



# Школа научного менеджмента

Выполнили: Пилипенко М.,  
Казакова Е.

Проверила: Смолоник Г.Н.

# Основатель классической школы «научного менеджмента»

Фредерик Уинслоу Тейлор (1856-1915) – инженер-практик и менеджер, решавший в своей повседневной работе проблемы рационализации производства и труда с целью повышения производительности и эффективности. Основные взгляды Тейлора изложены в книгах «Управление предприятием» (1903), «Принципы научного управления» (1911).



# Причины низкой производительности труда рабочих по мнению Фредерика Тейлора



# Основная заслуга Фредерика Тейлора в том, что он:

- разработал методологические основы нормирования труда;
- стандартизировал рабочие операции;
- внедрил в практику научные подходы подбора и расстановки кадров;
- разработал методы стимулирования труда рабочих;
- добился признания того, что работа и ответственность делятся между рабочими и менеджерами почти поровну.



# Последователи Фредерика Тейлора

Френк Гилбрет (1868-1924) и Лилиан Гилбрет (1878–1972) изучали способы повышения эффективности труда рабочих за счет оптимизации производимых при работе движений. Первым экспериментом Френка стали его наблюдения за работой каменщика, к которому он устроился учеником.



# Пример оптимизации Ф. Гилбретом труда каменщика

1. Раствор определенной консистенции, позволяющей избежать быстрого его отвердевания

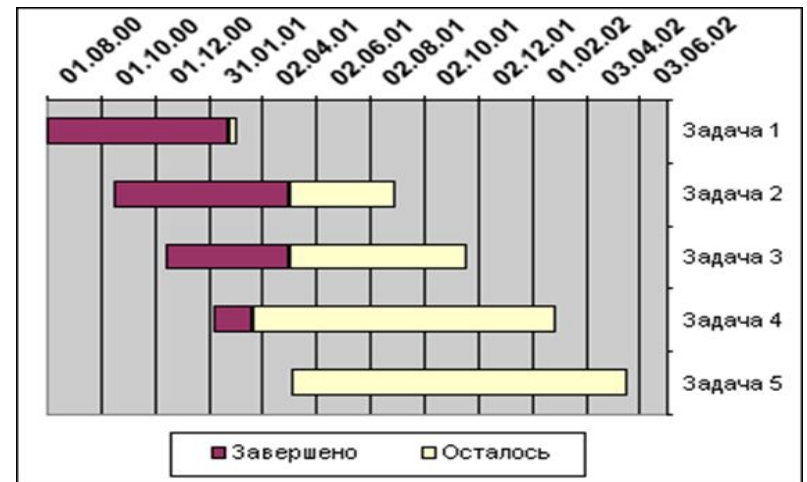
2. Регулируемый стенд с целью исключить необходимость наклоняться, чтобы сразу брать кирпичи

3. Сокращение числа движений каменщика с 18 до 4,5 (наружная кладка) и от 18 до 2 (внутренняя кладка)

**Увеличение производительности  
труда рабочего со 120 до 350  
кирпичей за смену**

# Последователи Фредерика Тейлора

Прославился также и другой сподвижник Тейлора – Генри Гант. Широко применялся в 20м веке и применяется до сих пор такой инструмент планирования, как диаграмма Ганта.



# Успехи, полученные за счет применения идей школы научного менеджмента

Самым успешным предпринимателем из школы научного менеджмента был Генри Форд. Создав автомобильную империю, превратившись из фермерского мальчика в миллионера, в конце своей жизни Форд написал книгу «Моя жизнь, мои достижения», в которой он описал свои успехи, полученные за счет применения идей школы научного менеджмента.





# Заслуги школы научного менеджмента перед человечеством

- Тейлор и его последователи создали менеджмент, как науку;
- представители этой школы первыми объяснили обществу, что рабочих нужно мотивировать на повышение эффективности их труда;
- Генри Гант первым сказал о понятии социальной ответственности бизнеса;
- ряд инструментов, разработанных в рамках школы научного менеджмента, используются и теперь в практике управления: фотография рабочего дня, хронометраж, диаграммы Ганта, конвейер.