

*Выпускная  
квалификационная работа  
на тему*

Совершенствование кадровой  
политики предприятия на примере  
ООО «Мечел-Ремсервис»  
Филиал НРМЗ

# *Задачи исследования*

- раскрыть сущность, виды и уровни кадровой политики
- рассмотреть место кадровой политики в политике организации
- проанализировать кадровый потенциал Филиала ООО «Мечел-Ремсервис» НРМЗ
- разработать предложения по улучшению кадровой политики Филиала ООО «Мечел-Ремсервис» НРМЗ и выявить направления ее реализации

Задачи  
организации

Цели  
организации

Кадровая  
политика

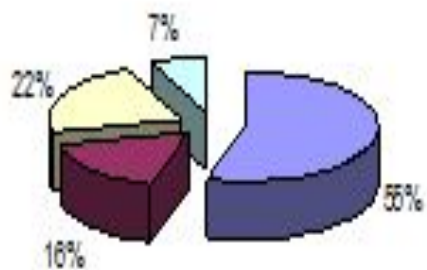


# Финансовая устойчивость

| Вид финансовой устойчивости                                    | 2009 год                            |                                   |                                   | 2010 год                            |                                     |                                   |
|--|-------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
|  | Материальные оборотные средства (М) | Источники формирования            | Излишек или недостаток источников | Материальные оборотные средства (М) | Источники формирования              | Излишек или недостаток источников |
| Абсолютная финансовая устойчивость<br>$M \leq C - \Phi$        | 5929                                | $17300 - 17797 = -497$            | -6426                             | 6539                                | $17770 - 17808 = -38$               | -6577                             |
| Нормальная финансовая устойчивость<br>$M \leq C - \Phi + Д$    | 5929                                | $17300 - 17797 + 1 = -496$        | -6425                             | 6539                                | $17770 - 17808 + 112 = 74$          | -6465                             |
| Неустойчивое финансовое положение<br>$M \leq C - \Phi + Д + К$ | 5929                                | $17300 - 17797 + 1 + 6425 = 5929$ | 0                                 | 6539                                | $17770 - 17808 + 112 + 6465 = 6539$ | 0                                 |

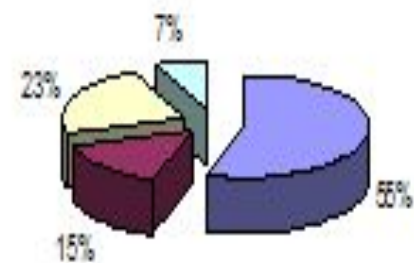
# Структура трудовых ресурсов

2009 год



■ Рабочие основного производства ■ Вспомогательные рабочие  
□ Инженерно-технический персонал □ Администрация

2010 год



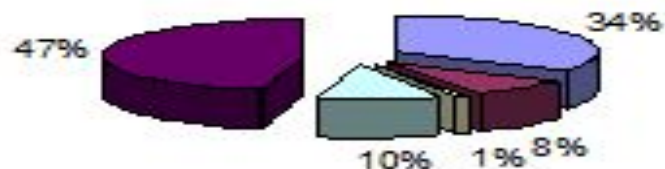
■ Рабочие основного производства ■ Вспомогательные рабочие  
□ Инженерно-технический персонал □ Администрация

## Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

|   | Показатель  | Значение показателя |        | Изменение |
|---|---|---------------------|--------|-----------|
|   |   | 2009 г              | 2010 г |           |
| 1 | Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.                                      | 16650               | 20640  | +399      |
| 2 | Валовой объем производства продукции в текущих ценах отчетного года, тыс. руб.  | 378480              | 595280 | +21680    |
| 3 | Выручка от реализации продукции, тыс. руб.                                      | 395130              | 615920 | +220790   |
| 4 | Среднесписочная численность работников, чел                                     | 965                 | 976    | +11       |
| 5 | Рентабельность продаж, % (ст.1/ст.3*100%)                                       | 4,2                 | 3,4    | -0,8      |
| 6 | Среднегодовая выработка продукции одним работником (в текущих ценах), тыс. руб. | 392207              | 609918 | +217711   |
| 7 | Рентабельность персонала, тыс. руб. (ст.1/ст.4)                                 | 17,3                | 21,1   | +3,8      |

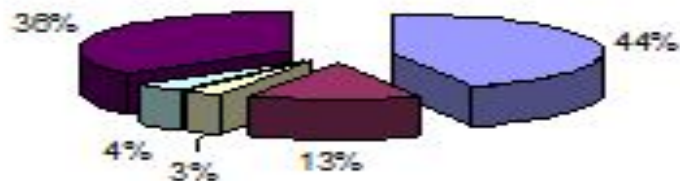
# Структура отбора персонала

2009 год



■ Служба занятости населения ■ Кадровые агентства  
■ Сотрудничество с УЗ ■ Внутренний набор  
■ Свободный набор

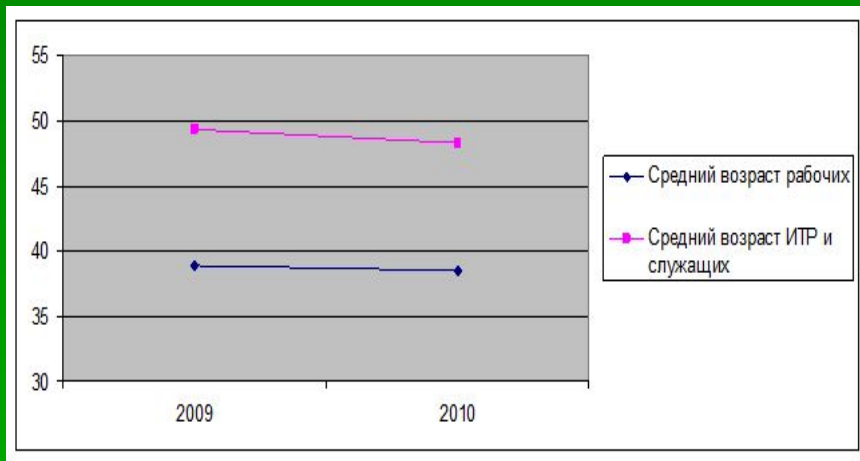
2010 год



■ Служба занятости населения ■ Кадровые агентства  
■ Сотрудничество с УЗ ■ Внутренний набор  
■ Свободный набор



# Средний возраст и уровень образования сотрудников



| Показатели, чел.   | 2009 | 2010 | Изменение |
|--|------|------|-----------|
| 1. Общая численность основных работников, всего                  | 676  | 687  | 11        |
| в том числе:   |      |      |           |
| с неполным средним образованием                                  | 139  | 142  | 3         |
| с общим средним образованием                                     | 214  | 212  | -2        |
| с начальным профессиональным образованием                        | 106  | 110  | 4         |
| со средним профессиональным образованием                         | 84   | 86   | 2         |
| с общим высшим образованием (бакалавр)                           | 66   | 74   | 8         |
| со специальным высшим образованием (специалист)                  | 67   | 63   | -4        |
| 2. Общая численность руководителей и административных работников | 277  | 290  | 13        |
| В том числе:   |      |      |           |
| с неполным средним образованием                                  |      |      |           |
| с общим средним образованием                                     | 6    | 15   | 9         |
| с начальным профессиональным образованием                        | 28   | 29   | 1         |
| со средним профессиональным образованием                         | 34   | 32   | -2        |
| с общим высшим образованием (бакалавр)                           | 102  | 110  | 8         |
| со специальным высшим образованием (специалист)                  | 106  | 103  | -3        |
| с ученой степенью  |      |      |           |
| из них:  |      |      |           |
| магистров  | 1    | 1    |           |
| кандидатов наук  |      |      |           |
| докторов наук  |      |      |           |



# Направления совершенствования кадровой политики

Кадровая политика Филиала ООО  
«Мечел-Ремсервис» НРМЗ

Повышение  
эффективности  
привлечения  
специалистов

Внедрения новых технологий  
по привлечению специалистов

Разработка документов по  
отбору специалистов

Адаптация и  
обучение  
специалистов  
на предприятии

Разработка мероприятий по  
шефству-наставничеству

Разработка мер по обучению  
специалистов

Закрепление  
специалистов  
на предприятии

Совершенствование  
материального стимулирования

Разработка мер по  
нематериальному

Повышение  
эффективности  
труда  
специалистов

Улучшение санитарно-  
гигиенических условий труда

Улучшение  
психологических условий  
труда

# *Эффективность мероприятий*

- Снижение среднего возраста рабочих на 9%, руководящих кадров – на 21%
- Повышение образовательного уровня рабочих на 10%, руководителей – на 15%
- Сокращение адаптационного периода с 6 до 1,5-2 месяцев
- Снижение текучести кадров с 15 до 5-6%