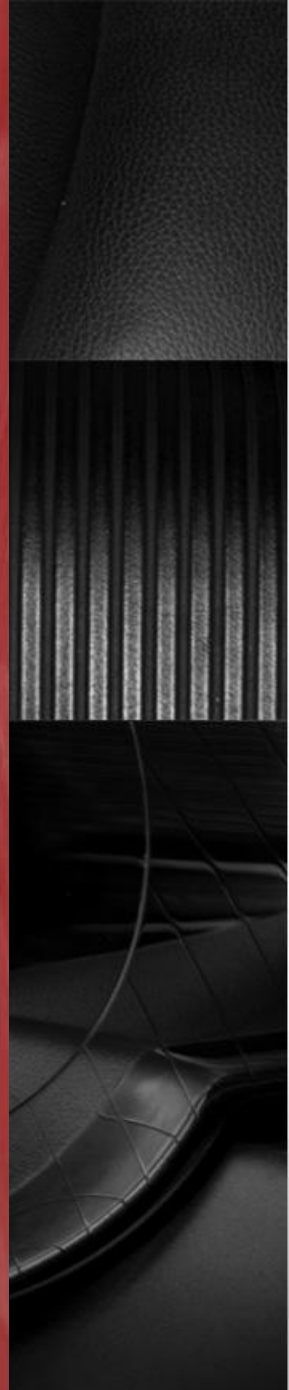


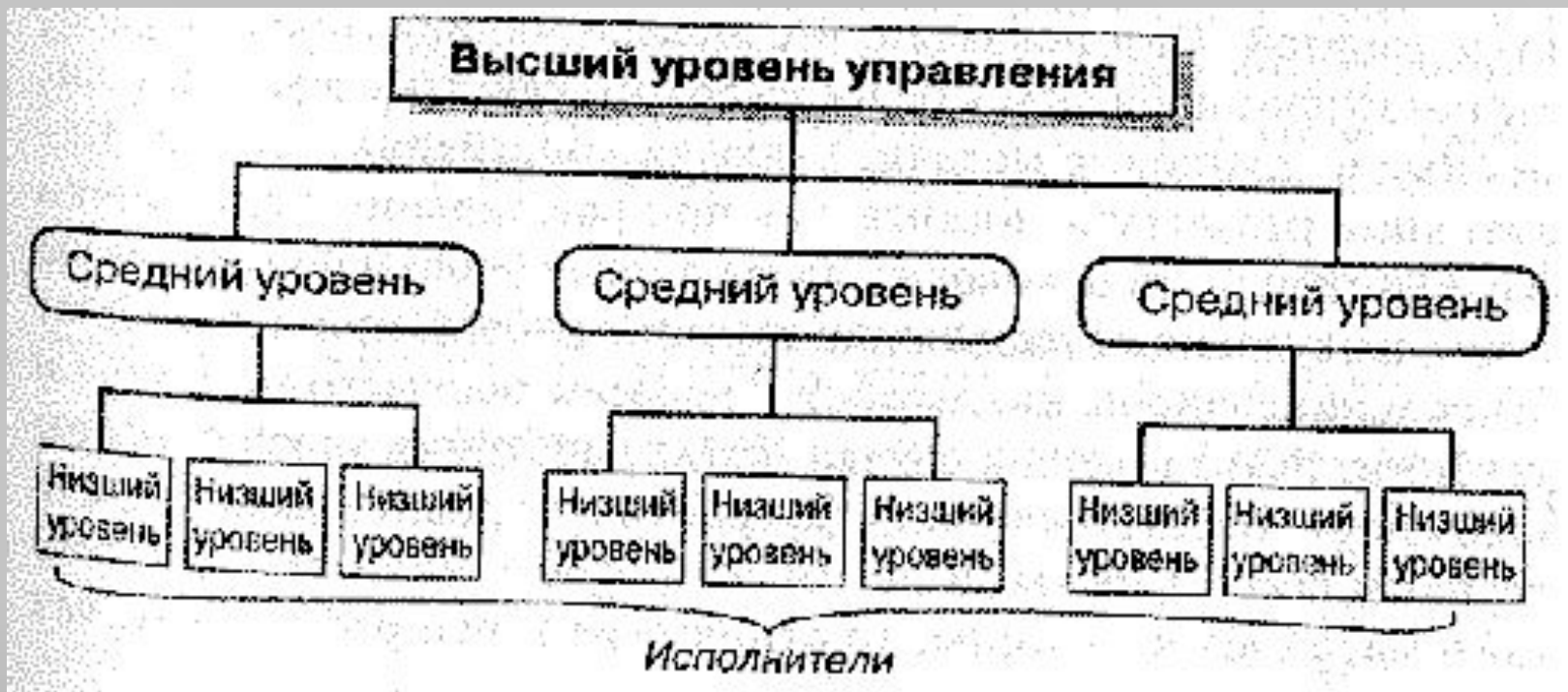
Сущность и принципы построения  
организационной структуры управления.

Горизонтальное и вертикальное разделение труда.

В.Вильтовская, В.Фёдорова, А.Сорокина, ГС-28.



Горизонтальные связи – это связи кооперации и координации равноправных звеньев управления. Они носят характер согласования. Их основное назначение — способствовать наиболее эффективному взаимодействию подразделений, находящихся на одном уровне.



Вертикальные связи – это связи руководства и подчинения, субординационные и иерархические связи. Необходимость в них возникает при наличии нескольких уровней управления. Эти связи служат каналами передачи распорядительной и отчетной информации. Вертикальные связи могут носить линейный или функциональный характер.



**Руководство и делегирование полномочий - синонимы.** Руководитель, не умеющий или не желающий пользоваться методами делегирования, не может считаться настоящим руководителем. Источник его влияния может быть формальным, таким, как, например, принятие управленческого риска в соответствии с занимаемой должностью в организации. Поскольку с должностью руководителя связана некоторая степень делегированной ему власти, индивидуум может предположить, что лидирующая роль вытекает из его положения в организации. Но не все лидеры являются руководителями. Не все руководители являются лидерами. Это означает, что лидеры могут быть формальными и неформальными.



# Уровни управления

