



ЮРИДИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Ключевые понятия

План лекции:

- 1) Юридический менеджмент
- 2) Менеджер
- 3) Основные функции
юридического менеджмент



Менеджмент

совокупность методов, средств и форм управления современным производством с целью повышения его эффективности, увеличения прибыли



Основатели менеджмента :

Ф.Тейлор

(Принципы научного управления),



А.Файоль (14 универсальных принципов управления)

В России как наука менеджмент оформился в 30-40-ые гг. XX

Юридический менеджмент



совмещение функций
менеджера и юриста
компании, с целью
оптимизации работы с
клиентами и
минимизации
юридических рисков
предприятия

Менеджер

Менеджер – это человек,
профессионально
занимающийся управленческой
деятельностью, наделённый
полномочиями принимать
управленческие решения и
осуществлять их выполнение

Цель работы менеджера -
обеспечение стабильной
конкурентоспособности фирмы



Юридический менеджер

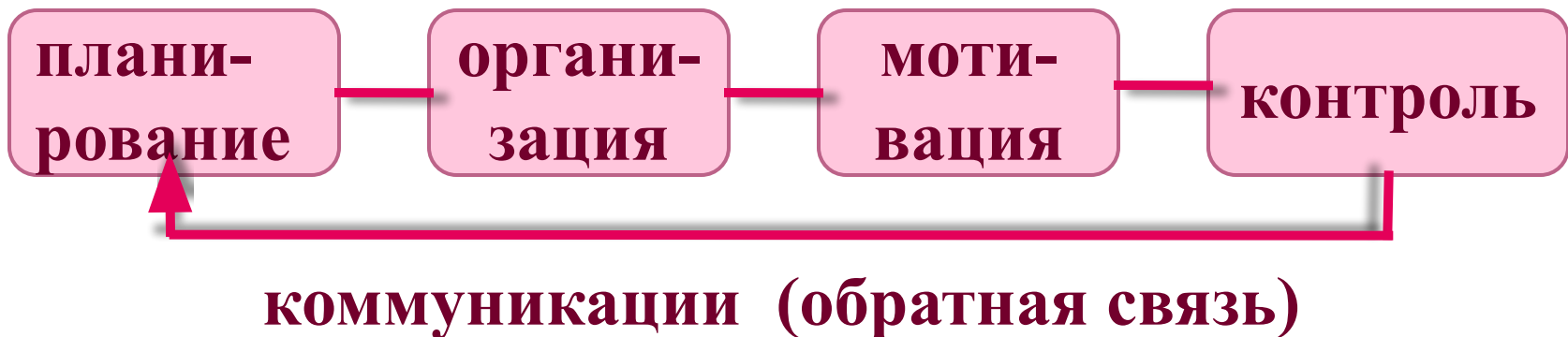
- 1. оценивает качество работы юридической службы;**
- 2. оптимизирует и повышает качество работы юридических служб;**
- 3. принимает оптимальные решения в области управления юридическими рисками;**
- 4. работает с юридической документацией;**
- 5. владеет знаниями и навыками в организации правовой системы предприятия, и методикой урегулирования судебных конфликтов;**



Основные функции юридического менеджмента

Управление - это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь целей организации

Процесс управления



Функции юридического менеджмента:

планирование

это формирование цели управления, выбор путей и методов достижения этой цели

организация

это создание оптимальной структуры управления, направленное на достижение цели организации

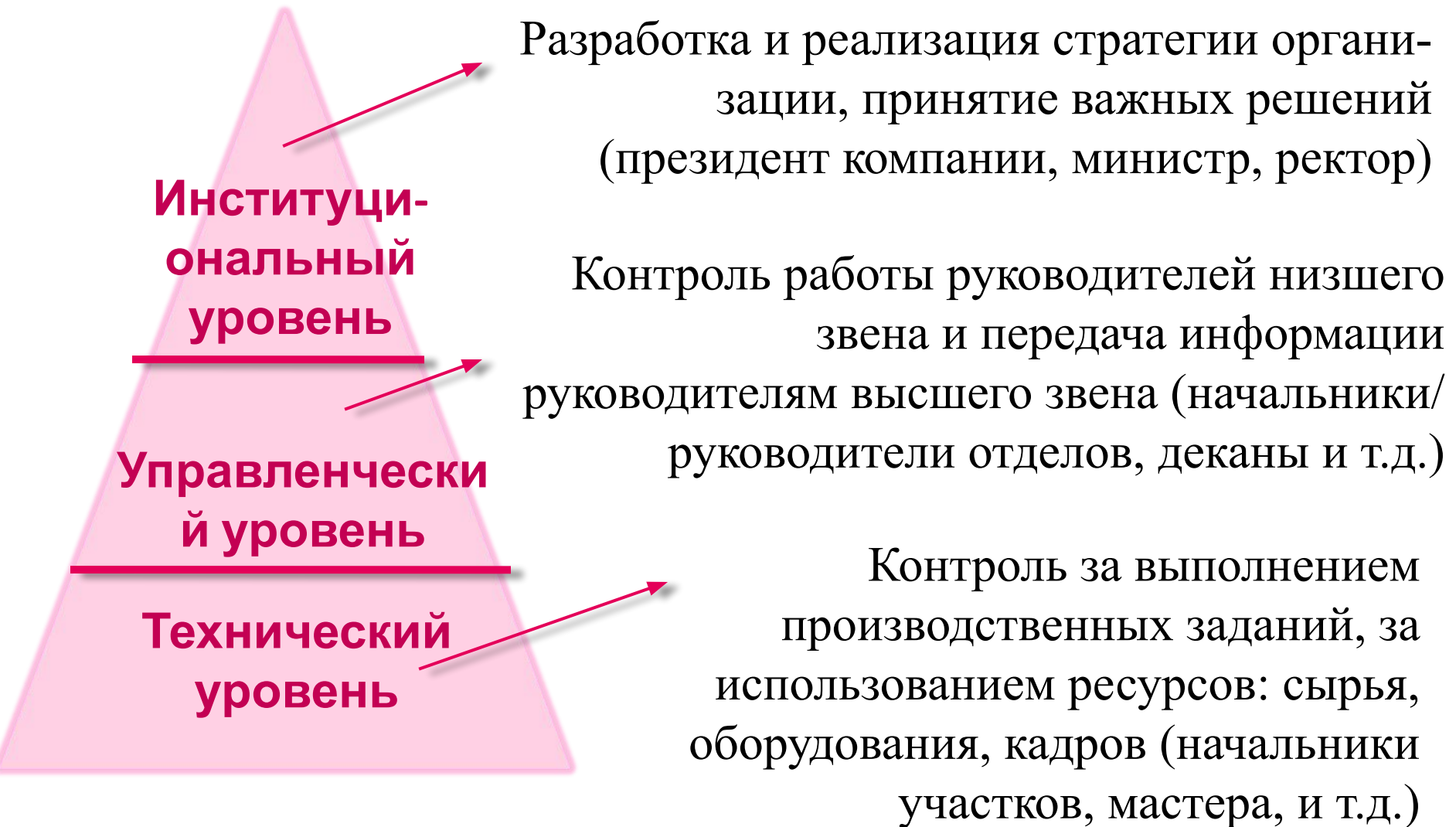
мотивация

это совокупность методов, стимулирующих работников к наиболее эффективной работе

контроль

это система регулирования деятельности работников по выполнению работы определенного количества и качества

Иерархия управления



Практическое задание

Задача №1 (выбор решения)

«Если плату за проезд в городском транспорте поднимут вдвое, я буду ходить на работу пешком. Я, конечно, буду опаздывать, но зато это обойдется дешевле, да и что может быть лучше прогулки утром на свежем воздухе!». Найдите плюсы и минусы данного решения и сделайте вывод, можно назвать такое поведение рациональным

Практическое задание

Задача №2 (выбор альтернативы управленческого решения)

Администрация крупного города проводила конкурс на закупку автобусов для нужд города. Необходимо было принять решение о закупке большой партии автобусов, которые в наибольшей степени удовлетворяли бы условию создания удобства для пассажиров и имели высокое качество.

При этом стоимость автобуса должна быть минимально возможной. Естественно, что это важное управленческое решение должно приниматься коллегиально, для чего и был организован конкурс.

Организация конкурса была поручена подведомственной организации, которая имела опыт проведения конкурсов, но не имела опыт работы с городским транспортом.

В конкурсной комиссии, которая была сформирована для принятия решения о закупке автобусов, преобладали чиновники, а не специалисты, имеющие непосредственное отношение к эксплуатации городского транспорта.

Задание: как вы относитесь к решению администрации города о проведении конкурса? Правильно ли сформирована конкурсная комиссия? Какие рекомендации вы бы дали организаторам конкурса? Разработать дополнительные альтернативные варианты решения, принять решение по данной проблеме

Практическое задание

Задача №3 (задача о лидерстве)

Ситуация: Вы работаете менеджером в средней по размеру фирме.

В руководимом вами трудовом коллективе, как вам стало известно, имеется неформальный лидер. Данный работник имеет более продолжительный, чем у вас, опыт работы в данной сфере деятельности, стаж его работы превышает ваш почти в два раза. Кроме того, он умеет выслушать других сотрудников, многие идут к нему за советом, а не к Вам.

Вы наметили в ближайшее время расширить сферу деятельности фирмы, провести некоторые изменения в структуре управления. Неформальный лидер, как Вам сообщили, против предстоящих перемен.

Разработайте стратегию взаимодействия менеджера и неформального лидера.

Выберите одну из альтернатив поведения менеджера:

- Уволить несогласного лидера;
- Проигнорировать его мнение;
- Привлечь на свою сторону;
- Прочее (обосновать).

Кроссворд по менеджменту на тему:

«Организация как функция менеджмента»

«Модели и методы принятия решений»

«Основы управление персоналом»

«Управление карьерой в организации»

«Стратегическое планирование»



15. 4. 126. 1998. 9. Типология построения и форма организации управления. Особенности управления организацией в условиях рыночной экономики. Структура организации. Личностные качества руководителя. Проблемы управления организацией. Интерактивные методы управления. Внешние и внутренние факторы деятельности организации. Концепция управления организацией. Структура организации. Идеи в организации. Управляющие функции. Особенности управления организацией. Результаты управления организацией. Управление на коллективных проектах. В области высоких технологий. Достоинства, опыте; в узком — одна из форм осуществления власти.

Кроссворд по менеджменту на тему:



- «Сущность менеджмента. Ключевые понятия»,*
- «Природа управления и исторические тенденции его развития»,*
- «Внутренняя и внешняя среда организации»,*
- «Организация как функция менеджмента»,*
- «Мотивация деятельности в менеджменте»*

Кроссворд по менеджменту на тему:



«Внутренняя

и

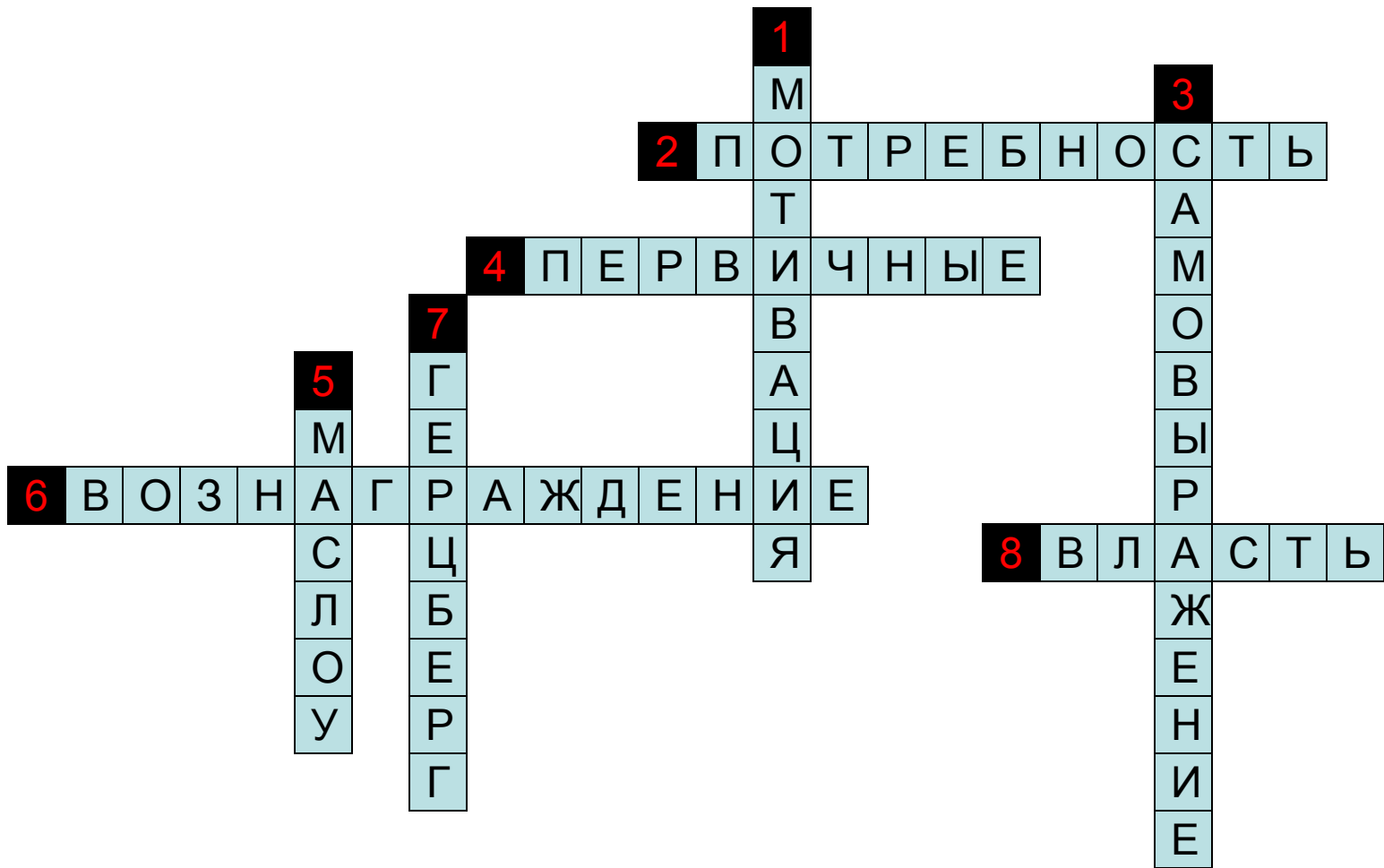
внешняя среда организации»



184..
 Ученый, который в 1911 году
 доказал, что свет имеет
 корпускулярно-волновой
 характер, а также ввел
 понятие фотона, а также
 разработал теорию фотоэффекта
 и уравнение Эйнштейна для
 фотоэффекта, а также
 разработал теорию
 относительности, а также
 разработал теорию
 квантовой механики, а также
 разработал теорию
 квантовой электродинамики,
 в процессе развития
 науки,
 необходимых для
 преобразования
 материалов,
 информации или
 людей

Кроссворд по менеджменту на тему:

«Мотивация»

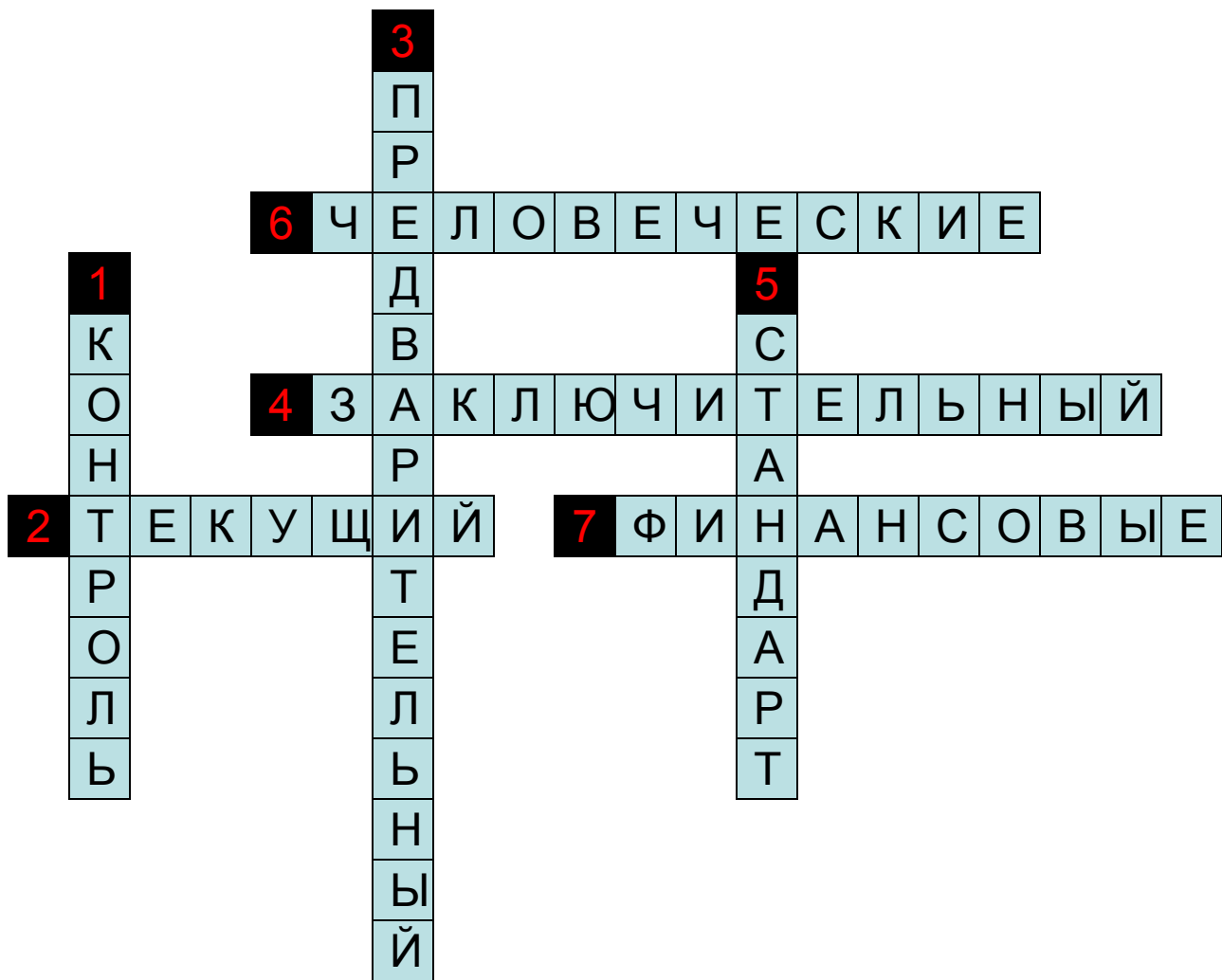


15: Кто ставит перед собой цели и задачи, определяет вид деятельности для достижения результатов, определяет ресурсы, организует работу и несет ответственность за достижение целей организации, используя различные факторы и мотивации других людей

Кроссворд по менеджменту на тему:

«Контроль.

Модель процесса контроля»

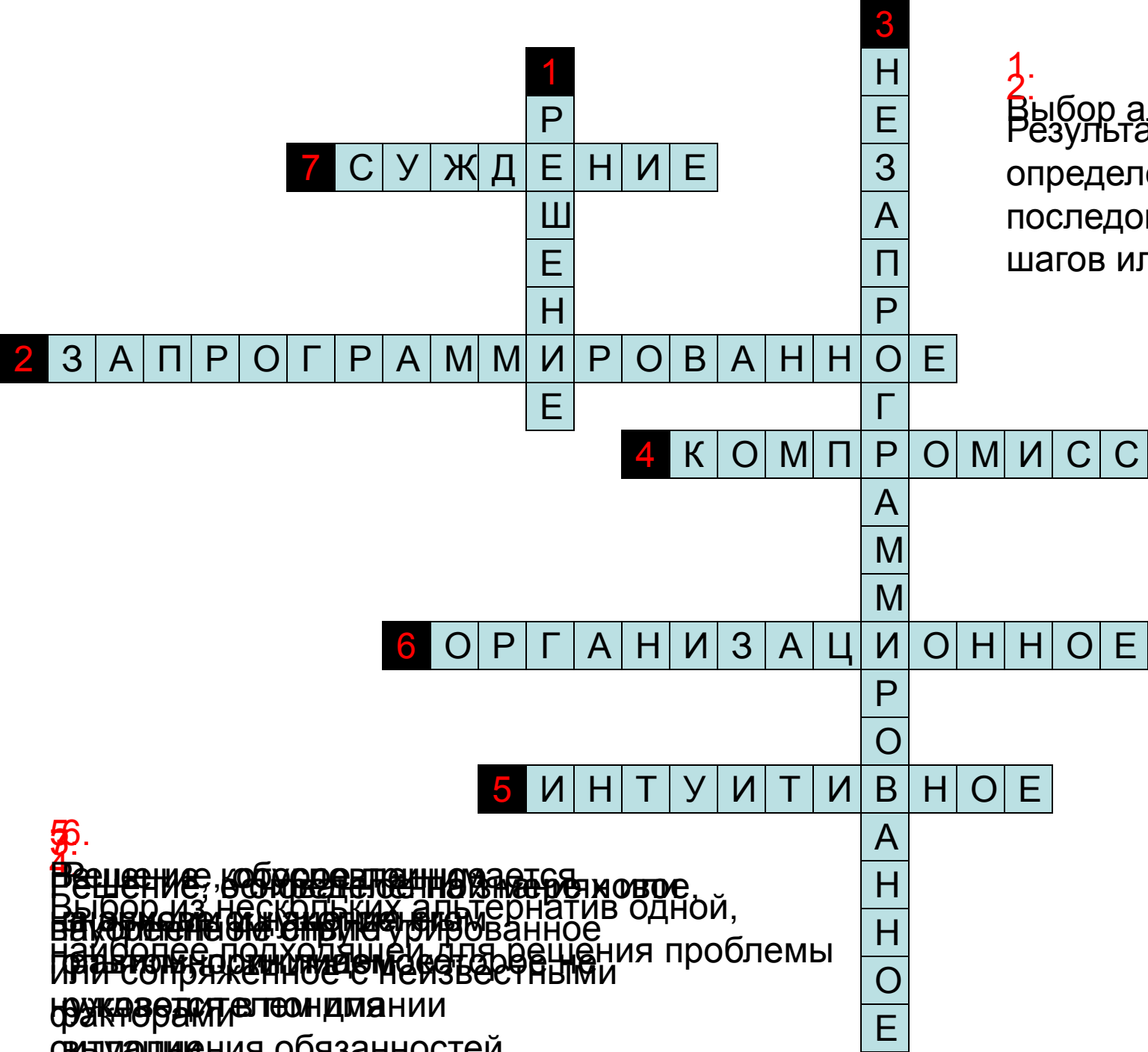


Контроль, который проводится в отношении результатов деятельности на Ресурс предварительного контроля, осуществляется за счет выделения доли полученных после проведения работы, направленных на достижения анализа деловых и профессиональных знания и навыков желаемых целей

Кроссворд по менеджменту на тему:

«Принятие решений.

Виды решений»



1: Выбор альтернатив
 2: Результат реализации
 определённой
 последовательности
 шагов или действий

56.

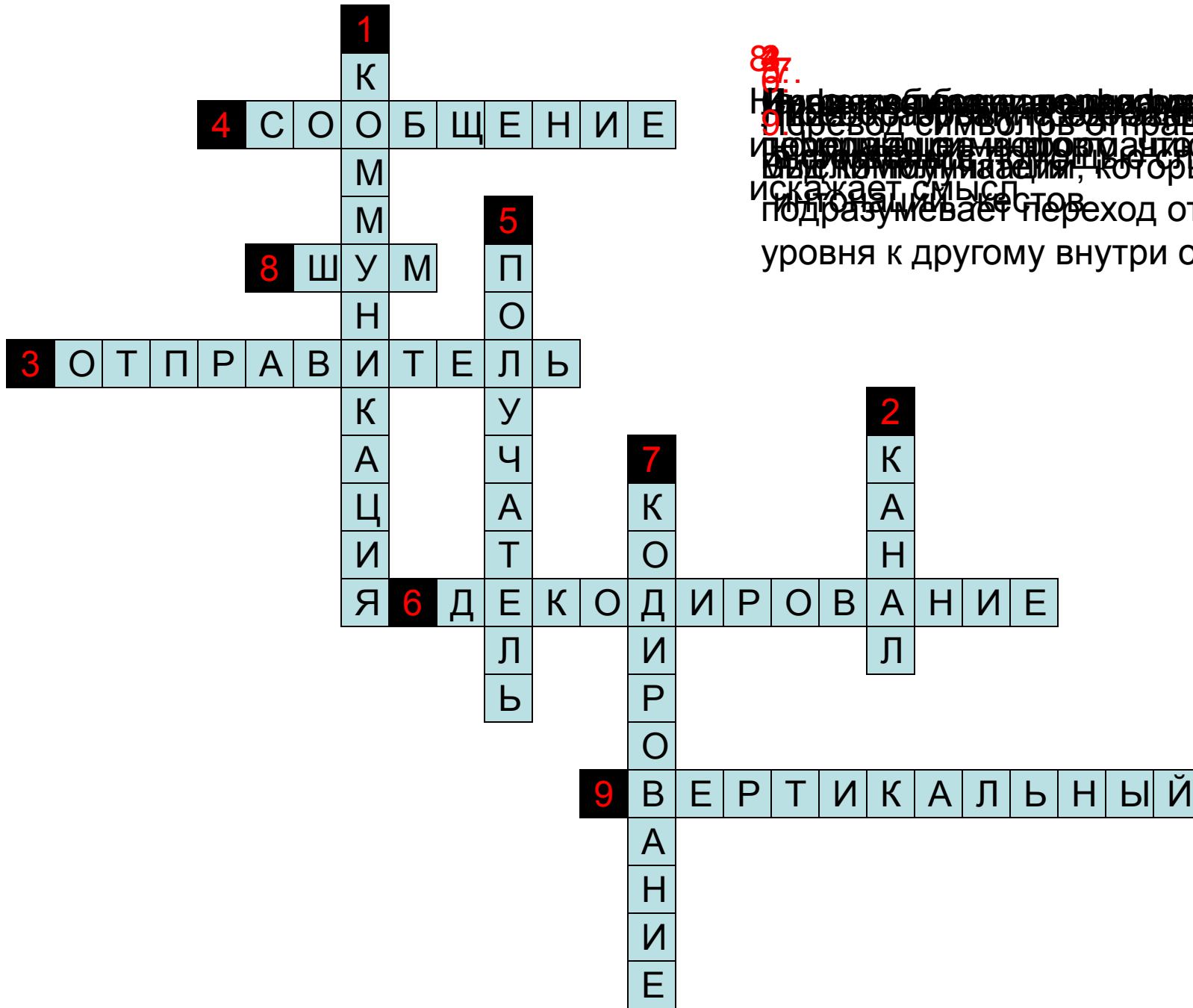
Решение, которое принимается
 выбор из нескольких альтернатив одной,
 наиболее подходящей для решения проблемы
 или сопряженное с неизвестными
 факторами в том для
 выполнения обязанностей

Кроссворд по менеджменту на тему:



«Коммуникация.

Коммуникационные процессы»



87.

Искажение информации при переводе символов отправителя в информационные символы адресата, вызванное шумом, который искажает смысл, подразумевает переход от одного уровня к другому внутри организации

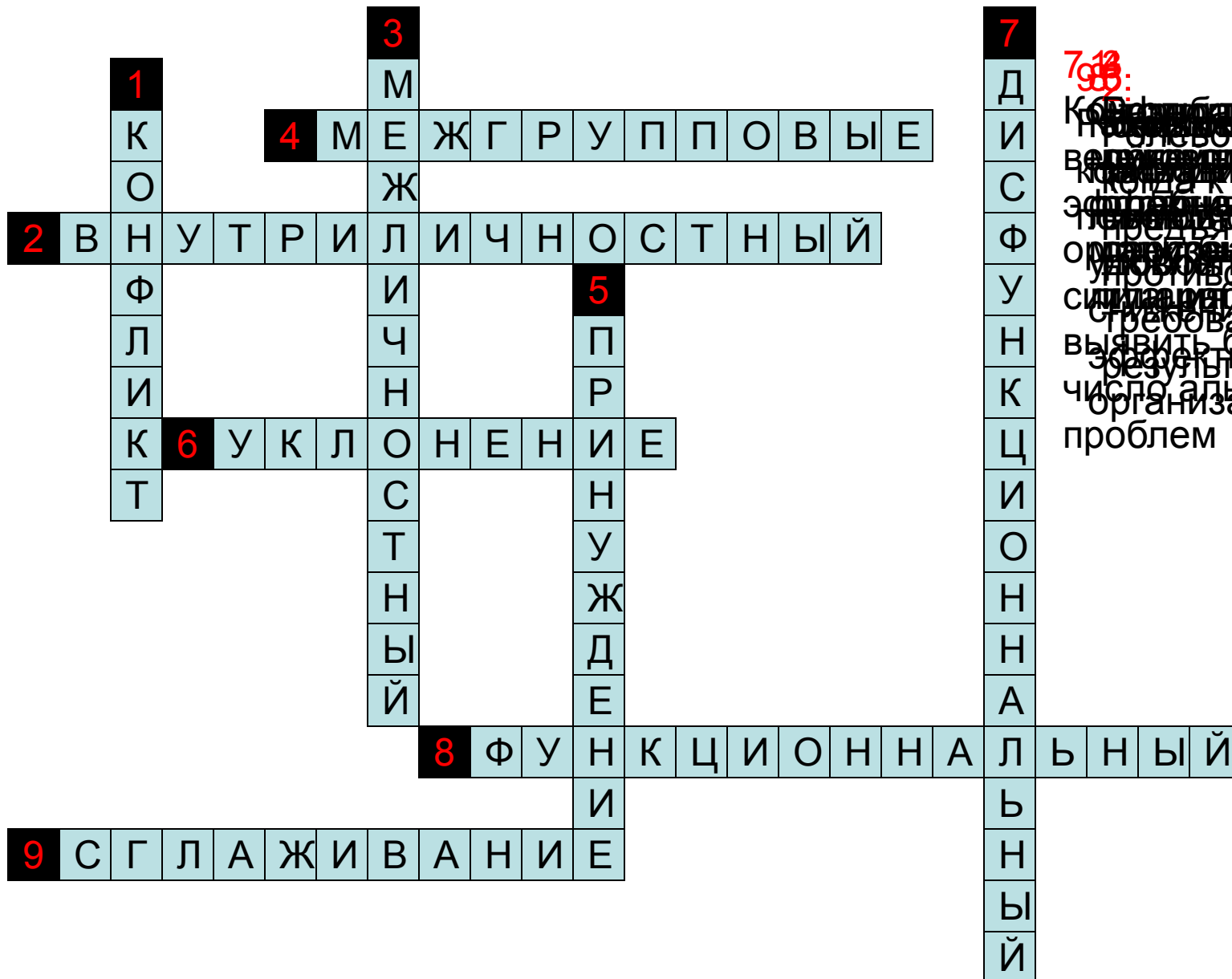
Кроссворд по менеджменту на тему:

«Управление

конфликтами

и

стрессами»



7.12:

Колосол - это конфликт
 по своей сути
 в отношении к себе
 когда к человеку
 предъявляются
 организационные
 требования и
 способности
 справиться по поводу
 выявить одыше
 результаты его работы
 организации и
 проблем