



Поволжская
государственная академия
физической культуры,
спорта и туризма

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ НА ОСНОВЕ КОНЦЕПЦИИ ЖИЗНЕСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ФЭБ»

Выполнил

студент 4 курса
очной формы обучения

Д.Н Матвеев

Научный руководитель
к.экон.н., доцент

В.В Шогин

АКТУАЛЬНОСТЬ

Актуальность исследования данной проблемы на современном этапе возрастает все больше и больше. Это обусловлено происходящими преобразованиями общественного строя, реорганизацией форм собственности, заменой административных методов управления экономическими, переводом экономики на рыночные отношения. Все эти обстоятельства придают качественно новое содержание процессу формирования трудовых ресурсов, а, следовательно, и исследование этого процесса в настоящий момент приобретает особую значимость.

ОБЪЕКТ, ПРЕДМЕТ, ЦЕЛЬ

Объект выпускной квалификационной работы – ООО «ФЭБ».

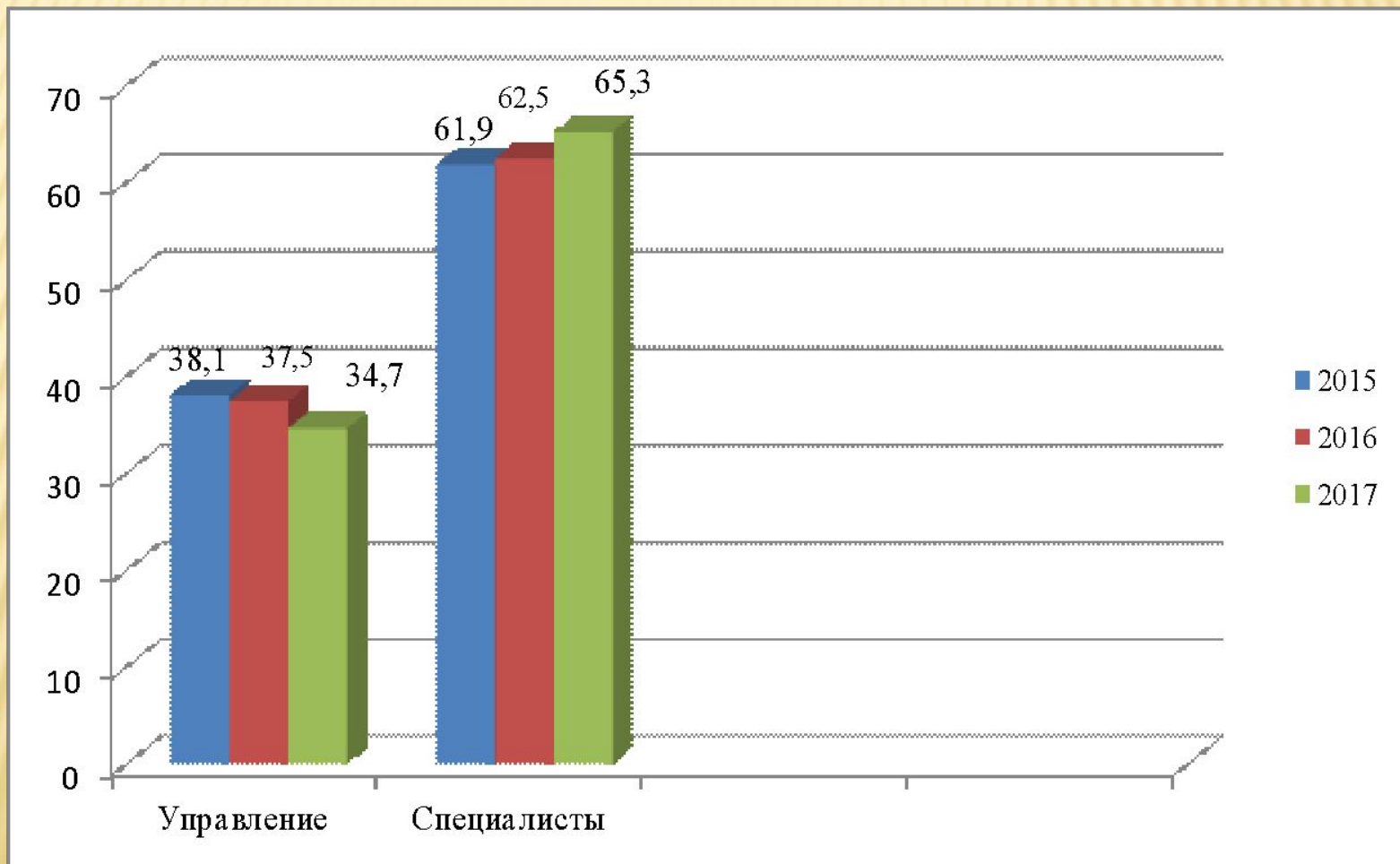
Предмет выпускной квалификационной работы – кадровый потенциал предприятия.

Целью выпускной квалификационной работы является изучение кадрового потенциала и путей совершенствования его использования на основе концепции жизнеспособности организации.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ООО «ФЭБ» В 2015-2017 ГГ., ЧЕЛ.

Категории персонала	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2015-2017 г.	
				абс.	отн.
Управление	8	8	8	0	1,00
Специалисты	26	30	32	6	1,23
Всего	34	38	40	7	1,17

ДИНАМИКА СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ООО «ФЭБ» В 2015-2017



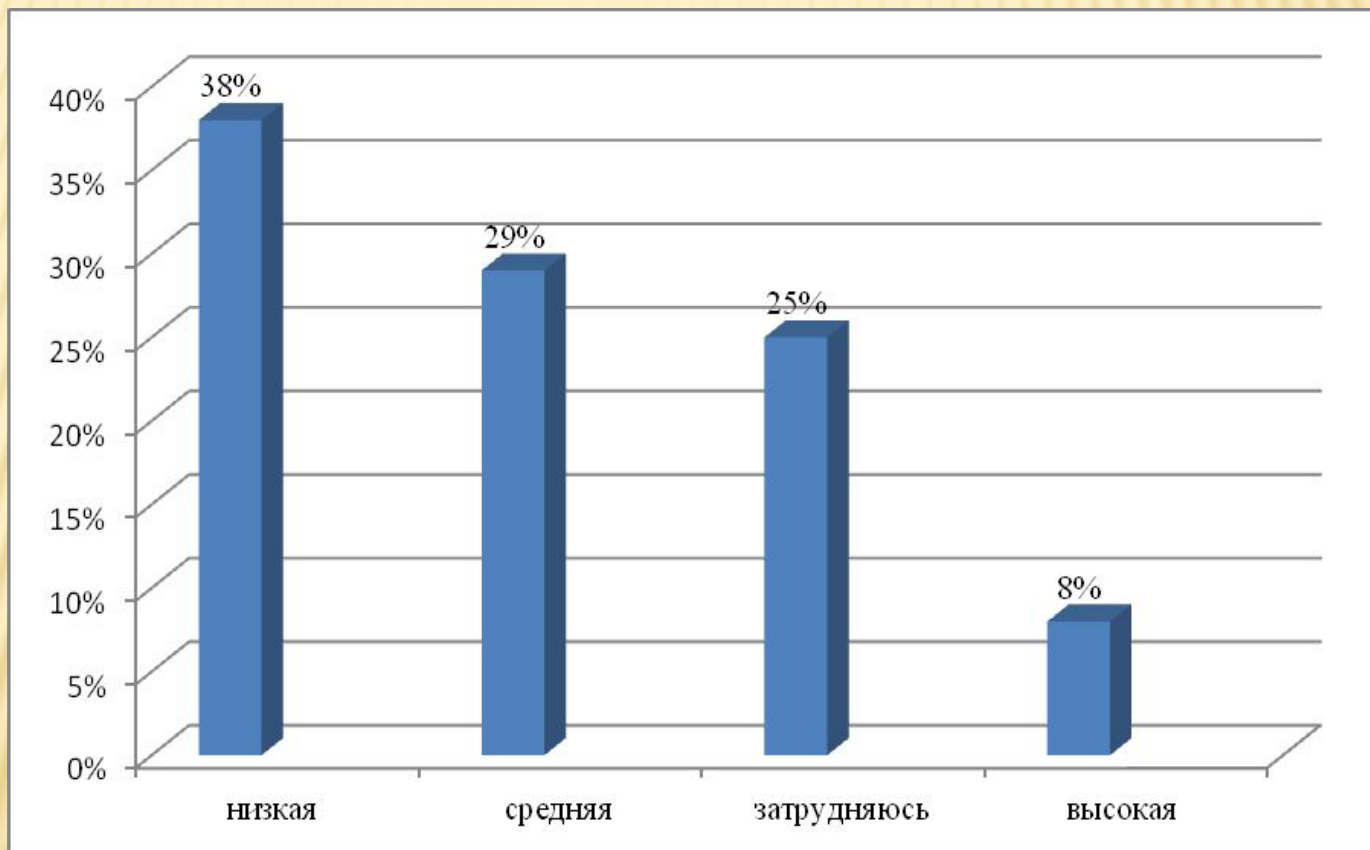
ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ООО «ФЭБ» ПО ВОЗРАСТУ ЗА 2015-2017 ГГ.

Группа работников, лет	2015 г.		2016 г.		2017 г.		2015-2017 гг.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
от 17 до 25	8	19	10	20	10	21	2	2
от 26 до 50	21	50	24	51	29	60	8	10
50 и более	5	31	4	29	1	19	-4	-12
Итого	34	100	38	100	40	100	7	-

ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ООО «ФЭБ» ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2015-2017 ГГ.

Группа работников	2015 г.		2016 г.		2017 г.		2015-2017 гг.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Высшее	18	43	22	45	27	56	9	13
Незаконченное высшее	17	40	21	44	17	35	0	-5
Среднее	7	17	5	11	4	9	-3	-8
Итого	42	100	48	100	49	100	7	-

ОЦЕНКА МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ ООО «ФЭБ»



СРАВНИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ООО «ФЭБ» (%)

Критерии оценки	Ответы руководителей	Ответы персонала
Высокая	70	8
Средняя	30	30
Низкая	-	38
Затрудняюсь ответить	-	26

СОДЕРЖАНИЕ ПРОЦЕССА ПРОЕКТИРОВАНИЯ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ПОДСИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Функциональные подсистемы СУП	Проектирование системы оплаты, оценки и эффективности работы персонала	Проектирование организации работы с персоналом	Проектирование организации рабочих мест
Содержание процесса проектирования	Выбор и разработка оптимальной системы оплаты труда и премирования	Разработка структуры персонала: организационной, функциональной, социальной	Классификация и разработка рабочих мест
Разработка системы аттестации кадров	Разработка системы найма, отбора, расстановки и адаптации персонала	Разработка рациональных условий труда и отдыха	Выбор оптимального стиля руководства по уровню управления
Определение методов оценки и критериев эффективности работы персонала	Разработка системы развития персонала (обучения, повышения квалификации, развития карьеры)	Формирование системы нормирования труда	Выбор методов оценки социально-психологического климата в коллективе

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ:

- снижение уровня текучести кадров, что снизит затраты на поиск новых сотрудников и их первоначальное обучение;
- повышение профессионального уровня работников, что укрепит деловую репутацию фирмы;
- повышение величины продаж, а, следовательно, и рентабельности.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!