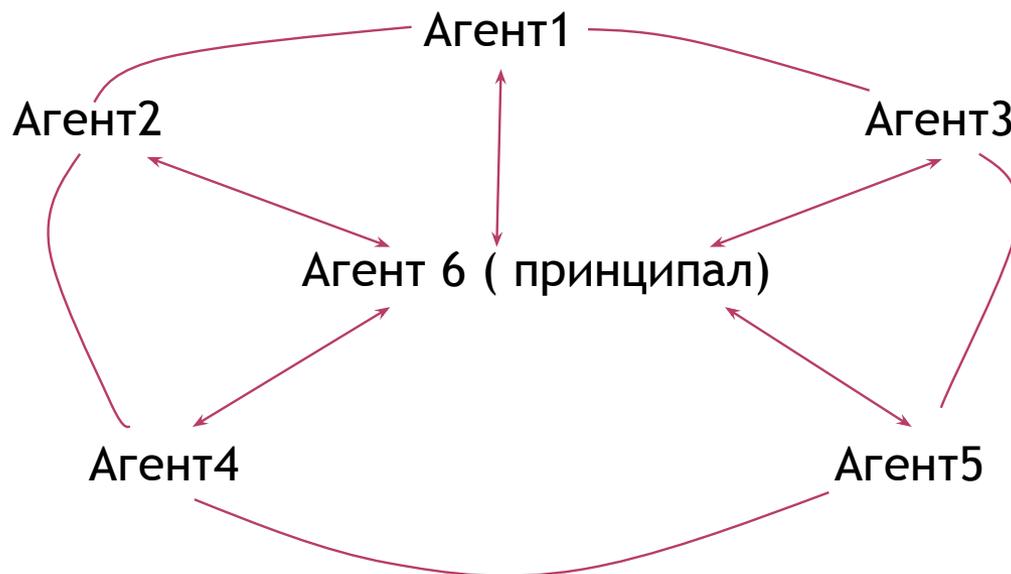




# ТИПОЛОГИЯ ФИРМ

- **Фирма-это сеть контрактов**
- **Фирма- коалиция агентов**
- **Фирма- сеть институциональных соглашений**

# ФИРМА КАК КОАЛИЦИЯ АГЕНТОВ



← Транзакционные издержки

Идержки контроля →



Информация о стратегии известна узкому кругу высшего менеджмента

Информация о стратегии известна широкому кругу заинтересованных лиц



- Внутри фирмы происходит распределение правомочий в соответствии с договоренностью, достигнутой между образующими ее единицами.
- Распределением правомочий между собственниками ресурсов, объединенных для достижения определенных целей, определяется ее организационно-правовая форма, которая, в свою очередь, влияет на структуру и величину издержек внутрифирменных трансакций и систему стимулов членов фирмы.

- Различным типам фирм соответствует то или иное распределение пяти основных правомочий, выявленных А. Алчианом и Г. Демсецем  
( не путать с правомочиями А.Оноре, структурирующими право собственности):
  - 1.Право на остаточный доход(остающийся после осуществления выплат остальным участникам)
  2. Право на осуществление контроля над остальными участниками
  - 3.Правом заключать договоры со всеми остальными участниками ( соответствующим статусу центрального агента)
  4. Правом изменения членства в команде
  - 5.Правом продажи всех правомочий сразу и каждого в отдельности

Все многообразие существующих в реальности фирм можно описать, анализируя распределение правомочий между их членами.

# ЦЕЛЕВАЯ ФУНКЦИЯ ФИРМЫ :

Кто из составляющих ее индивидов обладает реальными возможностями принятия решений и их реализации

Спецификация целевой функции или функции полезности этого индивида

Цели функционирования фирмы

Выбор способов их достижения

- Фирма-это пример экономической организации

# МОЖНО ВЫДЕЛИТЬ СЕМЬ ТИПОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ



# ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ФИРМА

- Классическая фирма, собственник которой обладает одновременно всеми пятью правомочиями.
- Наличие центрального агента позволяет избежать издержек по ведению переговоров и заключению многочисленных контрактов, снижает затраты оценки вклада участников производства.
- Центральным агентом становится владелец специфического ресурса, который больше других заинтересован в продолжении отношений.
- Оппортунистическое поведение других агентов команды может поставить под угрозу окупаемость инвестиций, осуществленных центральным агентом в специфические активы, поэтому он готов заплатить максимальную цену за право контроля.
- Обладание правом на изменение членства в команде позволяет создавать достоверную угрозу наказания и предотвращать, таким образом, оппортунизм служащих.

# ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ФИРМА

- **Функции собственности и управления в частнопредпринимательской фирме объединены, следовательно весь риск ложится на одного индивида и величина его дохода будет определяться рыночной конъюнктурой, предпринимательским талантом и способностью контролировать остальных членов команды.**
- **Наделение индивида правом на остаточный доход предотвращает проявление оппортунизма с его стороны.**

# ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ФИРМА

- Основными положительными чертами частнопредпринимательской фирмы являются :
- мощная мотивация собственника-управляющего, создаваемая оценкой и контролем его действий со стороны рыночного механизма, и связанная с этим полная идентификация индивида с делом, которым он руководит.

# ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ФИРМА

- Отрицательная сторона:
- Концентрация права на остаточный доход у единственного собственника приводит к обострению проблем возникновения оппортунистического поведения со стороны других участников команды.
- Условием обеспечения достоверности угрозы наказания служит эффективный контроль и мониторинг деятельности служащих. Невозможность осуществления контроля за большим количеством исполнителей предопределяет **небольшой размер частнопредпринимательских фирм.**

# ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ФИРМА

- Другие недостатки:
- недиверсифицированность используемых ресурсов и сфер деятельности, в результате чего увеличивается риск и принимаются дополнительные меры предосторожности
- могут возникнуть трудности с привлечением внешних инвестиций, так как гарантией обязательств выступает только имущество заемщика.

# ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ФИРМА

- Проблема привлечения внешних инвестиций обостряется, если центральным агентом выступает собственник специфического человеческого капитала: с его уходом рыночная стоимость предприятия резко падает.
- Это может стать причиной недоинвестирования средств, предпочтения сбережения или потребления.

# ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ФИРМА

- Важным недостатком является необходимость выполнения одним человеком нескольких функций.
- Ограниченность познавательных способностей индивида может стать причиной его некомпетентности.

# ЧАСТНОПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ФИРМА

- **Наибольшая эффективность таких фирм возможна там, где:**
  - 1. незначителен потенциал экономии на масштабе и разнообразии производства,**
  - 2. сравнительно высока отдача от самоконтроля, связанного с поддержанием определенного стандарта качества продукта или услуги,**
  - 3. высоки издержки внешнего контроля.**

# ПАРТНЕРСТВО

- В такой фирме совокупность правомочий принадлежит нескольким индивидам, причем реализация права на их передачу может быть ограничена.
- Право на остаточный доход принадлежит теперь всем владельцам специфических ресурсов и принимает форму участия в прибыли.
- Но соединение права на остаточный доход и на контроль может не обеспечивать достаточной защиты от оппортунизма.

# ПАРТНЕРСТВО

- Существует риск обострения «проблемы безбилетника»: члены команды, не идентифицирующие себя с общим делом, могут экономить собственные усилия, при этом на каждого из них будет приходиться незначительная доля потенциальных потерь.
- **Ограничения на размер партнерства** накладываются в связи с усложнением оценки вклада каждого партнера в совокупный продукт при росте размеров группы, сопровождающихся снижением степени ее однородности.
- В этой ситуации уменьшение риска проявления оппортунистического поведения произойдет в той мере, в какой окажется возможным осуществление взаимного контроля участников команды.

# ПАРТНЕРСТВО

- **Положительные стороны:**
- По мере роста партнерства ослабевают финансовые ограничения, что позволяет в большей мере использовать положительные эффекты масштаба производства, диверсифицировать виды производимой продукции и оказываемых услуг.
- Это также приводит к снижению рисковости инвестиций и расширению временного горизонта функционирования фирмы.

# ПАРТНЕРСТВО

- В партнерстве право на остаточный доход совмещено с правом контроля и управления, но реализация правомочий отдельным индивидом возможна только по согласованию с другими партнерами.
- Это приводит к повышению издержек принятия решений в данном типе организации.
- Вариант снижения издержек является неформальная специализация некоторых членов партнерства на реализации отдельных правомочий.
- Стабильность существования организации может быть поставлена под угрозу в связи со стремлением одного из партнеров занять доминирующее положение, что приведет к ухудшению стратегического положения в фирме других ее членов.

# ПАРТНЕРСТВО

- **Равноправие** обычно наблюдается между собственниками специфического человеческого капитала, поэтому партнерства часто встречаются в сфере научной, артистической, интеллектуальной деятельности. В этих областях трудно осуществлять контроль за деятельностью членов команды.
- **Равномерное распределение прав на остаточный доход**, на контроль, а также культивирование неформальных отношений является наиболее эффективным способом предотвращения оппортунистического поведения.

# САМОУПРАВЛЯЮЩАЯСЯ ФИРМА

- или производственный кооператив-всеми правами наделены собственники как специфических, так и общих ресурсов.
- Вместе с тем они могут реализовать свои правомочия, только являясь работникам предприятия, что существенно сужает возможности принимающих решения индивидов,
- Право на передачу правомочий также ограничено.

# САМОУПРАВЛЯЮЩАЯСЯ ФИРМА

- В производственном кооперативе ни один из членов команды не может самостоятельно реализовать право собственности на капитальное имущество.
- Работники предприятия используют активы только в процессе производства, поэтому члены кооператива предпочитают распределение прибыли между собой осуществлению инвестиционных проектов.
- Также будут препятствовать найму новых работников.

# САМОУПРАВЛЯЮЩАЯСЯ ФИРМА

- Возможность участия в прибыли всех членов такой фирмы предполагает согласованность их мотиваций.
- Но в краткосрочной перспективе индивид может снизить уровень усилий.
- Вероятность оппортунистического поведения повышается, если нет эффективных форм внутригруппового контроля, отсутствуют санкции за отклонение от общепринятых норм поведения.

# САМОУПРАВЛЯЮЩАЯСЯ ФИРМА

- В этих условиях индивид может получать ту же зарплату а причитающаяся ему доля прибыли снизится незначительно, ввиду сравнительно небольшого сокращения общей суммы.
- Но если каждый работник будет действовать подобным образом, то это приведет к исчерпанию **сверхсуммативного эффекта** и соответствующему сокращению доходов фирмы.

# САМОУПРАВЛЯЮЩАЯСЯ ФИРМА

- Такая фирма имеет сравнительные преимущества в условиях, когда ее работники разделяют общую систему ценностей, созданную, например, распространяемой идеологией.
- В противном случае у такой фирмы возникнут проблемы с накоплением капитала и коллективным отлыниванием.

# НЕПРИБЫЛЬНАЯ ФИРМА

- ⦿ -это некоммерческая организация- у такой фирмы отсутствует право на остаточный доход, поскольку получаемая прибыль не распределяется.
- ⦿ Право на контроль может реализовываться как всеми членами организации, так и назначаемым управляющим.
- ⦿ Остальными правомочиями владеют в равной степени все члены фирмы, однако право на их передачу не может быть реализовано: индивид может только принять решение о собственном уходе.

# НЕПРИБЫЛЬНАЯ ФИРМА

- В отсутствие права на остаточный доход необходимы другие факторы, позволяющие предотвратить оппортунизм участников некоммерческой организации:
  1. взаимовыгодность сотрудничества
  2. персонализация отношений.
- В этих условиях постоянство состава участников является **специфическим активом.**

# НЕПРИБЫЛЬНАЯ ФИРМА

- В качестве примера можно рассмотреть потребительские кооперативы и кредитные союзы:
- Они возникают путем объединения средств хорошо знающих друг друга людей, чьи отношения основываются на взаимном доверии и неформальных нормах поведения.
- Фактически собственниками организации являются потребители ее услуг, что выступает дополнительной причиной выдачи кредита на выгодных условиях, поэтому потеря членства в организации оказывается достаточно серьезной угрозой наказания.

# НЕПРИБЫЛЬНАЯ ФИРМА

- Возможность получения дешевого кредита может рассматриваться как способ присвоения части остаточного дохода.
- Но распределение правомочий в данной организации может стать причиной неэффективности контроля за деятельностью управляющего, и создать предпосылки к возникновению оппортунистического поведения с его стороны, выражающегося в присвоении части остаточного дохода.

# НЕПРИБЫЛЬНАЯ ФИРМА

- Капелюшников Р.И. в работе «Экономическая теория прав собственности» с.74 отмечает,
- **что данные организации отличаются высоким уровнем издержек и большей продолжительностью сроков службы управляющих, а также медленными темпами роста, обусловленного предпочтением низкодоходных и малорисковых вложений.**

# НЕПРИБЫЛЬНАЯ ФИРМА

- **Неприбыльные благотворительные организации:**
- стимулы к их существованию является широкий спектр мотиваций: от высоких идей и альтруистических стремлений до уклонения от налогов и желания создать себе положительный имидж.
- Во всех случаях высок риск проявления оппортунизма со стороны управляющих, следящих за распределением собранных средств.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- ⦿ **Права на остаточный доход и на контроль оказываются размытыми.**
- ⦿ **Ключевыми правомочиями обладает население (налогоплательщики).**
- ⦿ **Но принятие коллективных решений требует высоких издержек координации, поэтому избиратели делегируют свои правомочия представителям органы власти, которые в свою очередь назначают чиновников для надзора за деятельностью государственного предприятия.**
- ⦿ **Чиновник координирует действия наемного управляющего.**

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- Право на остаточный доход фактически не могут реализовать ни собственники, ни избираемый представитель власти, ни чиновник, ни управляющий.
- Платежи за предоставление услуг поступают в бюджет и могут лишь частично идти на покрытие издержек функционирования предприятия.
- Сумма, превышающая необходимую для этих целей, не выплачивается управляющему и не раздается гражданам, а идет на финансирование других статей бюджета в соответствии с принятыми схемами распределения.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- В этой ситуации затруднено как создание стимулов у управляющего к приложению оптимального уровня усилий и принятию эффективных решений, так и у собственников - к контролю за деятельностью высшего менеджмента.
- Если предприятие оказывается убыточным и субсидируемым, то уверенность, что издержки будут покрыты в любом случае, а риск банкротства невелик, ввиду значимости производимой продукции, еще больше снижает стимулы рабочих и управляющих.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- **Существование данного типа организации предполагает несколько уровней взаимодействия **поручитель-исполнитель**.**
- В этих условиях проведение мониторинга на каждой стадии является нежелательным процессом ввиду его трудоемкости.
- Наилучшим путем предотвращения оппортунистического поведения было бы создание системы стимулов, пронизывающих все звенья иерархической цепочки и согласовывающих мотивацию первичного поручителя (потребителей) и конечного исполнителя (управляющего государственным предприятием).



# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- Ситуация усложняется несогласованностью функций полезности участников данной иерархии:
- Население- интересуется качество и экономическая доступность товаров и услуг.
- Избираемого представителя власти -его политическая карьера.
- Назначаемого чиновника-сохранение своего положения и возможности роста в рамках бюрократического аппарата.
- Управляющего-перспективы роста и получение более выгодного вознаграждения за усилия.

# Государственная фирма



# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- Отсутствие права на доход в денежной форме делает предпочтительным получение неденежного удовлетворения в соответствии с функциями полезности поручителей и исполнителей.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- Никому из них оказывается выгодным повышение цен на продукцию населению, поскольку оно является потребителем, депутату, так как принятие подобных популистских решений склоняет в его пользу избирателей, чиновнику- поскольку это приводит к дефициту, а следовательно, получению выгод от использования неценовых форм rationирования

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- Создание комфортных условий для работы и отдых управляющих и служащих приводит к повышению непроизводственных издержек, может никак не отразиться на цене, уплачиваемой конечным потребителем.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- Служащие предприятий и собственники не могут передать свои правомочия другим экономическим агентам.
- Это приводит к невозможности специализации индивидов в соответствии с их отношением к риску и ослабляет эффект разделения функций в зависимости от сравнительных преимуществ в их выполнении.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- Также затруднено использование внешних механизмов контроля за действием менеджеров,
- отсутствует рынок поглощений: сфера деятельности может непривлекательной для частного сектора и в то же время государство выступает гарантом перед кредиторами.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА

- Но существуют сравнительные преимущества таких фирм в тех областях, где необходимо осуществление долгосрочных инвестиций, а результат оказывается неопределенным и права собственности на него сложно специфицировать.
- Например, в сфере фундаментальных исследований.
- Осуществление некоторых видов деятельности ( оборона, охрана порядка) требует высокой достоверности угрозы наказания и признания легитимности власти и создания соответствующих идеологических установок.

# РЕГУЛИРУЕМАЯ ФИРМА

- Применение различных методов регулирования приводит к снижению прибыли фирмы и ее перераспределению в пользу других экономических агентов, что ограничивает право собственников на присвоение остаточного дохода.
- Распределение остальных правомочий зависит от размера предприятия.
- В крупной корпорации право на контроль будет принадлежать управляющему.

# РЕГУЛИРУЕМАЯ ФИРМА

- Собственники, обладающие правом на остаточный доход в ограниченной форме, будут более терпимо относиться к оппортунистическому поведению менеджеров, выражающемуся в принятии неэффективных решений, которые ведут к необоснованному увеличению производственных и непроизводственных издержек.

# РЕГУЛИРУЕМАЯ ФИРМА

Вместе с тем право на контроль также оказывается в большей или меньшей степени ограничено, в зависимости от выбора метода регулирования.

**Основными факторами при принятии решения являются:**

- ⦿ достоверность обязательств правительства и органов регулирования по применению выработанных процедур,
- ⦿ скорость смены технологии производства,
- ⦿ необходимость регулирования объема и качества выпускаемой продукции,
- ⦿ возможность захвата регулирующего органа.

# РЕГУЛИРУЕМАЯ ФИРМА

- Но даже в условиях достоверности обязательств органов власти ограничение прав собственников и управляющих сказывается на возможности получения косвенных оценок действия менеджеров при котировке акций на фондовом рынке.
- **Регулирование применяется для ограничения возможности злоупотребления доминирующим положением со стороны одного из участников сделки, а также в условиях существования положительных и отрицательных внешних эффектов.**

# ОТКРЫТАЯ КОРПОРАЦИЯ

- В такой фирме **специфическим ресурсом является физический капитал**. Его владельцы- акционеры претендуют на право получения остаточного дохода.
- Но рост размеров предприятия приводит к невозможности реализации этого права небольшой группой хорошо знающих друг друга людей.
- Для управления крупной компанией требуются специфические знания и навыки, поэтому в этих условиях право собственников на управление сводится к праву контроля за высшими менеджерами, которым также передается право на изменение членства в команде.

# ОТКРЫТАЯ КОРПОРАЦИЯ

- Преимущества такой организационной формы состоят в ограниченной ответственности акционеров, что является немаловажным стимулом для мобилизации крупных сумм рискованного капитала в условиях высокого уровня неопределенности.
- У открытой корпорации шире возможности деятельности, так как при выбытии одного из членов команды не происходит изъятия специфических ресурсов.

# ОТКРЫТАЯ КОРПОРАЦИЯ

- Разделение права на остаточный доход, связанного с несением риска, и права на управление также может привести к увеличению экономической эффективности в рамках сложной организационной структуры.
- Подобная специализация позволяет переложить риск на нейтрально относящегося к нему индивида, каковым является поручитель (владелец акций), и делегировать право принятия решений исполнителю, обладающему специфическими знаниями и информацией.

# ОТКРЫТАЯ КОРПОРАЦИЯ

- Вместе с тем распыление права на остаточный доход среди акционеров и делегирование ими права управления высшим менеджерам создает определенные трудности в организации контроля за действиями последних.
- Функция полезности менеджеров может включать много компонентов, но только при создании определенных стимулов они будут заинтересованы в увеличении прибыли корпорации.

# ОТКРЫТАЯ КОРПОРАЦИЯ

- В этих условиях прибыль не достигнет максимального уровня, так как менеджеры будут стараться завышать уровень непроизводственных издержек, раздувать штаты, не принимать рискованные решения, экономить собственные усилия.

# ОТКРЫТАЯ КОРПОРАЦИЯ

- Преимущества данной организационной формы:
- возможность получения дополнительной информации об эффективности действий менеджеров в виде косвенных сигналов с фондового рынка;
- При снижении уровня дивидендов падает и доверие акционеров к решениям управляющих , начинается массовый сброс акций, что влияет и на их курсовую стоимость.

# ОТКРЫТАЯ КОРПОРАЦИЯ

- Это имеет ряд негативных последствий для менеджеров всех уровней:
- снятие с должности
- снижение статуса в связи с поглощением компании
- создание плохой репутации на рынке менеджерских услуг.
- Это может быть эффективным средством обеспечения взаимного контроля управляющих, поскольку стороннему наблюдателю трудно выявить, кто именно виноват в ухудшении положения компании.

# ОТКРЫТАЯ КОРПОРАЦИЯ

- Появление открытой корпорации связано с развитием технологии массового производства, осуществляемого в условиях значительной экономии на масштабе.
- Применение подобной технологии требует не только значительных капитальных вложений, но и сложной внутренней организации.