



ЮРИДИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Ключевые понятия

План лекции:

- 1) Юридический менеджмент
- 2) Менеджер
- 3) Основные функции
юридического менеджмент



Менеджмент

совокупность методов, средств и форм управления современным производством с целью повышения его эффективности, увеличения прибыли



Основатели менеджмента :

Ф.Тейлор

(Принципы научного управления),



А.Файоль (14 универсаль-
ных принципов управления)

В России как наука менеджмент оформился в 30-40-ые гг. XX

Юридический менеджмент



совмещение функций
менеджера и юриста
компании, с целью
оптимизации работы с
клиентами и
минимизации
юридических рисков
предприятия

Менеджер

Менеджер – это человек, профессионально занимающийся управленческой деятельностью, наделённый полномочиями принимать управленческие решения и осуществлять их выполнение

Цель работы менеджера - обеспечение стабильной конкурентоспособности фирмы



Юридический менеджер

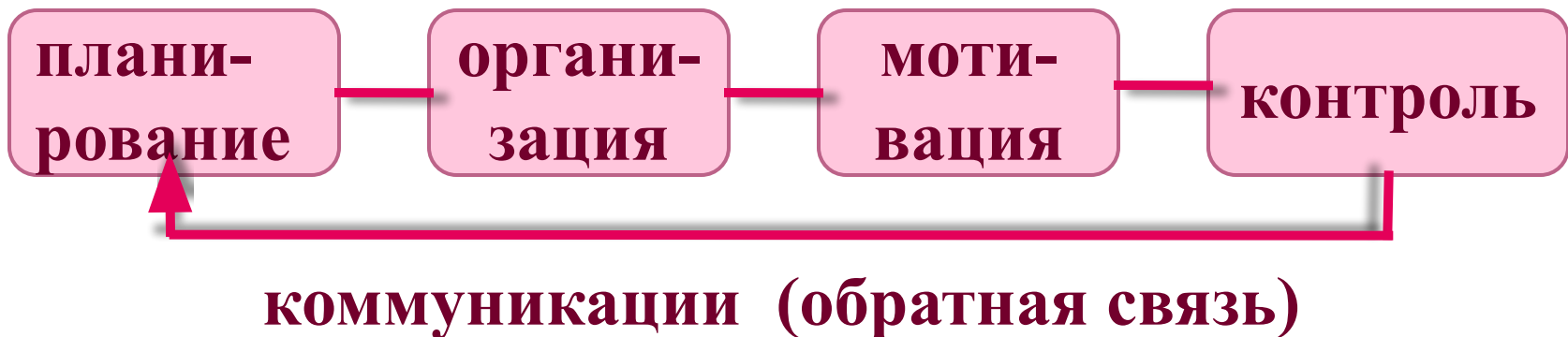
- 1. оценивает качество работы юридической службы;**
- 2. оптимизирует и повышает качество работы юридических служб;**
- 3. принимает оптимальные решения в области управления юридическими рисками;**
- 4. работает с юридической документацией;**
- 5. владеет знаниями и навыками в организации правовой системы предприятия, и методикой урегулирования судебных конфликтов;**



Основные функции юридического менеджмента

Управление - это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь целей организации

Процесс управления



Функции юридического менеджмента:

планирование

это формирование цели управления, выбор путей и методов достижения этой цели

организация

это создание оптимальной структуры управления, направленное на достижение цели организации

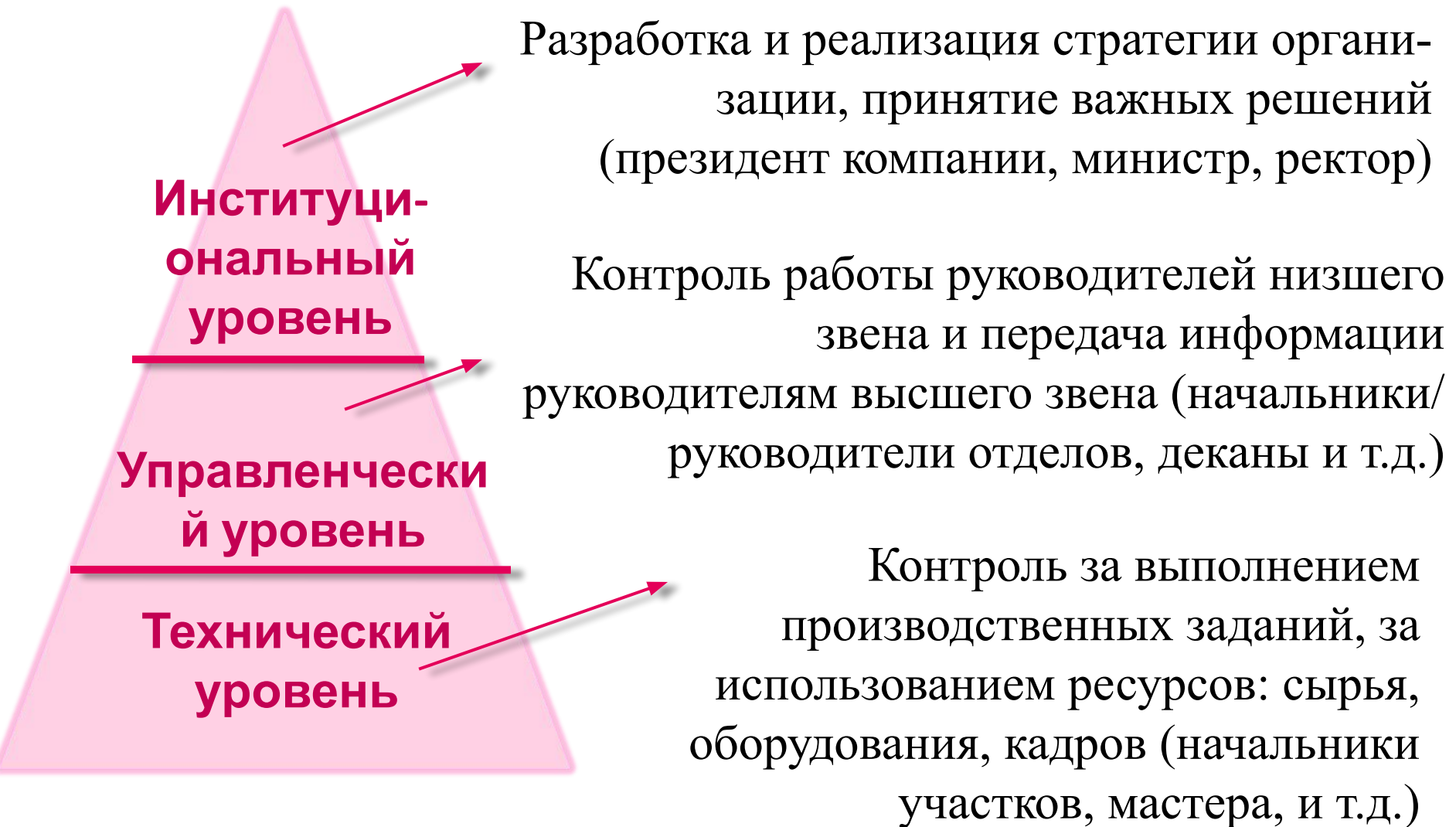
мотивация

это совокупность методов, стимулирующих работников к наиболее эффективной работе

контроль

это система регулирования деятельности работников по выполнению работы определенного количества и качества

Иерархия управления



Практическое задание

Задача №1 (выбор решения)

«Если плату за проезд в городском транспорте поднимут вдвое, я буду ходить на работу пешком. Я, конечно, буду опаздывать, но зато это обойдется дешевле, да и что может быть лучше прогулки утром на свежем воздухе!». Найдите плюсы и минусы данного решения и сделайте вывод, можно назвать такое поведение рациональным

Практическое задание

Задача №2 (выбор альтернативы управленческого решения)

Администрация крупного города проводила конкурс на закупку автобусов для нужд города. Необходимо было принять решение о закупке большой партии автобусов, которые в наибольшей степени удовлетворяли бы условию создания удобства для пассажиров и имели высокое качество.

При этом стоимость автобуса должна быть минимально возможной. Естественно, что это важное управленческое решение должно приниматься коллегиально, для чего и был организован конкурс.

Организация конкурса была поручена подведомственной организации, которая имела опыт проведения конкурсов, но не имела опыт работы с городским транспортом.

В конкурсной комиссии, которая была сформирована для принятия решения о закупке автобусов, преобладали чиновники, а не специалисты, имеющие непосредственное отношение к эксплуатации городского транспорта.

Задание: как вы относитесь к решению администрации города о проведении конкурса? Правильно ли сформирована конкурсная комиссия? Какие рекомендации вы бы дали организаторам конкурса? Разработать дополнительные альтернативные варианты решения, принять решение по данной проблеме

Практическое задание

Задача №3 (задача о лидерстве)

Ситуация: Вы работаете менеджером в средней по размеру фирме.

В руководимом вами трудовом коллективе, как вам стало известно, имеется неформальный лидер. Данный работник имеет более продолжительный, чем у вас, опыт работы в данной сфере деятельности, стаж его работы превышает ваш почти в два раза. Кроме того, он умеет выслушать других сотрудников, многие идут к нему за советом, а не к Вам.

Вы наметили в ближайшее время расширить сферу деятельности фирмы, провести некоторые изменения в структуре управления. Неформальный лидер, как Вам сообщили, против предстоящих перемен.

Разработайте стратегию взаимодействия менеджера и неформального лидера.

Выберите одну из альтернатив поведения менеджера:

- Уволить несогласного лидера;
- Проигнорировать его мнение;
- Привлечь на свою сторону;
- Прочее (обосновать).

Кроссворд по менеджменту на тему:

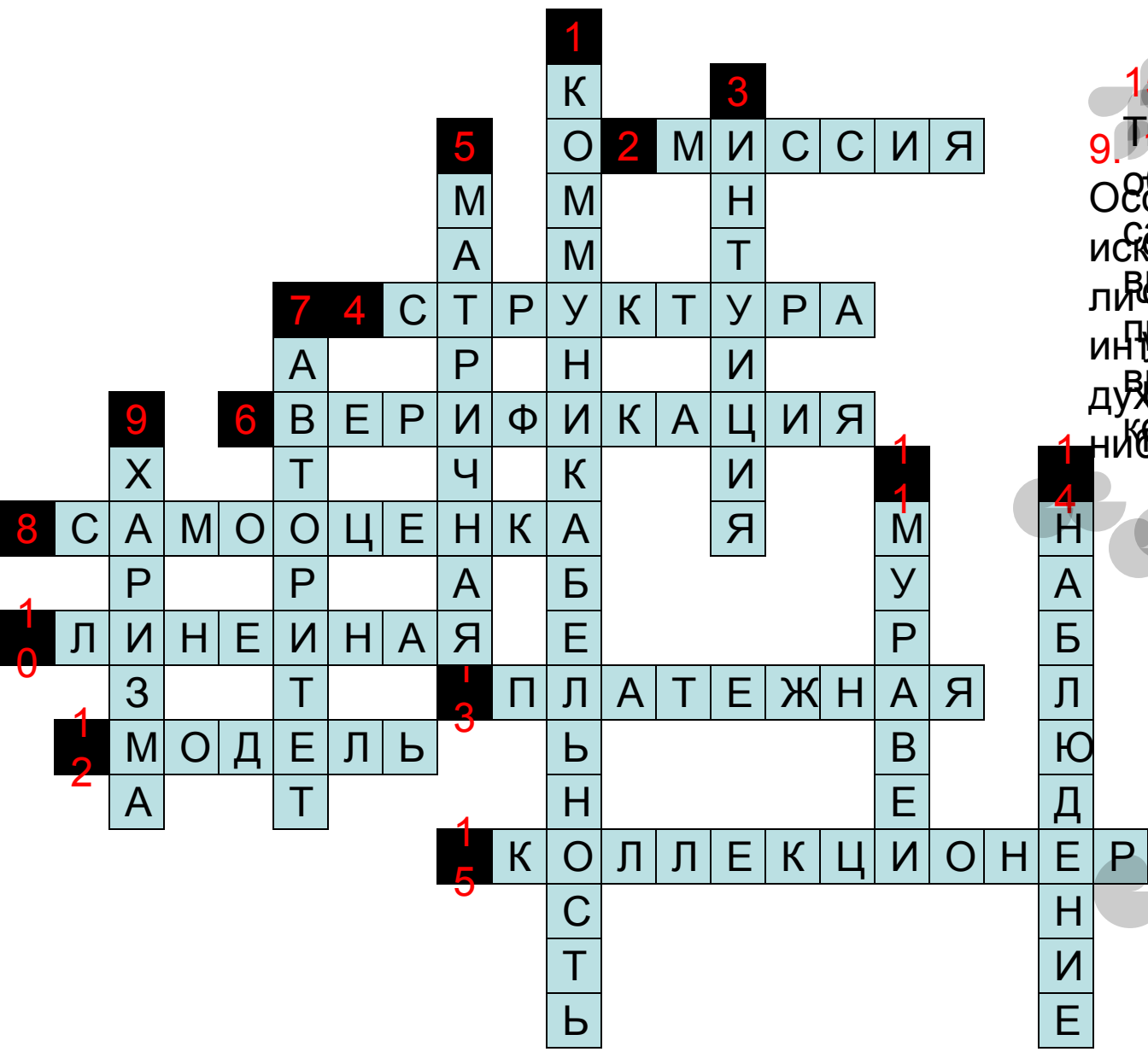
«Организация как функция менеджмента»

«Модели и методы принятия решений»

«Основы управление персоналом»

«Управление карьерой в организации»

«Стратегическое планирование»



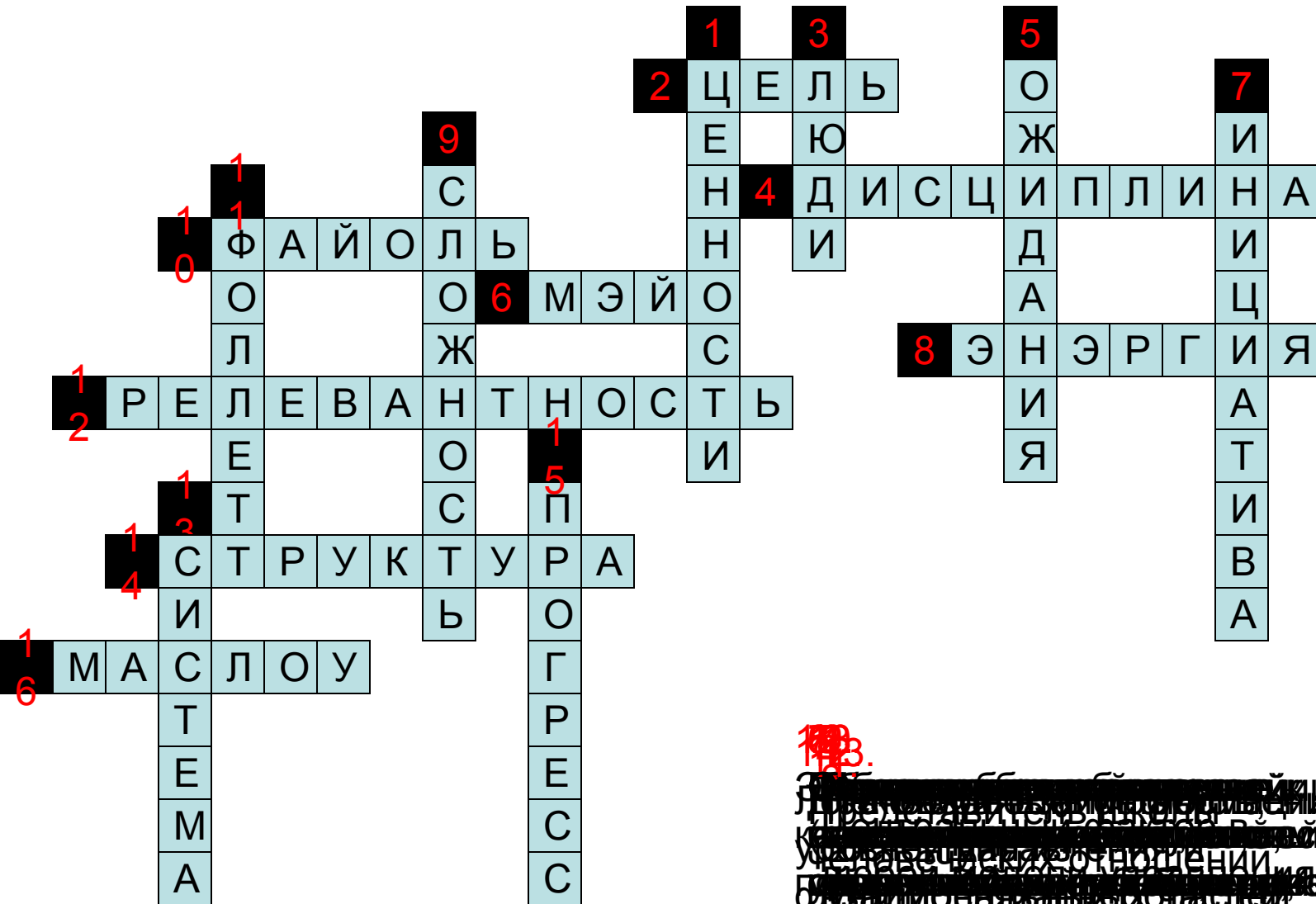
15-16
17-18
19-20
21-22
23-24
25-26
27-28
29-30
31-32
33-34
35-36
37-38
39-40
41-42
43-44
45-46
47-48
49-50
51-52
53-54
55-56
57-58
59-60
61-62
63-64
65-66
67-68
69-70
71-72
73-74
75-76
77-78
79-80
81-82
83-84
85-86
87-88
89-90
91-92
93-94
95-96
97-98
99-100
101-102
103-104
105-106
107-108
109-110
111-112
113-114
115-116
117-118
119-120
121-122
123-124
125-126
127-128
129-130
131-132
133-134
135-136
137-138
139-140
141-142
143-144
145-146
147-148
149-150
151-152
153-154
155-156
157-158
159-160
161-162
163-164
165-166
167-168
169-170
171-172
173-174
175-176
177-178
179-180
181-182
183-184
185-186
187-188
189-190
191-192
193-194
195-196
197-198
199-200
201-202
203-204
205-206
207-208
209-210
211-212
213-214
215-216
217-218
219-220
221-222
223-224
225-226
227-228
229-230
231-232
233-234
235-236
237-238
239-240
241-242
243-244
245-246
247-248
249-250
251-252
253-254
255-256
257-258
259-260
261-262
263-264
265-266
267-268
269-270
271-272
273-274
275-276
277-278
279-280
281-282
283-284
285-286
287-288
289-290
291-292
293-294
295-296
297-298
299-300
301-302
303-304
305-306
307-308
309-310
311-312
313-314
315-316
317-318
319-320
321-322
323-324
325-326
327-328
329-330
331-332
333-334
335-336
337-338
339-340
341-342
343-344
345-346
347-348
349-350
351-352
353-354
355-356
357-358
359-360
361-362
363-364
365-366
367-368
369-370
371-372
373-374
375-376
377-378
379-380
381-382
383-384
385-386
387-388
389-390
391-392
393-394
395-396
397-398
399-400
401-402
403-404
405-406
407-408
409-410
411-412
413-414
415-416
417-418
419-420
421-422
423-424
425-426
427-428
429-430
431-432
433-434
435-436
437-438
439-440
441-442
443-444
445-446
447-448
449-450
451-452
453-454
455-456
457-458
459-460
461-462
463-464
465-466
467-468
469-470
471-472
473-474
475-476
477-478
479-480
481-482
483-484
485-486
487-488
489-490
491-492
493-494
495-496
497-498
499-500
501-502
503-504
505-506
507-508
509-510
511-512
513-514
515-516
517-518
519-520
521-522
523-524
525-526
527-528
529-530
531-532
533-534
535-536
537-538
539-540
541-542
543-544
545-546
547-548
549-550
551-552
553-554
555-556
557-558
559-560
561-562
563-564
565-566
567-568
569-570
571-572
573-574
575-576
577-578
579-580
581-582
583-584
585-586
587-588
589-590
591-592
593-594
595-596
597-598
599-600
601-602
603-604
605-606
607-608
609-610
611-612
613-614
615-616
617-618
619-620
621-622
623-624
625-626
627-628
629-630
631-632
633-634
635-636
637-638
639-640
641-642
643-644
645-646
647-648
649-650
651-652
653-654
655-656
657-658
659-660
661-662
663-664
665-666
667-668
669-670
671-672
673-674
675-676
677-678
679-680
681-682
683-684
685-686
687-688
689-690
691-692
693-694
695-696
697-698
699-700
701-702
703-704
705-706
707-708
709-710
711-712
713-714
715-716
717-718
719-720
721-722
723-724
725-726
727-728
729-730
731-732
733-734
735-736
737-738
739-740
741-742
743-744
745-746
747-748
749-750
751-752
753-754
755-756
757-758
759-760
761-762
763-764
765-766
767-768
769-770
771-772
773-774
775-776
777-778
779-780
781-782
783-784
785-786
787-788
789-790
791-792
793-794
795-796
797-798
799-800
801-802
803-804
805-806
807-808
809-810
811-812
813-814
815-816
817-818
819-820
821-822
823-824
825-826
827-828
829-830
831-832
833-834
835-836
837-838
839-840
841-842
843-844
845-846
847-848
849-850
851-852
853-854
855-856
857-858
859-860
861-862
863-864
865-866
867-868
869-870
871-872
873-874
875-876
877-878
879-880
881-882
883-884
885-886
887-888
889-890
891-892
893-894
895-896
897-898
899-900
901-902
903-904
905-906
907-908
909-910
911-912
913-914
915-916
917-918
919-920
921-922
923-924
925-926
927-928
929-930
931-932
933-934
935-936
937-938
939-940
941-942
943-944
945-946
947-948
949-950
951-952
953-954
955-956
957-958
959-960
961-962
963-964
965-966
967-968
969-970
971-972
973-974
975-976
977-978
979-980
981-982
983-984
985-986
987-988
989-990
991-992
993-994
995-996
997-998
999-1000

9. Типология построения и реализации инновационных проектов. Особенности инновационной структуры, характеризующая личность инновационного проекта, инновационного внедрения наиболее духом инновационного конструктора инновационной структуры, инновационной идеи в инновационной форме, инновационного результата по объекту управления на количестве проектов в области высоких технологий, достоинствах, опыте; в узком — одна из форм осуществления власти

Кроссворд по менеджменту на тему:



- «Сущность менеджмента. Ключевые понятия»,*
- «Природа управления и исторические тенденции его развития»,*
- «Внутренняя и внешняя среда организации»,*
- «Организация как функция менеджмента»,*
- «Мотивация деятельности в менеджменте»*



~~143.~~
 143.
~~Этот текст был скрыт для целей безопасности.~~
 Это понятие относится к процессу взаимодействия между различными подразделениями организации, направленному на достижение общих целей. Оно включает в себя обмен информацией, ресурсами и опытом, что способствует повышению эффективности работы организации и ее адаптивности к изменениям на рынке.

Кроссворд по менеджменту на тему:



«Внутренняя

и

внешняя среда организации»



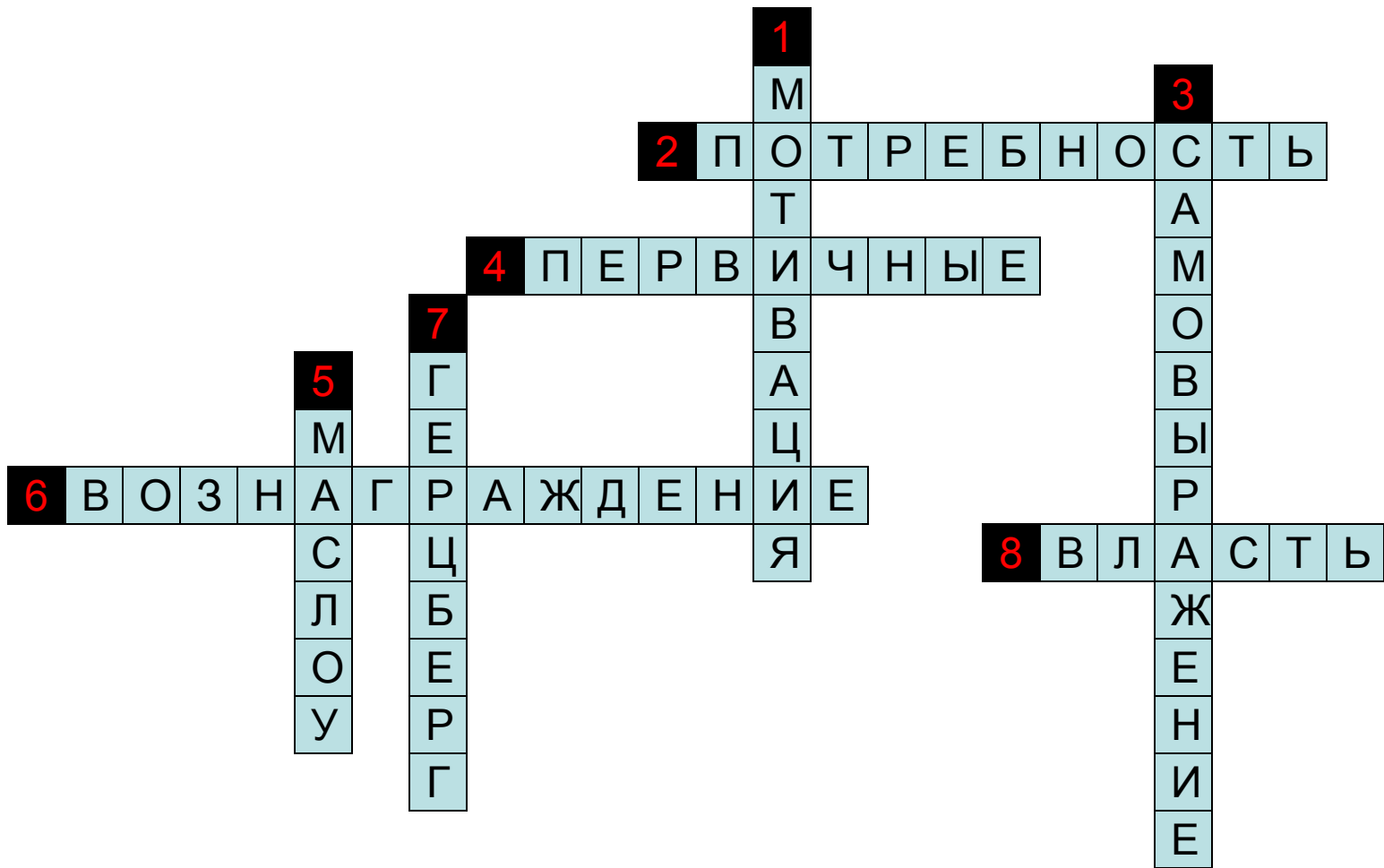
104..

Ученый, занимающийся изучением
различных этапов эволюции
организмов, в частности животных,
в процессе взаимодействия
с окружающей средой
различных организмов
организмизации людей,
формирования социального
поведения людей
поведение ведущих
предков и улучшение
напоказавшие
в процессе развития
уважи,

необходимых для
преобразования
материалов,
информации или
людей

Кроссворд по менеджменту на тему:

«Мотивация»

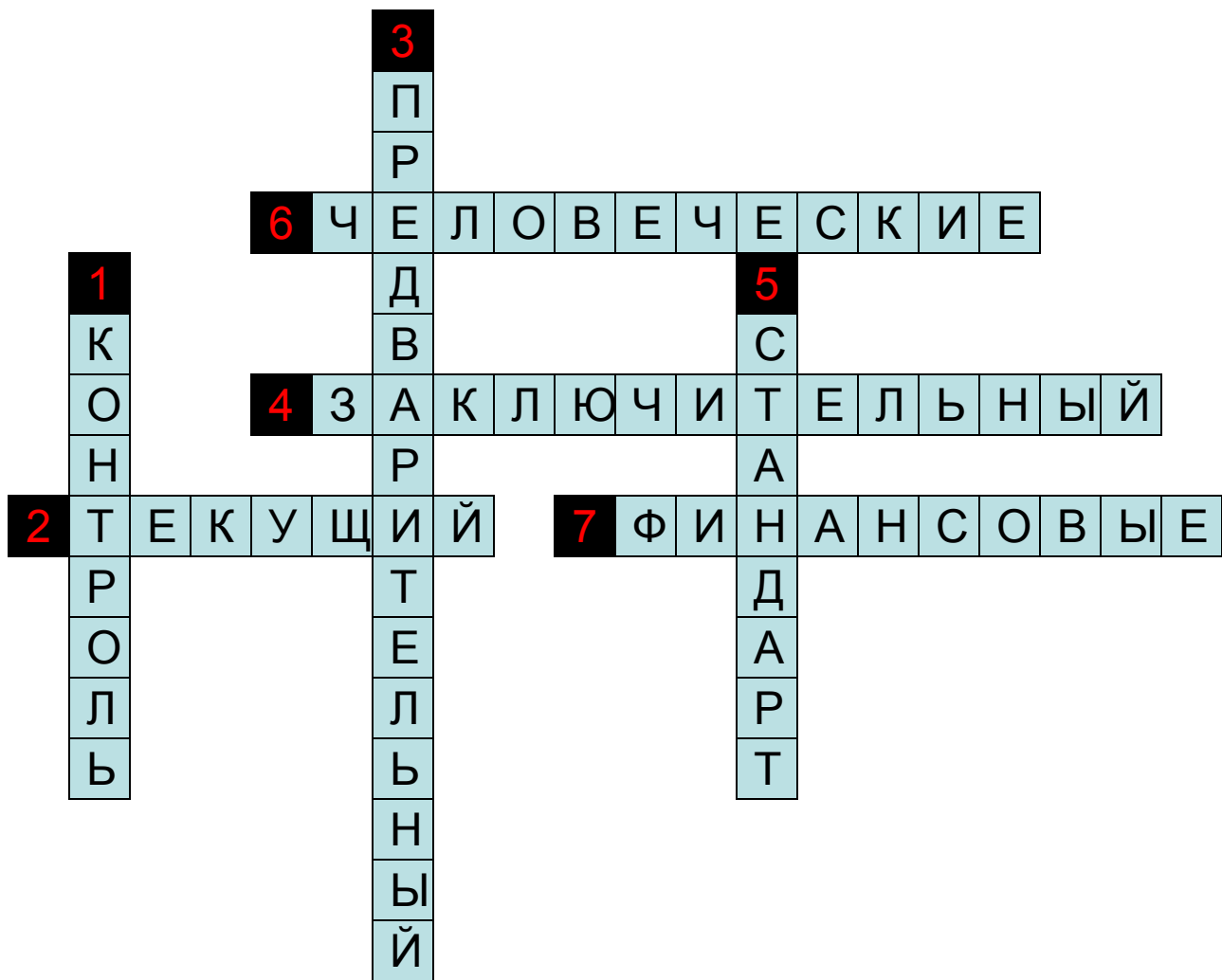


15: Кто ставит перед собой цели и задачи, определяет вид деятельности для достижения этих целей, определяет ресурсы, необходимые для достижения целей, организует работу и контролирует ее, мотивирует других людей факторами и мотивацией.

Кроссворд по менеджменту на тему:

«Контроль.

Модель процесса контроля»

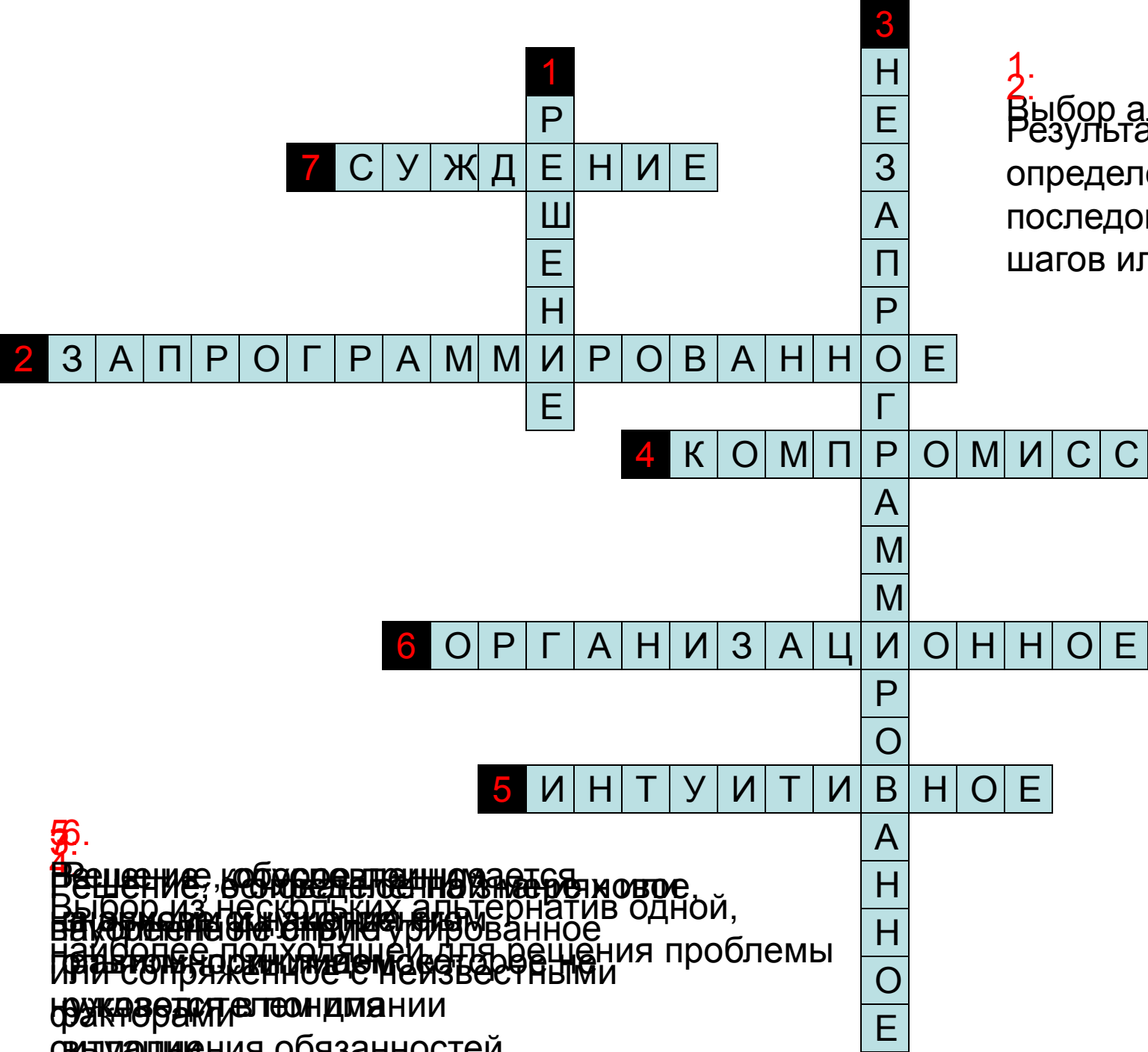


Контроль, который проводится в отношении результатов деятельности на Ресурс предварительного контроля, осуществляется за счет выделения доли полученных после проведения работы, направленных на достижения анализа деловых и профессиональных знания и навыков желаемых целей

Кроссворд по менеджменту на тему:

«Принятие решений.

Виды решений»



1:
2:
Выбор альтернатив
Результат реализации
определённой
последовательности
шагов или действий

56.

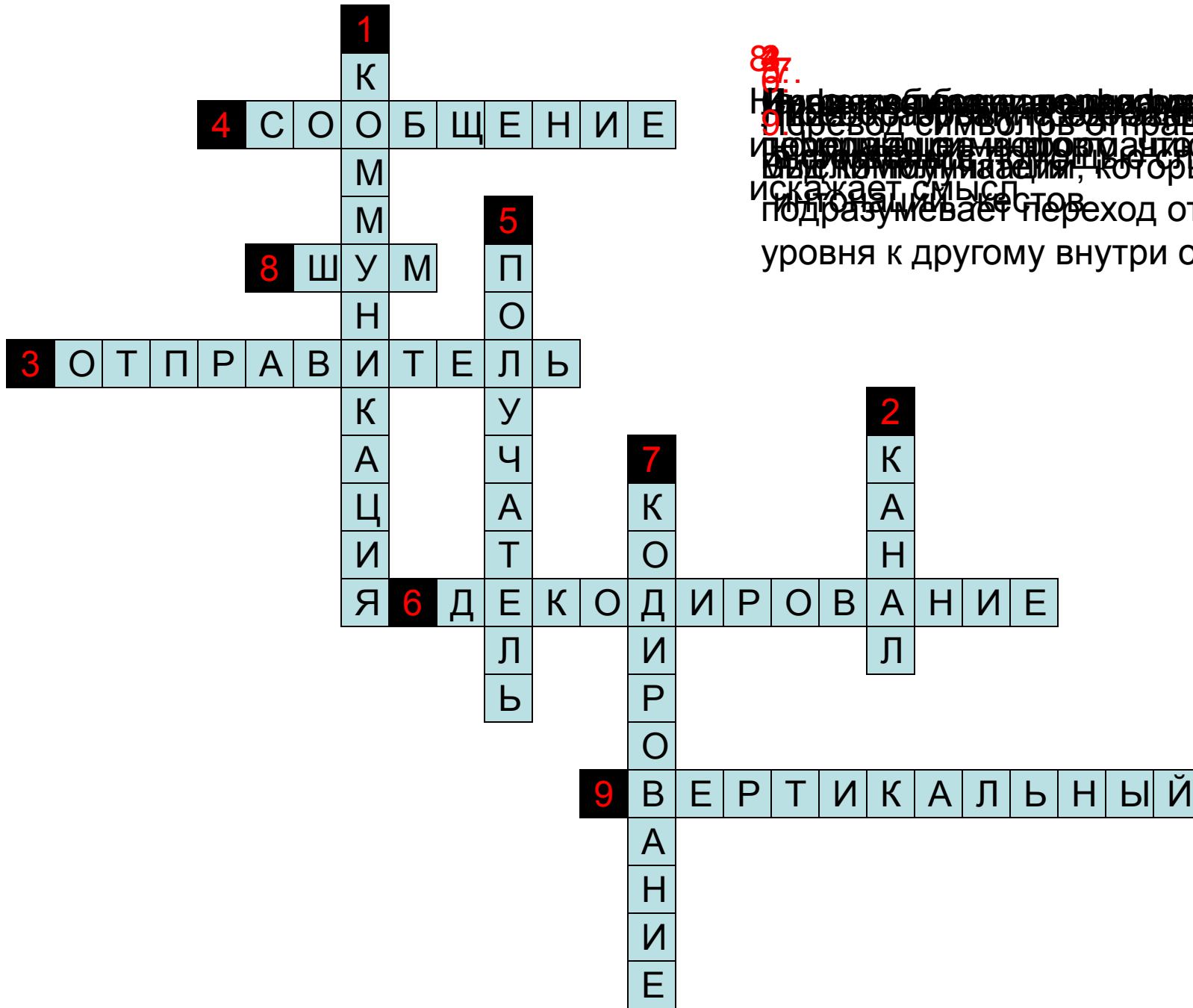
Решение, которое принимается
 выбор из нескольких альтернатив одной,
 наиболее подходящей для решения проблемы
 или сопряженное с неизвестными
 факторами в том для
 выполнения обязанностей

Кроссворд по менеджменту на тему:



«Коммуникация.

Коммуникационные процессы»



87.
Иногда бывает, что в организации
9 перевод символов отправителя в
и форму, которую мы получаем, часто
вид, который мы видим, который
искажает смысл, который
подразумевает переход от одного
уровня к другому внутри организации

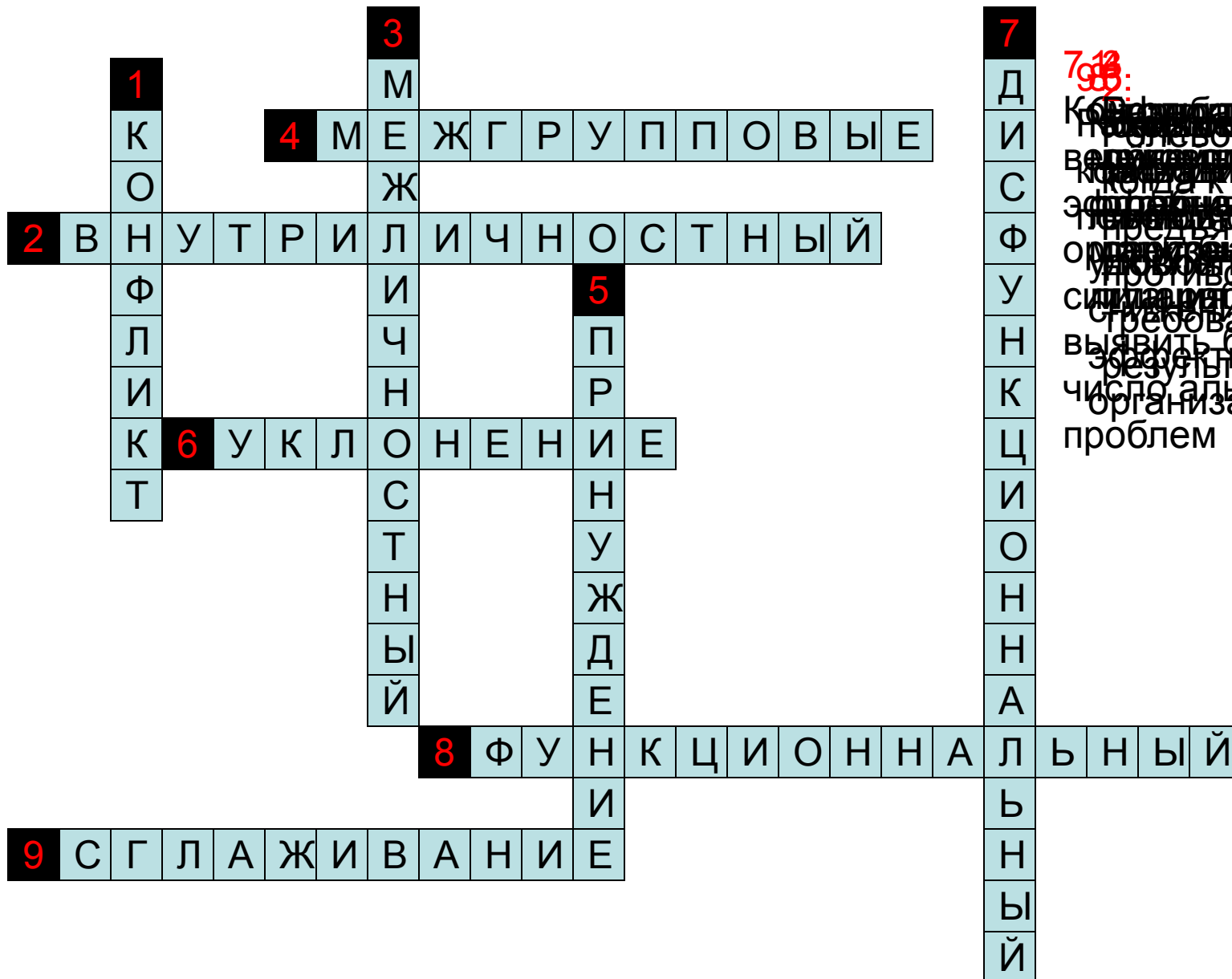
Кроссворд по менеджменту на тему:

«Управление

конфликтами

и

стрессами»



7.12:

Колоссальная работа по своей сути, но своей конфликтности, когда к человеку предъявляются организационные требования по поводу выявить одышное результаты его работы организации проблем