

***УРОК,
КОТОРЫЙ
ПОМОЖЕТ
В ЖИЗНИ!***



Эпиграф:

«Надо поставить свою жизнь в такие условия, чтобы труд был необходим. Без труда не может быть чистой и радостной жизни».

А.П.Чехов



Профсоюзы:

**История возникновения
и их деятельность**



**Что такое
профсоюз?**

**Для чего
служит
профсоюз?**



Профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан в целях защиты социально-трудовых прав и интересов.

Профсоюзы борются за:

Повышение оплаты труда

Долгосрочный и полный трудовой контракт

Регулирование рабочего времени и отдыха

Безопасные условия работы

***Как по вашему в
каком веке возникли
первые
профессиональные
союзы?***



***С какой целью
они возникли?***

Англия XVIII – XIX века

Первые профсоюзы (трэд – юнионы англ.) создавались еще в конце 18 века в Англии для защиты интересов рабочих фабрик и заводов.



У истоков российского профсоюзного движения



7 октября 1905 года

В Москве прошла 1-я Всероссийская конференция профсоюзов, и создано Московское Центральное бюро профсоюзов.

Это официальная дата появления российских профсоюзов.



Следовательно, с 1905 года и идет отсчет профсоюзному движению России.

В современной России в 1990 году состоялся Учредительный съезд профсоюзов России. Съезд провозгласил создание *Федерации независимых профсоюзов России – ФНПР*, которая объединила отраслевые профсоюзы, их региональные и иные объединения – 122 членские организации (37,7 млн. человек). Из них – крупнейший: профсоюз работников народного образования и науки РФ (5,5 млн. чел.)



75 лет



Функции профсоюзов

* Функция

* Содержание

* Организационная

- * Осуществление социального партнерства
- * Проведение акций
- * Заключение трудового договора

* Регулирующая

- * Регуляция социально – трудовых отношений в области оплаты труда
- * Организация труда
- * Выплата зарплаты

* Защитная

- * Разрешение конфликтов
- * Предоставление интересов работника в суде
- * Предоставление путевок на отдых
- * Материальная помощь

* **Контролирующая**

- * Контроль за деятельностью работодателя

* **Информационная**

- * Своевременное и достоверное информирование работников о законах, решениях ущемляющих права

* **Представительская**

- * Право выступать от имени и по поручению трудовых коллективов

Чем являются современные профсоюзы?



- * Самой массовой общественной организацией;**
- * Единственным посредником между работодателем и работником, представляющим его интересы;**

Какие интересы работников защищают профсоюзы

* Экономические

- * Уровень заработной платы, обеспечивающей достойную жизнь

* Социальные

- * Отсутствие безработицы
- * Социальное страхование
- * Обеспечение льгот

* Трудовые

- * Достойные условия труда
- * Гарантия сохранения рабочего места
- * Выполнение трудового законодательства

Что является правовой основой современного профсоюзного движения в России

- * Конституция РФ
- * Трудовой Кодекс
- * Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- * Закон о разрешении трудовых споров
- * Законодательство о социальном партнерстве, охране труда



Источники трудового права:

- Конституция РФ.
- Трудовой кодекс РФ
- Прочие федеральные законы, нормативно-правовые акты президента РФ, Правительства, Министерства труда и социального развития

Глава 2. Права и свободы человека и гражданина. Статья 37 Конституции РФ:

- * Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию
- * Принудительный труд запрещен.
- * Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
- * Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
- * Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.



Правовая основа современного профсоюзного движения в России

Статья 2. Право на объединение в профсоюзы

1. Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

2. Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

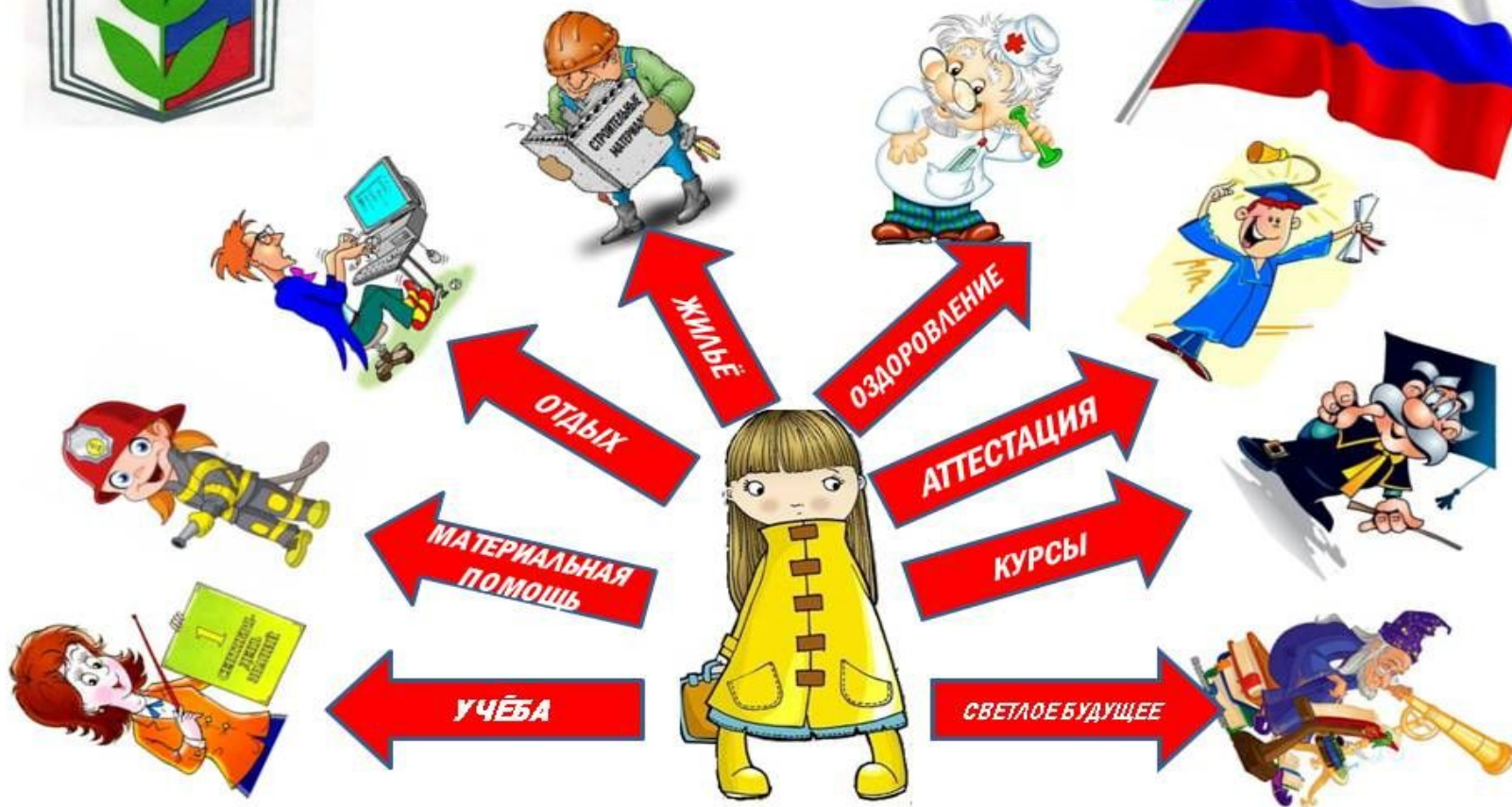
3. Граждане Российской Федерации, проживающие вне ее территории, могут состоять в российских профсоюзах.

4. Иностранцы граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в российских профсоюзах, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

5. Профсоюзы имеют право создавать свои объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному учитываемому профессиональную специфику признаку - общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, межрегиональные объединения (ассоциации) профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения.

Следовательно

**ЕСТЬ ПРОБЛЕМЫ? НЕ ТЯНИ!
В ПРОФСОЮЗ СКОРЕЙ ИДИ!**





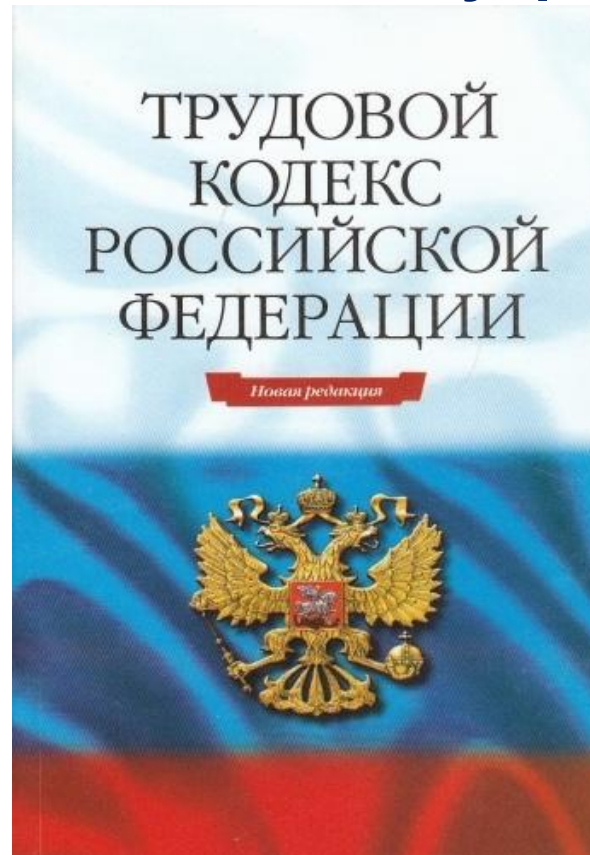
***Попробуйте
ответить***

1. С какого возраста несовершеннолетний может самостоятельно устроиться на работу?



С 16 лет.

Существует возможность принятия на работу с 15 лет лиц, получивших общее образование либо оставивших в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение.




2. Вы знаете, что можно устроиться на работу и с 14 лет. А какие условия должны быть соблюдены при трудоустройстве?



- **Обязательными условиями для заключения трудового договора с данной категорией являются:**
- **письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства;**
- **работа не должна мешать учебе;**
- **работа должна быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка.**





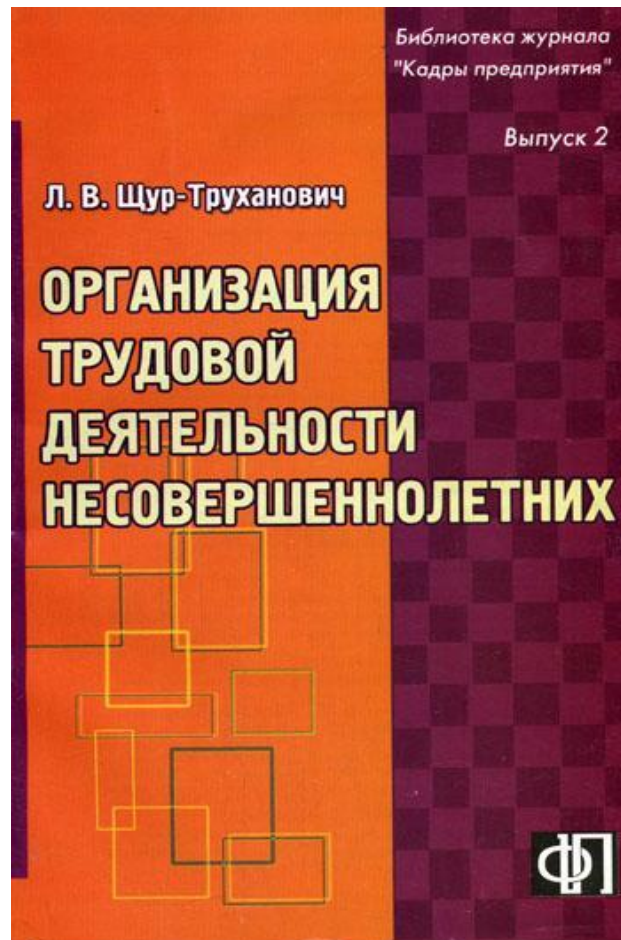
**3. Какова продолжительность рабочего времени,
установленная трудовым кодексом для
несовершеннолетних?**



- **младше 16 лет - не более 24 часов**
- **от 16 до 18 лет - не более 36 часов**
- **ТК РФ устанавливает для несовершеннолетних еще и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы (смены): для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов;**
- **Работникам моложе 18 лет установлена сокращенная продолжительность рабочего времени а именно:**
- **для учащихся образовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 2,5 часа; в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 3,5 часа.**



4. Каковы условия расторжения трудового договора с несовершеннолетним?



Обратите внимание

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет в соответствии ТК РФ по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается *только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.*



5. Назовите основные задачи и функции профсоюзов.



- **Защита прав и интересов работников в сфере труда**



6. Что объединяет эти изображения?



СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ	
№	Дата			Ссылки и время на работу по договору (с указанием адреса и площади)	Включением, дата и номер договора, по которому договором заключен договор
	мес	лет	год		
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					



При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.



Работа в группах: решение проблемных ситуаций.

1 проблемная ситуация: 15-летняя Катя устроилась работать в салон красоты техничкой. Старший мастер потребовала выйти на работу в воскресенье по производственной необходимости. Катя обратилась за консультацией.

2 проблемная ситуация: во время каникул 14-летний Гоша решил устроиться на работу промоутером. Родители Гоши возражают. Может ли подросток в этом случае быть принят на работу?

3 проблемная ситуация: Саше 16 лет. Он хочет устроиться на работу грузчиком в ночную смену: тогда днем он сможет посещать занятия в лицее. Будет ли Саша принят на работу?

4 проблемная ситуация: 16-летний Паша попросил предоставить ему отпуск в июле. Заведующий базой отказал ему и пояснил, что у него составлен график отпусков, и Гоша может уйти в отпуск только в декабре. Прав ли заведующий базой?

Таким образом

начиная свою трудовую деятельность, надо быть готовым к отстаиванию своих прав, в этом будет способствовать знание своих прав и способность их отстаивать.

Роль же профсоюзной организации — быть неким мостиком между работником и работодателем, гарантом соблюдения трудовых прав и гарантий работника.

