

**Совершенствование деятельности службы  
управления персоналом (на примере ОАО  
«УИК» Угловский известковый комбинат)**

**Выполнил: Блинова Анна Николаевна**

**Проверил:**

**Великий Новгород**

**2017**

# **АКТУАЛЬНОСТЬ**

**Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена тем фактором, что в динамичном современном производстве и обществе управление персоналом должно находиться в состоянии непрерывного развития, которое в настоящее время нереально обеспечить без исследования тенденций и перспектив, без выбора альтернатив и направлений развития. Актуальность и значимость темы выпускной квалификационной работы также подчеркивается тем количеством работ, затрагивающих вопросы в области системы управления персоналом.**

# ЦЕЛЬ

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

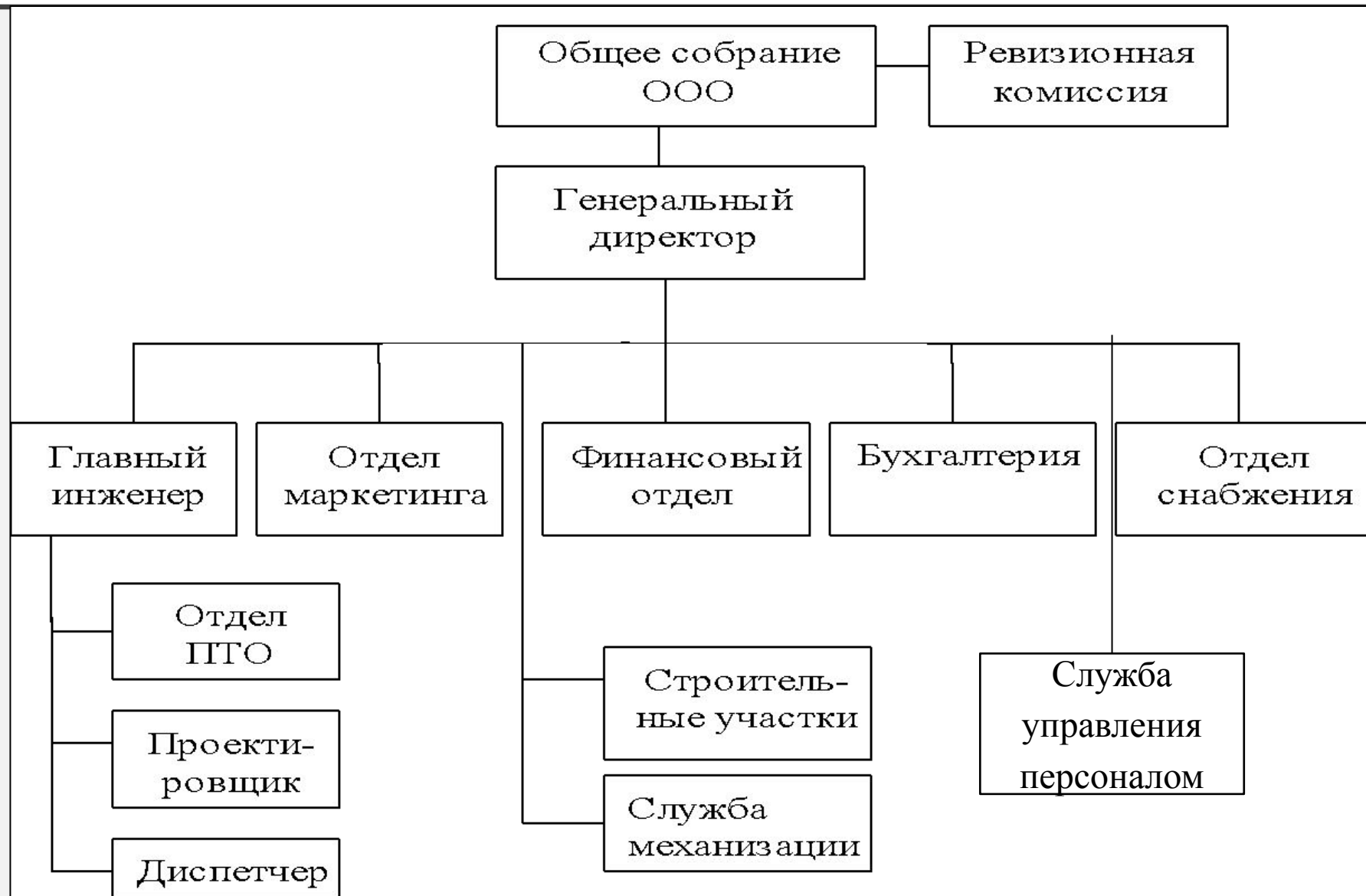
### Задачи

- 1) Изучить теоретические аспекты организации деятельности службы управления персоналом.
- 2) Определить значение и роль службы управления персоналом.
- 3) Проанализировать цели, задачи и функции службы управления персоналом, методы оценки эффективности управления персоналом.
- 4) Провести анализ деятельности службы управления персоналом в АО «УИК».
- 5) Разработать мероприятия, направленные на совершенствование деятельности службы управления персоналом.
- 6) Определить социально-экономическую эффективность предложенных мероприятий.



**АО «УГЛОВСКИЙ  
ИЗВЕСТКОВЫЙ  
КОМБИНАТ»**

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «УИК»



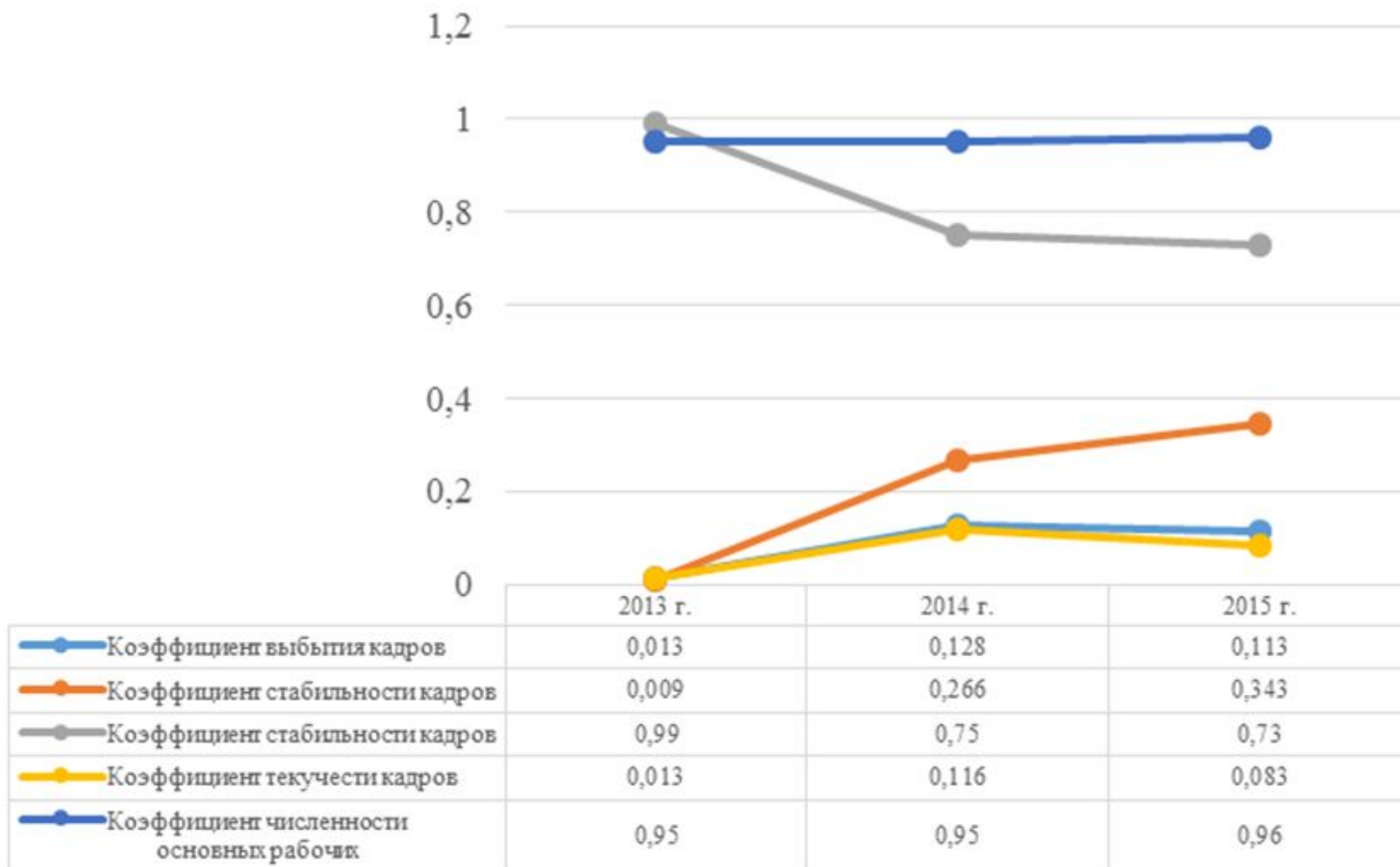
**ПОКАЗАТЕЛИ ДИНАМИКИ ИЗМЕНЕНИЯ ОБЪЕМА  
РЕАЛИЗАЦИИ АО «УИК»**

<b>Показатель</b>	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>
<b>Выручка, тыс. руб.</b>	<b>40173,7</b>	<b>58601,3</b>	<b>83635,7</b>
<b>Прирост базисный, тыс. руб.</b>	<b>–</b>	<b>18427,6</b>	<b>25034,4</b>
<b>Прирост цепной, тыс. руб.</b>	<b>–</b>	<b>18427,6</b>	<b>43462,0</b>
<b>Темп роста базисный, %</b>	<b>–</b>	<b>145,9</b>	<b>142,7</b>
<b>Темп роста цепной, %</b>	<b>–</b>	<b>145,9</b>	<b>208,2</b>

# ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ АО «УИК», ЧЕЛ. 2013–2015 ГГ.

Наименование	2013		2014		2015		Отклонение	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел	%	+/-	%
<b>Численность персонала</b>	<b>320</b>	<b>100</b>	<b>320</b>	<b>100</b>	<b>327</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>2,1</b>
<b>Руководители</b>	<b>11</b>	<b>3,4</b>	<b>11</b>	<b>3,4</b>	<b>11</b>	<b>3,3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Специалисты</b>	<b>37</b>	<b>11,3</b>	<b>37</b>	<b>11,3</b>	<b>37</b>	<b>11,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Производственный персонал</b>	<b>272</b>	<b>83,1</b>	<b>272</b>	<b>83,1</b>	<b>279</b>	<b>83,5</b>	<b>7</b>	<b>2,5</b>

# ХАРАКТЕРИСТИКА ДВИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА АО «УИК»





# СТРУКТУРА СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



# ПРОБЛЕМЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ В АО «УИК»

укомплектованность предприятия профессиональными кадрами не удовлетворительна в связи с тем, что привлечение кандидатов на вакантные рабочие места используется неэффективная система «по знакомству»

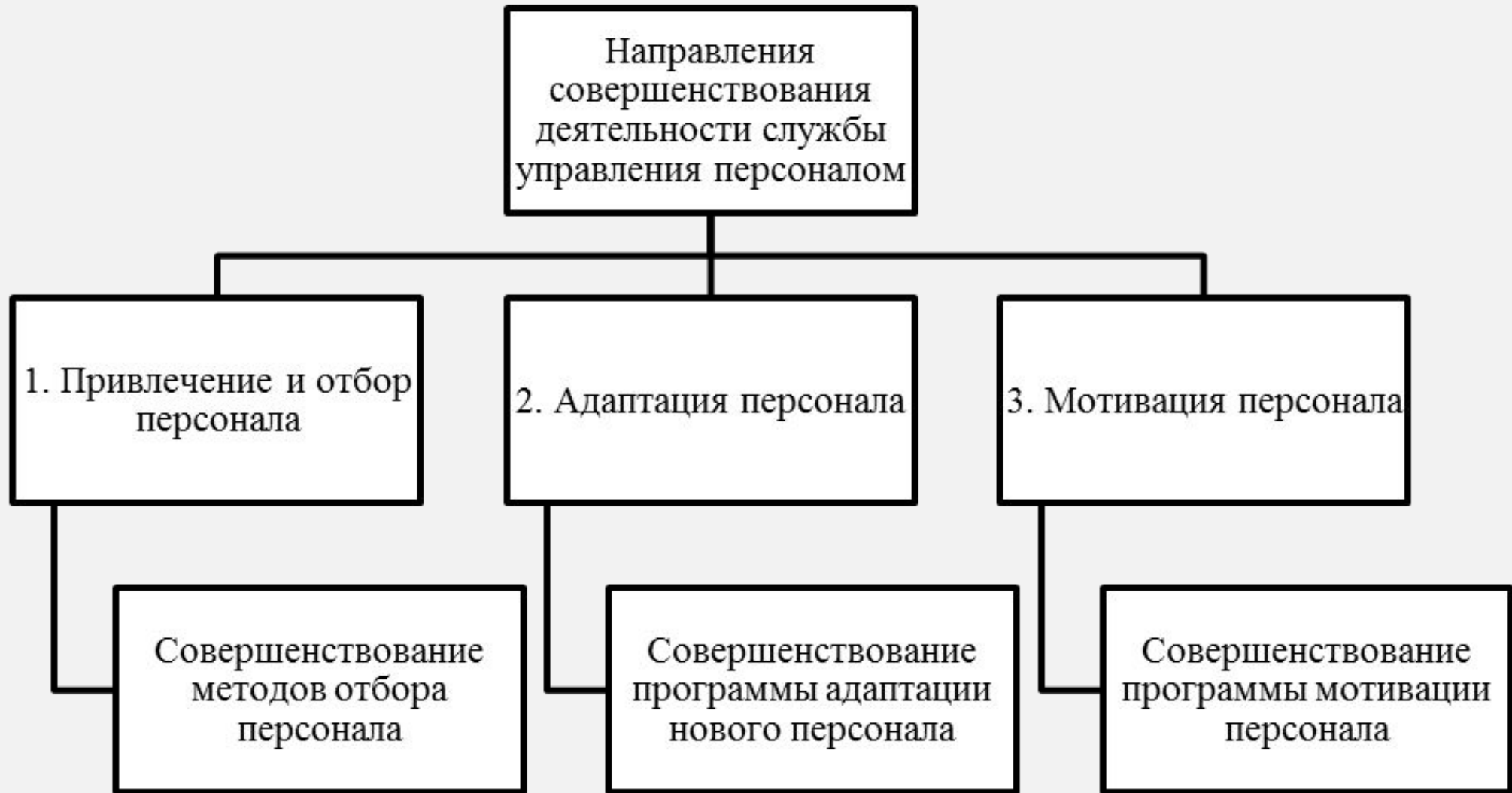
наблюдается либеральное, попустительское отношение к сотрудникам принятым «по знакомству», в связи с чем, возникают конфликты о неравномерном распределении трудовых ресурсов и программ поощрения;

социально–психологический климат на предприятии является неустойчиво благоприятным.

адаптация новых работников и аттестация персонала проводятся, в основном, на основе устаревших методов;

работники предприятия не удовлетворены сложившейся системой оплаты труда; стимулы к более результативному труду посредством вовлечения работников в дела предприятия и возможности самореализации не получили высокой оценки.

# НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



# РАСЧЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА ОТ ПРЕДЛАГАЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

<b>п/п</b>	<b>Название мероприятия</b>	<b>Затраты на мероприятие, тыс. руб.</b>	<b>Результат, тыс. руб.</b>	<b>Экономический эффект, тыс. руб.</b>
<b>1</b>	<b>1. Разработка методов отбора персонала</b>	<b>96,0</b>	<b>105</b>	<b>9</b>
<b>2</b>	<b>2. Разработка эффективной системы мотивации сотрудников</b>	<b>50,0</b>	<b>108</b>	<b>58</b>
<b>3</b>	<b>3. Разработка системы адаптации</b>	<b>80,0</b>	<b>128</b>	<b>48</b>
<b>Итого</b>		<b>226,0</b>	<b>341,0</b>	<b>115,0</b>

**Спасибо за  
внимание!!!**