

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА



**А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ
ЧТО...**

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени:

ежедневной работы (смены),

а при суммированном

учете рабочего

времени – сверх

нормального

числа рабочих

часов за

учетный период



ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ К СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЕ



Инициатором сверхурочной работы является работодатель
(издается приказ или распоряжение)

ПРАВИЛА СОГЛАСОВАНИЯ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ С РАБОТНИКОМ



- * согласия работника не требуется**
- * необходимо получить письменное согласие работника**

Необходимо согласие работника:

- При необходимости выполнить (закончить) начатую работу;
- При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва;



СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА НЕ ТРЕБУЕТСЯ:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств;

Ну когда же домой?..



ЗАПРЕЩЕНА СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА:

- Беременным женщинам;
- Работникам, не достигшим возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений;



Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, и инвалиды могут привлекаться к сверхурочной работе при соблюдении трех условий:



- С письменного согласия;
 - Если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- Должны в письменной форме быть ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ НЕ
ДОЛЖНА ПРЕВЫШАТЬ ДЛЯ
КАЖДОГО РАБОТНИКА 4 ЧАСОВ В
ТЕЧЕНИИ ДВУХ ДНЕЙ ПОДРЯД И
120 ЧАСОВ В ГОД**





СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ