

# Вопросы

**1. Назовите и объясните этапы  
планирования трудовых  
ресурсов.**

2. Что такое анализ  
содержания работы и как его  
применяют?

3. В чем польза испытаний при отборе кадров?

4. Каковы наиболее общие  
принципы успешного  
проведения собеседования?

5. Как вы будете готовиться к собеседованию в качестве потенциального служащего?

6. Чем обеспечивается  
эффективность оценки  
трудо́вой деятельности?

7. Некоторые фирмы реализуют программы укрепления физического здоровья. Почему?



8. Какие ключевые факторы необходимо учесть в процессе планирования человеческих ресурсов?

9. Что бы вы положили в основу оценки результатов деятельности служащих и как бы вы измеряли эту деятельность?

**10. Какие мероприятия по набору кадров могли рекомендовать компании?**

**11. Какие изменения  
произойдут в поощрительной  
системе компании?**