

Управление человеческими ресурсами

Киселева Юлия Анатольевна

dekanatfem@mail.ru

Р. т. 314-66-96

Моб. т. +7(911)992-02-53



Цель дисциплины

Сформировать компетенции в области управления человеческими ресурсами современной организации, а также приобрести практические навыки применения различных методик управления человеческими ресурсами

Формы контроля

- Контрольная работа
- Экзамен

Ни туха, ни пера!

Учебный модуль 1.

Основы управления человеческими ресурсами

- **Тема 1. Теория управления о роли человека в организации**

Историческое развитие теории управления человеческими ресурсами.

- **Тема 2. Основные функции и подсистемы управления человеческими ресурсами в организации**

Определение понятий «кадры», «персонал», «человеческие ресурсы». Основные отличительные особенности понятий «персонал» и «человеческие ресурсы». Основные функции и подсистемы управления человеческими ресурсами в организации.

Учебный модуль 2.

Технология планирования и привлечения человеческих ресурсов

- **Тема 3. Сущность, цели кадрового планирования**

*Задачи кадрового планирования.
Этапы и виды кадрового планирования.*

- **Тема 4. Планирование численности персонала**

*Методы планирования персонала, используемые
при качественном
и количественном планировании.*

- **Тема 5. Маркетинг персонала**

Понятие рекрутирования. Формирование компетенций персонала

- **Тема 6. Отбор персонала**

Анализ этапов отбора, используемые кадровыми агентствами и службами управления персоналом. Адаптация персонала



Учебный модуль 3.

Развитие человеческих ресурсов

- **Тема 7. Методы оценки персонала**

Сущность и цели оценки персонала. Анализ факторов, учитываемых при оценке персонала.

Этапы оценки персонала.

Методы оценки персонала: оценка потенциала работника, деловая оценка персонала.

Методы индивидуальной оценки и методы групповой оценки персонала.

Аттестация персонала. Цели, виды, задачи аттестации персонала.

Итоги проведения аттестации в организации

- **Тема 8. Развитие человеческих ресурсов**

Понятие развития человеческих ресурсов.

Сущность и цели обучения персонала.

Классификация видов и форм обучения персонала.

Анализ основных методов обучения персонала.

Ориентация и продвижение персонала.

Понятие карьеры. Выбор и этапы карьеры.

Управление карьерой и служебно-профессиональным продвижением.

Планирование карьеры



- **Тема 9. Современные направления в системе управления человеческими ресурсами**

Роль руководителя в системе управления человеческими ресурсами.

Методы руководства трудовой группой.

Знания и профессиональные навыки, необходимые руководителю.

Системы компенсации



Литература

- Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Дейнека А.В., Беспалько В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2014.— 389 с. <http://www.iprbookshop.ru/24835>
- Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации» и «Управление персоналом»/ П.Э. Шлендер [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 319 с. <http://www.iprbookshop.ru/8597>
- Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Г.И. Михайлина [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2014.— 280 с. <http://www.iprbookshop.ru/24834>
- Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Дресвянников В.А., Лосева О.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2014.— 170 с. <http://www.iprbookshop.ru/22644>

ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

- www.hr-zone.net (Проводник в мире персонала)
- www.e-executive.ru (Сообщество менеджеров)
- www.hrm.ru (Кадровый менеджмент)
- www.mem.com.ru (Составление резюме)