

# **СОТРУДНИК ОРГАНИЗАЦИИ КАК СУБЪЕКТ И ОБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ В АВСТРАЛИИ**

Факультет: физической культуры

Студентка: Лапина Дарья Андреевна

Группа: АФК-Б-О-Д-2014-1



ШТАБ-КВАРТИРА КОМПАНИИ НАХОДИТСЯ В ГОРОДЕ ДИРБОРН (ШТАТ МИЧИГАН), ТАМ, ГДЕ 30 ИЮЛЯ 1863 ГОДА ПОЯВИЛСЯ НА СВЕТ ЕЕ ОСНОВАТЕЛЬ. КАК ГОВОРЯТ, ГДЕ РОДИЛСЯ – ТАМ И ПРИГОДИЛСЯ, В 2013 ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 150 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ГЕНРИ ФОРДА, А ДЕЛО ВСЕЙ ЕГО ЖИЗНИ ПО-ПРЕЖНЕМУ РАЗВИВАЕТСЯ И ПРОЦВЕТАЕТ.



КОМПАНИЯ FORD MOTOR БЫЛА ОСНОВАНА В 1903 ГОДУ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ МИЧИГАНА, ВОЗГЛАВЛЯЕМЫМИ ГЕНРИ ФОРДОМ, НА ДОЛЮ КОТОРОГО ПРИХОДИЛОСЬ 25,5% АКЦИЙ ВНОВЬ СОЗДАННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ. ПОД АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД БЫЛА ПЕРЕОСНАЩЕНА ФУРГОННАЯ ФАБРИКА В ДЕТРОЙТЕ.

ПОД РУКОВОДСТВОМ ФОРДА, ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ ОДНОВРЕМЕННО И ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ, И ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ, РАБОТНИКИ СОБИРАЛИ АВТОМОБИЛИ ИЗ ПОСТАВЛЯЕМЫХ ДРУГИМИ ЗАВОДАМИ ЗАПЧАСТЕЙ. УЖЕ В ИЮЛЕ 1903 ГОДА FORD MOTOR COMPANY ПРОДАЛА СВОЙ ПЕРВЫЙ АВТОМОБИЛЬ.

- ❖ В ЦЕЛЯХ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА» В КОМПАНИИ ФОРДА БЫЛ СОЗДАН СПЕЦИАЛЬНЫЙ СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ С НЕВЕРОЯТНОЙ ДЛЯ ТОГО ВРЕМЕНИ ЧИСЛЕННОСТЬЮ 60 ЧЕЛОВЕК, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРОГО БЫЛА НАПРАВЛЕНА НА РАЗВИТИЕ У РАБОЧИХ ПРИВЫЧЕК К БЕРЕЖЛИВОСТИ И ЭКОНОМИИ СРЕДСТВ, ОБУЧЕНИЕ АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ (БОЛЬШИНСТВО ИЗ НИХ БЫЛИ ИММИГРАНТЫ). ЗАДАЧА СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛА СОСТОЯЛА В ИССЛЕДОВАНИИ ПОЛОЖЕНИЯ РАБОЧИХ ПУТЕМ ПОСЕЩЕНИЯ ИХ КВАРТИР, ПРОВЕДЕНИЯ ОПРОСОВ (ИЗУЧАЛИСЬ СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ, ИЖДИВЕНЦЫ, НАЦИОНАЛЬНОСТЬ, РЕЛИГИОЗНАЯ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ, УСЛОВИЯ ЖИЗНИ, УРОВЕНЬ БЛАГОСОСТОЯНИЯ). РАБОТНИК КОМПАНИИ ПРИЧИСЛЯЛСЯ К ОПРЕДЕЛЕННОЙ КАТЕГОРИИ. ЛИЦА, СКЛОННЫЕ К АЛКОГОЛИЗМУ, АЗАРТНЫМ ИГРАМ, ЗАНИМАЮЩИЕ ГРЯЗНЫЕ КОМНАТЫ ИЛИ ИЗЛИШЕК ЖИЛЬЯ, МОГЛИ БЫТЬ ДИСКВАЛИФИЦИРОВАНЫ. ДИСКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ ШТРАФОВАЛИ И ПРЕДОСТАВЛЯЛИ ИМ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК. ЕСЛИ ПО ИСТЕЧЕНИИ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ ТРЕБОВАНИЯ КОМПАНИИ НЕ ВЫПОЛНЯЛИСЬ, РАБОТНИК МОГ БЫТЬ УВОЛЕН. ФОРД СОЗДАЛ СИСТЕМУ ЛЬГОТ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, НАЧАЛ СТРОИТЬ И ПРОДАВАТЬ РАБОЧИМ НЕДОРОГОЕ ЖИЛЬЕ В РАССРОЧКУ.





Высокая степень эффективности организации производственного процесса позволяет снизить издержки производства. Рабочие на конвейере не делают больше одного шага в сторону, не делают лишних движений (наклонов и т.п.) - настолько эффективно организовано их рабочее место.

Модель организации управления производством не имеет административной схемы, постов с особыми обязанностями и т.п. В компании предпочитают тратить время на непосредственно работу, чем на бюрократические элементы администрирования.

Финансовая политика заключается в том, что компания стремится продать большое количество автомобилей с маленькой прибылью (а не малое количество с большой прибылью).

УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ФОРДУ

# Выводы:

- ❑ ВЫСОКАЯ СТАНДАРТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА (ПОЗВОЛЯЕТ УСКОРИТЬ И ОБЛЕГЧИТЬ ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА, СНИЗИТЬ ИЗДЕРЖКИ).

РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ РАЗБИТЫ НА ОПЕРАЦИИ, КОТОРЫЕ МОЖЕТ ВЫПОЛНЯТЬ НИЗКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ. ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ ЗАНЯТ УПРАВЛЕНИЕМ, РАЗРАБОТКАМИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕМ ПРОЦЕССА).

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА "ОТ ЗАДАЧ ПРОИЗВОДСТВА", А НЕ ОТ СТАНКОВ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МАШИНЫ РАСПОЛАГАЮТСЯ В НЕОБХОДИМОМ ПРОИЗВОДСТВУ ПОРЯДКЕ).

ПОВЫШЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОЧИМ, И РАБОЧИЙ ДЕНЬ С НОРМИРОВАННЫМ ГРАФИКОМ РАБОТЫ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

