

КУРСОВАЯ РАБОТА  
НА ТЕМУ  
**«УПРАВЛЕНИЕ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ  
РЕСУРСАМИ»**

---

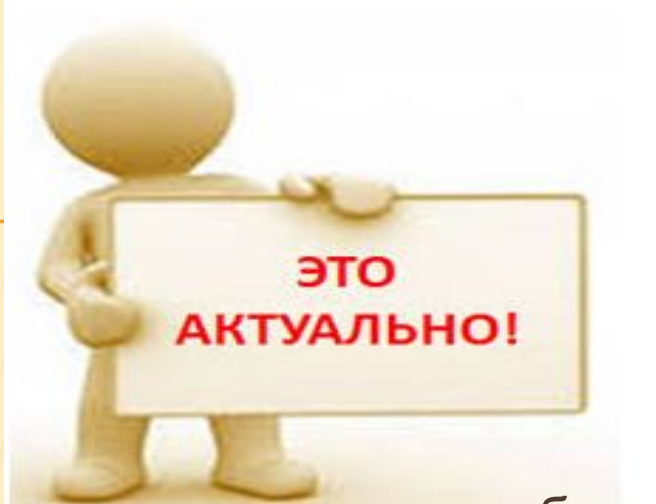
*Автор: Боровкова Д.Ю.*

# СОДЕРЖАНИЕ:

---

- ? Введение
- ? 1. Теоретические основы изучения проблем управления человеческими ресурсами на предприятии
- ? 2. Анализ и оценка управления человеческими ресурсами на ОАО «Завод «Чувшкабель»
- ? 3. Рекомендации по совершенствованию управления человеческими ресурсами на ОАО «Завод «Чувашкабель»
- ? Заключение
- ? Библиографический список

- 
- ? **Целью** данной работы является исследование маркетинговых технологий управления человеческими ресурсами
  - ? **Предметом** исследования является маркетинговые технологии управления человеческими ресурсами
  - ? **Объект** исследования – человеческие ресурсы ОАО «Завод «Чувашкабель».



- ? Актуальность темы исследования обусловлена тем, что создавшаяся в нашей стране ситуация изменение экономической и политической систем одновременно несут как большие возможности, так и серьезные угрозы для каждой личности, устойчивости её существования, вносят значительную степень неопределенности в жизнь практически каждого человека.
- ? Человеческие ресурсы организации приводят в движение, организуют взаимодействие всех остальных ресурсов, в этом заключается их ключевая и стратегическая роль. В производственной системе все ресурсы находятся во взаимосвязи, и только в результате их взаимодействия достигается экономическая эффективность.



? **Человеческие ресурсы** – это совокупность трудовых, интеллектуальных, творческих, предпринимательских способностей и нравственных качеств работников, рациональное формирование, использование и развитие которых обеспечивает эффективность и конкурентоспособность организации в рыночной среде.

## Специфика человеческих ресурсов:



**люди наделены интеллектом;**

**люди способны к постоянному совершенствованию и развитию;**

**люди приходят в организацию осознанно, с определенными целями и ожидают от организации помощи (предоставления возможности) в реализации этих целей;**

**отношения человека и организации, как правильно, носят долговременный характер;**

**каждый человек уникален**



**? Управление человеческими ресурсами в организации можно представить как сложную систему, состоящую из взаимосвязанных и взаимозависимых подсистем формирования, использования и развития человеческих ресурсов, где в качестве системообразующего фактора выступает компетентность как совокупность знаний, квалификации и опыта работников.**

## Процесс организации управления человеческими ресурсами на предприятии состоит из ряда этапов:

---

**1-й этап. Анализ влияния факторов внутренней и внешней среды.**

**2-й этап. Разработка стратегии управления человеческими ресурсами.**

**3-й этап. Составление долгосрочного бюджета. Расчет показателей эффективности инвестиционного проекта.**

**4-й этап. Разработка кадровой политики.**

**5-й этап. Разработка системы управления человеческими ресурсами.**

**6-й этап. Составление краткосрочного бюджета.**

**7-й этап. Реализация системы управления человеческими ресурсами.**

**8-й этап. Оценка реализации стратегии, политики и системы управления человеческими ресурсами**



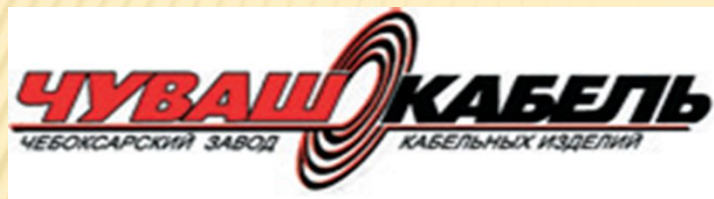
---

# Анализ и оценка управления человеческими ресурсами на ОАО «Завод «Чувашкабель»



# ОАО

## «Чувашкабель»



**Местонахождение:** Россия, 429022, Чебоксары, Чувашская Республика, Кабельный проезд, д. 7.

**Основные виды деятельности общества:**

- производство и реализация кабельных изделий, производство кабелей и проводов и изделий из них для вооружения и военной техники;
- производство и реализация предметов электротехники;
- производство и реализация предметов культурно-бытового и хозяйственного назначения.

