

# ЦЕЛИ ОРГАНИЗАЦ ИИ





**Цель – идеальное или  
желательное  
состояние объекта  
управления, в данном  
случае организации.**

# Функции целей:

- Выражать философию организации
- Оправдывать необходимость и законность её существования
- Служить критерием выделения её проблем
- Ориентировать деятельность организации
- Побуждать активность участников

# Классификация целей:

- Стратегические и тактические
- Долгосрочные, среднесрочные, краткосрочные
- Выражаемые качественно или количественно
- Направленные на достижение какого -либо конкретного результата
- Дополняющими или безразличными друг другу



**Общие цели – отражают  
важнейшие направления  
деятельности организации в  
целом**



**Специфические цели –**  
разрабатываются в каждом  
подразделении и определяют  
основные направления его  
деятельности в свете  
реализации им общих целей

# Способы формирования целей:

- Централизованный
- Децентрализованный
- Диалоговый

# Характеристика деятельности по достижению целей:

- Эффективность – степень достижения целей
- Выгодность – величина получаемого результата
- Экономичность – соотношение результата и затрат