



Структурирование организации



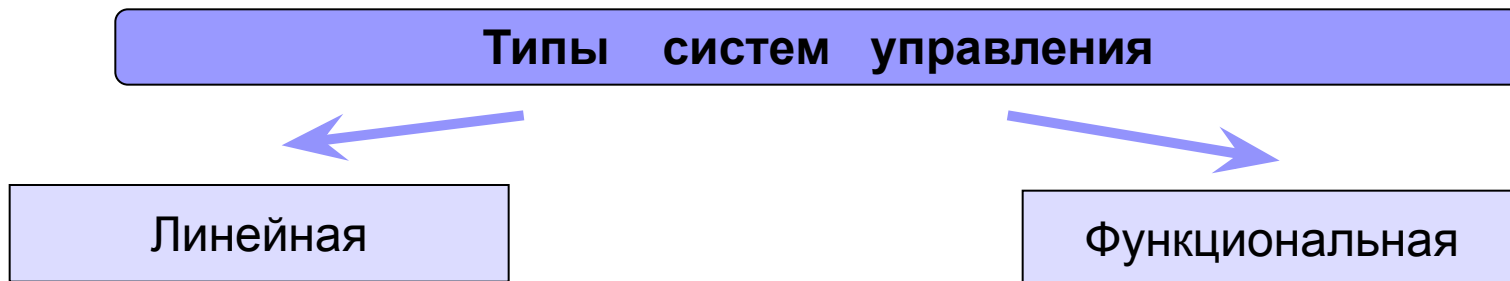
Основные вопросы

- 1. Типы организационных структур
- 2. Принципы управления Анри Файоля
- 3. Бюрократическая организация Макса Вебера
- 4. Современные тенденции в эволюции организационных структур

1. Типы организационных структур

Термин «структура» объединяет следующие элементы:

- число и виды органов управления на каждом уровне;
- взаимосвязи и подчинённость этих органов;
- права и обязанности каждого органа;
- необходимую численность и квалификационный состав исполнителей.



1. Типы организационных структур



Рис. 1 Линейная структура управления

1. Типы организационных структур

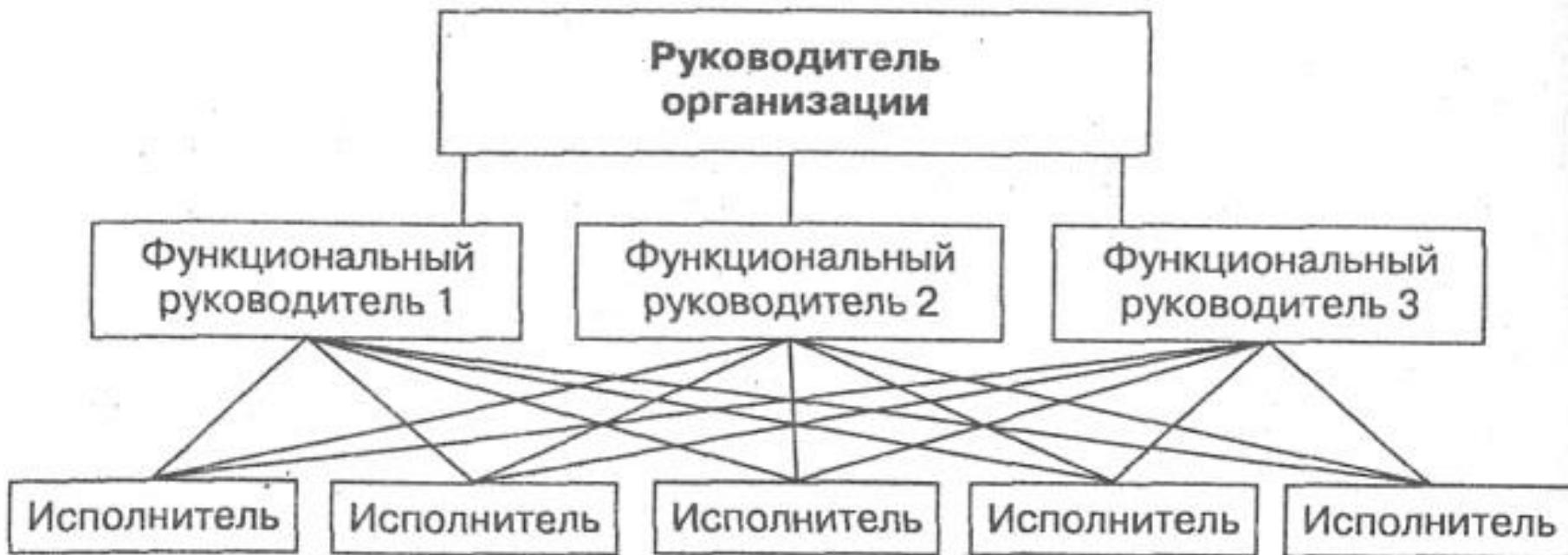


Рис. 2 Функциональная структура управления

1. Типы организационных структур

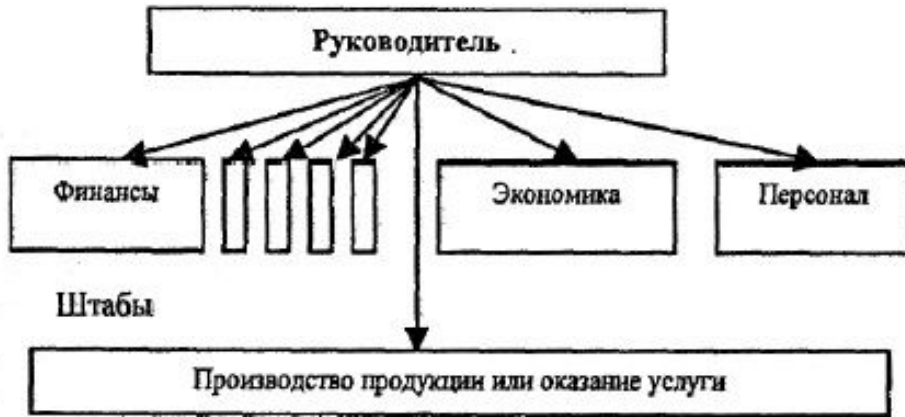


Рис. 3 Линейно-штабная структура управления

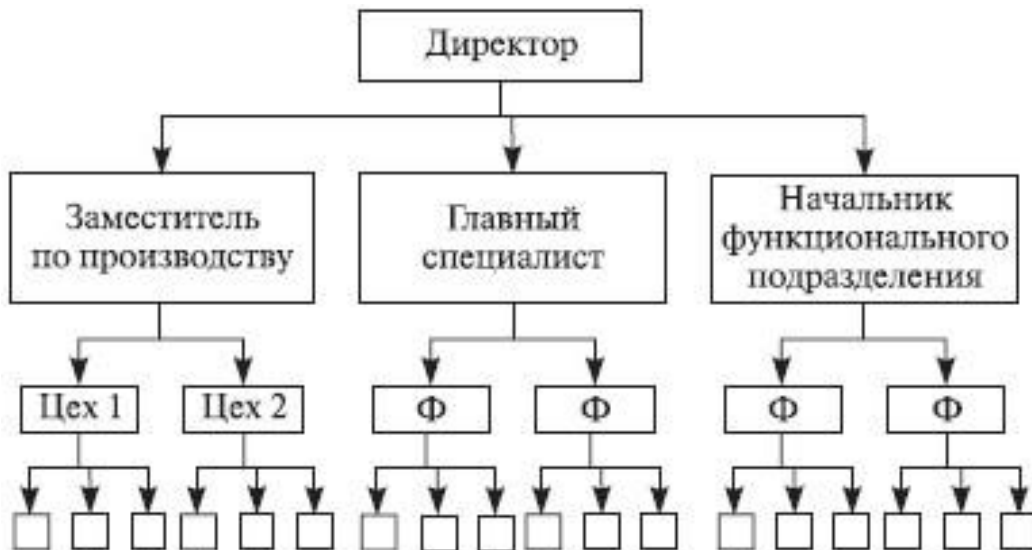


Рис. 4 Линейно-функциональная структура управления

1. Типы организационных структур



Рис. 5 Матричная структура управления

2. Принципы управления Анри Файоля

Таблица 1

Группировка принципов Файоля		
<i>Структурные принципы</i>	<i>Принципы процесса</i>	<i>Принципы конечного результата</i>
<ul style="list-style-type: none">◆Разделение труда◆Единство цели и руководства◆Соотношение централизации и децентрализации◆Власть и ответственность◆Цепь команд	<ul style="list-style-type: none">◆Справедливость◆Дисциплина◆Вознаграждение персонала◆Единство команд◆Подчинение главному интересу	<ul style="list-style-type: none">◆Порядок◆Стабильность◆Инициатива

3. Бюрократическая организация Макса Вебера

- **иерархическая командная цепочка;**
- **делегирование полномочий**, подчинение нижестоящего работника вышестоящему и ответственность не только за свои действия, но и за действия подчиненных;
- **специализация и разделение труда** по функциям;
- четкая система процедур и правил, обеспечивающая **единообразие выполнения производственных процессов;**
- система продвижения и пребывания в должности, основанная на **умениях и опыте** и измеряемая **стандартами;**
- ориентация **системы коммуникаций** как в организации, так и вне её на **написанные правила.**

4. Современные тенденции в эволюции организационных структур



4. Современные тенденции в эволюции организационных структур

Бюрократический тип	Органический тип
Жестко определенная иерархия подчинения	Изменение задач — смена лидеров (групповых или индивидуальных)
Система норм, прав и регламентов, являющаяся основой организации и не подлежащая обсуждению	Система норм и ценностей, формируемая в процессе групповых обсуждений и согласований на многих уровнях
Разделение задачи на ряд процедур	Процессный подход к решению проблем
Обезличенность во взаимоотношениях	Возможность самовыражения и саморазвития для каждого работника
Жесткое разделение трудовых функций по структурным подразделениям	Проектное закрепление работы за рабочими группами

4. Современные тенденции в эволюции организационных структур

Корпоративная организация	Индивидуалистическая организация
Объединение людей через их разъединение по социальному и профессиональному критериям	Свободное, открытое и добровольное объединение людей
Монополия и стандартизация в деятельности организации	Сочетание конкуренции и кооперации в деятельности членов и групп в организации
Доминирование иерархических властных структур. Интересы согласовываются лидерами	Господство принципа увязки интересов всех членов в рамках демократического процесса
Создание и поддержание дефицита возможностей и ресурсов с их централизованным распределением	Поддерживаемое руководством обеспечение поиска возможностей и дополнительных ресурсов
Субъект интереса — группа, коллектив или вся организация	Субъект интереса — личность
Организация отвечает за человека. Суверенитет организации. Свобода для организации	Человек отвечает сам за себя. Суверенитет личности. Свобода для личности
Принцип большинства или старшинства в принятии решений	Принцип меньшинства или право вето в принятии решений
Интересы производства определяют интересы воспроизводства самого человека	Интересы производства определяются интересами воспроизводства самого человека
Двойная мораль (личная и организации) в поведении	Общечеловеческая мораль и здравый смысл в поведении
Лояльность по отношению к организации	Лояльность по отношению к своим убеждениям
Человек для работы	Работа для человека



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!