


ЦЕЛИ

ОРГАНИЗАЦ

ИИ






**Цель – идеальное или
желательное
состояние объекта
управления, в данном
случае организации.**

Функции целей:


- Выражать философию организации
- Оправдывать необходимость и законность её существования
- Служить критерием выделения её проблем
- Ориентировать деятельность организации
- Побуждать активность участников

Классификация целей:

- Стратегические и тактические
- Долгосрочные, среднесрочные, краткосрочные
- Выражаемые качественно или количественно
- Направленные на достижение какого -либо конкретного результата
- Дополняющими или безразличными друг другу



**Общие цели – отражают
важнейшие направления
деятельности организации в
целом**



Специфические цели –
разрабатываются в каждом
подразделении и определяют
основные направления его
деятельности в свете
реализации им общих целей

Способы формирования целей:

- Централизованный
- Децентрализованный
- Диалоговый

Характеристика деятельности по достижению целей:

- Эффективность – степень достижения целей
- Выгодность – величина получаемого результата
- Экономичность – соотношение результата и затрат