

Вопросы

**1. Назовите и объясните этапы
планирования трудовых
ресурсов.**

2. Что такое анализ
содержания работы и как его
применяют?

3. В чем польза испытаний при отборе кадров?

4. Каковы наиболее общие
принципы успешного
проведения собеседования?

5. Как вы будете готовиться к собеседованию в качестве потенциального служащего?

6. Чем обеспечивается
эффективность оценки
трудовой деятельности?

7. Некоторые фирмы реализуют программы укрепления физического здоровья. Почему?

8. Какие ключевые факторы необходимо учесть в процессе планирования человеческих ресурсов?

9. Что бы вы положили в основу оценки результатов деятельности служащих и как бы вы измеряли эту деятельность?

10. Какие мероприятия по набору кадров могли рекомендовать компании?

**11. Какие изменения
произойдут в поощрительной
системе компании?**