

Создание команды проекта



**А нужна ли команда,
если я могу **все**
сделать сам?**



Один или в команде?

Почему лучше все делать самому

- Экономия времени.
- Успех – личный успех.
- Нет проблем, связанных с коммуникациями.
- Сохраняется полный контроль.

Почему лучше все сделать в команде

- Возможность услышать критику.
- Разделение труда.
- Использование творческого и инновационного потенциала всех.
- Наличие поддержки.
- Синергетический эффект.

Когда нужна команда?

Когда необходимо решить сложную задачу, требующую нестандартного подхода

Когда требуется широкий диапазон компетентностей

Когда необходимо разработать стратегию

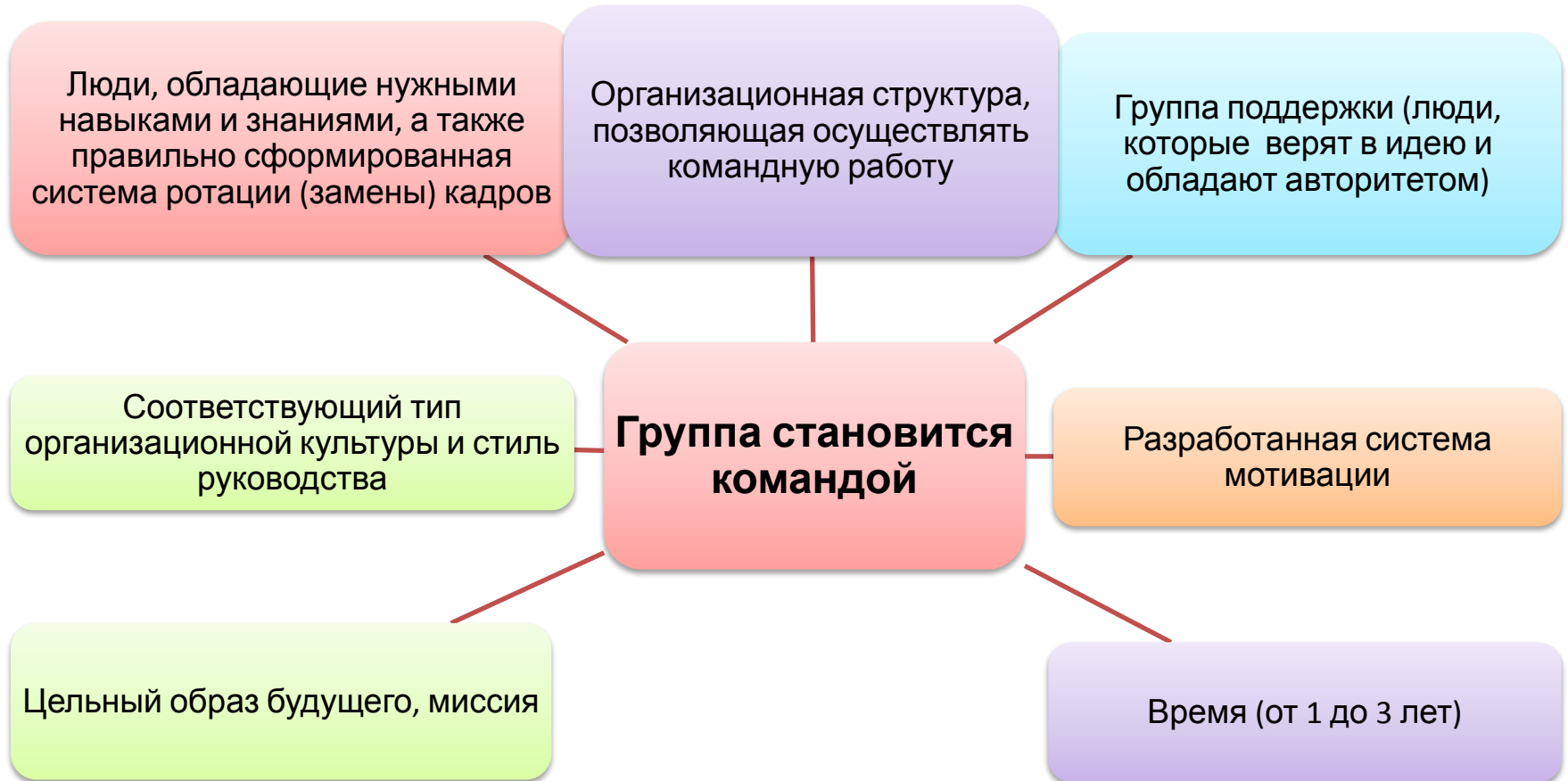


ЧЕМ КОМАНДА ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ГРУППЫ?

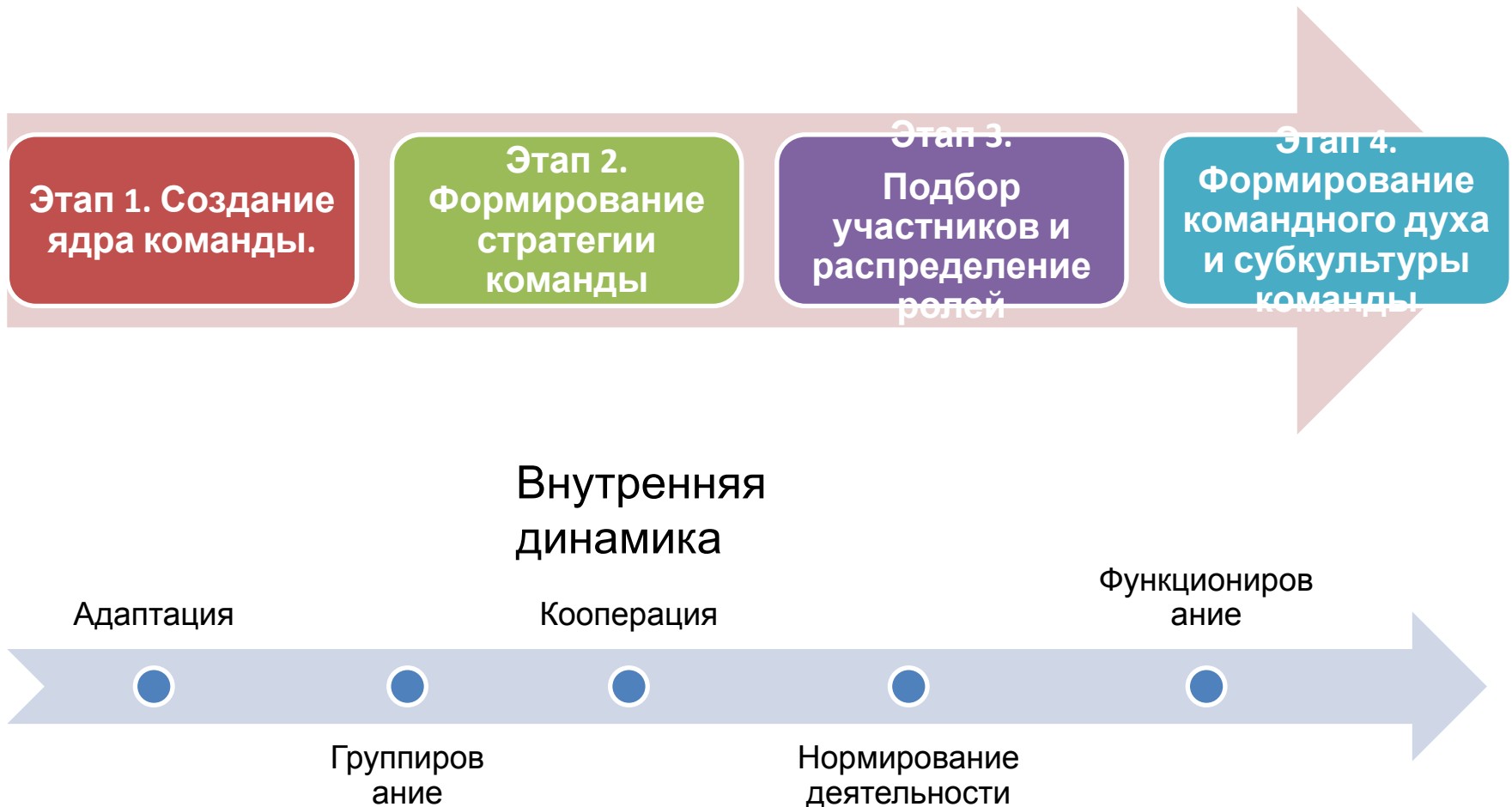
Почему зачастую понятие команда используется не корректно?



Группа - объединение людей, соответствующее состоянию общности



Логика командообразования



Стадии развития проектной команды



*Собраться вместе есть начало, сохраниться вместе есть прогресс,
работать вместе есть успех*

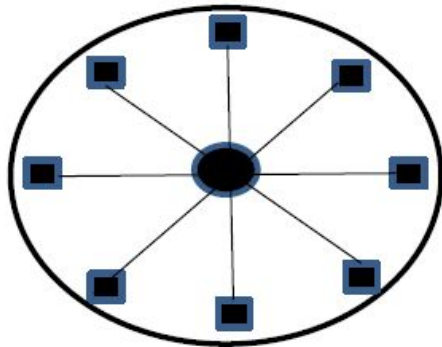
Генри Форд

Этапы развития

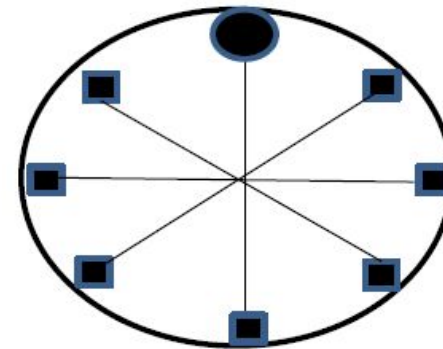
команд

■ члены команды

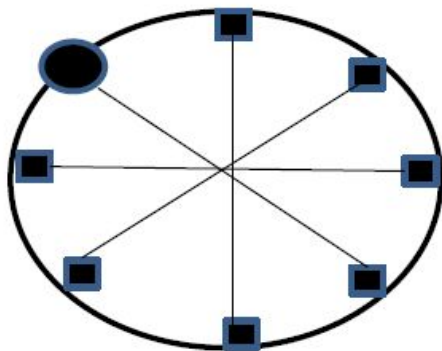
● руководитель



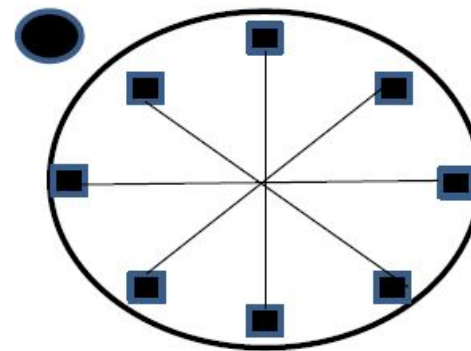
а) начинающая команда



б) команда переходного периода



в) опытная команда



г) самоуправляемая команда

а) Начинаящая команда

- Руководитель – наставник, учитель, контролер
- Организует повседневную деятельность команды
- Члены команды обращаются к нему за помощью

б) Команда переходного периода

- Члены команды берут на себя самостоятельное выполнение стоящих перед ними задач
- Руководитель – в большей мере координатор
- Руководитель осуществляет поиск ресурсов и внешние взаимодействия

в) Опытная команда

- Команда сама управляет повседневной деятельностью
- Руководитель – не осуществляет контроля и координации
- Руководитель управляет несколькими командами
- Анализирует эффективность использования ресурсов

г) Самоуправляемая команда

- Команда несет полную ответственность за свою деятельность.
- Минимальное вмешательство извне
- Руководитель в большей степени распределитель ресурсов

Какую команду можно назвать эффективной

- неформальная и открытая атмосфера;
- задача хорошо понята и принимается;
- члены группы прислушиваются друг к другу;
- в обсуждении принципиальных вопросов участвуют все члены группы;
- в ходе обсуждения поощряется как высказывание идей, так и выражение чувств;
- конфликты и разногласия между членами группы центрируются вокруг идей и методов, а не личностей;
- группа осознает, что делает, решение основывается на согласии, а не на голосовании большинства.

При удовлетворении таких условий команда не только успешно выполняет свою миссию, но и удовлетворяет личные и межличностные потребности своих членов.

Принципы формирования эффективных проектных команд

Численность до 10 человек;
формирование на добровольной
основе

Работа в команде на протяжении
всего периода существования
команды; работа на полную ставку

Члены команды исповедуют культуру
доверия и сотрудничества; понятная
цель

Подотчетность менеджеру проекта;
территориальная близость

В команде наличествуют все
функциональные области

Эффекты целей для команды проекта

Эффекты навязанной цели:

- Актив
- Отторжение «е»

Эффекты разделяемой цели:

- Ответственность
- Присвоение

Эффекты совместно выработанной цели:

- Важность
- Жизненные
- Признание

Работа с членами команды



Принципы мотивации

Оптимальность

Непостоянность

Индивидуальность

Теория приобретенных потребностей Дэвида Макклелланда



три типа потребностей, а точнее их комбинация определяет мотивацию любого сотрудника. Зная потребности сотрудника, можно выстраивать под него систему мотивации, а также понимать на какие задачи его лучше назначить.

Состав успешной команды по Реймонду-Мередиту Белбину

