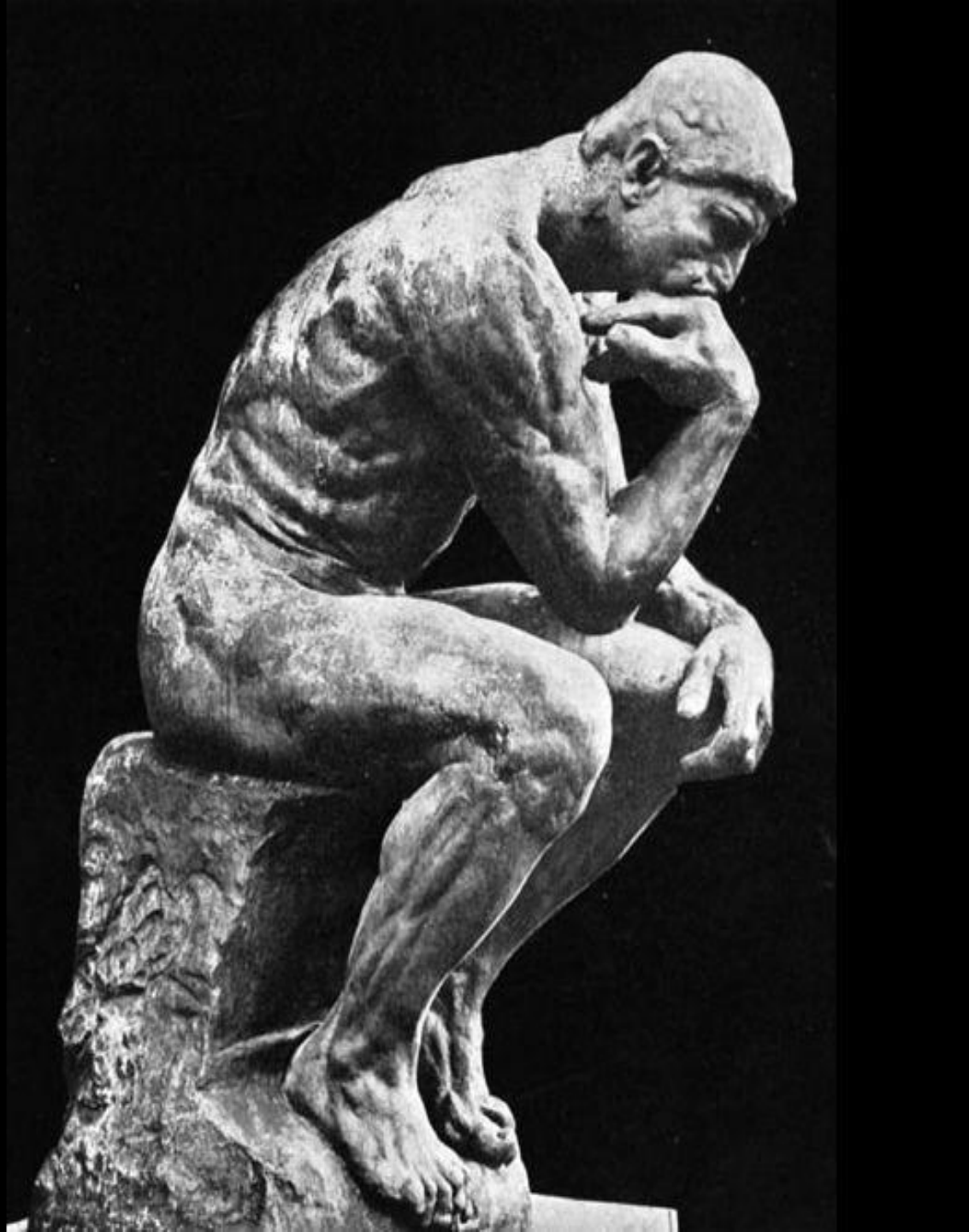




A man with dark hair, wearing a dark pinstriped suit jacket, is lying on his stomach on a table covered with stacks of money. He is looking directly at the camera with a wide, toothy smile. His hands are spread out on the table, palms facing down. The background is a wall with vertical stripes in various colors (blue, green, orange, red).

**Материалист** - выборы,  
которые делает человек,  
продиктованы исключительно  
материальными  
соображениями: получить  
прибыль, сохранить







**В ЛЮБОЙ КОМАНДЕ**



**делает 99%  
всей работы**

**вообще  
не понимает,  
что происходит**

**обещает помочь,  
но не помогает**

**куда-то  
исчезает  
в самом начале  
и появляется  
только в конце**

**ЕСТЬ ТАКИЕ ЛЮДИ**

**Роли в  
команде по  
Белбину**

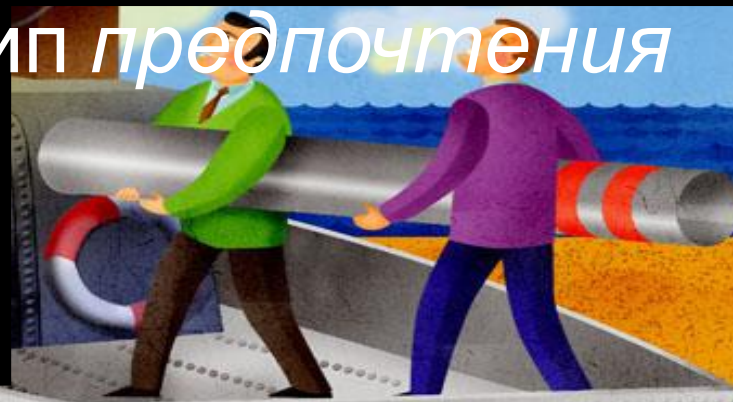
## Функциональные

роли относятся к нашим должностным обязанностям и охватывают наши навыки и

умения, знания

Распределение ролей в команде:

принцип *компетентности* и принцип *предпочтения*



**Командные роли** отражают способ, с помощью которого мы выполняем свою работу. Командная роль также определяется нашими врожденными и приобретенными личными качествами

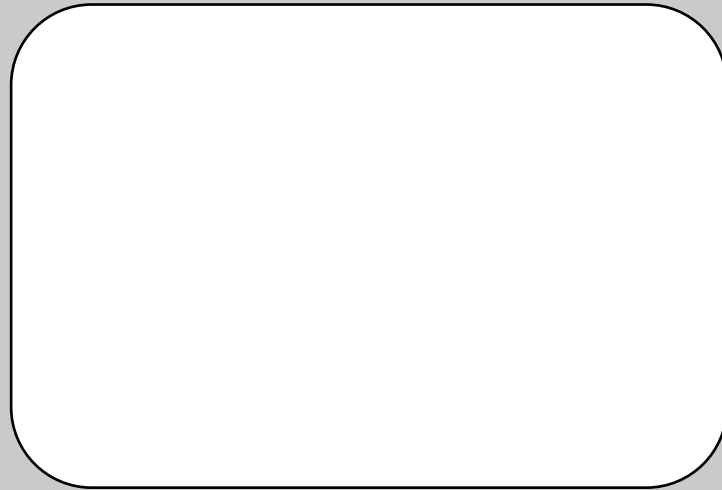


# Стадии существования

команды

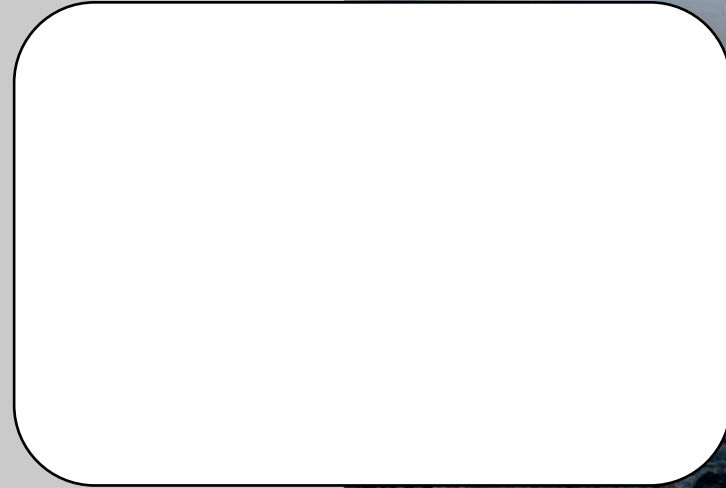
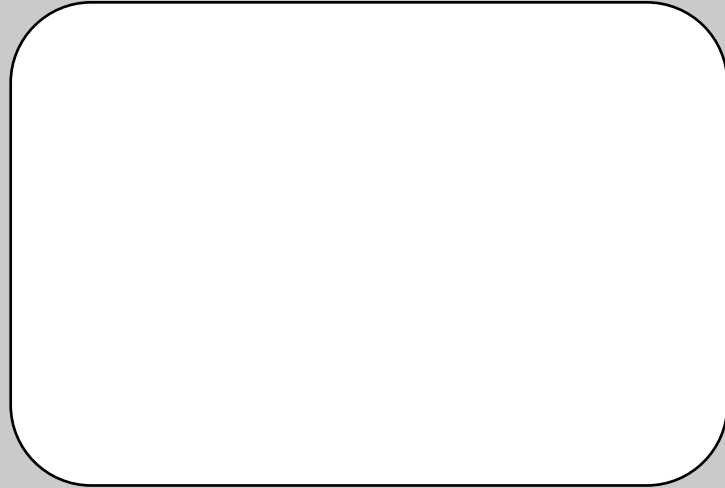
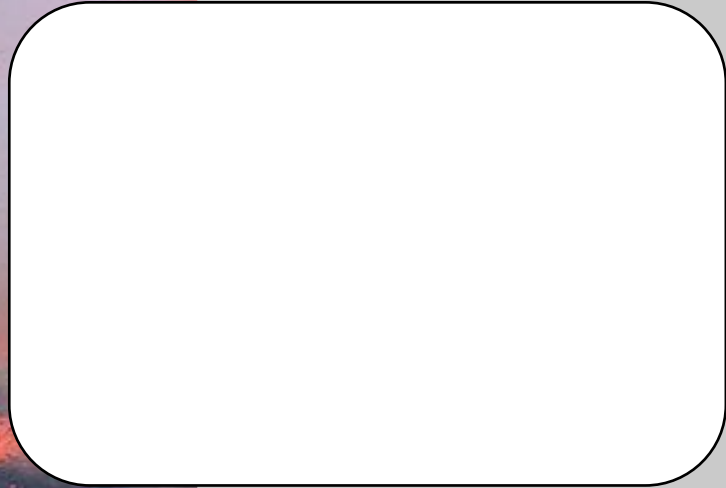
Формировани

е



# Бурлени

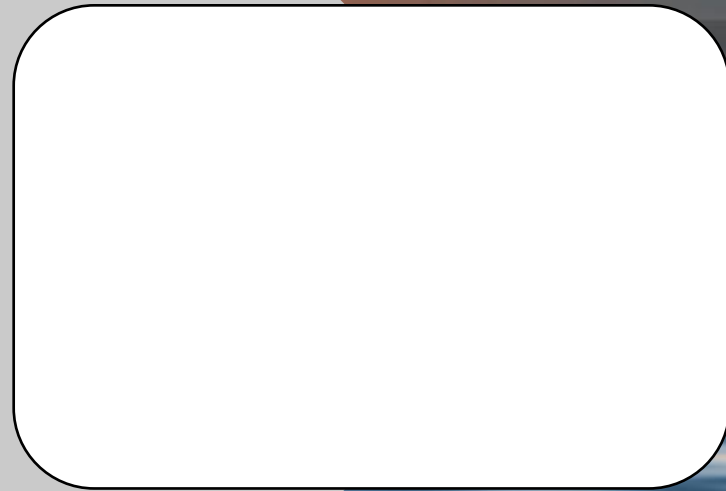
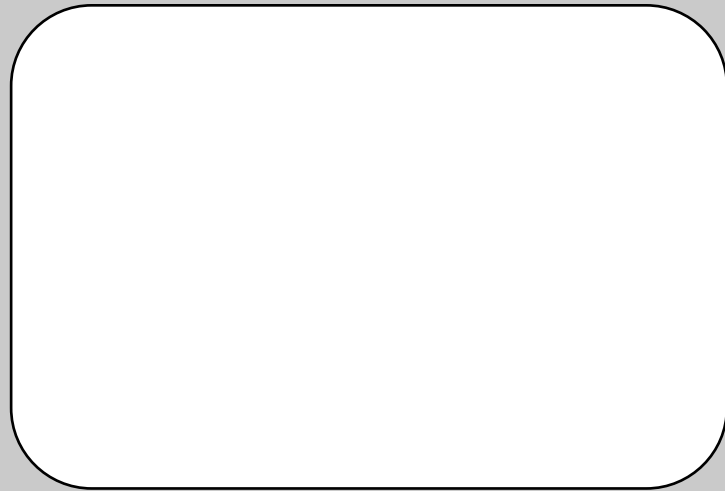
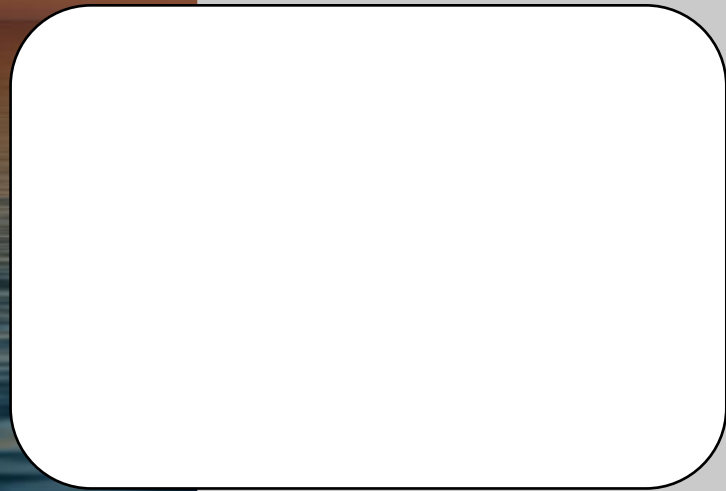
е





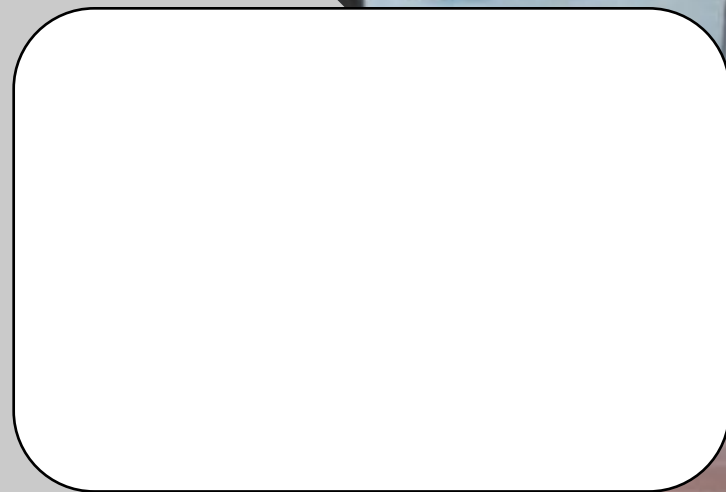
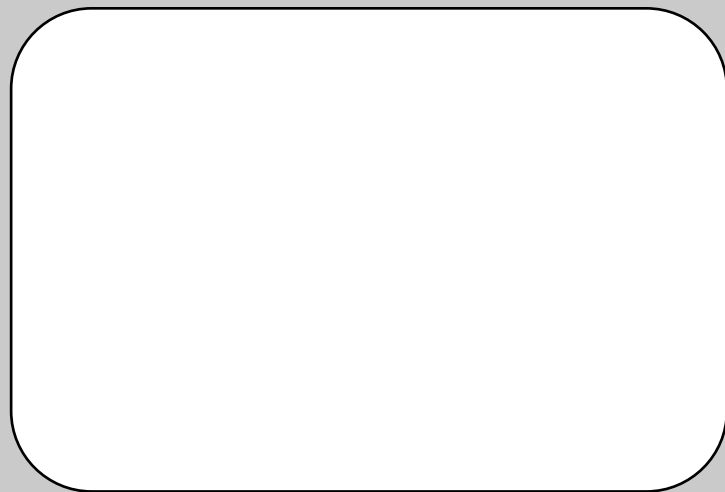
# Упорядочиван

ие



# Продуктивность

ь





<i>Тип</i>	<i>Обозначение</i>	<i>Характерные черты</i>	<i>Положительные качества</i>	<i>Допустимые недостатки</i>
Работник Компании	РК	Консервативен; обладает развитым чувством долга; предсказуем.	Организационные способности, практичный здравый смысл, работоспособность, самодисциплина.	Недостаток гибкости, невосприимчивость к непроверенным идеям.
Председатель	ПР	Спокоен, уверен в себе; обладает развитым самообладанием.	Способность относиться ко всем потенциальным сотрудникам и принимать их в соответствии с их достоинствами и без предубеждения. Сильная целеустремленность.	Не более чем зауряден с точки зрения интеллекта и творческих способностей.
Шейпер	ШЕ	Очень нервозен, общителен, динамичен.	Напористость; готовность преодолевать инерцию, неэффективность, самоуспокоенность и самообман.	Склонность к провоцированию, раздражительности и нетерпеливости.
Генератор	ГЕ	Индивидуалист; обладает серьезным складом ума; неортодоксален.	Талант, воображение, интеллект, знания.	Витает в облаках; склонен игнорировать практические детали и протокол.
Исследователь Ресурсов	ИР	Экстраверт, энтузиаст, любознателен, коммуникабелен.	Умение контактировать с людьми и исследовать все новое. Способность решать проблемы.	Склонен терять интерес после того, как проходит начальная увлеченность.
Аналитик-Стратег	АС	Трезво мыслит, не эмоционален, предусмотрителен.	Рассудительность, прозорливость, расчетливость.	Отсутствие вдохновения и умения мотивировать других.
Душа Команды	ДК	Социально ориентирован, довольно мягок, чувствителен.	Отзывчивость по отношению к людям и ситуациям; поднимает дух команды.	Нерешительность в кризисные моменты.
Педант	ПЕ	Старателен, методичен, добросовестен, невротичен.	Способность к доведению дела до конца. Перфекционизм.	Тенденция беспокоиться о мелочах. Неохотно отступается.



Как укрепить команду





ЖИЗНЬ  
ЗАДЫХАЕТСЯ  
БЕЗ ЦЕЛИ.

- Ф.М. ДОСТОЕВСКИЙ -





Сформируйте  
систему ценностей





Сформируйте  
систему правил  
основанную на

ИСТИНОСТИ



Что  
делать  
нельзя





Менеджмент придумали для НАС

!!!