

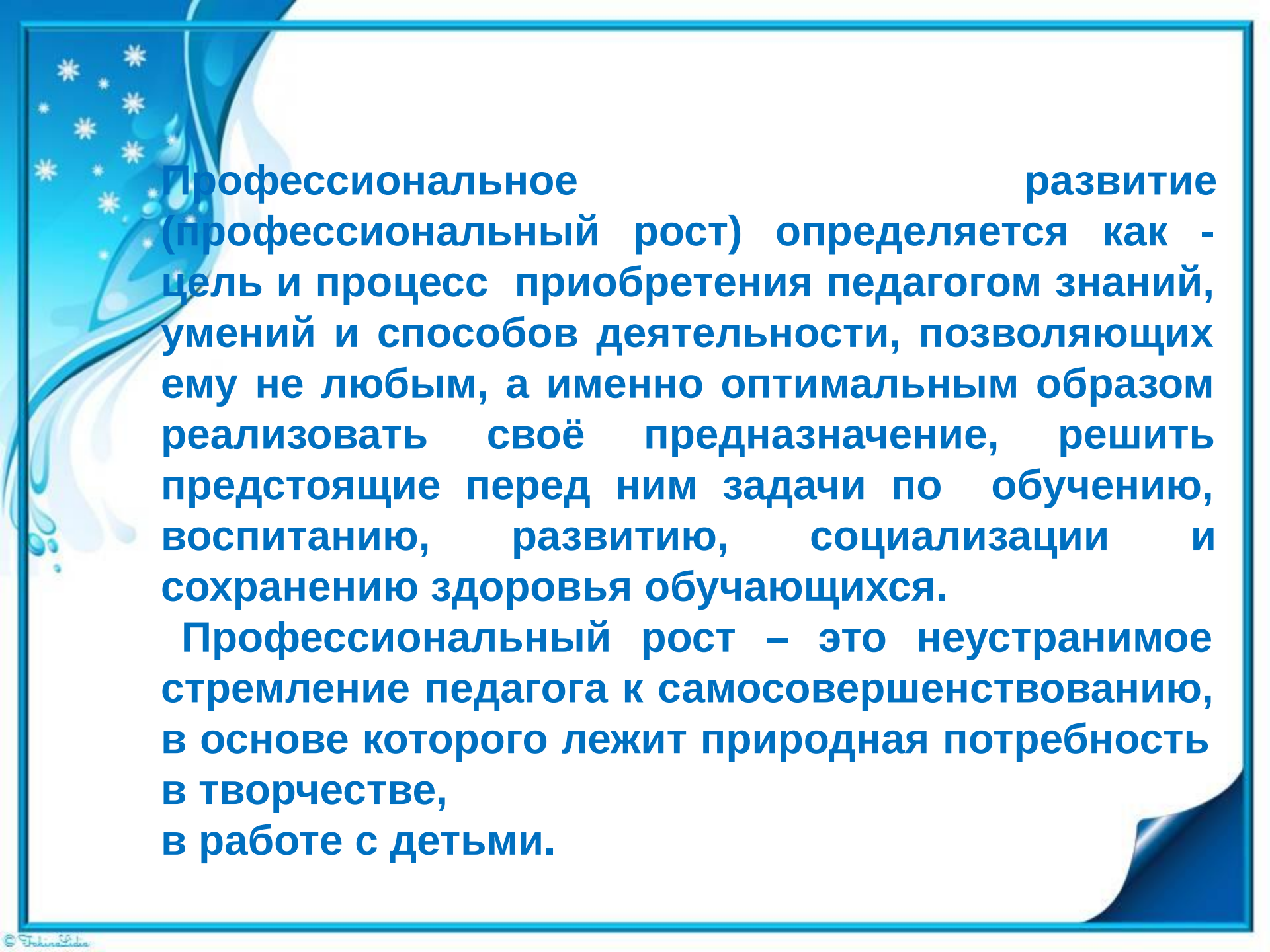
**Мотивация
Профессиональн
ого
роста
педагога
дополнительного
образования**

2018г.




Что такое мотивация?

**Мотивация -совокупность
внутренних и внешних движущих
сил, которые побуждают
человека к деятельности**




Профессиональное развитие (профессиональный рост) определяется как - цель и процесс приобретения педагогом знаний, умений и способов деятельности, позволяющих ему не любым, а именно оптимальным образом реализовать своё предназначение, решить предстоящие перед ним задачи по обучению, воспитанию, развитию, социализации и сохранению здоровья обучающихся.

Профессиональный рост – это неустрашимое стремление педагога к самосовершенствованию, в основе которого лежит природная потребность в творчестве, в работе с детьми.



Мотивация профессионального развития – процесс побуждения педагога к активной педагогической деятельности, направленной на получение нового качественного результата и сфокусированной на достижении личного смысла в профессии

The background features a vibrant blue color palette. On the left side, there are stylized white snowflakes of various sizes and light blue water droplets of different shapes, some appearing to fall or flow. The overall aesthetic is clean and modern, with a slight gradient from light to dark blue.

**Необходимость повышения
мотивации
профессионального роста
педагога обусловлена
запросам современным
требованиям**


Факторы мотивационной активности:

Внутренние

- Мечта, самореализация;
- Творчество;
- Здоровье;
- Любопытство;
- Значимость;
- Личный рост

Внешние

- Деньги;
- Карьера;
- Признание;
- Статус;
- Престиж



Именно внутренняя мотивация
помогает успешному
профессиональному становлению
педагога

Пути развития мотивации педагога:

- Микроклимат в коллективе;
- Информация и содействие (взаимопосещение занятий коллег);
- Активное вовлечение всех сотрудников;
- Пример руководства;
- Контроль (должно быть чувство ответственности);
- Внедрение личных разработок.



Факторы стимулирования педагогов:

- Отдельные виды материального стимулирования – доплаты, премии;
- Улучшение материально-технической базы;
- Повышение квалификационной категории;
- Проведение конкурсов, семинаров, открытых уроков.



**Нужно верить в
собственные силы – им нет границ,
важна лишь правильная мотивация.**