

Лидерство - навык, которому можно научиться?

Отличия между лидерами и последователями

Некоторые люди, которые обладают качествами руководителя, не всегда являются лидерами

**КАК ЛЮДИ СТАНОВЯТСЯ
ЛИДЕРАМИ?**





Подходы к изучению лидерства:



Классические и современные теории лидерства

способность
к лидерству
является
врожденной

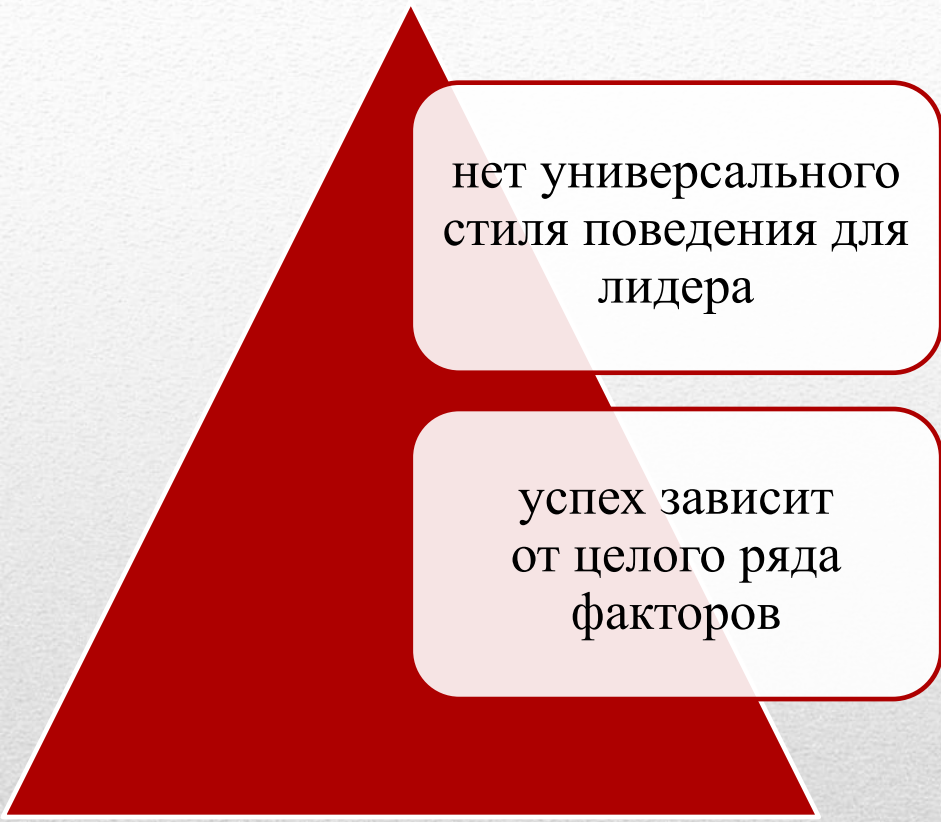
о лидерстве
думали, прежде
всего, как
о мужском
качестве

Теория «великого человека»



некоторые люди от природы наделены определенными качествами, делающими их более подходящими для лидерства

Теория «характерных черт»



нет универсального
стиля поведения для
лидера

успех зависит
от целого ряда
факторов

Теория «обстоятельств»

лидеры выбирают
наилучший образ
действий в зависимости
от конкретных условий

Ситуационные теории

великими
лидерами
не рождаются,
а становятся

действия, а не
качества
лидеров

Бихевиористские теории

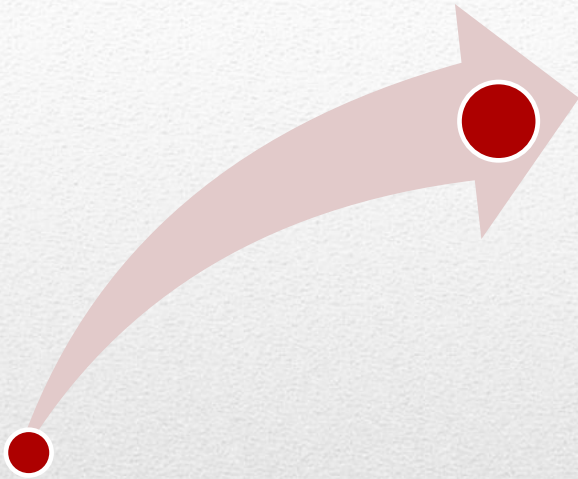


отрицание
значения
последователей
и силы
культуры
организации

Теория силы и влияния



Трансакционные теории «Теории Управления»



внутренняя мотивация

Трансформационная теория

Ситуативно-личностные теории

Теория последователей

Модель эффективности лидерства (теория ожидания-взаимодействия)

Теория гуманистического направления

Мотивационная теория

Ситуативные теории лидерства.

Атрибутивная теория

Теории среды

Другие теории



**единого рецепта не
существует, и у
каждого лидера свой
путь**

ВЫВОД

Когда увеличился интерес к лидерству?

Работы каких древних авторов послужили толчком к разработке личностной теории лидерства?

В чем особенность поведенческого подхода?

Какие теории лидерства вы запомнили?

В чем различие теории великого человека и бихевиористской теории?

Контрольные вопросы
