



ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

ВОПРОС 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ И СОДЕРЖАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Организация труда на предприятии – это система производственных взаимосвязей работников со средствами производства и друг с другом, образующая определенный порядок осуществления трудового процесса (*атрибутивный смысл*).



Организация труда на предприятии – действия по установлению или изменению порядка осуществления трудового процесса и связанных с ним производственных взаимодействий работников со средствами производства и друг с другом (*функциональный смысл*).



Организация труда в масштабе общества – это обусловленная экономическим строем и законодательно регулируемая общегосударственная система использования труда в обществе, элементами которой являются:

- обеспечение функционирования рынка труда;
- учет, анализ и планирование труда в гос. Секторе экономики;
- межотраслевое нормирование труда;
- организация оплаты и материального стимулирования труда;
- охрана труда и техника безопасности.

Организация труда в масштабе общества – система управления трудом.



ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ:

- ▣ *Разделение труда* – обособление отдельных видов трудовой деятельности между работниками, бригадами и другими подразделениями на предприятии;
- ▣ *Кооперация труда* – установление системы производственной взаимосвязи между работниками;
- ▣ *Нормирование труда* – установление научно обоснованных норм затрат труда на выполнение какой-либо работы;
- ▣ *Организация рабочих мест* – рациональное их устройство за счет оснащения и планировки;



- *Организация обслуживания рабочих мест – кооперация труда между основными работниками и работниками вспомогательных служб и подразделений;*
- *Разработка рациональных приемов и методов труда;*
- *Создание безопасных условий труда;*
- *Подбор, подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников;*
- *Воспитание трудовой дисциплины, поддержка трудовой активности и творческой инициативы;*
- *Планирование и учет труда.*



ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ:

- 1) система производственных взаимосвязей работников со средствами производства и друг с другом, образующая определенный порядок трудового процесса, который складывается из разделения труда и его кооперации между работниками, организации рабочих мест и организации их обслуживания, рациональных приемов и методов труда, обоснованных норм труда, его оплаты и материального стимулирования, планирования и учета труда и который обеспечивается подбором, подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров, созданием безопасных условий труда, а также воспитанием дисциплины труда.



- 2) действия по установлению, упорядочению или изменению порядка осуществления трудового процесса и связанных с ним производственных взаимодействий работников со средствами производства и друг с другом.



Роль организации труда – она является элементом трудового процесса и процесса производства.

Задачи организации труда:

- ▣ *Экономическая* (повышение эффективности производительности труда);
- ▣ *Психофизиологическая* (создание благоприятных условий труда);
- ▣ *Технико-техническая* (замещение живого труда машинным);
- ▣ *Социальная* (повышение содержательности труда).



ВОПРОС 2. НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА (НОТ)

Научная организация труда (НОТ) — процесс совершенствования организации труда на основе достижений науки и передового опыта.

Термином «НОТ» характеризуют обычно улучшение организационных форм использования живого труда в рамках отдельно взятого трудового коллектива (например, предприятия) или общества в целом.



ФУНКЦИИ НОТ:

Ресурсосберегающая, в том числе *трудосберегающая* – направлена на экономию производственных ресурсов (рабочего времени, сырья, материалов, энергии), устранение бесполезного труда. Достигается рациональным разделением и кооперацией труда, применением рациональных приемов и методов труда, четкой организацией рабочих мест и хорошо отлаженной системой их обслуживания.



Оптимизирующая функция – заключается в обеспечении полного соответствия уровня организации труда передовому уровню технического оснащения производства. Оптимизация необходима в достижении научной обоснованности норм труда и уровня интенсивности труда, в обеспечении соответствия уровня оплаты труда его результатам.



Функция формирования эффективного работника — означает осуществление на научной основе профессиональной ориентации и профессионального отбора работников, их обучения, систематического повышения их квалификации.



Трудоошадящая функция – проявляется в создании благоприятных, безопасных и здоровых условий труда, в установлении рационального режима труда и отдыха, в использовании режимов гибкого рабочего времени, в облегчении тяжелого труда до физически нормальной величины.



Функция гармонизации труда – направлена на обеспечение согласования физических и умственных нагрузок, которые испытывает работник, на преодоление монотонности труда, создание полноценных условий для гармоничного развития человека на производстве.



Функция возвышения труда – создание на производстве условий для повышения содержательности и привлекательности труда, искоренение рутинных и примитивных трудовых процессов, обеспечение перемены труда, то есть гуманизация.



Функция повышения культуры производства –
создание эстетически привлекательной
производственной среды, рациональная организация
рабочих мест, развитие демократического стиля
управления.



Воспитательная и активизирующая функция –
направлены на выработку дисциплины труда,
развитие трудовой активности и творческой
инициативы.



ВСЕОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ НОТ:

- 1) *Системность* (организация труда как явление имеет сложную внутреннюю структуру, образованную из взаимосвязанных элементов, с другой стороны, является частью структуры более высокого порядка);
- 2) *Комплексность* (проблемы должны решаться одновременно разными научными дисциплинами);
- 3) *Экономичность* (при принятии решений об организации труда, необходимо стремиться к минимизации приведенных затрат);
- 4) *Гуманизация* (учет человеческого фактора при организации труда).



ЧАСТНЫЕ ПРИНЦИПЫ НОТ:

- 1) *Принципы разделения и кооперации труда* – пропорциональность и равная напряженность производственных заданий при распределении обязанностей, согласованность действий между смежными работниками, оптимальная специализация работ;
- 2) *Принципы организации рабочих мест* – полное и комплексное оснащение и рациональная планировка рабочих мест, доступность элементов оснащения, удобство их обслуживания.
- 3) *Принципы организации обслуживания рабочих мест* – плановость, предупредительность, надежность, оперативность.



- 4) *Принципы создания условий труда* – минимизация воздействия неблагоприятных факторов внешней производственной среды на работника, безопасность труда, максимизация работоспособности, оптимизация режимов труда и отдыха.
- 5) *Принципы подбора, подготовки и повышения квалификации персонала* – профессиональный подбор на основе тестирования и другой проверки претендентов на вакантную должность, сочетание теоретической подготовки с приобретением практических навыков при обучении профессии, регулярность повышения квалификации.
- 6) *Принципы поддержания высокой дисциплины труда* – воспитание производственного патриотизма, создание условий для взаимного контроля и взаимопомощи между работниками.
- 