



Школа научного менеджмента

Выполнили: Пилипенко М.,
Казакова Е.

Проверила: Смолоник Г.Н.

Основатель классической школы «научного менеджмента»

Фредерик Уинслоу Тейлор (1856-1915) – инженер-практик и менеджер, решавший в своей повседневной работе проблемы рационализации производства и труда с целью повышения производительности и эффективности. Основные взгляды Тейлора изложены в книгах «Управление предприятием» (1903), «Принципы научного управления» (1911).



Причины низкой производительности труда рабочих по мнению Фредерика Тейлора



Основная заслуга Фредерика Тейлора в том, что он:

- разработал методологические основы нормирования труда;
- стандартизировал рабочие операции;
- внедрил в практику научные подходы подбора и расстановки кадров;
- разработал методы стимулирования труда рабочих;
- добился признания того, что работа и ответственность делятся между рабочими и менеджерами почти поровну.



Последователи Фредерика Тейлора

Френк Гилбрет (1868-1924) и Лилиан Гилбрет (1878–1972) изучали способы повышения эффективности труда рабочих за счет оптимизации производимых при работе движений. Первым экспериментом Френка стали его наблюдения за работой каменщика, к которому он устроился учеником.



Пример оптимизации Ф. Гилбретом труда каменщика

1. Раствор определенной консистенции, позволяющей избежать быстрого его отвердевания

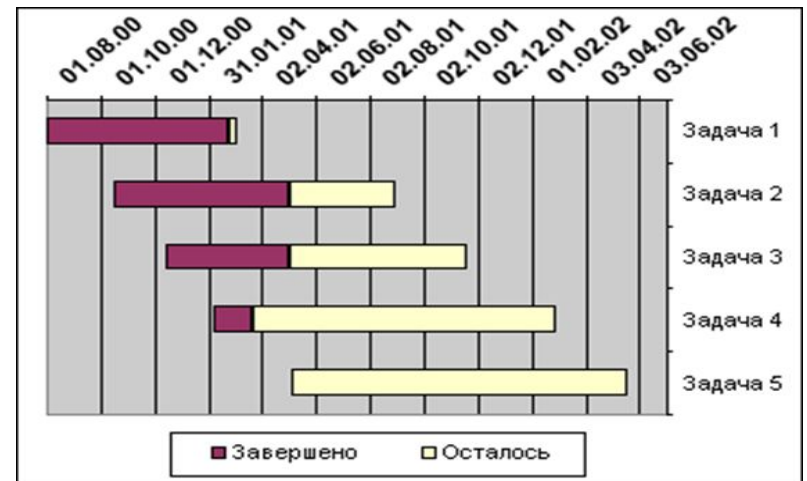
2. Регулируемый стенд с целью исключить необходимость наклоняться, чтобы сразу брать кирпичи

3. Сокращение числа движений каменщика с 18 до 4,5 (наружная кладка) и от 18 до 2 (внутренняя кладка)

**Увеличение производительности
труда рабочего со 120 до 350
кирпичей за смену**

Последователи Фредерика Тейлора

Прославился также и другой сподвижник Тейлора – Генри Гант. Широко применялся в 20м веке и применяется до сих пор такой инструмент планирования, как диаграмма Ганта.



Успехи, полученные за счет применения идей школы научного менеджмента

Самым успешным предпринимателем из школы научного менеджмента был Генри Форд. Создав автомобильную империю, превратившись из фермерского мальчика в миллионера, в конце своей жизни Форд написал книгу «Моя жизнь, мои достижения», в которой он описал свои успехи, полученные за счет применения идей школы научного менеджмента.



Заслуги школы научного менеджмента перед человечеством

- Тейлор и его последователи создали менеджмент, как науку;
- представители этой школы первыми объяснили обществу, что рабочих нужно мотивировать на повышение эффективности их труда;
- Генри Гант первым сказал о понятии социальной ответственности бизнеса;
- ряд инструментов, разработанных в рамках школы научного менеджмента, используются и теперь в практике управления: фотография рабочего дня, хронометраж, диаграммы Ганта, конвейер.