

Современные стандарты этического и служебного поведения работников организации.

Выполнила Бурова Е.А.
Группа УРК1-1М



Практика принятия кодексов в России берет начало из норм международного права:

- ст. 8 Конвенции ООН против коррупции (UN Convention against Corruption) от 31.10.2003 (далее - Конвенция) устанавливает, что для целей борьбы с коррупцией каждое государство-участник стремится применять в рамках своих институциональных и правовых систем кодексы или стандарты поведения для правильного, добросовестного и надлежащего выполнения публичных функций. В качестве примера Конвенция ссылается на Международный кодекс поведения государственных должностных лиц (International Code of Conduct for Public Officials)

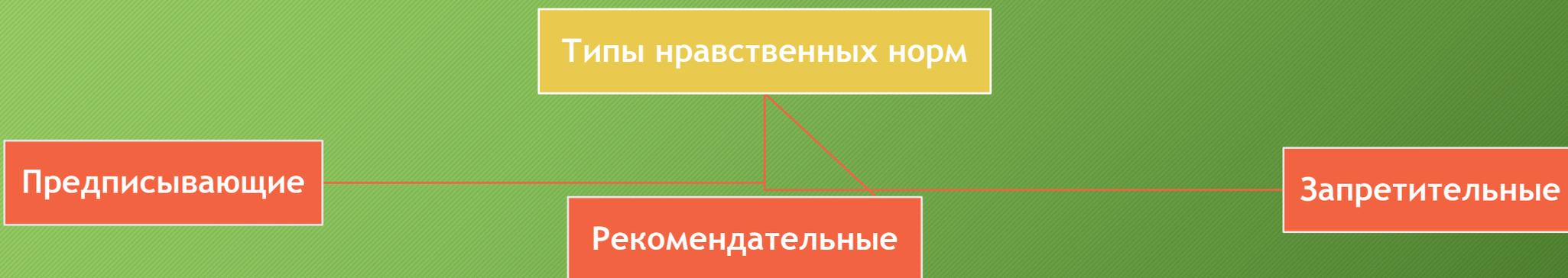


- Требования к служебному поведению определяют систему нравственных стандартов, конкретных норм поведения гражданских служащих при реализации полномочий государственных органов. Требования определяют в том числе и этические нормы служебного поведения. Мораль гражданского служащего не может основываться только на собственном представлении о нравственности, она определяется и общественными потребностями.



Сложности при практической реализации положений Закона о служебном поведении связаны с:

- субъективностью и поливариантностью оценки моральных, этических, нравственных категорий;
- отсутствием интеграции современного российского общества посредством единой морали, отрицанием сложившихся ранее нравственных норм и ценностей;
- невозможностью учесть весь спектр поведенческих стратегий и сложностью определения адекватных санкций за нарушение требований к служебному поведению.



I. Общие положения

1. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № К (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона "Об основах муниципальной службы" (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и др.
2. Типовой кодекс является основой для разработки соответствующими государственными органами и органами местного самоуправления кодексов этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих

3. Типовой кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения

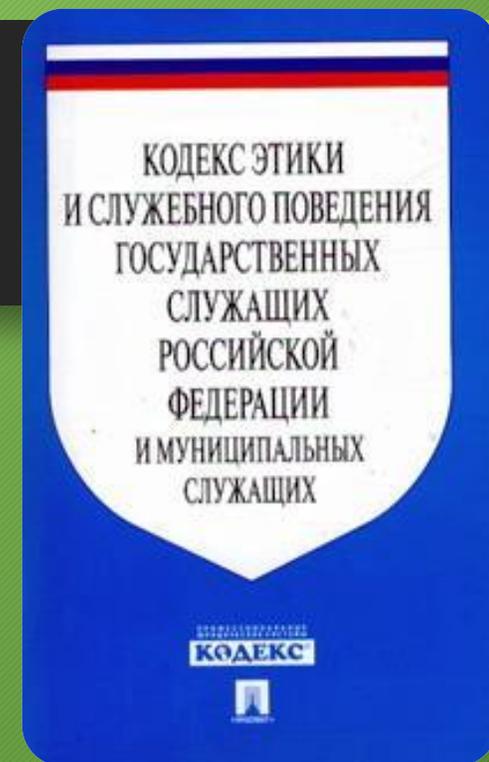
4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную службу Российской Федерации либо муниципальную службу обязан ознакомиться с положениями Типового кодекса

5. Каждый государственный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Типового кодекса

6. Целью Типового кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения государственных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности

7. Типовой кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными служащими своих должностных обязанностей

8. Знание и соблюдение государственными служащими положений Типового кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.



II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих

Государственные (муниципальные) служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- ✓ исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне
- ✓ исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности государственных органов
- ✓ осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий
- ✓ не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям
- ✓ исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов
- ✓ уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления о коррупционных правонарушениях;
- ✓ соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты
- ✓ соблюдать беспристрастность
- ✓ соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- ✓ проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами
- ✓ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств
- ✓ принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- ✓ не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов
- ✓ воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа
- ✓ соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- ✓ уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации
- ✓ постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

- 12. Государственные (муниципальные) служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
- 13. Государственные (муниципальные) служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
- 14. Государственные (муниципальные) служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 15. Государственные (муниципальные) служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 16. Государственный (муниципальный) служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 17. Государственный (муниципальный) служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- 18. Государственному (муниципальному) служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального
- 19. Государственный (муниципальный) служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе или органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с
- 20. Государственный (муниципальный) служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая

- Государственный (муниципальный) служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным (муниципальным) служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата
- призван:
 - а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
 - в) не допускать случаев принуждения государственных (муниципальных) служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
- должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему служащие не допускали коррупционно-опасного поведения;
- несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников



III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих

В служебном поведении государственный (муниципальный) служащий воздерживается от:

- ✓ любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности и тд
- ✓ грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости
- ✓ угроз, оскорбительных выражений или реплик
- ✓ курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.





- Государственные (муниципальные) служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
- Они должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
- Внешний вид государственного (муниципального) служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам

IV. Ответственность за нарушение положений Типового кодекса

- Нарушение государственным (муниципальным) служащим положений Типового кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Типового кодекса влечет применение к государственному (муниципальному) служащему мер юридической ответственности.
- Соблюдение государственным (муниципальным) служащим положений Типового кодекса учитывается при проведении аттестаций