ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ

АЛМАТЫ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

Іскерлік этика кодексі

Орындаған: Шарден А.
Жарқынбекова Н.
Мелдебек А.
Тексерген: Абдильдаева Н.

Алматы 2017-2018жж.

* Кодекс – бүкіл қызметкерлер кәсіпқойлар командасының мүшелері болып табылатын команданы құру құралдарының бірі.

* Кодекс адамдардың өзара түсіністігін жеңілдету мен өзара сыйластығын қамтамасыз етуге арналған. Кодекс беделі мен қызмет нәтижелері үшін жауапкершілікті әрбір қызметкер сезініп жігерлендіретін жұмыс атмосферасын қалыптастыруға және сонымен бірге еңбек міндеттерін орындау барысында өзінің жеке басына компанияның назарын аударар деп сенуге үндейді.

Іскерлік этика кодексінің мақсаты:

* стратегиялық маңызды шешімдерді қабылдау барысында да, күнделікті жағдайларда да лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері өз қызметін атқаруда басшылыққа алатын іскерлік әдеп пен мінез-құлықтың негізгі құндылықтарын, қағидаларын, ережелері мен нормаларын бекіту;
* жоғары этика стандарттарына негізделген бірыңғай корпоративтік мәдениетті дамыту, ұжым ішінде сенім арту, екі жақты сыйластық пен адалдық атмосферасын қолдау;
* Бқызметкерлерінің атқаратын лауазымына байланыссыз қабылданған іскерлік этика нормаларын біркелкі түсінуі мен орындауы;
* іскерлік қауымдастық тарапынан сенімін арттыру және сақтап қалу, нарыққа қатысушының ашық және әділ беделін нығайту;
* іскер серіктестер мен басқа да мүдделі тұлғалармен тиімді өзара іс-қимылға жәрдемдесу.

* Іскерлік этика кодексі – тұрақты корпоративтік мәдениет пен корпоративтік құндылықтардың түзу жүйесін құрудың маңызды құралы.

Әлеуметтік жауапкершілік

* Нарықтық шаруашылықтың жауапты және адал қатысушысы болып табылады. Елдер мен аймақтардағы барлық мүдделі тараптар алдында өз қызметінің жауапкершілігін сезіне отырып, ҚМГ-ӨМ еңбек, жұмыспен қамтылу, өндірістік қатынастар мәселелері бойынша әлеуметтік жауапты саясатты жүргізеді, жұмысшыларға, мүгедектерге, ардагерлерге қолдау көрсетіп, кеңейтілген түрде қайырымдылық пен демеушілік қызметті іске асырады.

Корпоративтік құндылықтары

* Қызметінің негізінде жоғары этикалық стандарттарға сәйкес бизнесті жүргізуге мүмкіндік беретін оның корпоративтік құндылықтары жатады. Оның беделі тек қазақстандық, халықаралық заңнамалар мен адам құқығын қамтамасыз етуді мүлтіксіз орындауға ғана байланысты емес екенін жақсы түсінеді. Көп жағдайда беделі мен табысы әлеуметтік жауапкершілік пен адалдыққа, рухани-этикалық нормалар мен ережелерге негізделеді.

Назарларыңызға рахмет!