Тема: «Стили лидерства»

Подобно тому как у каждого человека свой подчерк выработанный с детства, у каждого лидера свой собственный стиль. Рассмотрим несколько распространенных стилей лидерства.

Ориентируюсь на возглавляемую группу успешный лидер держится либо одного вида лидерства или комбинирует разные стили. рассмотрим один из распространенных стилей лидерства основанный на диктатуре.

Диктатура предполагает наличие лидера который оставляет за собой право единолично принимать решения и удерживать при себе самую важную информацию.

Приведем некоторые характерные особенности диктатора:

- Никаких вопросов. В своей группе диктатор устанавливает законы и ждет от других беспрекословного их выполнения.
- Знание - сила. Диктатор справедливо полагает что знание является главной составляющей власти. Поэтому он всегда будет удерживать важную информацию при себе, по мере надобности выдавая остальным лишь не большие порции сведения.
- Никаких ошибок. Диктатор всегда требует от других только самого качественного выполнения заданий. Ошибок быть не должно любая ошибка грозит тому кто ее совершил увольнением или другой формой наказания.
- Диктаторский стиль эффективен если группа вышла из под контроля и не принимает усилий для выполнения усилий. В таких случаях диктатор может пробудить у каждого члена команды чувства личной ответственности за вклад в общее дело.

Часто используется стиль «Частичной» демократии.

Частичная демократия чуть мягче чем диктатура. Использующий этот стиль лидер стремится к тому чтобы группа была хорошо информирована и объединена общими целями. Например организует ежедневные утренние не продолжительные совещания. На этих совещаниях он намечает текущий график работы на день. За тем дает слово остальным членам команды для высказывания своей точки зрения о графике текущей работы или другой проблемы.

К особенностям этого стиля лидерства можно отнести следующие признаки:

- Соучастия. Лидер приобщает команду почти ко всем аспектам бизнеса и старается убедится в том что все члены команды в равной мере осведомлены о делах подразделения.
- Обмен мнениями. Лидер признает важность обсуждения и соперничества поэтому поощрят участия членов группу выборе новых направлений работы.
- Право вето. Лидер обладает абсолютной властью, чем и объясняется добавление к слову «демократия» прилагательного «частичная».не смотря на то что лидер поощряет соучастие, за ним или за ней остается право принятия решения окончательного решения по всем важным вопросам.

«Частичная» демократия более уместна, когда вы руководите высококвалифицированным и инициативным коллективным, которому тем не менее нужно задавать направление. У членов команды есть масса идей, однако количество не всегда равнозначно качеству. Поэтому лидер несет ответственность за выбор правильного направления.

Рассмотрим стиль лидерства - партнерство.

Партнерство коренным образом отличается от вышеописанных стилей лидерства. Как диктатура и частичная» демократия сохраняют четкие границы между лидером и членами группы.

Рассмотрим характерные особенности партнерства:

- Равенство. Лидер становится простым членом коллектива; он, возможно, более опытен но веса в группе у него не больше чем у других.
- Коллективное принятие решения. Все члены группы принимают участие в решениях и определении направления работы подразделения.
- Разделенная ответственность. Все члены группы несут ответственность за результаты и последствия совместных действий.

Партнерство – это стиль лидерства, который хорош для малых групп, состоящих из особенно опытных или талантливых людей.

Партнерский стиль лидерства может давать самый полезный опыт т.к лидер оказывается членом команды и на равных взаимодействует со стальными. Но если вы не пользуетесь достаточным авторитетом в группе этот стиль вам не подходит.

Рассмотрим стиль преобразующего лидерства.

Лидер преобразователь способен вносить изменения в работу как одного человека так и всей организации. Лидеры этого типа часто помогают не благополучным организациям преодолевать трудности. Отличительные черты лидеров преобразователей:

- Харизма. У лидера – преобразователя есть ясное видение организации, и он легко делится им с членами группы.
- Уверенность. У лидера - преобразователя хорошее деловое чутье и способность видеть, какое решение может позитивно повлиять на организацию. Это позволяет лидеру вести себя уверенно и вселять уверенность в членов команды.
- Уважение и преданность. Лидер – преобразователь старается дать понять своим сотрудникам, насколько важную роль они играют в коллективе, и тем самым вызывают их уважение и преданность.
- Выражение благодарности. Лидер - преобразователь часто хвалит своих сотрудников и группу в целом за хорошо сделанную работу. Выражая благодарность за вклад, который сотрудники вносят в общее дело, лидер настраивает их на новые совершения.
- Воодушевление. Лидер- преобразователь мастерски помогает людям преодолевать собственную неуверенность. Он достигает этого, ободряя воодушевляя людей.

Преобразующее лидерство идеально при необходимости улучшить работу сотрудников организации, но может оказаться чрезвычайно изнурительным стилем. Лидер несет ответственность за свое видение перспективы и средства ее реализации, что не терпит не правильного выбора.

Если вы хотите определить свой стиль лидерства проведите анализ, где беспристрастно личные природные качества, а так же особенности организации.