

Срез знаний по VM и Аудит – официальное мероприятие компании, которое направлено на улучшение качества проверки знаний в данных блоках и покажут готовность кандидата претендовать на следующую позицию.

Участники встречи:

- Кандидат на ЦО, кандидат на позицию Менеджер с временным назначением
- Менеджер магазина
- Ответственный сотрудник отдела Аудит/VM
- HRM опционально

Регламент проведения среза знаний по VM и Аудит:

- Менеджер и сотрудник инициируют участие в срезе знаний. Заполняют заявку по ссылке:
- Аудит: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1-L49b7hrFGf21uaDR8lyB0po0g-dnrsIFSafMG97dmA/edit#gid=0>
- VM: https://docs.google.com/spreadsheets/d/15M2cz9jBs_TaLIROnYF0IFN9Wos0ozMysRRsMND9dp4/edit#gid=0

*В заявке для участия в срезе знаний необходимо заполнить все поля

- Срок заполнения заявки: для сотрудников претендующих на позицию Менеджер с временным назначением – минимум за две недели до даты назначения; для сотрудников, которые идут на ЦО – минимум за четыре недели до даты ЦО;
- Ответственный сотрудник отдела организует встречу (видеоконференцию) минимум за две недели до Центра Оценки, минимум за одну неделю до даты временного оффера

*Встречи VM отдела будут проходить на каждой третьей неделе месяца; по Аудит – встречу организует Пашков Максим Maksim.Pashkov@reebok.com совместно с региональным аудитором в срок от 4 до 1 недель до ЦО или назначения по временному офферу).

Порядок проведения среза знаний:

1. Приветствие и пояснение регламента встречи – 5 минут
2. Защита блока ИПП – 10 минут
3. Ответы на дополнительные вопросы от специалистов отделов – 10 минут
4. Подведение итогов, договоренности по ОС – 5 минут

После среза знаний:

- По итогам защиты сотрудник отдела Аудит/VM принимают решение об оценке знаний сотрудника в форме оценки от 1 до 4, где:

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ		
1	Не знает	имеет слабое представление, не может применить знания на практике
2	Имеет представление	имеет слабое представление, пробует применять знания на практике
3	Применяет данные знания в работе	имеет полное представление, пробует применять знания на практике
4	С помощью данных знаний улучшает результаты	имеет полное представление, уверенно применяет знания на практике, приводит примеры достижения результата

VM. ДО СРЕЗА ЗНАНИЙ:

- Пройти на положительный результат курсы по VM на портале Creators Hub по концепции, в которой работает сотрудник;
- Пройти обучение очное обучение по VM

БЛОКИ, ДЛЯ ОЦЕНЕНИЯ ПРИ СРЕЗЕ:

- Как работать с VM директивами, где можно с ними ознакомиться
- Как строиться зонирование и планируется Shop in Shop;
- Manual концепции. Особенности размещения продукта (текстиль\обувь\аксессуары);
- Retail стандарты;
- Отчетность необходимая для работы с VM;
- POS;
- Фотоотчет , как делать и что должен включать.

АУДИТ. ДО СРЕЗА ЗНАНИЙ:

- Пройти на положительный результат курсы по AUDIT на портале Creators Hub по концепции, в которой работает сотрудник;
- Пройти обучение очное обучение по AUDIT

БЛОКИ, ДЛЯ ОЦЕНИВАЯ НА СРЕЗЕ:

- Кассовая дисциплина;
- OMNI-канал;
- Корректность товарных остатков
- Складская дисциплина
- Ведение документации



Âïðîñû ê ñðåçó
ïï àóäèòó