

**Совершенствование деятельности службы
управления персоналом (на примере ОАО
«УИК» Угловский известковый комбинат)**

Выполнил: Блинова Анна Николаевна

Проверил:

Великий Новгород

2017

АКТУАЛЬНОСТЬ

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена тем фактором, что в динамичном современном производстве и обществе управление персоналом должно находиться в состоянии непрерывного развития, которое в настоящее время нереально обеспечить без исследования тенденций и перспектив, без выбора альтернатив и направлений развития. Актуальность и значимость темы выпускной квалификационной работы также подчеркивается тем количеством работ, затрагивающих вопросы в области системы управления персоналом.

ЦЕЛЬ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**

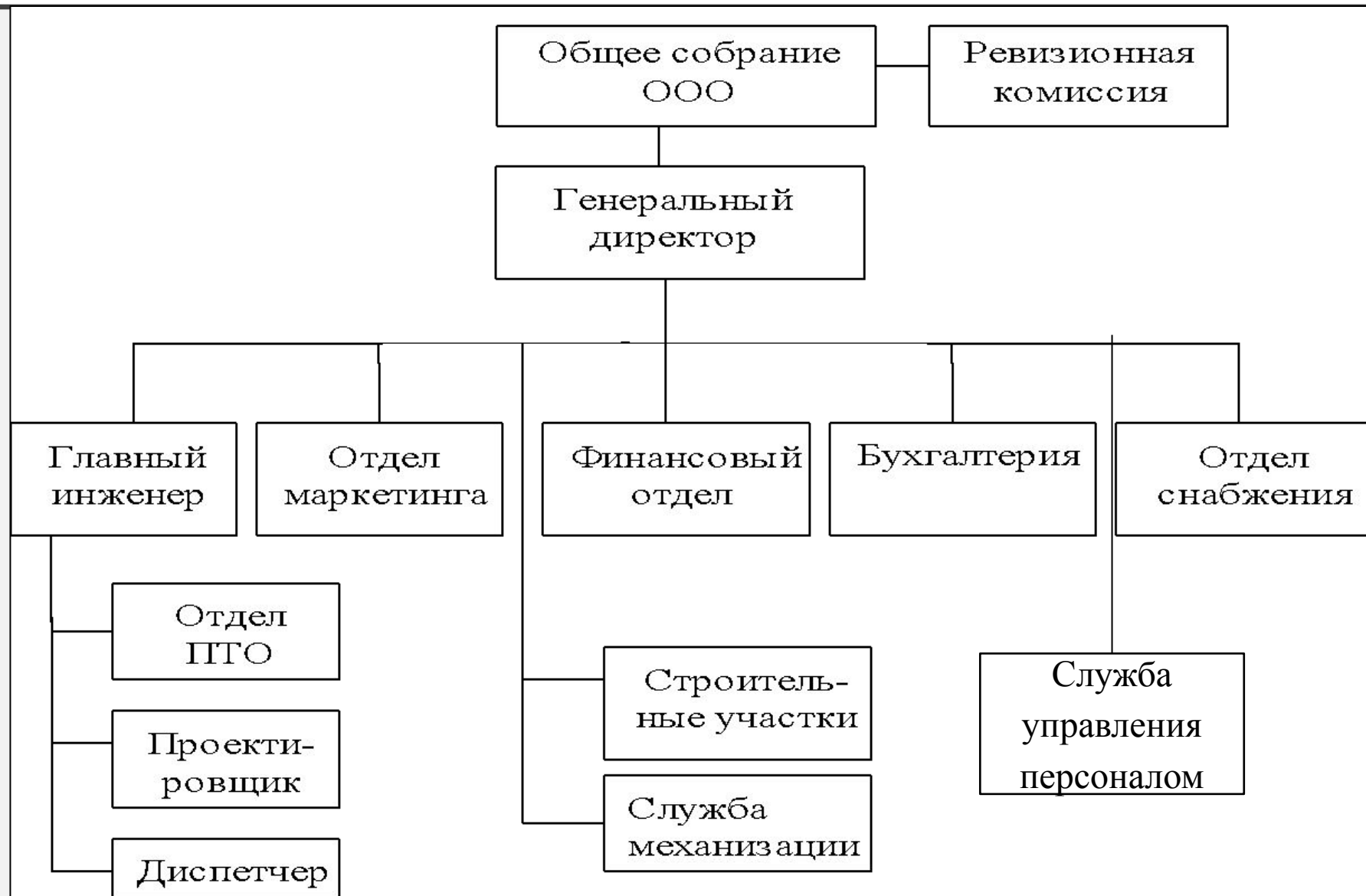
Задачи

- 1) Изучить теоретические аспекты организации деятельности службы управления персоналом.**
- 2) Определить значение и роль службы управления персоналом.**
- 3) Проанализировать цели, задачи и функции службы управления персоналом, методы оценки эффективности управления персоналом.**
- 4) Провести анализ деятельности службы управления персоналом в АО «УИК».**
- 5) Разработать мероприятия, направленные на совершенствование деятельности службы управления персоналом.**
- 6) Определить социально-экономическую эффективность предложенных мероприятий.**



**АО «УГЛОВСКИЙ
ИЗВЕСТКОВЫЙ
КОМБИНАТ»**

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «УИК»



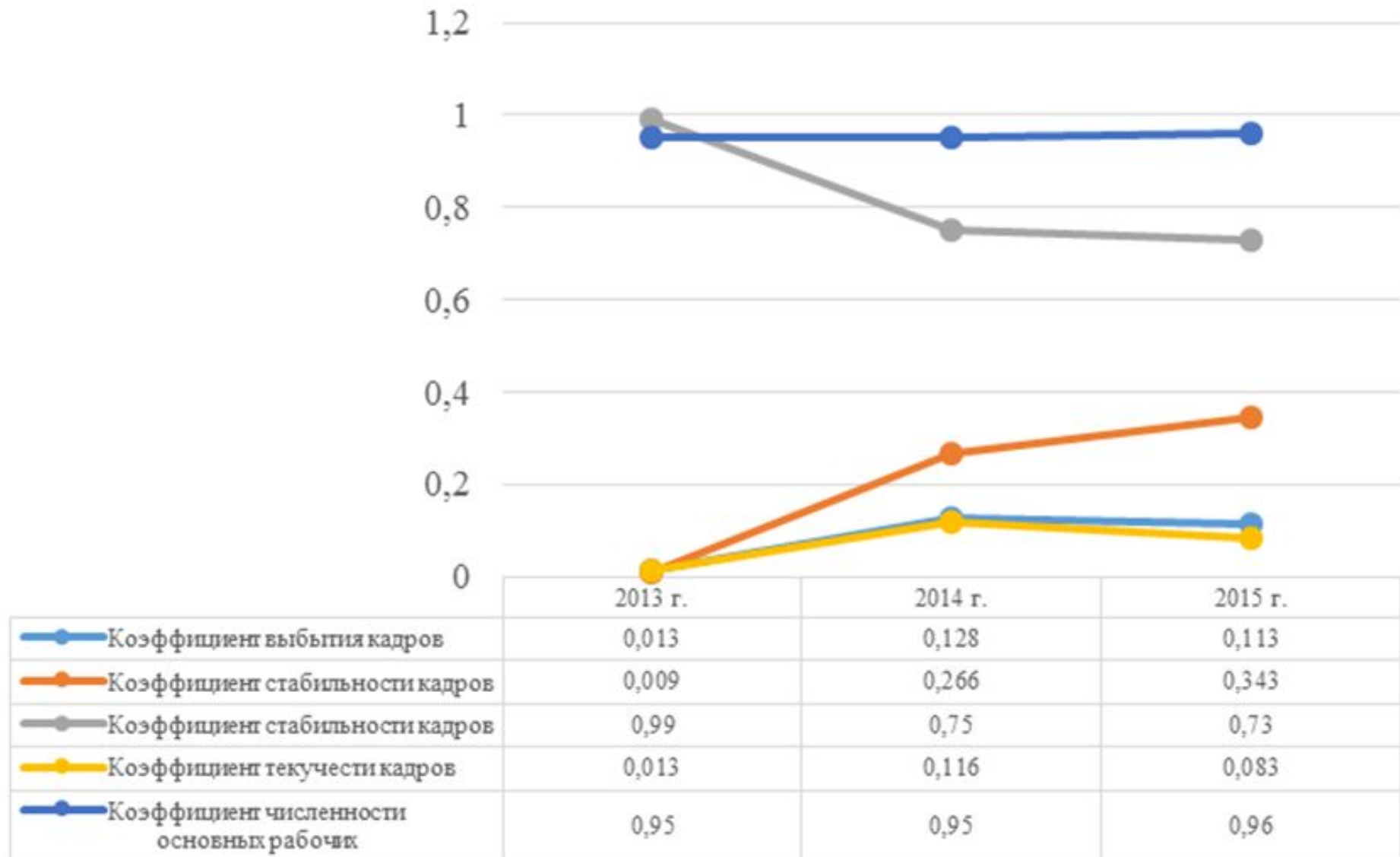
**ПОКАЗАТЕЛИ ДИНАМИКИ ИЗМЕНЕНИЯ ОБЪЕМА
РЕАЛИЗАЦИИ АО «УИК»**

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год
Выручка, тыс. руб.	40173,7	58601,3	83635,7
Прирост базисный, тыс. руб.	–	18427,6	25034,4
Прирост цепной, тыс. руб.	–	18427,6	43462,0
Темп роста базисный, %	–	145,9	142,7
Темп роста цепной, %	–	145,9	208,2

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ АО «УИК», ЧЕЛ. 2013–2015 ГГ.

Наименование	2013		2014		2015		Отклонение	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел	%	+/-	%
Численность персонала	320	100	320	100	327	100	7	2,1
Руководители	11	3,4	11	3,4	11	3,3	0	0
Специалисты	37	11,3	37	11,3	37	11,1	0	0
Производственный персонал	272	83,1	272	83,1	279	83,5	7	2,5

ХАРАКТЕРИСТИКА ДВИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА АО «УИК»



СТРУКТУРА СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



ПРОБЛЕМЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ В АО «УИК»

укомплектованность предприятия профессиональными кадрами не удовлетворительна в связи с тем, что привлечение кандидатов на вакантные рабочие места используется неэффективная система «по знакомству»

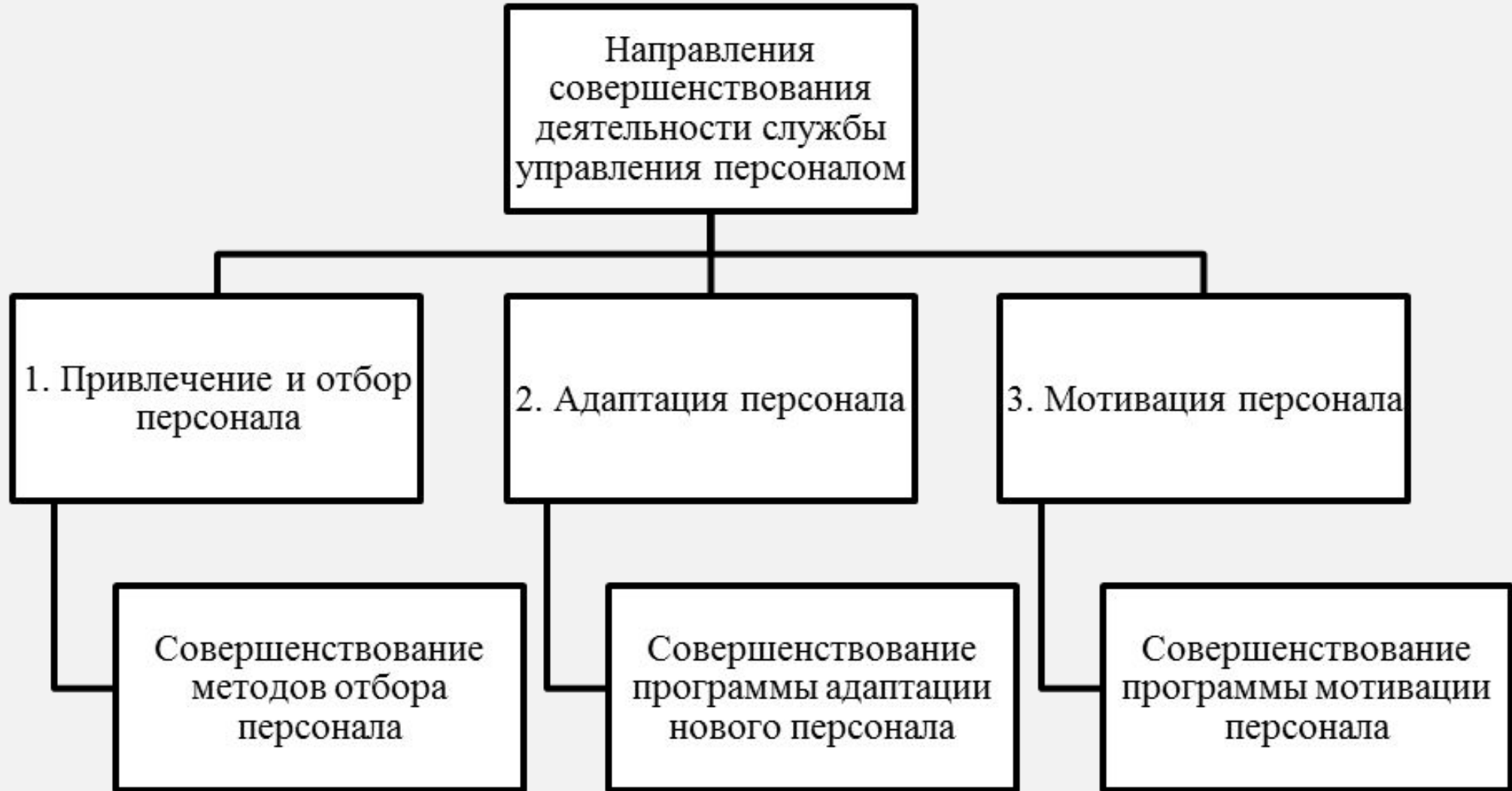
наблюдается либеральное, попустительское отношение к сотрудникам принятым «по знакомству», в связи с чем, возникают конфликты о неравномерном распределении трудовых ресурсов и программ поощрения;

социально–психологический климат на предприятии является неустойчиво благоприятным.

адаптация новых работников и аттестация персонала проводятся, в основном, на основе устаревших методов;

работники предприятия не удовлетворены сложившейся системой оплаты труда; стимулы к более результативному труду посредством вовлечения работников в дела предприятия и возможности самореализации не получили высокой оценки.

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



РАСЧЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА ОТ ПРЕДЛАГАЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

п/п	Название мероприятия	Затраты на мероприятие, тыс. руб.	Результат, тыс. руб.	Экономический эффект, тыс. руб.
1	1. Разработка методов отбора персонала	96,0	105	9
2	2. Разработка эффективной системы мотивации сотрудников	50,0	108	58
3	3. Разработка системы адаптации	80,0	128	48
Итого		226,0	341,0	115,0

**Спасибо за
внимание!!!**