



Ростелеком

# ТРАНСФОРМАЦИЯ СЕТЕЙ

## НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПЕРСОНАЛУ

---

Санкт-Петербург, 26 июня 2015

Докладчик: Алексей Никитин, «Ростелеком Северо-Запад»

# Ожидания работодателя

- ✓ Высокая квалификация;
- ✓ Хорошая обучаемость;
- ✓ Быстрая адаптация;
- ✓ Высокая мотивация;
- ✓ Высокая эффективность и результативность.



# Профиль молодого специалиста

- ✓ Достаточно высокий уровень базовых знаний;
- ✓ Высокий уровень теоретических знаний отдельных направлений связи;
- ✓ Достаточная мотивация;
- ✓ Дефицит комплексных знаний (Сеть+ИТ);
- ✓ Недостаточное представление о комплексном функционировании сетей СВЯЗИ.



Магистральная  
мультисервисная  
сеть

Региональные  
мультисервисные  
сети

## Сейчас

Разнородная инфраструктура:

- Публичные облака
- Приватные облака
- ИТ
- Узлы связи



- Большое количество узкоспециализированного оборудования разных производителей
- Более 2000 систем управления



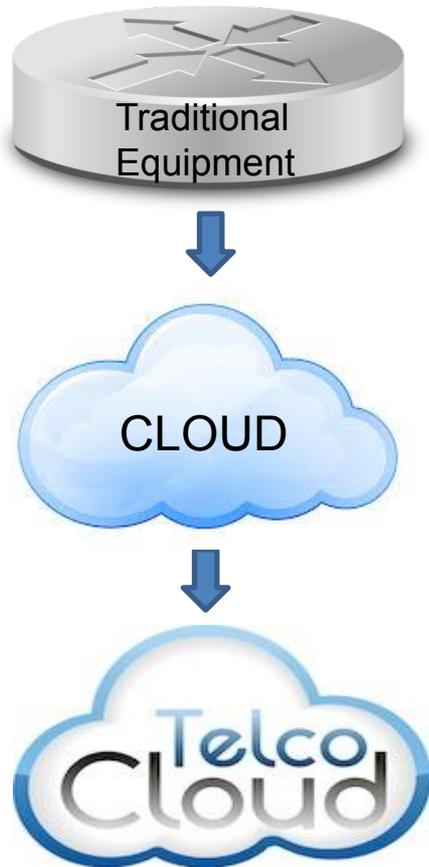
## После трансформации



Унифицированные Макро-ЦОД в каждом МРФ  
(Backend DC)



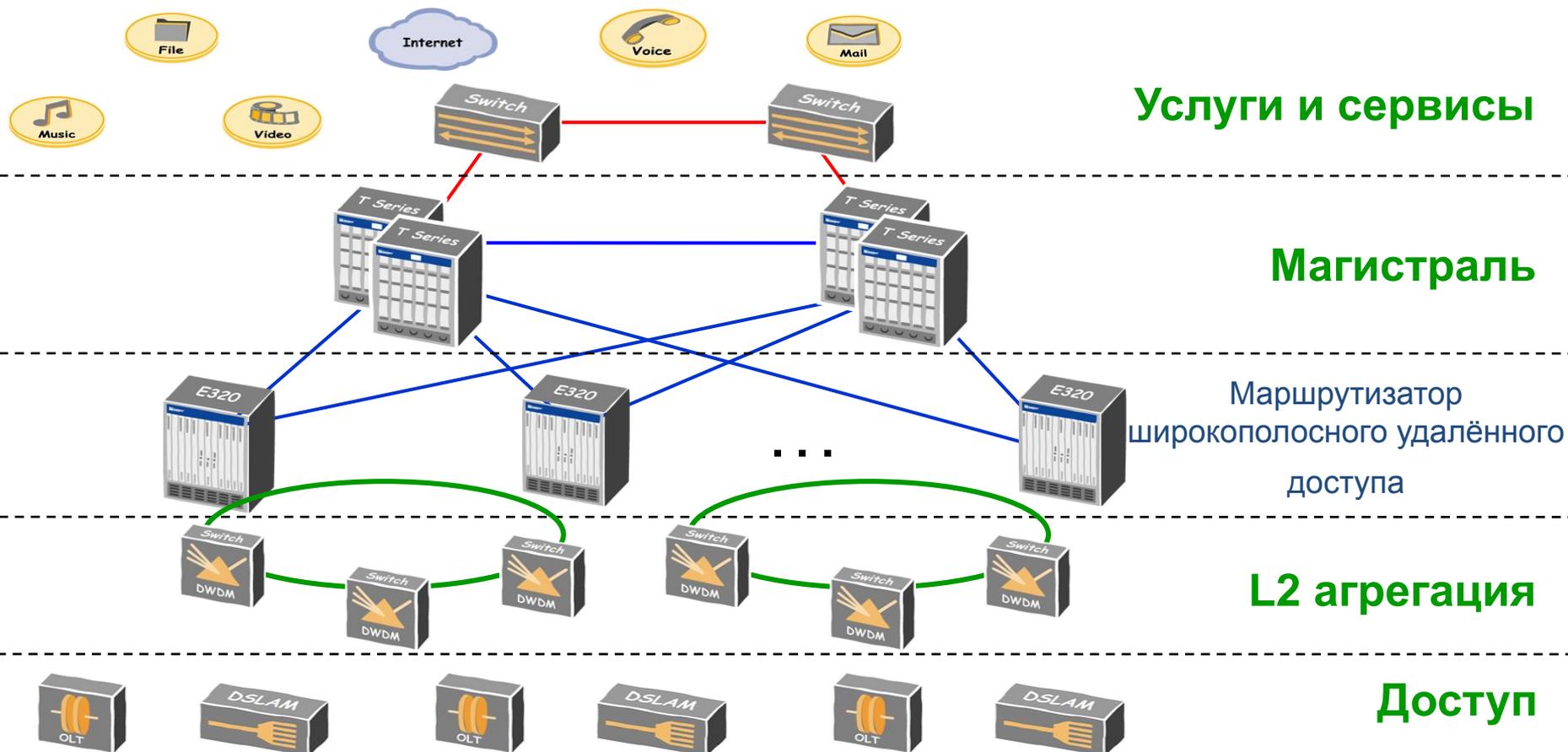
Унифицированные TelcoCloud в каждом РФ  
(Frontend DC)



## ОТ СПЕЦИАЛИСТОВ ТРЕБУЮТСЯ:

- ✓ Знание принципов сетевого и ИТ дизайна;
- ✓ Знание сетевых технологий;
- ✓ Знание информационных технологий;
- ✓ Навыки конфигурации сетевого оборудования;
- ✓ Навыки программирования.

# Общая структура мультисервисной сети



# Общая структура мультисервисной сети



**ДРС, оконечное  
оборудование**



**МС**



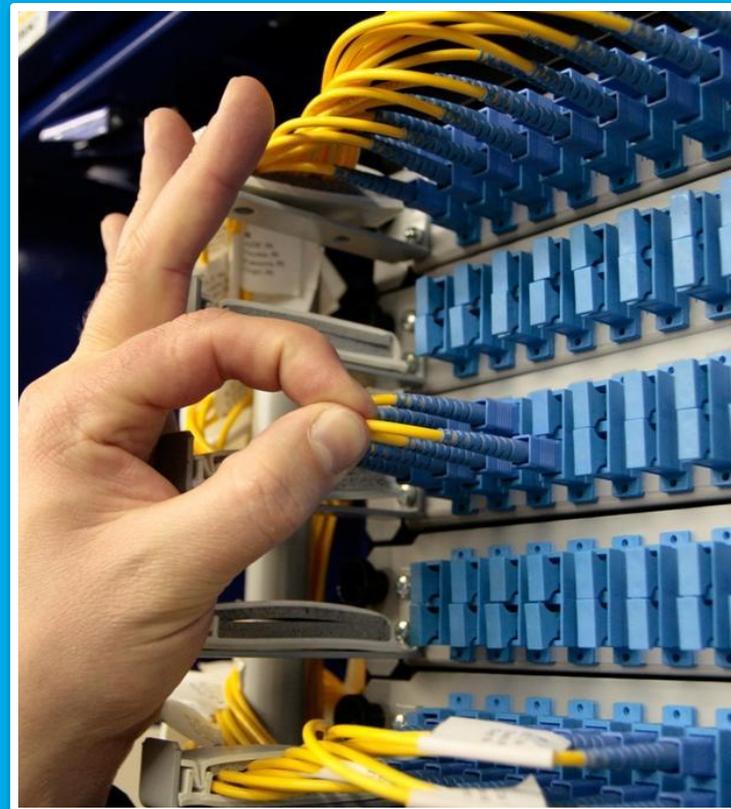
**Сетевое  
оборудование**



**ЦОД**

Четкое понимание востребованных компетенций и общей структуры современных сетей связи позволит студентам:

- ✓ Определить для себя перспективное направление развития;
- ✓ Получить дополнительные компетенции в выбранном направлении;
- ✓ Зарекомендовать себя в качестве ключевого специалиста;
- ✓ Обеспечить соответствующий карьерный рост.



# Спасибо!

