

**Германия**  
**Germany**  
**Deutschland**  
**Գերմանիա**

Выполнила О.Корнилович

# Германия...

## Германия...

## Германия...



**Столица:** Берлин

**Язык:** немецкий

**Форма правления:** Федеративная парламентарная республика

**Территория:** 63-я в мире ( 357 021 км<sup>2</sup>)

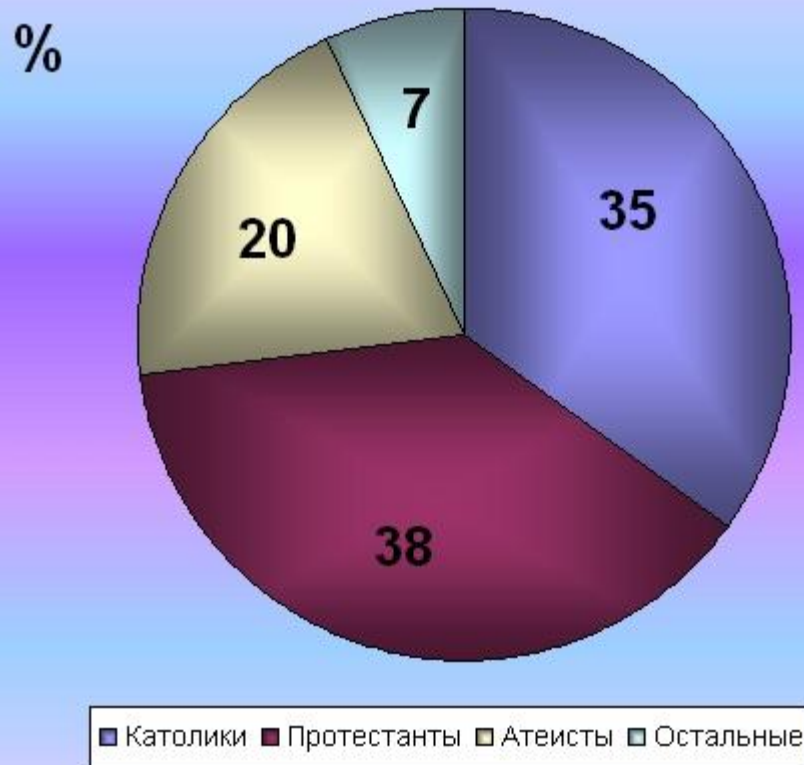
**Население:** 81 757 600 чел.

**ВВП:** \$ 2,806 трлн. (\$34 219 на душу)

**Доля в мировом ВВП — 3,968 %**

**Доля в ВВП стран Евросоюза — 30 %**

# Религия в Германии



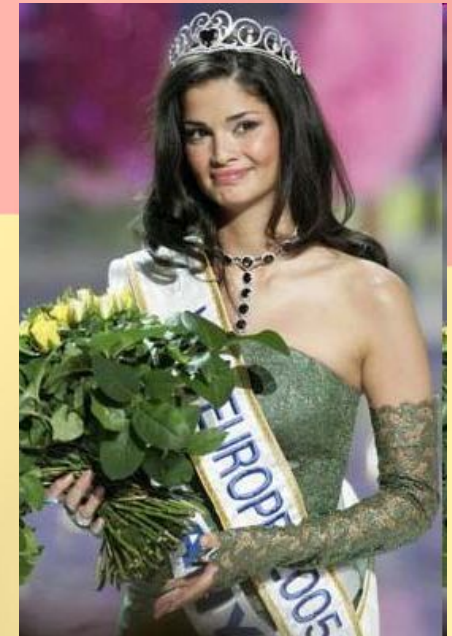
Свобода совести и  
свобода  
вероисповедания  
гарантирована  
германской  
конституцией

# Культура Германии

<u>Литература</u>	<u>Философия</u>	<u>Музыка</u>	<u>Живопись</u>
Гёте	Лейбниц	Бах	Дюрер Альбрехт
Шиллер	Кант	Бетховен	Эльсхеймер
Гейне	Гегель	Вагнер	Менгс
Братья Гримм	Маркс	Scorpions	Граф
Гессе	Шопенгауэр	Rammstein	Кауфман

**Удивительно, но факт : )**

**Гражданка  
Германии стала  
«Мисс Европа-2005»  
—  
Шермине  
Шахривар**



# Экономика Германии

**Сильные стороны:** значимая европейская промышленная держава. Эффективная промышленность имеет выгоду от низкой инфляции (2,5 %). Рабочая сила имеет репутацию основательных и продуктивных работников. Сильные отрасли: автомобилестроение, тяжелая промышленность, электроника и химическая промышленность.

**Слабые стороны:** Высокие социальные затраты. Дефицит специалистов, особенно в области высоких технологий; население все больше стареет. Стабильный уровень безработицы (11%). Конкуренция со стороны быстро развивающихся стран Азии.



# Национальная идея Германии



**Все  
для  
общества**

# У немцев в крови:

- **аккуратность (бережливость) и пунктуальность**
- **внимательность и**
- **деликатность**
- **рациональность**





# Деловая культура

- **Опоздание – неуважение**
- **Крепкое непродолжительное рукопожатие**
- **Обращения по фамилии с соответствующего звания**
- **Работа по расписанию в соответствии с подробной программой**



# Типология корпоративных культур Г. Хофстеде

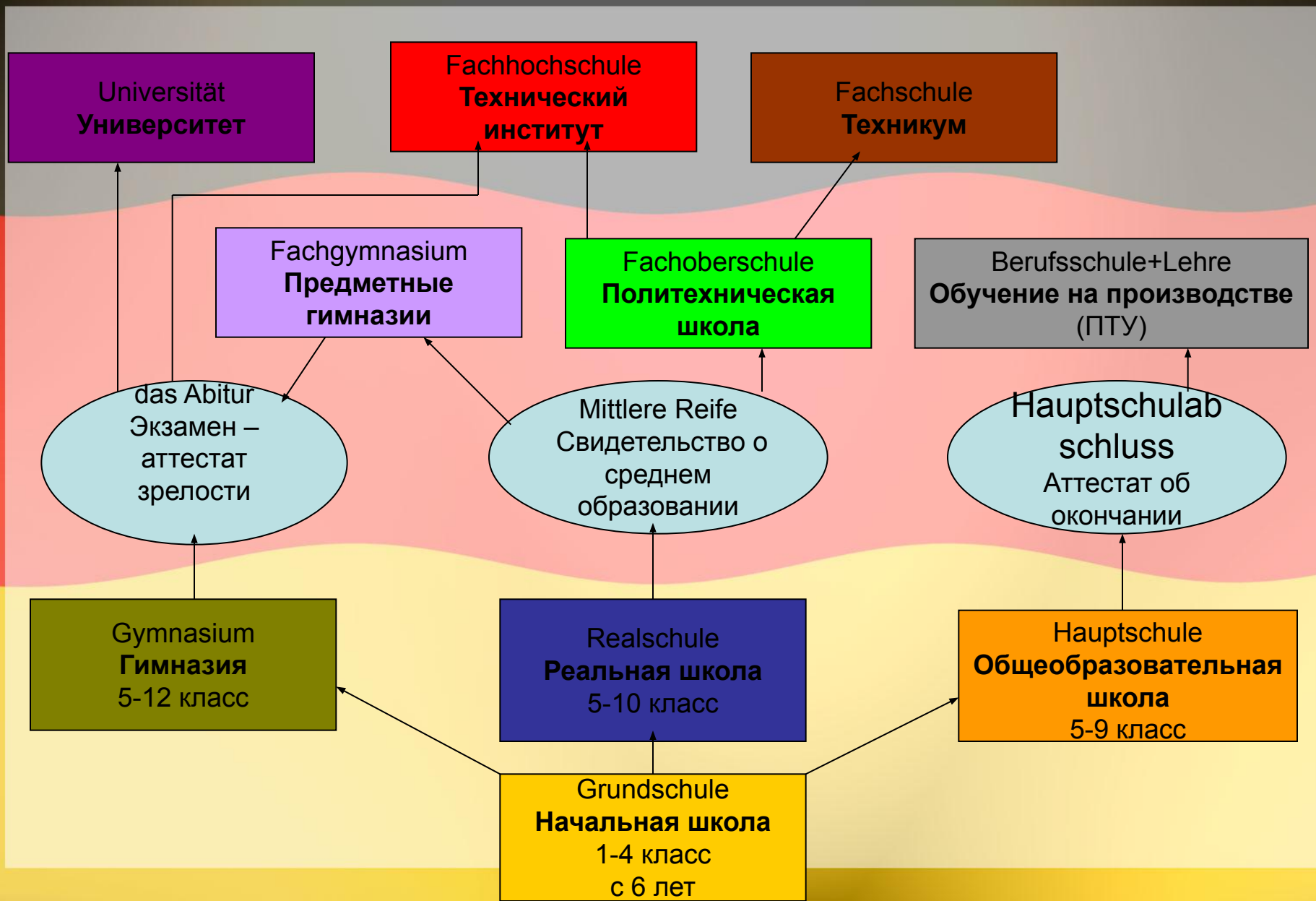
**Индивидуализм — коллективизм**

**Мужественность — женственность**

**Низкая — высокая дистанция власти**

**Высокая — низкая степень избегания  
неопределенности**

# Система образования Германии



# Модель менеджмента в Германии

**Родоначальник – Маркс Вебер**

**Бюрократия (по Веберу) - система управления не на основе личных оценок, а в соответствии с точным следованием индивидов определенным правилам и процедурам**

# Условия реализации концепции Вебера

**Должности организуются в иерархическую структуру в соответствии с формальными полномочиями, каждая должность находится в подчинении вышестоящей. Объем власти и объем полномочий по мере движения вверх по уровням иерархии возрастает.**

**Отбор и продвижение сотрудников по службе осуществляется в соответствии с их квалификацией, уровень которой определяется на экзамене или в соответствии с опытом и обучением.**



# Условия реализации концепции Вебера

**Все административные (управленческие) акты и решения оформляются в письменном виде; ведение записей есть память организации, обеспечивающая преемственность во времени.**

**Менеджеры не являются собственниками организации; они - наемные сотрудники; они работают только в интересах самой организации, а не в интересах отдельных персон и групп**

# Условия реализации концепции Вебера

Менеджеры работают в соответствии с четкими правилами и процедурами, что должно гарантировать надежность и предсказуемость их поведения. Формальные установки, которые определяют и контролируют поведение всех работников во время работы, способствуют обеспечению трудовой дисциплины и контролю для достижения поставленных целей. В конечном итоге гарантируют стабильность организации.

# Особенности немецкой модели менеджмента

- Стимулирование профессиональной подготовки (см. систему образования)
- Техническая подготовленность менеджеров
- Уважительное отношение к компетентности
- Лояльность менеджеров
- Качество и инновации

# Корпоративное управление

- **Высокая концентрация акционерного капитала**
- **Развитая банковская система**
- **Долгосрочная ориентация акционеров**
- **Жесткая регламентация процессов**
- **Сотрудничество и партнерские отношения**
- **Акцент на общество, а не на получение максимальной прибыли**
- **Перекрестное владение акциями**

# Наблюдательный совет

- В значительной степени обязанности наблюдательного совета сводятся к подбору, а в случае необходимости – к смещению членов исполнительного совета. Помимо этого наблюдательный совет отвечает за утверждение балансового и ежегодного отчетов и уровня дивидендов.**
- В компаниях с числом сотрудников от 500 до 2 тыс. наблюдательный совет на одну треть должен состоять из сотрудников компании, а в компаниях с числом сотрудников более 2 тыс. человек — на 50%.**
- В крупных немецких корпорациях самой крупной категорией членов совета являются сотрудники предприятия, которые, в среднем, занимают 22,15% мест в совете. Второй по величине категорией являются представители других компаний (19,85%), затем идут представители профсоюзов (14,5%), банкиры (8,2%), консультанты (6,75) и представители государственных органов (6,6%).**



# Германия – это



**Спасибо за внимание!**