

Тақырыбы:

“Іс-әрекет мотивациясы”

Орындаған: Блешбаев Н.А

Қабылдаған: Момынова С.С

Мотивация туралы ұғым

Мотивация ұғымы бұл басқарушылық әрекет мәселесімен өте тығыз байланысты. Жаңа экономикалық қатынастар өткен кезендерге байланысты жұмыскерлерге жаңа талаптар қояды. Бұл тек қана тандау емес, бұл кадрларды оқыту және орналастыру жөнінде жаңаша ойлау қабілеті. Кәзіргі уақытта нарықтық қарым-қатынасқа көшкенде жұмыскерлердің негізгі мотивациялық факторы бұл кепілді жалақы алу.

Мотивация – бұл жеке тұлғаны немесе топты ішкі немесе сыртқы әсерлер ықпалдан өз қажеттіліктерін қанағаттандыру және ұйымның мақсатына жету процесі.

Мотивацияның негізгі міндеттері:

1. Әр жұмыскерде жұмыс процессінде мотивация мағнасы құрылу;
2. Жұмыскерлер мен бастықты фирмаішіндегі негізгі психологиялық әңгімелесуге үйрету;
3. Әр бастықта қазіргі мотивациялық әдістерімен жұмыскерлерді басқару пайда болу.

Бұл міндеттерді шешу үшін анализ қажет:

- Ұйымдағы мотивация процессі
- Индивидуалды және топтық мотивация
- Нарықтағы адам мотивация іс-әрекетінің өзгеруі

Бұл міндеттерді шешу үшін мотивацияның әр түрлі әдістері қолданылады.

Ең бірінші және ең көп тараған әдіс бұл жазалау және кешіру әдісі . Бұл әдіс көбінесе өз қажеттіліктерін қанағаттаныру үшін қолданылған.

Адамды мотивациялау кезінде әр түрлі стимулдар қоданса онда бұл процессті стимулдау деп атаймыз. Стиулдау әр түрлі формаларға бөлінеді. Тәжірибеде ең кең қолданылатын формасы бұл материалдық стимулдау. Бұл стимулдау процессінің рөлі өте үлкен.

Стимулдау мотивациялауға қарағанда өзгеше. Себебі стиулдау арқылы мотивациялау жүзеге асады.

Мотивацияның жасайтын әрекеттері:

- жігерлік;
- Тырысу;
- Өзінде тұру;
- Адамгершілік;
- Бағыттылық.

Адам бір жұмысқа әр түрлі жігерлік танытуы мүмкін. Ол жұмысты бүкіл күшімен немесе жарты күшімен орындауы мүмкін. Ол онай жұмысты тандауы мүмкін немесе қиын жұмысты, ол жұмысты шешу үшін қиын әдісті тандуы мүмкін немесе онай әдісті. Осының бәрі адамның қанша жігерлік танытатының айқындатады.

МОТИВАЦИЯ ДЕГЕНІМІЗ НЕ?

- **Мотивация** - бұл сыртқы және ішкі қозғаушы күштердің жиынтығы, олар адамды белгілі бір қызметке итермелейді, шекараларға және қызмет формаларына сұрау қояды және осы қызметке белгілі бір мақсаттарға жетуде бағыт береді.
- Психологияның көз қарасы бойынша, **мотивация** - Адамды белгілі бір мақсатқа тарту күші немесе қажеттілік.
- Мотивацияның адам тәртібіне әсері бірнеше факторлардан тұрады, көбінесе индивидуалды және адам қызметімен кері байланыста өзгеріп кетуі мүмкін.



Мотивация теориялары

Мотивация теориясын оқытудын бұл түрі мотивация теориясының берілгенін зерттеу. Бұндай теориялар адамдардың қажеттіліктеріне бағытталған. Бұндай теорияны жақтаушыларға Абрахам Маслоуды жатқызуға болады.

Маслоу теориясына ұсынсақ, адам қажеттіліктерін белгілі бір орынға біріктіруге болады. Ең үлкен қажеттілік бұл өзін-өзі көрсету. Себебі адам әлеуметтік ортада өскісі келеді сондықтан бұл процесс шексіз.

А. Маслоудың мотивация теориясы

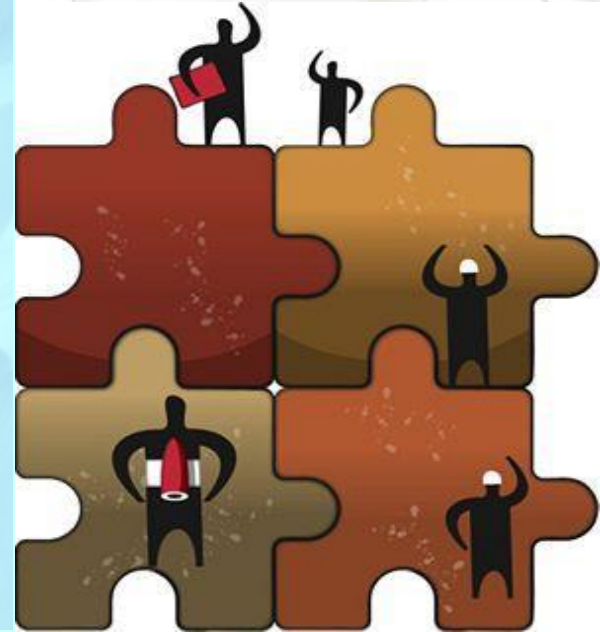
1. Физиологиялық қажеттіліктер;
2. Адамның қауіпсіздігі;
3. Әлеуметтік қажеттіліктер-
махаббат сезімі, достық;
4. Адымды силау қажеттілігі;
5. Өзін-өзі көрсету;



**Абрам Маслау
(1908-1970)**

Қорытынды

Ақырында, қорытынды шығарғым келеді: адам ішкі және сыртқы күштердің қысымымен айқын әрекеттерді жүзеге асырады. Бұл мотивация деген күштер жиынтығы әр адамда бірдей реакция шақырмайды. Сондықтан мотивацияны бір мағыналы сөзбен айту мүмкін емес. Бірақ эмпиризмдік зерттеулердің негізінде мотивацияға әсер ететін факторларды суреттейтін бірнеше концепция өңделген болатын. Негізінен мотивация теориялары қажеттіліктердің әр түрлі топтарының адамның мінез-құлығына ықпал етуіне назар аударады. Бұл концепциялардың принципшіл айырмашылықтарына қарамасақ, олар адам мотивациясының әрекетіне жалпылық қайтаратын ортақ ұқсастығы бар. Өнер - адамдарды басқарады, ол үшін оқу керек және оған бір жеткілікті емес. Тәжірибедегі теорияларды ғана қолдана отырып, көздеген мақсаттарға жетуге болады.





НАЗАР АУДАРҒА НДА РЫҢЫЗҒА
РАХИМЕТ