

Троицкий авиационный технический колледж  
- филиал МГТУ ГА

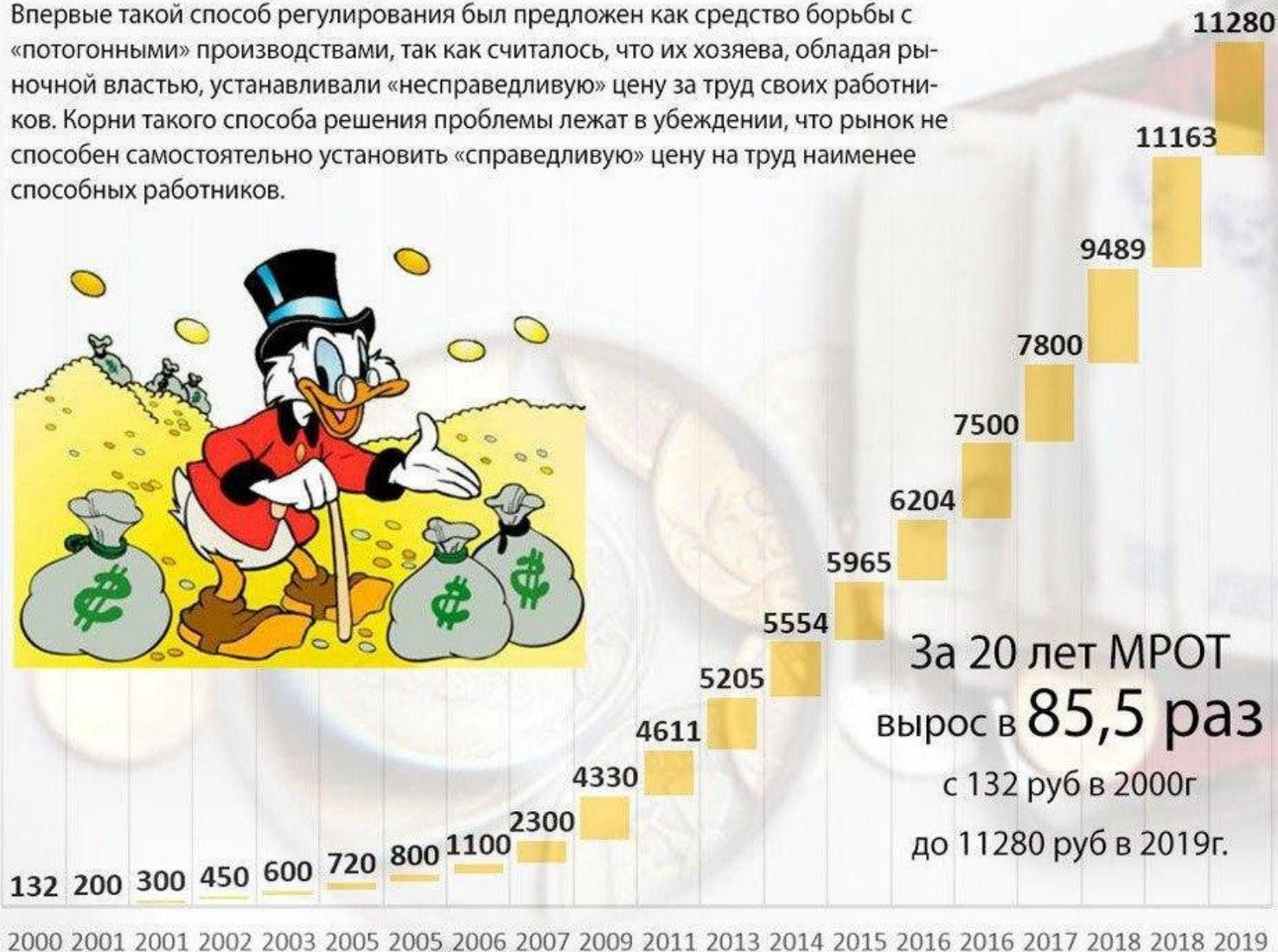
# **Организация труда и заработной платы на предприятии**

Преподаватель ЦК СЭД: Лымарь Е.А

Троицк, 2019

# Увеличение МРОТ в России с 2000 по 2019 гг

МРОТ оказывает влияние на труд наиболее низкооплачиваемых сотрудников. Впервые такой способ регулирования был предложен как средство борьбы с «потогонными» производствами, так как считалось, что их хозяева, обладая рыночной властью, устанавливали «несправедливую» цену за труд своих работников. Корни такого способа решения проблемы лежат в убеждении, что рынок не способен самостоятельно установить «справедливую» цену на труд наименее способных работников.



# МРОТ в разных странах мира

Страна	Минимальная зарплата (в долларах)
Мексика	91
Индия	93
<b>Россия</b>	<b>170</b>
Чехия	470
Греция	747
Испания	1025
США	1256
Франция	1668
Германия	1688
Нидерланды	1896
Новая Зеландия	1924
Австралия	2271

Алексей СТЕФАНОВ

По данным ОЭСР и открытых источников.

# Основные понятия темы:

Официальная трактовка термина «оплата труда» в соответствии с ТК РФ (раздел VI, глава 21) следующая : «Оплата труда-это вознаграждение за труд ,система отношений,связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд». Система оплаты труда- это способ исчисления размеров вознаграждения , подлежащего выплате работникам в соответствии с затратами труда ,а в ряде случаев и его результативностью.

В соответствии с формами учета труда различают две основные системы оплаты труда -повременную и сдельную.

Оплату труда можно рассматривать как систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда) - устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

Тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени.

Тарификация работы - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника.

Квалификационный разряд - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов.

Тарифная система - совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников

# Труд и заработная плата

Заработная плата — денежное вознаграждение, выплачиваемое работодателем наемному работнику за выполненный труд.

