

Троицкий авиационный технический колледж
- филиал МГТУ ГА

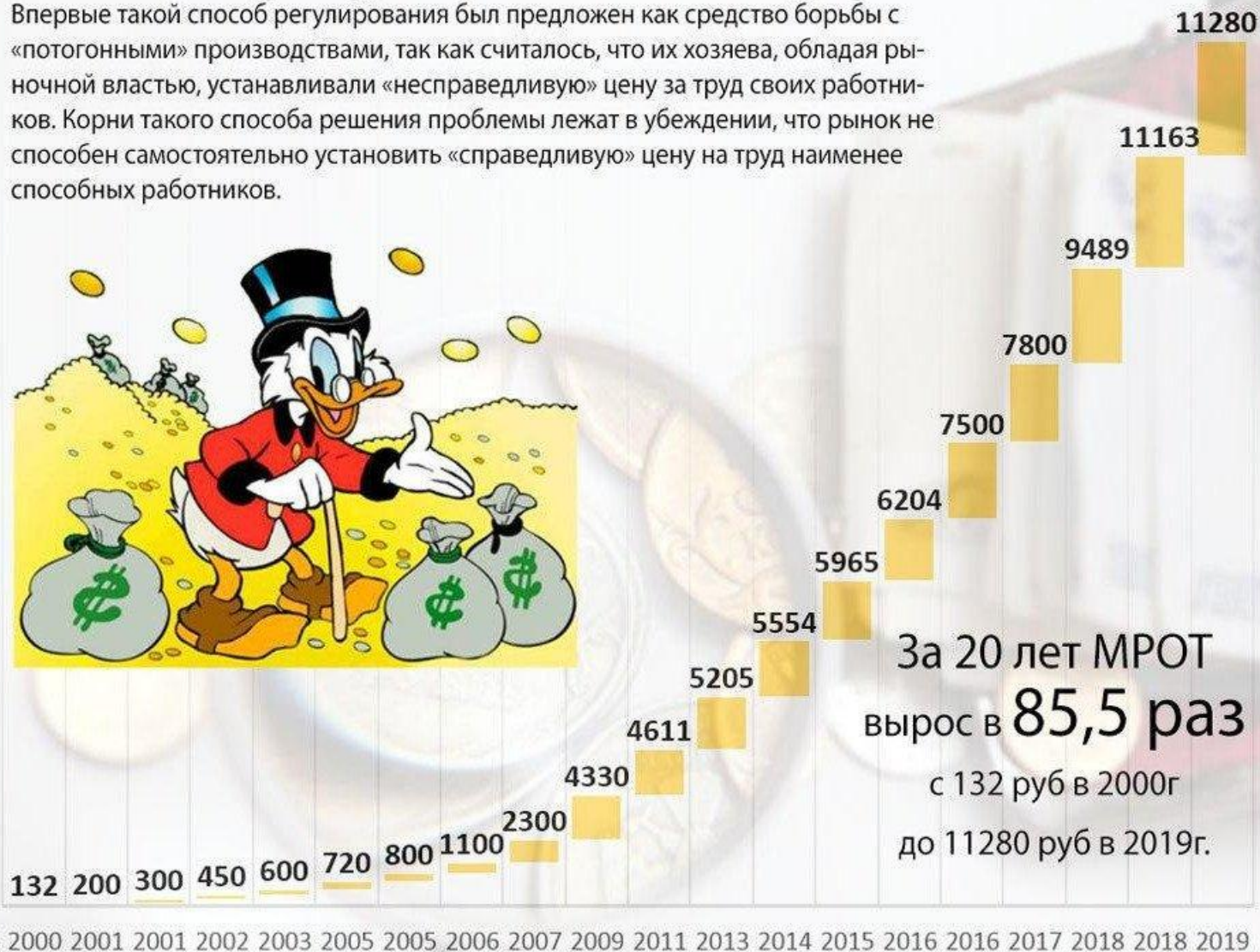
Организация труда и заработной платы на предприятии

Преподаватель ЦК СЭД: Лымарь Е.А

Троицк, 2019

Увеличение МРОТ в России с 2000 по 2019 гг

МРОТ оказывает влияние на труд наиболее низкооплачиваемых сотрудников. Впервые такой способ регулирования был предложен как средство борьбы с «потогонными» производствами, так как считалось, что их хозяева, обладая рыночной властью, устанавливали «несправедливую» цену за труд своих работников. Корни такого способа решения проблемы лежат в убеждении, что рынок не способен самостоятельно установить «справедливую» цену на труд наименее способных работников.



МРОТ в разных странах мира

Страна	Минимальная зарплата (в долларах)
Мексика	91
Индия	93
Россия	170
Чехия	470
Греция	747
Испания	1025
США	1256
Франция	1668
Германия	1688
Нидерланды	1896
Новая Зеландия	1924
Австралия	2271

Алексей СТЕФАНОВ

По данным ОЭСР и открытых источников.

Основные понятия темы:

Официальная трактовка термина «оплата труда» в соответствии с ТК РФ (раздел VI, глава 21) следующая : «Оплата труда-это вознаграждение за труд ,система отношений,связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд». Система оплаты труда- это способ исчисления размеров вознаграждения , подлежащего выплате работникам в соответствии с затратами труда ,а в ряде случаев и его результативностью.

В соответствии с формами учета труда различают две основные системы оплаты труда -повременную и сдельную.

Оплату труда можно рассматривать как систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда) - устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

Тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени.

Тарификация работы - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника.

Квалификационный разряд - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов.

Тарифная система - совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников

Труд и заработная плата

Заработная плата — денежное вознаграждение, выплачиваемое работодателем наемному работнику за выполненный труд.

